



Omnian strategia 2023–2025 – onnistumissuunnitelmamme

Koulutuksella ratkaistaan yhteiskunnallisia haasteita, edistetään kestävää kehitystä ja parannetaan ihmisten elämää. Omnian strategian perustana on ajatus siitä, että kaikilla on kyky ja halu oppia.

Tavoitteena on eriarvoisuuden vähentäminen koulutuksen ja osaamisen kehittämisen keinoin. Ilman perustaitoja ei pysty hankkimaan tutkintoa, ilman koulutusta työllistyminen on haastavaa ja ilman jatkuvaa sekä elinikäistä oppimista on vaikea pysyä mukana yhteiskunnan ja työelämän kehityksessä.

Valtioneuvoston koulutuspoliittinen selonteko 2021 suuntaa valtakunnallista koulutuksen kehittämistä. Selonteossa linjataan yksittäisten koulutusmuotojen sijaan koko koulutusjärjestelmän kehittämistä pitkälle 2040-luvulle. Omnian monimuotoinen koulutus- ja palvelukokonaisuus antaa hyvät lähtökohdat edelläkävijyyteen näiden linjausten toteuttajana.

Yhteiskunta ja työelämä muuttuvat voimakkaasti. Uusia osaamistarpeita ja ammattitehtäviä syntyy ja vanhoja häviää. Omnian strategiatyö jatkuu elävänä prosessina siten, että omniaiset opiskelijat, henkilöstö, jäsenkunnat, työelämä ja muut kumppanit ovat mukana strategian jatkuvassa uudistamisessa.

Omnian strategia on koko Omnia-yhteisön yhteinen onnistumissuunnitelma.

Omnian perussopimuksen mukaiset tehtävät

Jäsenkuntien määrittämässä 1.1.2019 voimaan tulleessa perussopimuksessa Omnian tehtävä on osallisuuden, osaamisen ja hyvinvoinnin edistäminen sekä alueen kuntien, yhteisöjen ja yritysten elinvoiman vahvistaminen.

Omnian tehtävää toteuttava koulutus- ja palvelukokonaisuus:

1. Nuorten ja aikuisten koulutus- ja osaamistason nostaminen vähintään toiselle asteelle.
2. Toiselle asteelle siirtymistä ja työllistymistä edistävät palvelut nuorille ja aikuisille.
3. Elinikäisen oppimisen mahdollistavaa koulutusta kaikenikäisille.
4. Työelämälle suunnatut osaamisen kehittämisen ja rekrytoinnin palvelut.
5. Jäsenkuntien henkilöstön osaamisen kehittämisen palvelut.
6. Kestävää kehitystä edistävää innovaatio- ja kumppanuustoimintaa.
7. Kansainvälisyyden ja koulutusviennin vahvistaminen.

Omnian perussopimuksessa määritellyt tehtävät toteuttavat osaltaan YK:n Agenda 2030 -tavoitteita, jotka edistävät hyvän elämän edellytyksiä. Kaikki pidetään mukana – ketään ei jätetä. Tämä on myös Omnian kestävän tulevaisuuden tekemisen perusajatus. Omnia jatkaa vuonna 2021 aloitetun kestävän tulevaisuuden tiekartan tavoitteiden toteuttamista vuosina 2023–2025 siten, että vuoden 2023 teemana on kiertotalous, 2024 resurssiviisaus ja 2025 kokonaiskestävyys. Vuoden 2021 teema oli Hiilineutraali Omnia ja vuoden 2022 Hyvän elämän edellytykset Omniasta - Ihmisarvoinen Omnia.

Visio, missio, arvot ja strategiset valinnat



Visio Kestävän tulevaisuuden tekijöitä ja tekoja - Ratkaisuja. Yhdessä. Kaikille.

Missio Osaamista, osallisuutta ja uudistumista - Hyvä olla, oivaltaa ja onnistua.

Arvot Arvostavasti, asiakaskeskeisesti ja vastuullisesti.

Onnistumissuunnitelman toteutuminen varmistetaan **strategisilla valinnoilla**.

Omnian visio, missio ja arvot muodostavat toisiaan vahvistavan kokonaisuuden, jonka lähtökohtana ovat sanat *ratkaisuja, yhdessä, kaikille*.

Kestävän tulevaisuuden tekijöitä ja tekoja. Omnialaiset kasvavat tulevaisuuden tekijöiksi, jotka vahvistavat sekä ekologista, taloudellista että sosiokulttuurista kestävyyttä. Kestävän tulevaisuuden teot syntyvät yhteistyössä.

Osaamista, osallisuutta ja uudistumista – Hyvä olla, oivaltaa ja onnistua. Omniassa osataan ja oivalletaan, kuullaan ja kohdataan. Oppiminen onnistuu ja tavoitteet saavutetaan turvallisessa ilmapiirissä. Omnia on työelämälle kumppani, jonka kanssa uudistetaan ja uudistutaan.

Toimimme arvostavasti, vastuullisesti ja asiakaskeskeisesti. Nämä arvot muodostavat Omnian johtamis- ja toimintakulttuurin ytimen. Arvot ovat läsnä kaikissa arjen kohtaamisissa.

Omnia 2026 – Ratkaisuja. Yhdessä. Kaikille.

Strategiset valinnat ja tahtotila

Strategisilla valinnoilla varmistetaan toimenpiteiden kohdentuminen asiakasarvoa ja vaikuttavuutta parhaiten vahvistavalla tavalla. Valinnoista johdetaan vuosittaiset tavoitteet, ja niille asetetaan indikaattorit ja jotka hyväksytään osana Omnian toiminta- ja taloussuunnitelmaa.

Seuraavassa kuvataan strategisten valintojen kautta Omnia 2026 – Ratkaisuja. Yhdessä. Kaikille.

Työelämän ja yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin vastaavaa osaamista ja osaajia

Omiasta valmistuneiden osaaminen vastaa työelämän tarpeisiin. Omnia tunnetaan työelämää uudistavien laadukkaiden osaamispalveluiden tarjoajana ja alueen elinkeinoelämän kumppanina. Jatkuvan oppimisen koulutustarjontaa toteutetaan vapaan sivistystyön ja ammatillisen koulutuksen tiiviissä yhteistyössä.

Ammatillisen koulutuksen ja ammattiosaamisen arvostus on noussut. Espoossa järjestetty Taitaja2023-tapahtuma on vahvistanut Omnian roolia työelämän kumppanina ja vaikuttanut vetovoimaan positiivisesti. Yhdessä kumppaneiden kanssa on kehitetty ratkaisuja työvoimapulaan ja työmarkkinoiden kohtaantoongelmiin.

Omialla on entistä merkittävämpi rooli vieraskielisen väestön työllisyyden edistämässä ja sitä kautta alueen työvoimapulaan. Ratkaisuja on löydetty erityisesti maahanmuuttajanaisten työllistämiseksi. Maahanmuuttajien osaamiskeskuksen toiminta on vakiintunut. Vieraskielisen henkilöstön määrä Omniassa on kasvanut.

Vuonna 2023 toteutettu sote-uudistus ja vuoden 2024 TE-palveluiden uudistus heijastuvat vahvasti sekä Omnian jäsenkuntiin että Omniaan. Omnia on onnistunut toimintansa uudistamisessa nämä muutokset ennakkoiden.

Opiskelijoiden onnistumisen varmistavaa osaamista ja sujuvat palvelupolut

Jokaisella Omnian opiskelijalla on henkilökohtainen onnistumissuunnitelma. Suunnitelman lähtökohtana on tunnistaa, mitä opiskelija jo osaa. Koulutus- ja palvelutarjontaa kehitetään yhdessä opiskelijoiden kanssa. Opiskelijoiden onnistumisen varmistavat palvelupolut toteutetaan moniammatillisena yhteistyönä. Koulutusten ja palvelujen raja-aidat ovat matalat ja siirtymät palvelupolulta toiselle ovat joustavat.

Omnian fyysiset tilat, digitaaliset ympäristöt ja Omnian ulkopuolella tapahtuva oppiminen ovat yhtä arvokkaita oppimisympäristöinä. Työelämässä oppiminen ja työelämäyhteistyö valmentavat työ- ja yrityselämälle osaavia ammattilaisia, työntekijöitä ja aktiivisia kansalaisia. Oppisopimusten määrä Omniassa on valtakunnallista kärkeä.

Toisen asteen yhteistyö on tiivistynyt kaksoistutkintojen ja yhdistelmäopintojen roolin vahvistumisen myötä. Omnia on edelläkävijä lukio-opintojen ja ammatillisten opintojen yhdistäjänä. Tavoitteellista urheilua, opintoja ja tarvittavaa tukea yhdistävä toiminta varmistaa tutkinnon suorittamisen sekä vahvistaa yhdenvertaisuutta ja inklusiota.

Omnian opiskelijat tunnistavat yrittäjyyden houkuttavaksi uravaihtoehdoksi. Yrittäjyys ja yrittäjämäinen toimintatapa ovat taitoja, jotka kehittyvät osana omniaalaisia opintopolkuja ja valmentavaa toimintakulttuuria. Omnian yritys- ja yrittäjyyspalvelut kehittyvät ja toteutuvat toimimalla Business Espoo-yrityspalveluverkostossa.

Henkilöstön hyvinvointia vahvistavaa yhteistyötä ja yhteisöllisyyttä

Omnia on arvostettu ja vetovoimainen työnantaja, joka tarjoaa monipuolisia ammatillisen kehittymisen ja etenemisen mahdollisuuksia. Tulevaisuuden osaamistarpeet huomioivilla rekrytoinneilla ja henkilöstön osaamisen kehittämällä varmistetaan työelämän muuttuvien tarpeiden tukeminen ja Omnian toiminnan jatkuva uudistuminen.

Muutoksissa menestytään kehittymällä ja oppimalla yhdessä sekä tekemällä töitä tiimeissä. Osaamisen jakaminen on osa omniaalaista toimintakulttuuria, työnkuvat ja vastuut ovat selkeät ja työaika riittää. Työkaverit ja esihenkilöt vahvistavat ihmiskäsitystä, jossa luotetaan jokaisen kykyyn ja haluun oppia. Omniassa ketään ei jätetä yksin.

Valmentava toimintakulttuuri on osa omniaalaista arkea. Se varmistaa tavoitteiden saavuttamisen ja suoritusten paranemisen sekä tukee itse- ja yhteisöohjautuvuutta. Jokaisella omniaalaisella on henkilökohtainen onnistumissuunnitelma, jota käydään läpi säännöllisesti esihenkilön kanssa ja tiimissä. Henkilöstön toisiaan täydentävät osaamiset ovat Omnian menestystekijä.

Yhteiskehittäminen painottuu Omniassa osallisuuteen, arvostavaan vuorovaikutukseen, toisilta oppimiseen sekä tasa-arvoiseen tekemiseen. Jokaisella omniaalaisella on tärkeä rooli yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa. Arki sujuu ja ihmisten on hyvä olla. Omniaalaiset ovat ylpeitä merkityksellisestä työstään Omnia-yhteisössä.

Edelläkävijyyteen valmentavaa johtajuutta ja johtamista

Selkeytyneet johtamisrakenteet, roolit ja vastuut ovat luoneet puitteet toiminnan pitkäjänteiselle uudistamiselle ja kehittämiselle. Valmentavalla johtamisella varmistetaan tavoitteiden saavuttaminen

yhdessä. Omniaiset urapolut mahdollistavat kasvun monipuoliseen johtajuuteen: itsensä, henkilöstön, verkostojen, kumppanuuksien ja asioiden johtamiseen.

Omnia on tunnustettu ja vahva toimija kansallisessa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatio (TKI)-työssä. Arjen innovaatiot nousevat esiin hyvinä käytänteinä, jotka hyödynnetään Omnia-tasoisessa kehittämisessä. Vahva kansainvälisyys on Omnian vetovoimatekijä. Omnia on suunnannäyttävä kotimaisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja vahva vaikuttaja koulutuspoliittisissa kysymyksissä.

Pandemia-aikana omaksutut digitaaliset taidot ja uudet toimintatavat on osattu hyödyntää täysmääräisesti. Omnian uudistunut kampusverkosto ja muut tilaratkaisut tukevat parasta tapaa tehdä töitä ja oppia. Omnia on suunnannäyttävä uudenaikaisille oppimisympäristöille, joissa opiskelijat, henkilöstö, yritykset ja yhteisöt toimivat yhdessä, toisiaan täydentäen ja toisiltaan oppien.

Kuntayhtymän toiminnan ja talouden johtaminen toteutuu entistä tiiviimpänä kokonaisuutena. Tämä vahvistaa talouden tasapainoa myös rahoituksen mahdollisissa muutos- ja epäjatkuvuuskohdissa. Omnian konsernirakenne on selkeä ja strategian toteuttamisen kannalta tarkoituksenmukainen.