

Kasvun ja oppimisen lautakunta 04.05.2022 § 76

§ 76

## Oikaisuvaatimus erityisopettajan valinnasta

Valmistelijat / lisätiedot:  
Leino Virpi  
Solala Sariminna  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### Päätösehdotus

Perusopetuksen johtaja Nurmi Juha

Kasvun ja oppimisen lautakunta hylkää erityisopettajan viran täyttämistä tehdyn, 7.4.2022 saapuneen oikaisuvaatimuksen.

Perustelut: Perusopetuksen aluepäällikön päätöksellä 24.3.2022 § 49 virkaan valittu täyttää kelpoisuusvaatimukset. Virkaan valittu henkilö on huomioon ottaen koulutus ja kokemus sekä haastattelujen perusteella tehty arviointi hakijoista tehtävään soveltuvien. Aluepäällikkö on erityisopettajan valinnassa käyttänyt hänelle kuuluvaa harkintavaltaa. Harkintavaltaa ei ole käytetty syrjivästi. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, päätöksentekijä ei ole ylittänyt toimivaltaansa eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Oikaisuvaatimus ei anna aihetta päätöksen muuttamiseen.

### Käsittely

### Päätös

Kasvun ja oppimisen lautakunta:

Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### Selostus

Matinkylä-Olarin ja Tapiolan perusopetuksen aluepäällikkö on päätöksellään 24.3.2022 § 49 valinnut erityisopettajan, jonka sijoituskoulu palvelussuhteen alkaessa on Niittykummun koulu. Yksi virkaa hakeneista on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan lautakuntaa oikaisemaan tehty valintapäätös. Oikaisuvaatimuksessa katsotaan mm., että ansiovertailu on tehty puutteellisesti ja että päätöstä ei ole valmisteltu hallintolain edellyttämällä tavalla. Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa mm. kasvatustieteen maisterin tutkinnon jälkeen suorittamiinsa tutkintoihin/opintoihin sekä monipuoliseen kokemukseensa erilaisista opetustehtävistä varsinkin alakouluissa. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan päätöksen poistamista hallintolain 50 §:n nojalla. Oikaisuvaatimus on oheismateriaalina.

Virkaan valitulle on asianosaisena varattu tilaisuus antaa lausuma oikaisuvaatimuksen johdosta. Hän ei ole antanut lausumaa annetussa määräajassa.

Niittykummun koulun rehtori on antanut selvityksen 11.4.2022.

### **Hakuilmoitus**

Virka oli julkisessa haussa 14.1.2022-28.1.2022.

Kelpoisuusvaatimuksena tehtävään on perusopetuksen erityisopettajan kelpoisuus.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä edellytetään erinomaisia vuorovaikutustaitoja, resilienssiä alati muuttuvien tilanteiden hallintaan ja kehittämismyönteisyyttä.

Hakuilmoituksen mukaisesti tehtävässä arvostetaan koulun linjojen tuntemusta, kokemusta yhteisopettajuudesta ja tehtävän menestyksekkäs hoitaminen edellyttää, että hakija on sujuva suomen kielen lisäksi myös englanniksi.

Hakuajan puitteissa saapui 18 hakemusta. Kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita oli 17.

### **Kelpoisuus**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan vakinaiseen virkaan voidaan ottaa vain kelpoisuusvaatimukset täyttävä hakija.

Perusopetuksen erityisopettajan kelpoisuus määräytyy opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen (986/1998) 8 §:n mukaan.

Erityisopettajaksi on kelpoinen henkilö, joka on suorittanut ylemmän korkeakoulututkinnon tai jolla on ko. asetuksessa säädetty kelpoisuus antaa luokanopetusta ja joka on tutkinnon tai kelpoisuuden lisäksi suorittanut erityisopettajan opinnot; tai joka on suorittanut kasvatustieteellisen alan tutkinnoista ja opettajankoulutuksesta annetun asetuksen 14 §:n 1 momentin mukaisen erityisopettajien koulutuksen.

Sekä virkaan valittu että oikaisuvaatimuksen tekijä ovat kelpoisia haettavana olleeseen tehtävään.

### **Perustuslain mukaiset nimitysperusteet**

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa.

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määrittellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät.

### **Haastattelu**

Kyseiseen tehtävään oli 17 kelpoista hakijaa. Valintaprosessissa oli kaksi haastattelua. Ensimmäinen haastattelu tehtiin sähköisesti ja siihen kutsuttiin 14 hakijaa, jotka vastasivat kolmeen kysymykseen. Näiden haastattelukysymysten perusteella valittiin kuusi hakijaa toiselle haastattelukierrokselle, johon sai osallistua joko teamsin kautta tai tulla paikan päälle koululle. Haastattelut suoritettiin koulun rekryryhmä.

Oikaisuvaatimuksen tekijä ja virkaan valittu osallistuivat molempiin haastatteluihin.

### **Ansiovertailu**

Oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että koulun laatima ansiovertailu on puutteellinen. Hän toteaa mm., ettei ansiovertailusta ilmene, miten hakijoita on arvioitu eikä siinä ole huomioitu hänen kasvatustieteen maisterin tutkinnon jälkeen suorittamia koulutuksia/opintoja.

Koulun laatimassa ansiovertailussa pääpaino on ollut toiseen haastatteluun kutsuttujen hakijoiden vertailussa hakuilmoituksen mukaisten edellytysten ja arvostettavien asioiden osalta. Rekrytoinnin loppuraportissa on kuvattu kaikkien hakijoiden koulutus ja opinnot tutkintopäivineen sekä työkokemus työnantaja- ja päivämäärätiedoin.

Oikaisuvaatimusvaiheessa voidaan vielä tarkentaa ansiovertailua. Tarkennuksia ansiovertailuun virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän osalta on oheismateriaalina.

### **Yhteenveto**

Aluepäällikön päätös on perustunut kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten kelpoisuusvaatimuksen, edellytysten ja arvostettavien asioiden perusteella. Valintaa tekevällä viranomaisella on oikeus painottaa valintaperusteita parhaaksi katsomallaan tavalla huomioiden ko. koulun tarpeet.

Aluepäällikön päätös on perustunut koulutuksen ja työkokemuksen lisäksi haastatteluihin ja haastatteluissa esille tulleisiin seikkoihin. Kokonaisharkinnan perusteella virkaan valitulla on katsottu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Aluepäällikön päätös ei ole lain vastainen. Oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Oikaisuvaatimuksessa oli vaadittu päätöksen poistamista myös hallintolain 50 §:n perusteella. Hallintolain 50 §:ssä säädetään asiavirheen korjaamisesta. Koska päätöstä tehtäessä ei ole tapahtunut säännöksessä tarkoitettua virhettä, ei perustetta päätöksen poistamiseen ja asian uudelleen ratkaisemiseen hallintolain 50 §:n nojalla ole.

Oikaisuvaatimuksen tekijän ja virkaan valitun hakemukset sekä rekrytoinnin loppuraportti ovat nähtävänä kokouksessa.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

## **Oheismateriaali**

- Hakuilmoitus
- Ei julkaista Aluepäällikön päätös 24.3.2022 § 49 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Oikaisuvaatimus 7.4.2022 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Ansiovertailu 28.2.2022 (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Tarkennuksia ansiovertailuun (sisältää henkilötietoja)
- Ei julkaista Niittykummun rehtorin selvitys (sisältää henkilötietoja)

## **Tiedoksi**

Oikaisuvaatimuksen tekijä  
Virkaan valittu