

# Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala/UUDET VIRAT JA TOIMET

Yhteenvedossa vasemmalla on toimialan esitys ja oikealla kaupunginjohtajan päätösehdotus kustannuksineen. Kustannuslaskennassa on kuukausipalkan lisäksi laskettu sosiaaliturvamaksut, yksi kokemuslisä ja lomarahahan osuus, jolloin kertoimeksi on saatu 1,5. Laskenta on suuntaa-antava.

Toimialan esitys	Perustelut	KJ päätösehdotus	Kustannukset e
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	lkm	lkm	Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi

## 2. Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala

### 21 Hallintopalvelut

#### S07 Hallinto ja suunnittelu

24	<b>Järjestelmäkoordinaattori</b>	2	Hyvinvoinnin ja terveyden toimialan palvelujen ja toimintojen digitaalisuuden lisääntyessä järjestelmien tuen tarve on pysyvästi kasvanut ja tulee edelleen kasvamaan. Työn luonne edellyttää useamman kuukauden perehtymistä järjestelmäkokonaisuuteen. Määräaikaisten työsuhteiden tai ostopalvelun käyttö ei riitä turvaamaan toiminnalle kriittisten järjestelmien tukea.	2	<b>Järjestelmäkoordinaattori</b>	36 079	
Toimi	1,00	3 006,61		Toimi	1,00 KVTES	1.9.2022	108 238
01ASI040	KVTES	1.9.2022		01ASI040		3 006,61	
Soveltuva korkeakoulututkinto.				Soveltuva korkeakoulututkinto			

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut	KJ päätösehdotus	Kustannukset e Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
	lkm	lkm	

## 21 Hallintopalvelut

### S07 Hallinto ja suunnittelu

13 <b>Henkilöstöasiantuntija</b> Toimi 1,00 3 282,02 01ASI040 KVTES 1.9.2022 Soveltuva korkeakoulututkinto	1 Esikunnan hr-yksikössä tiedolla johtamisen tueksi vaadittavan hr-raportoinnin ja hr-tiedon analysoinnin tarve on lisääntynyt merkittävästi hyvinvoinnin ja terveyden toimialalla. Muutosten myötä tietotarpeet lisääntyvät entisestään. Esikunnan henkilöstöasiantuntijan tehtäviin kuuluu myös johdon ja esihenkilöiden tukeminen ja ohjaaminen mm. yhteistoiminnan toteuttamisessa, sopimustulkintoihin liittyvissä asioissa sekä työkykyasioissa. Toimintaympäristön jatkuvat muutokset edellyttävät hr-resurssien lisäämistä.	1 <b>Henkilöstöasiantuntija</b> Toimi 1,00 KVTES 1.9.2022 01ASI040 3 282,02 Soveltuva korkeakoulututkinto	19 692 59 076
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

## 23 Perhe- ja sosiaalipalvelut

### S01 Sosiaalityö

22 <b>Sosiaalityöntekijä</b> Virka 1,00 3 680,36 02SOS04A Sote-sopim 1.9.2022 Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen pätevyys.	4 Lapsiperheiden erityispalveluissa turvataan lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden saatavuutta ja perustetaan sosiaalityöntekijöiden sijaispooli. Kiertävät sosiaalityöntekijät sijaistavat ja täydentävät yksiköiden sosiaalityöntekijöiden poissaoloja. Nykyisessä työvoimatilanteessa ei kiertävien sosiaalityöntekijöiden tehtävien määräaikainen täyttäminen ole realistista. Tehtävän houkuttelevuus rakentuu vakituisesta ja vaihtelevasta työstä.	4 <b>Sosiaalityöntekijä</b> Virka 1,00 Sote-sopi 1.9.2022 02SOS04A 3 680,36 Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen pätevyys.	88 329 264 986
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

<b>Toimialan esitys</b>	<b>Perustelut</b>	<b>KJ päätösehdotus</b>	<b>Kustannukset e</b>
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	lkm	lkm	Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi

### 23 Perhe- ja sosiaalipalvelut

#### S01 Sosiaalityö

23 <b>Sosiaalityöntekijä</b>	2	Lapsiperheiden erityispalvelujen asiakasmäärän kasvu ja vuoden 2022 lakimuutokset edellyttävät sosiaalityöntekijöiden määrän kasvattamista, jotta päästään lakisääteisiin asiakasmitoituksiin yhtä sosiaalityöntekijää kohden.	2 <b>Sosiaalityöntekijä</b>	44 164
Virka 1,00 3 680,36			Virka 1,00 Sote-sopi 1.9.2022	132 493
02SOS04A Sote-sopim 1.9.2022			02SOS04A 3 680,36	
Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen pätevyys.			Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen pätevyys.	

### 23 Perhe- ja sosiaalipalvelut

#### S01 Sosiaalityö

14 <b>Johtava sosiaaliohjaaja</b>	1	Perhesosiaalityössä asiakastyön kasvu on jatkunut monta vuotta (vuonna 21 yli 20% edelliseen vuoteen verrattuna). Jotta pystytään vastaamaan tähän kasvuun ja palvelemaan asiakkaita sujuvasti, tulee organisoida ohjauksen ja neuvonnan toiminto entistä tehokkaammin. Tätä varten perustetaan uusi tiimi (osana Perhekeskuksen asiakasohjautumista). Tiimiin kohdennetaan resurssia nykytoiminnoista, mutta esihenkilö on välttämätön lisäys toiminnan kannalta. Pilotin myötä on jo todentunut, että tässä toiminnossa pystytään vastaamaan asiakkaiden palvelutarpeeseen erittäin tehokkaasti ja vältetään raskaamman ja kalliimman palvelun tarve.	1 <b>Johtava sosiaaliohjaaja</b>	19 774
Virka 1,00 3 295,66			Virka 1,00 Sote-sopi 1.9.2022	59 322
02SOS030 Sote-sopim 1.9.2022			02SOS030 3 295,66	
Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.			Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.	

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut	KJ päätösehdotus	Kustannukset e Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
lkm		lkm	

### 23 Perhe- ja sosiaalipalvelut S01 Sosiaalityö

15	<b>Johtava psykologi</b>	1	Perheneuvolapalvelujen asiakas- ja kontaktimäärät ovat kasvaneet merkittävästi. 12/20-12/21 ajalla asiakaskontaktien kasvu on ollut +17 %. Lisäksi kokonaan uutena palveluna on vuonna 2021 aloitettu 13-18 vuotiaiden nuorten vanhemmille tarkoitettu nuorisoperheneuvola keskitettynä toimintona. Palveluja keskitetään Espoossa perhekeskusalueille, joille on omat kohdennetut tiimit perheneuvolan osalta. Yksi esihenkilö on nykyisin kahden Perhekeskusalueen tiimien esihenkilönä. Vastuualue jaetaan tulevaisuudessa kahden esihenkilön kesken.	1	<b>Johtava psykologi</b>		23 085
Virka 1,00	3 847,54			Virka 1,00	Sote-sopi 1.9.2022	69 256	
99SOTE99 Sote-sopim	1.9.2022			99SOTE99	3 847,54		
Laillistettu psykologi				Laillistettu psykologi			

### 23 Perhe- ja sosiaalipalvelut S01 Sosiaalityö

16	<b>Lastenvalvoja</b>	1	Perheoikeudellisten palvelujen asiakasmäärän kasvu jatkunut usean vuoden ajan ja perheiden tilanteet ovat tulleet haasteellisemmiksi. Lisäyksellä helpotetaan ja nopeutetaan palveluun pääsyä (mm ensivaiheen konsultaatio/ohjaustuki sopimusasioissa) ennen LUn tulevaa keskitettyä yksikköä. Määräaikaisiin tehtäviin nykyisessä työvoimatilanteessa on lähes mahdotonta houkutella kokeineita tekijöitä.	1	<b>Lastenvalvoja</b>		20 549
Virka 1,00	3 424,78			Virka 1,00	Sote-sopi 1.9.2022	61 646	
02SOS04A KVTES	1.9.2022			02SOS04A	3 424,78		
Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 27 a §:n (292/2016) mukainen pätevyys.				Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 27 a §:n (292/2016) mukainen pätevyys.			

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b>	<b>KJ päätösehdotus</b>	<b>Kustannukset e</b> Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
lkm		lkm	

### 23 Perhe- ja sosiaalipalvelut

#### S01 Sosiaalityö

17	<b>Palvelusihteeri</b>	1	Perheoikeudellisten palveluiden asiakasmäärän kasvu on tuonut mukanaan avustavan lastenvalvojatyön lisäystä. Palvelusihteerin tehtävä mahdollistaa lastenvalvojen työn keskittämisen asiakastyöhön, mikä tehostaa palveluun pääsyn sujuvuutta. Yksikössä on tehty pitkäjänteistä työtä, jotta on saatu tehostettua toimintaa ja vapautettua lastenvalvojen työaika suoraan asiakastyöhön.	1	<b>Palvelusihteeri</b>		12 919
Toimi	1,00	2 153,17		Toimi	1,00 Sote-sopi	1.9.2022	38 757
01TOI060	Sote-sopim	1.9.2022		01TOI060		2 153,17	
Soveltuva ammattikorkeakoulu, -opisto- tai kouluasteinen tutkinto tai ammattitutkinto							

### 23 Perhe- ja sosiaalipalvelut

#### S01 Sosiaalityö

18	<b>Sosiaalityöntekijä</b>	1	Aikuissosiaalityön asiakasmäärä on kasvanut vuodesta 2020 -2021 4,4 % (90 työntekijää -> vastaava työntekijämäärän lisäys 3,9 työntekijän lisätarve).	1	<b>Sosiaalityöntekijä</b>		20 549
Virka	1,00	3 424,78		Virka	1,00 Sote-sopi	1.9.2022	61 646
02SOS04A	Sote-sopim	1.9.2022		02SOS04A		3 424,78	
Sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen pätevyys.							

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b>  Ikm	<b>KJ päätösehdotus</b>  Ikm	<b>Kustannukset e</b> Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

**23 Perhe- ja sosiaalipalvelut**  
**S01 Sosiaalityö**

19 <b>Sosiaaliohjaaja</b> Virka 1,00 2 698,78 02SOS050 Sote-sopim 1.9.2022 Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.	1 Aikuissosiaalityössä toimintaympäristön muutos, asumis- ja taloussosiaalityön kehittäminen, sosiaalisten ongelmien ennaltaehkäisy työikäisten parissa ja palveluvelan purkaminen sosiaalihuolto- ja toimeentulotukilain hengen mukaisesti, asunnottomuuden ennaltaehkäisy.	1 <b>Sosiaaliohjaaja</b> Virka 1,00 Sote-sopi 1.9.2022 02SOS050 2 698,78 Sosiaalihuollon ammattihenkilöstä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen pätevyys.	16 193 48 578
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

**23 Perhe- ja sosiaalipalvelut**  
**S06 Laitos- ja sijaishuolto**

20 <b>Ohjaaja</b> Toimi 1,00 2 461,01 02SOS050 Sote-sopim 1.9.2022 Tehtävään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	2 Lapsiperheiden erityispalvelujen Tuomarilan perhetukikeskuksen toiminta muutetaan ympäri vuorokautiseksi, mikä edellyttää kahden ohjaajan lisäresurssia.	2 <b>Ohjaaja</b> Toimi 1,00 Sote-sopi 1.9.2022 02SOS050 2 461,01 Tehtävään soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	29 532 88 596
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Toimialan esitys		Perustelut	KJ päätösehdotus	Kustannukset e
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus		lkm	lkm	Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi

#### 24 Vanhustenpalvelut S01 Sosiaalityö

10	<b>Asiantuntija</b>	1	Vanhusten palvelujen seniorineuvonnan ja asiakasohjauksessa asiakas- ja henkilöstömäärät ovat kasvaneet tasaisesti väestön ikääntymisen myötä, mikä näkyy myös esihenkilöiden työmäärässä. Asiantuntijan työpanosta tarvitaan asiakkuuksien ja yhteistyöverkostojen hallintaan. Asiakasohjauksen riittävyys ehkäisee ikäihmisten siirtymistä raskaampiin palveluihin.	1	<b>Asiantuntija</b>			21 939
Virka	1,00			Virka	1,00 KVTES	1.9.2022		65 816
9999999	KVTES			9999999		3 656,45		
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto				Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto				

#### 24 Vanhustenpalvelut S02 Kotihoito

8	<b>Palvelusihteeri</b>	1	Kotihoidon ostopalvelujen määrä on kasvanut vuodesta 2020 ja ostopalvelujen sihteerin tehtäviä on kaksi vuotta hoidettu määräaikaisten resurssien. Ostopalvelujen sihteerin tehtävän vakinaistaminen.	1	<b>Palvelusihteeri</b>			13 095
Toimi	1,00			Toimi	1,00 KVTES	1.9.2022		39 285
01TOI060	KVTES			01TOI060		2 182,51		
Soveltuva ammattikorkeakoulu, -opisto- tai kouluasteinen tutkinto tai ammattitutkinto				Soveltuva ammattikorkeakoulu, -opisto- tai kouluasteinen tutkinto tai ammattitutkinto				

Toimialan esitys		Perustelut	KJ päätösehdotus	Kustannukset e
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus		lkm	lkm	Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi

**24 Vanhustenpalvelut**  
**S02 Kotihoito**

7	<b>Asiantuntija</b>	1	Kotihoidon valvonnan määrä kasvanut palvelutuottajien määrän lisääntyessä jatkuvasti. Lisänä on myös oman toiminnan valvonta. Lakisääteisesti olemme veloitettuja valvomaan sopimuspalvelutuottajia sekä kaupungin alueella toimivia yksityisiä sosiaalipalvelujen tuottajia. Yksityisten palvelutuottajien kirjalliset lupailmoitusten määrä on noussut vuodesta 2020.	1	<b>Asiantuntija</b>			21 939
	Virka 1,00				Virka 1,00 Sote-sopi	1.9.2022		65 816
	9999999 KVTES				99SOTE99	3 656,45		
	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto				Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto			

**24 Vanhustenpalvelut**  
**S02 Kotihoito**

6	<b>Palveluvastaava</b>	1	Kotihoidossa asiakkaiden määrä kasvaa, kun ikääntyneiden määrä väestössä lisääntyy. Kotihoidon hoitajien saatavuus on heikentynyt jos useiden vuosien ajan, mikä on lisännyt lähiesihenkilöiden kuormitusta ja työtä. Vahvistetaan kotihoidon lähijohtamista lisäämällä lähiesihenkilöiden määrää ja vähentämällä välittömien alaisten määrää/lähiesihenkilö.	1	<b>Palveluvastaava</b>			18 212
	Toimi 1,00				Toimi 1,00 Sote-sopi	1.9.2022		54 637
	01HOI030 Sote-sopim				01HOI030	3 035,41		
	Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun lain (272/2005) 10§:n mukainen pätevyys.				Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun lain (272/2005) 10§:n mukainen pätevyys.			



Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Ikm	Kustannukset e Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------------	------------------------------------------------------------------------

**24 Vanhustenpalvelut**  
**S04 Sairaanhoito**

<p>3 <b>Osastonhoitaja</b> Virka 1,00 3 414,86 01HOI020 Sote-sopim 1.9.2022 Laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai yliopistossa suoritettu soveltuva alempi korkeakoulututkinto, joihin sisältyy tai joiden lisäksi on suoritettu vähintään 24 opintopisteen johtamisen ja hallinnon lisäkoulutus tai soveltuva ammattikorkeakoulututkinto lisättynä vähintään 24 opintopisteen johtamisen ja hallinnon lisäkoulutuksella sekä kaikkien tutkintojen lisäksi terveydenhuollon työkokemusta.</p>	<p>1 Espoon sairaala vahvistaa esihenkilöresurssia. Nykyinen osastonhoitajien määrä on haavoittuvainen suhteessa henkilöstömäärään ja äkillisiin toiminnan muutoksiin.</p>	<p>1 <b>Osastonhoitaja</b> Virka 1,00 Sote-sopi 1.9.2022 01HOI020 3 414,86 Laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, jolla on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai yliopistossa suoritettu soveltuva alempi korkeakoulututkinto, joihin sisältyy tai joiden lisäksi on suoritettu vähintään 24 opintopisteen johtamisen ja hallinnon lisäkoulutus tai soveltuva ammattikorkeakoulututkinto lisättynä vähintään 24 opintopisteen johtamisen ja hallinnon lisäkoulutuksella sekä kaikkien tutkintojen lisäksi terveydenhuollon työkokemusta.</p>	<p>20 489 61 467</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b>	<b>KJ päätösehdotus</b>	<b>Kustannukset e</b> Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
lkm		lkm	

**24 Vanhustenpalvelut**  
**S04 Sairaanhoido**

<b>5 Osastonsihteeri</b>	2	Espoon sairaalassa osastonsihteeri on pakollinen osastojen toiminnan ja asiakkaiden tutkimusten turvaamiseksi. Lisäksi osastonsihteerit turvaavat hoitajien välittömän asiakastyön. Puutteet ja vajeet osastonsihteereissä valuttaa avustavia tehtäviä hoitohenkilökunnalle ja vuorvastaaville. Osastonsihteeri tukee myös lääkärin työn sujuvutta potilastyön logistiikkaa hoitaen. Osastonsihteeriresurssin lisääminen vähentää vuokratyövoiman kustannuksia.	<b>2 Osastonsihteeri</b>	26 190
Toimi 1,00 2 182,50			Toimi 1,00 Sote-sopi 1.9.2022	78 570
01HOI040 Sote-sopim 1.9.2022			01HOI040 2 182,50	
Soveltuva sosiaali- ja terveysalan tai muun alan perustutkinto tai aikaisempi kouluasteinen tutkinto			Soveltuva sosiaali- ja terveysalan tai muun alan perustutkinto tai aikaisempi kouluasteinen tutkinto	

**24 Vanhustenpalvelut**  
**S04 Sairaanhoido**

<b>4 Apulaisylilääkäri</b>	1	Espoon sairaala lisää apulaisylilääkäriresursseja, koska ikääntyneiden määrän väestössä ja asiakkaissa kasvaa. Apulaisylilääkärin resursseja lisäämällä lyhennetään hoitoaikoja ja sitä kautta parannetaan tuottavuutta.	<b>1 Apulaisylilääkäri</b>	37 385
Virka 1,00 6 230,85			Virka 1,00 Lääkärisop 1.9.2022	112 155
L1TK2000 Lääkärisopi 1.9.2022			L1TK2000 6 230,85	
Tehtävään soveltuva erikoislääkärin pätevyys			Tehtävään soveltuva erikoislääkärin pätevyys	

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b>  lkm	<b>KJ päätösehdotus</b>  lkm	<b>Kustannukset e</b> Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

**24 Vanhustenpalvelut**  
**S04 Sairaanhoido**

2 <b>Palveluvastaava</b> Toimi 1,00 3 035,41 01HOI030 Sote-sopim 1.9.2022 Laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, jolla on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	2 Espoon sairaalan esihenkilöresurssin vahvistaminen, jotta työvoimatilanne voidaan turvata. Hyvä johtamien vahvistaa pito- ja vetovoimaa. Lisäksi esihenkilötyötä resursoimalla voidaan panostaa nykyistä enemmän ennakoivaan rekrytointiin ja perehdytykseen.	2 <b>Palveluvastaava</b> Toimi 1,00 Sote-sopi 1.9.2022 01HOI030 3 035,41 Laillistettu terveydenhuollon ammattihenkilö, jolla on tehtävään soveltuva korkeakoulututkinto tai aikaisempi opistoasteinen tutkinto.	36 425 109 275
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

**24 Vanhustenpalvelut**  
**S06 Laitos- ja sijaishuolto**

1 <b>Palveluvastaava</b> Virka 1,00 3 035,41 02SOS030 Sote-sopim 1.9.2022 Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun lain (272/2005) 10§:n mukainen pätevyys	4 Pitkäaikaishoidossa lakisääteisen mitoituksen johdosta henkilökunnan määrä kasvaa, mikä edellyttää johtamisresurssin lisäämistä.	4 <b>Palveluvastaava</b> Virka 1,00 Sote-sopi 1.9.2022 02SOS030 3 035,41 Sosiaalihuollon ammatillisen henkilöstön kelpoisuusehdoista annetun lain (272/2005) 10§:n mukainen pätevyys	72 850 218 550
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b>	<b>KJ päätösehdotus</b>	<b>Kustannukset e</b> Kustannukset/ perustamisvuosi Kustannukset/ vuosi
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	-------------------------	-------------------------------------------------------------------------------

### 25 Terveyspalvelut

#### S05 Suun terveydenhuolto

12 <b>Hammashoitaja</b> Toimi 1,00 2 201,01 01HOI040 Sote-sopim 1.10.2022 Hammashoitaja tai lähihoitaja, joka on suorittanut suun terveydenhuollon koulutusohjelman tai vastaavan aikaisemman lähihoitaja tutkinnon osan.	6 Erikoishammashoidon siirtyminen omaksi toiminnaksi. Pääkaupunkiseudun yhteissopimus on irtisanottu ja uuden yksikön pitäisi olla toiminnassa viimeistään vuoden 2023 alussa. Kustannusneutraali muutos, koska yhteistyösopimuksen kustannukset päättyvät. Yhteistyösopimuksen vuosikustannukset ovat olleet noin 800.000 euroa.	6 <b>Hammashoitaja</b> Toimi 1,00 Sote-sopi 1.10.2022 01HOI040 2 201,01 Hammashoitaja tai lähihoitaja, joka on suorittanut suun terveydenhuollon koulutusohjelman tai vastaavan aikaisemman lähihoitaja tutkinnon osan.	59 427 237 709
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------

### 25 Terveyspalvelut

#### S05 Suun terveydenhuolto

11 <b>Erikoishammaslääkäri</b> Toimi 1,00 4 665,10 L2TH5100 Lääkärisopi 1.10.2022 Tehtävään soveltuva erikoishammaslääkärin pätevyys kelpoisuusehto 1.12.2007 alkaen	6 Erikoishammashoidon siirtyminen omaksi toiminnaksi. Pääkaupunkiseudun yhteissopimus on irtisanottu ja uuden yksikön pitäisi olla toiminnassa viimeistään vuoden 2023 alussa. Kustannusneutraali muutos, koska yhteistyösopimuksen kustannukset päättyvät. Yhteistyösopimuksen vuosikustannukset ovat olleet noin 800.000 euroa.	6 <b>Erikoishammaslääkäri</b> Toimi 1,00 Lääkärisop 1.10.2022 L2TH5100 4 665,10 Tehtävään soveltuva erikoishammaslääkärin pätevyys kelpoisuusehto 1.12.2007 alkaen	125 958 503 831
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------

**Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala 43**

**43**

**784 774**  
**2 539 706**