

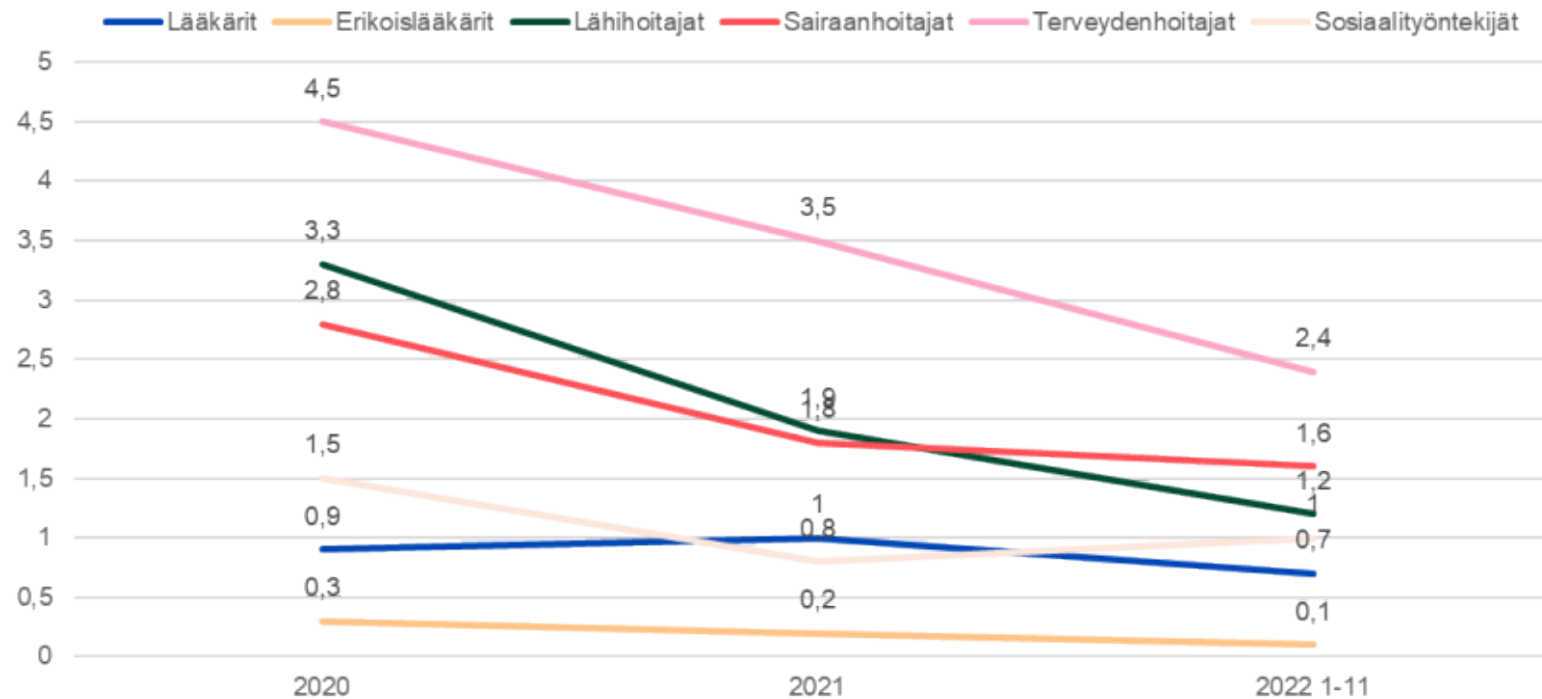
Työvoiman saatavuus lautakuntaraportointi

15.12.2022 kokous

Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala
Esikunta/HR-yksikkö

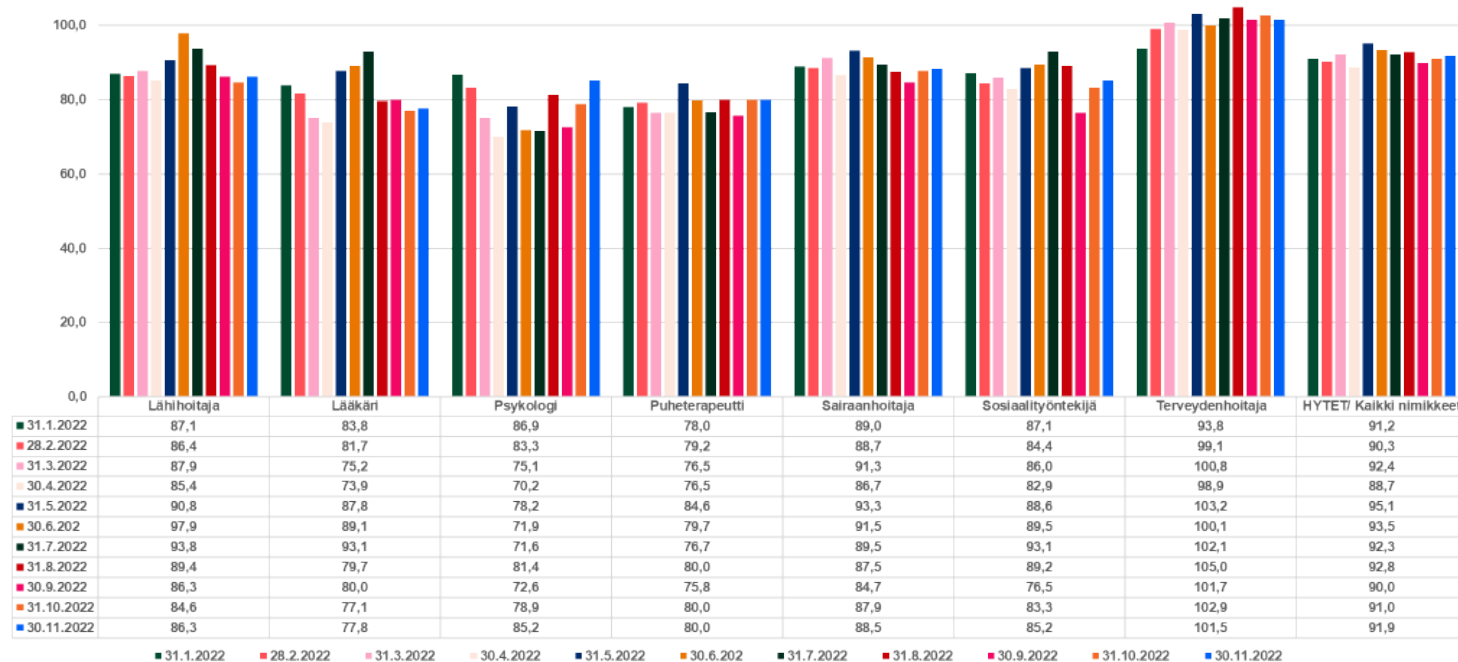
Henkilöstön saatavuus työvoimavajealueet (lähde; rekrytointiyksikön tilastot)

Kelpoiset hakijat/työpaikka työvoimavajeryhmät
2020, 2021, 2022 tammi-marraskuu



Vakanssit ja läsnäolevat työntekijät

Läsnäoleva henkilöstö suhteutettuna vakanssien määrään



	Palvelussuhteita				Palvelus-	Osa-aika%
	Vakansseja	Määräaikainen	Vakinainen	Yhteensä	suhteet Prosentti henkilöstö /vakanssit	Prosentti osa-aika /vakanssit
1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala	2043	470	1455	1925	94,2	87,5
Lähihoitaja (sis.perushoitajat)	737	131	544	675	91,6	86,3
Lääkäri (sis. amanuenssit, erikoislääkärit, lääkärit, terveyskeskuslääkärit)	189	71	101	172	91,0	77,8
Psykologi	57	4	48	52	91,2	85,2
Puheterapeutti	37	6	25	31	83,8	80,0
Sairaanhoidaja (sis-terveydenhoitaja-sairaanhoidajat)	622	141	442	583	93,7	88,5
Sosiaalityöntekijä	186	66	105	171	91,9	85,2
Terveydenhoitaja	215	51	190	241	112,1	101,5
Kaikki yhteensä	2043	470	1455	1925	94,2	87,5
1 Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala (kaikki nimikkeet pl.esikunta)	3619	887	2654	3541	97,8	91,9

Tiedoissa huomioitu läsnäoleva henkilöstö, joka on vakituisessa tai määräaikaisessa palvelussuhteessa. Osa-aikaprosentin huomioiminen näkyy esimerkiksi terveydenhoitajien palvelussuhteiden määrässä: Palvelussuhteet/vakanssit 112,1%, osa-aikaprosentti huomioiden 101,5%.

HYTET /kaikki nimikkeet (ei sisällä esikuntaa)

Huomioita

Työvoiman saatavuuden kehitys työvoimavajealueilla (dia 2):

- Sosiaalityöntekijöiden saatavuus on heikentynyt alkuvuodesta: tammikuussa 1,3 kelpoista hakijaa nyt 1,0 kelpoista hakijaa/tehtävä.
- Lähihoitajien saatavuudessa ei parannusta.
- Terveystenhoitajien ja sairaanhoitajien saatavuus on edelleen heikompaa kuin aiempina vuosina.
 - Terveystenhoitajien saatavuus (dia 2) on edelleen laskussa, mutta se ei toistaiseksi näy työssä olevien terveystenhoitajien määrässä
 - Syyskuussa terveystenhoitajien tehtäviä oli toimialalla auki 4 paikka, joihin oli yhteensä 20 kelpoista hakijaa
 - Syys- ja lokakuussa sairaanhoitajan tehtäviä oli toimialalla auki 50 paikkaa, joihin oli 119 kelpoista hakijaa
 - Sama henkilö voi hakea useampaa paikkaa, joten syksyn tilastojen perusteella ei voida vielä tehdä päätelmiä työvoiman saatavuustilanteen paranemisesta

Vakanssi- ja henkilöstömäärän suhde (dia 3):

- Kesätyöntekijöiden ja vuosilomasijaisten vaikutus näkyy touko-elokuun välillä. Loka- ja marraskuun luvut kertovat paremmin todellisesta tilanteesta.
- Sosiaalityöntekijävakanssien määrä lisääntyi syyskuusta kaupunginhallituksen perustamilla vakansseilla, joita on lokakuussa saatu täytettyä
- Ammattiryhmissä, joissa vakansseja on vähemmän (kuten psykologit ja puheterapeutit), näkyvät yksittäisten henkilömuutosten vaikutukset tilastoissa suurempina