

Omistajapolitiikan päivitys 2022

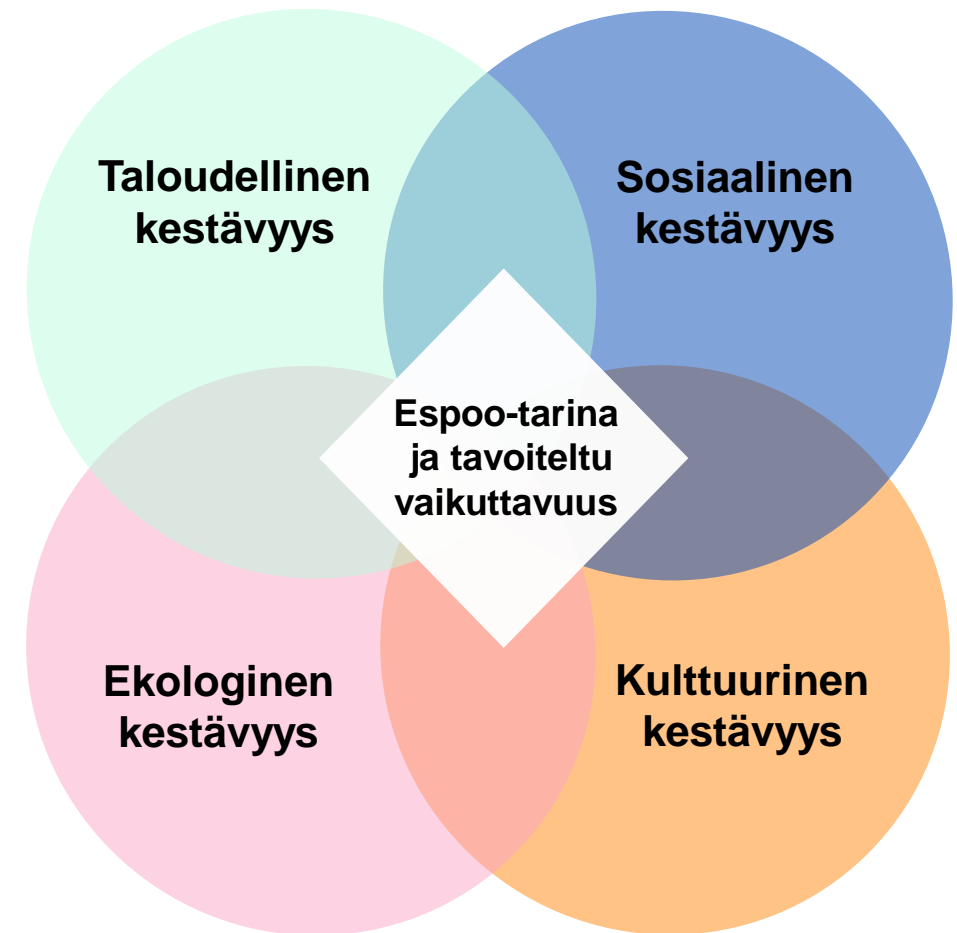
Konsernijaosto 10.10.2022

Omistajapolitiikan lähtökohta on Espoo-tarina

Omistajapolitiikka sisältää yhtenäiset periaatteet ja toimintalinjaukset omistamiselle ja konsernin johtamiselle. Omistajapolitiikka varmistaa, että konserni tuottaa lisäarvoa Espoolle ja espoolaisille.

Espoo-tarina 2021–25

- Visio: verkostomainen viiden kaupunkikeskuksen Espoo on vastuullinen ja inhimillinen edelläkävijäkaupunki, jossa kaikkien on hyvä asua, oppia, tehdä työtä ja yrittää ja jossa espoolainen voi aidosti vaikuttaa.
- Arvot ja toimintaperiaatteet: asukas- ja asiakaslähtöisyys, vastuullinen edelläkävijäisyys, oikeudenmukaisuus
- Valtuustokauden tavoitteet
- Kaupunkitasoiset tulostavoitteet
- Poikkihallinnolliset kehitysohjelmat



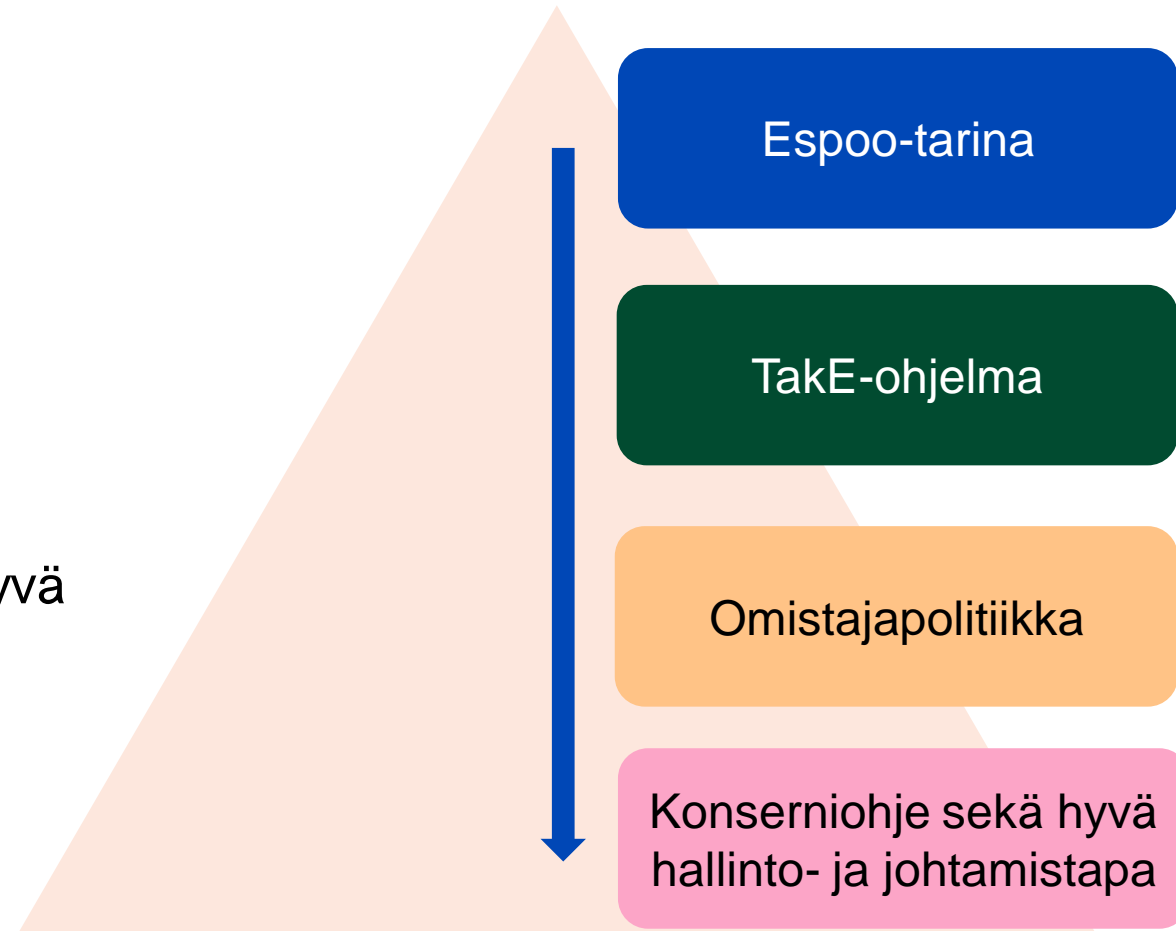
Lähtökohdat: toimintaympäristön muutokset

- Toimintaympäristön muutosten johdosta Espoon omistajapolitiikan ja omistamisen merkitys on kasvussa.
- Hyvinvointialueuudistus muuttaa merkittävästi Espoon rahoituspohjaa ja ydintoimintaa. Konserniyhteisöt toimivat pääosin kaupungin rahoituksella.
- Venäjän hyökkäyssodan seurauksena energia- ja ruokakriisi vaikuttavat myös Espoon konserniyhteisöjen toimintaan, mikä edellyttää yhä nopeampaa kykyä reagoida muuttuviin tilanteisiin.



Omistajapolitiikan strateginen kokonaisuus

- Espoo-tarina ohjaa kaikkien tekemistä yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa.
- TakE-ohjelman piiriin kuuluvat myös konserniyhteisöt.
- Omistajapolitiikka on johtamisen väline, joka luo viitekehyksen omistamisen perusteille ja edellytyksille.
- Omistajapolitiikan lisäksi konserniyhteisöt noudattavat toiminnassaan konserniohjetta ja hyvä hallinto- ja johtamistapa Espoon kaupungin tytäryhtiöissä –ohjetta.



Konserniohje viitoittaa menettelytavat

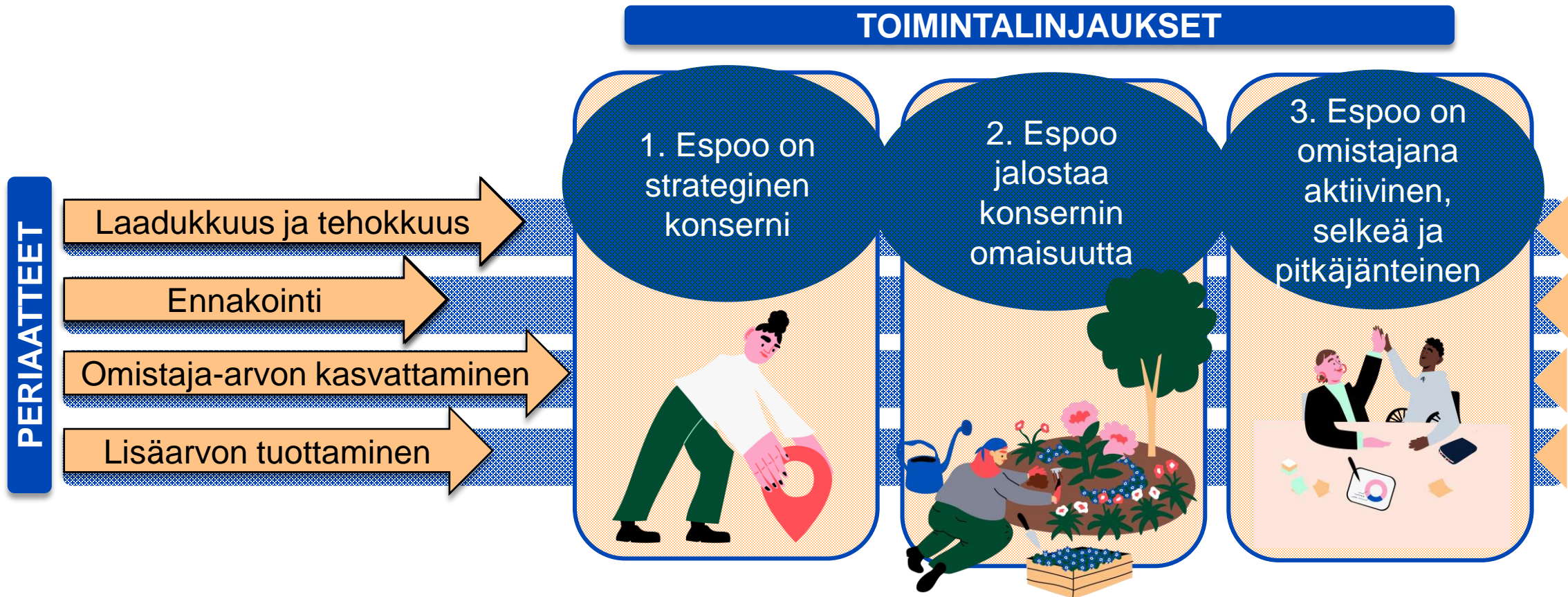
- Konserniohjeella luodaan puitteet ensisijaisesti kaupunkikonserniin kuuluvien tytäryhteisöjen omistajaohjaukselle kaupungin tavoitteiden mukaisesti.
- Konserniohjeessa määritellään menettelytavat, joilla konserniohjaus tapahtuu siten, että omistuksia hoidetaan tarkoituksenmukaisesti, luotettavasti ja tehokkaasti Espoo-konsernin kokonaisu- turvaten.
- Tukee Espoo-konsernin johtamisen edellytyksiä ja omistajaohjausta siten, että konsernia johdetaan ja ohjataan yhtenäisillä ohjaus- ja toimintaperiaatteilla.
- Tavoitteena on läpinäkyvyys sekä laadukas tiedonkulku kaupungin ja yhteisöjen välillä.

Hyvä hallinto- ja johtamistapa Espoon kaupungin tytäryhteisöissä täsmentää

- Ohje täydentää lakisäätteisiä menettelytapoja antamalla lisäohjeita ja käytännön malleja kaupungin linjausten noudattamista varten. Pääasiallisena kohteena on yhtiön hallitus ja toimitusjohtaja.
- Yhtenäistää ja vakiinnuttaa konserniohjauksen kannalta konserniin kuuluvien tytäryhteisöjen omia johtamis- ja hallintokäytäntöjä, esim:
 - terveet liiketoimintaperiaatteet
 - läpinäkyvyys
 - tulostietojen oikeellisuus
 - asianmukainen sisäinen valvonta ja riskienhallinta
- Kaupungin osakkuusyhtiöissä ja muissakin yhtiöissä Espoon edustajien tulee pyrkiä siihen, että hyvää hallinto- ja johtamistapaa koskevaa ohjeistusta noudatetaan myös näissä yhteisöissä soveltuvin osin.

Konserniohje sekä hyvä hallinto- ja johtamistapaohje tullaan yhdistämään

Omistajapolitiikan kokonaisuus



Espoon kaupungin omistajapolitiikka



- Toimintalinjaus 1: Espoo on strateginen konserni
 - Tunnistetaan Espoon ydintehtävät ja varmistetaan, että konserniyhteisöt tukevat kaupunkia ydintehtävien toteuttamisessa toiminnallisesti ja taloudellisesti parhaimmalla tavalla.
 - Ennakointi ja reagointikyky toimintaympäristön muutoksiin korostuu.
 - Aktiivinen arviointi omistamisen perusteista ja organisointitavasta.
- Toimintalinjaus 2: Espoo jalostaa konsernin omaisuutta
 - Konserniyhteisöihin sijoitettua pääomaa käytetään tuottavasti ja tehokkaasti. Pääomilla on tuottotavoitteet.
 - Omaisuuden arvon säilyttämisen lisäksi omaisuuden arvoa kehitetään.
 - Konsernirakenteen selkeys tukee omaisuuden arvon kehittämistä, tehostaa konsernin toimintaa ja vahvistaa toiminnan läpinäkyvyyttä.
- Toimintalinjaus 3: Espoo on omistajana aktiivinen, selkeä ja pitkäjänteinen
 - Espoon tahtotilan toteutuminen vahvistetaan mm. ennakoivalla valmistelulla, yhteistyöllä ja aktiivisella vaikuttamisella konserniyhteisöjen hallituksissa, kuntayhtymien luottamuselimissä ja muissa toimielimissä.
 - Espoon tahtotila ja odotukset on viestitty selkeästi yhteisöille.
 - Hallituskokoonpanot varmistavat asetettujen tavoitteiden saavuttamisen.

Omistajapolitiikalla arvoa Espoolle ja espoolaisille

Omistajapolitiikan avulla konserniyhteisöjä ohjataan yhtenäisillä ja johdonmukaisilla toimintalinjauksilla ja periaatteilla, joilla varmistetaan konsernin kokonaisedun toteutuminen.



Omistajapolitiikan käsittelyn vaiheet

Lokakuu

- Konsernijaoston kokous 10.10.22 (selostus)

Marraskuu

- Konsernijaoston kokous 14.11.22

Marraskuu

- Kaupunginhallituksen kokous 28.11.22

Joulukuu

- Valtuuston kokous 12.12.22



ESPOO
ESBO