

Ohjelmasuunnitelma: Elinvoimainen Espoo -kehitysohjelma

7.4.2022

Ohjausryhmän puheenjohtaja:	Kai Mykkänen
Kehitysohjelman omistaja:	Mervi Heinaro
Ohjelmapäällikkö:	Maarit Viik-Kajander

© Espoon kaupunki 2022

7.4.2022

Tiivistelmä

Elinvoimainen Espoo -kehitysohjelma on yhteistyön, kehittämisen ja kokeilemisen alusta, jolla etsitään ratkaisuja valtuustokauden keskeisiin elinvoiman haasteisiin. Kehitysohjelman rooli Espoo-tarinan toteuttamisessa liittyy Espoon tavoitteeseen olla Suomen elinvoimaisin sivistyksen, osaamisen, innovaatioiden ja yritystoiminnan kansainvälinen edelläkävijäkaupunki.

Ohjelma tavoittelee positiivista vaikutusta Espoon elinvoimaan. Se haluaa kohentaa kaupungin houkuttelevuutta kansainvälisten yritysten ja osaajien keskuudessa, parantaa työvoiman ja työn tarjonnan parempaan kohtaamista ja vahvistaa yritys- ja yrittäjämyyntötehtävää koko kaupungissa. Ohjelmassa luodaan kaupunkiin uudenlaista tekemisen kulttuuria ja kanavoimme elinvoimaa veto- ja pitovoimaksi. Ohjelma nostaa erityisiksi kohderyhmiksi kansainväliset espoolaiset sekä tieto- ja osaamisintensiiviset yritykset. Sillä on yhteisiä kohderyhmiä ja tavoitteita kotoutumispalvelujen kanssa, mutta kotoutumispalvelut rajataan ohjelman ulkopuolelle.

Ohjelmalla on **neljä hyötytavoitetta: 1: Paras paikka osaajille - asuvat, viihtyvät ja pysyvät perheineen Espoossa, 2: Paras paikka yrittää - Espoon houkuttelevuus osaamisvaltaisten yritysten kotina kasvaa, 3: Espoossa työ ja tekijät kohtaavat ja 4: Kaupungin palvelut yrityksille paranevat.**

Hyötytavoitteiden saavuttamiseksi perustetaan projekteja ja ohjelmaa toteutetaan projektien, uusien kokeilujen ja yhteistyön kautta. Ohjelmassa tehtävä kehittämistyö pohjautuu laajoihin verkostoihin ja kumppanuuksiin.

Sisällysluettelo

1	Johdanto ja tausta	4
2	Lähtötilanne kehitysohjelman kohdealueella.....	4
3	Tavoitteet ja rajaukset.....	5
4	Kehitysohjelman toteutus.....	11
5	Organisointi ja vastuut	12
6	Resurssit, kustannukset ja rahoitus	14
7	Kehitysohjelman ohjaus ja seuranta	16
8	Kumppanit, sidosryhmät ja viestintä.....	18
9	Riskit ja riskienhallinta	19
10	Edellytykset kehitysohjelman onnistumiselle.....	19

7.4.2022

1 Johdanto ja tausta

Elinvoimainen Espoo on Espoon kaupungin poikkihallinnollinen kehitysohjelma valtuustokautena 2021–25.

Kehitysohjelma on yhteistyön, kehittämisen ja kokeilemisen alusta, jolla etsitään ratkaisuja valtuustokauden keskeisiin elinvoiman haasteisiin. Kehitysohjelman rooli Espoo-tarinan toteuttamisessa liittyy Espoon tavoitteeseen olla Suomen elinvoimaisin sivistyksen, osaamisen, innovaatioiden ja yritystoiminnan kansainvälinen edelläkävijäkaupunki.

Kehitysohjelmaa määrittävät Espoo-tarina eli Espoon kaupungin strategia sekä ohjelman hyötytavoitteet. Kehitysohjelma toimii määrääjän ja muodostuu projekteista ja toimenpiteistä, joita johdetaan koordinoitusti.

Elinvoimainen Espoo -kehitysohjelma jatkaa edellisen valtuustokauden Innostava Elinvoimainen Espoo -kehitysohjelman työtä muutoin paitsi tapahtumien osalta. Tapahtumiin liittyvä poikkihallinnollinen kehitystyö jatkuu omana kokonaisuutenaan Tapahtumien yhteisöllinen Espoo -kehitysohjelmassa.

2 Lähtötilanne kehitysohjelman kohdealueella

Ohjelma käynnistyy sote- ja TE2024-uudistusten, koronapandemian ja Ukrainan sodan myllerryksessä.

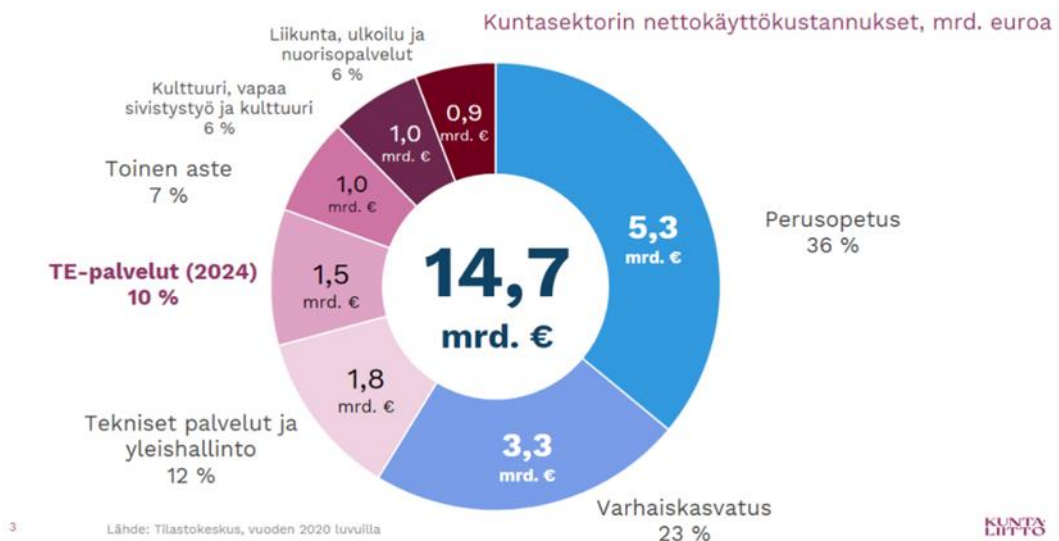
Sote-uudistus on historiallisesti merkittävä hallinnollinen uudistus. Kaupungin palvelurakenne ja tulopohja muuttuvat merkittävästi vuonna 2023, kun vastuu sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille. Uudistuksessa syntyy uusia yhteistyörakenteita hyvinvointialueen ja kaupungin toimialojen välillä. Elinkeino- ja työllisyysyksikössä tärkeää on erityisesti työllisyyspalveluista siirtyvien kuntouttavien palveluiden jatkon ja yhdyspintojen turvaaminen.

TE2024-uudistus on toinen merkittävä hallinnollinen uudistus, joka toteutuu ohjelmakauden aikana. Vastuu TE-palveluista siirtyy valtiolta kunnille vuonna 2024. Espoo tarjoaa nyt jo TE-palveluja valikoiduille kohderyhmille, sillä kaupunki osallistuu työllisyyden kuntakokeiluun. Espoon kannalta keskeistä on ratkaista kohtaanto-ongelma. Espoossa on samaan aikaan sekä voimakkaasti kasvavia aloja ja yrityksiä, joiden kasvun este on osaavan henkilöstön puute, ja kaupunkilaisia, joiden osaamiselle ei vaikuta olevan työmarkkinoilla kysyntää. Työ- ja elinkeinoministeriö arvioi, että vuonna 2019 Suomessa jäi syntymättä 65 000 työpaikkaa siksi, ettei niihin löytynyt osaavia tekijöitä. Hallituksen tavoitteena onkin vähintään kaksinkertaistaa työperäinen maahanmuutto vuoteen 2030 mennessä. Yhteistyössä yritysten ja koulutuksen tarjoajien kanssa on löydettävä toisaalta keinoja päivittää työnhakijoiden

7.4.2022

osaamista vastaamaan yritysten tämän hetken tarpeita, ja toisaalta varautua koulutusratkaisuin tuottamaan keskeistä osaamista työnhakijoille.

Kaupungin tehtävä muuttuu ja elinvoiman merkitys kaupungin tekemisessä vahvistuu sote- ja TE2024 -uudistusten myötä. Elinkeino- ja työllisyyspalveluiden merkitys kasvaa. Kuntaliitto onkin arvioinut, että jopa 10 % kunnan nettokäyttökustannuksista liittyy työ- ja elinkeinopalveluihin vuonna 2024 (Kuva 1).



Kuva 1 Kuntasektorin nettokäyttökustannukset 2024 alkaen

Ohjelman käynnistyessä koronapandemia oli taittumassa ja taloudessa oli merkkejä melko nopeasta elpymisestä ja kasvusta. Tilanne muuttui Ukrainan sodan myötä.

Sota Ukrainassa ja geopoliittinen kriisi tulevat hidastamaan talouskasvua ja vaikuttamaan erityisesti Venäjän kauppaa tekeviin ja Venäjällä tuotantoa omaaviin yrityksiin. Yritysten omistusjärjestelyihin saattaa tulla muutoksia. Vielä ei ole tietoa vaikutuksista espoolaisiin yrityksiin. Sotaa pakenevia ukrainalaisia saapuu myös Espooseen ja työllisyyspalveluiden asiakkuuksiin saattaa tulla muutoksia. Tilanne voi tuoda myös uusia mahdollisuuksia työvoiman tarjonnan suhteen. Kehitysohjelma varautuu tekemään ohjelmakauden aikana nopeitakin korjausliikkeitä projekteissaan. Lisäksi kaupunki varautuu muutoksiin palvelutuotannossa.

3 Tavoitteet ja rajaukset

Tavoitetila, hyötytavoitteet ja mittarit

Kehitysohjelma tavoittelee positiivista vaikutusta Espoon elinvoimaan ja kansainväliseen profiiliin. Kehitysohjelman kautta halutaan luoda perustaa tulevaisuuden työlle, uusien työpaikkojen synnylle ja korkean osaamisen alojen vahvistumiselle Espoossa.

7.4.2022

Kehitysohjelma pyrkii vaikuttamaan kaupungin houkuttelevuuteen kansainvälisten yritysten ja osaajien¹ keskuudessa, parantamaan työvoiman ja työn tarjonnan kohtaamista ja vahvistamaan yritys- ja yrittäjämysteisyyttä koko kaupungissa. Tavoitteena on luoda kaupunkiin uudenlaista tekemisen kulttuuria ja kanavoida elinvoimaa veto- ja pitovoimaksi. Tavoitteena on, että Espoo tuntuu kodilta, niin kuntalaisista kuin yrityksistä.

Kehitysohjelma haluaa vahvistaa edellisellä ohjelmakaudella syntyneen Business Espoo -yrityspalveluverkoston hyvää työtä alueen yrityspalveluille ja kehittää sitä edelleen.

Ohjelmassa ollaan kiinnostuneita kaikista osaajista, kansainvälisistä ja kotimaisista, mutta käytettävissä olevien resurssien ja tunnistettujen palvelupuutteiden vuoksi toimenpiteissä painotetaan kansainvälisiä osaajia². Jo täällä olevien osaajien pysyvyyteen panostaminen tuo lyhyelläkin aikavälillä hyötyjä ja on taloudellisesti järkevää. Tätä voidaan perustella esimerkiksi TEM:n työperäisen maahanmuuton tiekartalla (2021), jossa tavoitellaan kansainvälisten tutkinto-opiskelijoiden pysyvyyden nostamista 50 prosentista 70 prosenttiin. Tämä on hyvä tavoite myös Espoossa. Osaajapulan helpottamisen lisäksi se tuottaa paremman vastineen myös koulutusinvestointeihin. Keinoja on kaupungin kansainvälisten palveluiden paremman kohdentamisen lisäksi pyrkimys vaikuttaa tutkintorakenteisiin niin, että niihin saataisiin paremmin mahtumaan suomen kielen opetusta.

Kehitysohjelman erityisiä kohderyhmiä ovat lisäksi nuoret ja pitkään työttömänä olleet. Tavoitteena on vahvistaa heidän osallisuuttaan työmarkkinoilla sekä edellytyksiä yrittäjyyteen.

Kehitysohjelman muita kiinnostuksen kohteita ovat tieto- ja osaamisintensiiviset yritykset ja heidän kiinnittymisensä espoolaiseen innovaatio- ja yritysekosysteemiin.

Hyötytavoite 1: Paras paikka osaajille - asuvat, viihtyvät ja pysyvät perheineen Espoossa

Tavoitteena on, että osaajat - työssäkäyvät, työnhakijat, opiskelijat, puoliset ja perheet - kotiutuvat Espooseen. Kehitysohjelma pilotoi käytäntöjä, joilla myös vieraskielisten osaajien ja perheiden tarpeet huomioidaan systemaattisesti kaupungin

¹ Osaajalla tarkoitetaan minkä tahansa alan ammattilaista, asiantuntijaa tai taitajaa, jonka osaamista tarvitsemme Espoossa.

² Kansainvälisellä osaajalla tarkoitetaan maahanmuuttajaa tai suomalaista paluumuuttajaa, jolla on osaamista, kansainvälistä kokemusta ja asiantuntemusta sekä verkostoja, jotka tuovat lisäarvoa yhteiskunnalle sekä elinkeinoelämälle ja vastaavat työvoimatarpeisiin millä tahansa alalla, jolla tarvitaan työntekijöitä. Lähde: Työ- ja elinkeinoministeriön Talent Boost -ohjelma.

7.4.2022

toiminnassa ja joilla työmarkkinoiden ulkopuolella olevat kansainväliset opiskelijat ja puoliset työllistyisivät ja löytäisivät paremmin työllisyyspalvelujen piiriin.

Ohjelman suunnittelun aikana on tunnistettu mm. seuraavat toimenpiteet, joilla hyötytavoitetta voidaan edistää:

- englannin kielen vahvistaminen asiointi- ja palvelutilanteissa, perhepalveluissa, varhaiskasvatuksessa ja koulussa
- selvitys mitkä tekijät vaikuttavat tutkijaperheiden ja kansainvälisten opiskelijoiden jäämiseen Espooseen
- yhteistyö osajia palkanneiden yritysten ja tiedeyhteisön kanssa kaupungin palveluiden markkinoimiseksi ja kehittämiseksi osajille ja heidän perheilleen
- Talent Espoo ja Hello Espoo -palvelukokonaisuuksien avulla halutaan kutsua kansainväliset espoolaiset viettämään aktiivista elämää, kehittämään itseään, nauttimaan pääkaupunkiseudun parhaista kulttuuri- ja liikuntapalveluista ja luontokohteista.

Hyötytavoite 2: Paras paikka yrittää - Espoon houkuttelevuus osaamisvaltaisten yritysten kotina kasvaa

Kehitysohjelman tavoitteena on, että kasvuhakuiset yritykset ja startupit haluavat perustaa yrityksen tai laajentaa toimintaansa juuri Espooseen. Pyrkimyksenä on työpaikkojen määrän kasvu erityisesti korkean osaamisen aloilla.

Ohjelman suunnittelun aikana on tunnistettu mm. seuraavat toimenpiteet, joilla hyötytavoitetta voidaan edistää:

- selvitys mitä yritykset aidosti tarvitsevat kehittyäkseen ja millaisia yritys- ja innovaatioekosysteemien palveluja tarvitaan. Kasvuyrittäjyyden, nivelvaiheiden ja innovaatioiden kaupallistamisen ymmärtäminen auttaa tarjoamaan parasta apua, verkostoitumista, kumppanuuksia tai kaupungin testialustoja.
- kampusten ja osaamiskeskittymien kehittäminen
- yhteistyön tiivistäminen Aalto-yliopiston, muiden korkeakoulujen ja oppilaitosten, VTT:n, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa
- selvitys ulkopuolisista rahoitusvaihtoehdoista laajemman startup-ekosysteemin, kiihdyttämöiden tai kampuksen rakentamiseksi, markkinoimiseksi sekä yritysten tukemiseksi
- palvelukonseptin luominen Espooseen asettuville yrityksille. Siihen kootaan asiakaslähtöisesti kaikki yritysten asettumiseen liittyvät palvelut yhdelle alustalle, niin sidosryhmiltä ja kumppaneilta kuin kaupunkioorganisaatiostakin. Tämä auttaa myös muiden kuin kansainvälisten yritysten kiinnittymiseen Espooseen.

7.4.2022

Hyötytavoite 3: Espoossa työ ja tekijät kohtaavat

Kaupunki toteuttaa ja kehittää kumppaneidensa kanssa työnhakijoiden ja työnantajien palveluekosysteemiä työn murroksessa. Tavoitteena on kaikkien työkäisten mukana pysyminen yhteiskunnassa ja työelämässä, kuten myös se, että yritykset ja kaupunki löytävät tarpeitaan vastaavaa työvoimaa. Kehitysohjelman tavoitteena on löytää vaikuttavia keinoja osaavan työvoiman saatavuuteen, työttömyyden laskemiseen ja työllisyysasteen nostamiseen.

TE2024-uudistus parantaa kaupungin mahdollisuuksia kehittää palveluita ja työnhakijoiden osaamista vastaamaan paremmin työelämän tarpeita. Kaupungin rooli on toimia suunnannäyttäjänä osaaja- ja osaamisvajeen umpeen kuromisessa.

Ohjelman suunnittelun aikana on tunnistettu mm. seuraavat toimenpiteet, joilla hyötytavoitetta voidaan edistää:

- uudenlaisten palvelujen, palvelupolkujen ja joustavien koulutusmallien pilotointi erityisesti Elinvoiman tulosalueen, kaupunkiorganisaation ja laajemman työvoimapalveluiden verkoston osalta
- tiedolla johtamisen ratkaisut, asiakaspalvelun kehittäminen tai työnantajien asenteisiin vaikuttaminen (esimerkiksi vieraskielisen tai osatyökykyisen palkkaamiseksi)
- kv-osaajien ja puolisoitten räätälöity yhteensaattaminen vieraskielisten palkkaamiseen potentiaalisten kasvuyritysten kanssa.

Hyötytavoite 4: Kaupungin palvelut yrityksille paranevat

Espoo on yritysmuotoinen kaupunki. Tavoitteena on, että yritykset saavat kaupungilta korkealaatuaista palvelua tarpeisiinsa, että yritysmuotisuus näkyy Espoon päätöksenteossa ja että yrittämisen edellytyksiä huomioidaan kaupungin toimialojen suunnittelussa. Kehitysohjelma vie siis elinvoimanäkökulmaa laajasti kaupungin toimintoihin tavoitteena lisätä kaupungin yritys- ja yrittäjämukautta. Kehittämistä tehdään yhteistyössä kaupungin toimijoiden, yritysten ja yrittäjien sekä muiden sidosryhmien kanssa.

Ohjelman suunnittelun aikana on tunnistettu mm. seuraavat toimenpiteet, joilla hyötytavoitetta voidaan edistää:

- tonttien ja toimitilojen saatavuuden, lupapalveluiden sekä yritysten muiden palvelutarpeiden edistäminen ja palvelun tarjoaminen yhdeltä palvelualustalta (Business Espoo)
- yritysten koronasta toipumisen tukeminen
- kaupungin roolin määrittäminen elinvoiman ja kilpailukykyyn edistämässä ja tulevien vuosien toiminnan ja kehitystyön ohjaamisessa.

7.4.2022

Jokaisen hyötytavoitteen saavuttamista mitataan ja arvioidaan ohjelman aikana ja sen päättyessä mittareilla. Mittareita on sekä numeerisia tai laadullisia ja niitä saadaan mm. tilastoista ja säännöllisesti toistettavista tutkimuksista. Mittarien lisäksi hyödynnetään indikaattoreita, jotka kuvaavat laajemmin kohdealueen tai toimintaympäristön tilaa ja kehittymistä ohjelmakauden aikana. Vaikka erityisesti työttömyyttä kuvaavat tunnusluvut ovat hyvin suhdanneriippuvaisia, toimivat ne arvokkaana apuna projektien ja toimenpiteiden suuntaamisen taustatietoina. Mittarien tilanteesta raportoidaan ohjelmakauden aikana kahdesti vuodessa valtuustolle.

Mittareiden raportoinnissa tehdään vertailua verrokkikaupunkeihin.

Taulukko 1 Hyötytavoitteet ja mittarit

Hyötytavoite	Mittari(t) toteutumisen arvioimiseksi	Mittarin lähtöarvo (2022) ja tietolähde	Mittarin tavoitearvo ohjelman päättyessä (2025 alussa)
Hyötytavoite 1: Paras paikka osaajille - asuvat, viihtyvät ja pysyvät perheineen Espoossa	<ul style="list-style-type: none"> Työperäiset oleskeluluvut (lukumäärä) Ulkomaalaistaustaiset johtajat, erityisasiantuntijat ja asiantuntijat (lukumäärä) 	<ul style="list-style-type: none"> Lähtöarvo saatavilla kesällä 2022, Migri 8741 (2019), Tilastokeskus 	<ul style="list-style-type: none"> Tavoitearvo voidaan asettaa, kun lähtöarvo saatavilla 12 000
Hyötytavoite 2: Paras paikka yrittäjä - Espoon houkuttelevuus osaamisvaltaisten yritysten kotina kasvaa	<ul style="list-style-type: none"> Suhdannekehitys (yritystyöpaikkojen määrä) korkean osaamisen toimialoilla 	<ul style="list-style-type: none"> 39 000 (Tilastokeskus) 	<ul style="list-style-type: none"> 42 000
Hyötytavoite 3: Espoossa työ ja tekijät kohtaavat	<ul style="list-style-type: none"> Työttömien osuus työvoimasta (%), nuoret alle 25-v (%), ulkomaalaiset (%) Yritysten kokemat rekrytointihaasteet (kuinka moni yritys kokee, että sopivaa työvoimaa ei löydy tai ole saatavilla, %) 	<ul style="list-style-type: none"> 9,4 %, 9,3 %, 21,2 % (TEM 31.12.2021) 43 % (Espoo yritysten toimintaympäristönä 2021 -tutkimus) 	<ul style="list-style-type: none"> 7,7 %, 7,7 %, 18 % 38 %
Hyötytavoite 4: Kaupungin palvelut yrityksille paranevat	<ul style="list-style-type: none"> Espoolaisten yritysten näkemys Espoon yritysilmastosta Mielikuva toimitilojen saatavuudesta 	<ul style="list-style-type: none"> 3,58/5 (Espoo yritysten toimintaympäristönä 2021 -tutkimus) 3,33/5 (Espoo yritysten toimintaympäristönä 2021 -tutkimus) 	<ul style="list-style-type: none"> 3,9/5 3,7/5

7.4.2022

Rajaukset ja yhteydet muuhun työhön

Ohjelmatyön puitteissa ei tehdä kehitystyötä, jonka laajuus tai näkökulma rajautuu yksittäisen yksikön sisälle. Kehitysohjelman projektien ja toimenpiteiden tulee olla poikkihallinnollisia.

Kehitysohjelman työ liittyy tiiviisti Elinvoiman tulosalueeseen, jossa toteutetaan ohjelmatyön kannalta keskeisiä toimenpiteitä ja hankkeita työllisyyteen, yritys- ja innovaatioekosysteemiin, yrittäjyyteen, Talent Espoo -palveluihin, sekä liikunta- ja kulttuuripalveluihin.

Sisäisiä kumppaneita ovat:

- Business Espoo -yrityspalveluverkosto
- Kaupunkiympäristön toimiala (lupapalveluiden kokoaminen yhdelle palvelualustalle ja yritysten sijoittumiseen liittyvät palvelut)
- Kasvun ja oppimisen toimiala (työnhakijoiden osaamisen vahvistaminen ja englanninkielisten varhaiskasvatus- ja koulu- ja opiskelupaikkojen lisääminen)
- Palvelukehitys-yksikkö (uudet kokeilut ja yhteiskehittäminen)
- Espoon Ohjaamotalo (nuorten työllisyyden tukeminen)
- Kestävän kehityksen osaamiskeskus
- Espoon rekrytointipalvelut ja työvoimapulasta kärsivät tulosityksiköt (kaupungin työvoimatarpeiden ratkaiseminen)
- Talent Espoo (kanava vieraskielisten osaajien ja opiskelijoiden tavoittamiseen)

Elinvoimainen Espoo -kehitysohjelma tekee yhteistyötä myös muiden kehitysohjelmien kanssa. Ohjelmien yhteistyömahdollisuuksia ja leikkauskohtia tarkastellaan ohjelmien yhteisessä työpajassa keväällä 2022. Suunnitteluvaiheessa on noussut esiin seuraavat asiat:

- Tapahtumien yhteisöllinen Espoo -kehitysohjelma (lupakäytännöt)
- Hyvinvoiva Espoo -kehitysohjelma (nuorten hyvinvointi ja työllistymisen tukeminen)
- Kestävä Espoo -kehitysohjelma (kestävä kasvu, kestävät hyötytavoitteet, yritysten kestävän kehityksen osaamisen lisääminen)

Elinvoimainen Espoo -kehitysohjelma jakaa yhteisiä tavoitteita ja kohderyhmiä kotouttamispalveluiden kanssa. Kotouttamispalvelut rajataan kuitenkin kehitysohjelman ulkopuolelle. Espoolle ollaan laatimassa kotoutumissuunnitelmaa. Kotoutumissuunnitelma ja Elinvoimainen Espoo -ohjelman suunnitelmat katselmoidaan suhteessa toisiinsa, jotta varmistetaan se, että ne ovat linjassa.

Asiakasosallisuus tulee huomioida ohjelman toimenpiteitä ja projekteja suunniteltaessa. Asiakasosallisuus tarkoittaa palvelujen käyttäjien mukaan ottamista palvelujen suunnitteluun, sillä näin voidaan samalla varmistaa, että

7.4.2022

kehittämistoimenpiteitä tehdään todelliseen tarpeeseen. Asiakasosallisuus on osa sosiaalista osallisuutta, jolla toteutetaan, varmistetaan ja lisätään asiakaslähtöisyyttä ja osallisuutta palvelujärjestelmässä ja asiakastyössä.

Espoon kaikkea kehittämistä ohjaavat myös tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden periaatteet. Espoo on kaikkien yhteinen Espoo. Espoo-tarinan mukaan toimimme avoimesti, oikeudenmukaisesti, tasa-arvoisesti, yhdenvertaisesti, inhimillisesti ja suvaitsevaisesti. Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävät palvelut tarkoittavat, että pelkästään samat palvelut erilaisille ihmisille eivät riitä. Palvelujen tasa-arvo voi tarkoittaa esimerkiksi vieraskielisten yrittäjyysneuvontaa tai maahanmuuttajanaisten ja osatyökykyisten työllistymisen tukemista.

Espoo on sitoutunut YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden toteuttamiseen (SDG = Sustainable Development Goals, YK:n 17 kestävän kehityksen tavoitetta). Elinvoimainen Espoo -ohjelman hyötytavoitteilla on yhtymäkohtia useisiin SDG-tavoitteisiin. Keskeisin näistä on tavoite numero 8.

- Tavoite 8 – *Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua*. Tavoitteessa pyritään edistämään pitkäkestoista, osallistavaa ja kestävää taloudellista kasvua sekä tuottavaa ja ihmisarvoista työllisyyttä kaikille.
- Tavoite 4 – *Hyvä koulutus*
- Tavoite 9 – *Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja*
- Tavoite 17 – *Yhteistyö ja kumppanuus*. Tämä on edellytys kaikelle menestykselle verkostoihin nojaavalle ohjelmatyölle.

Tarkemmat linjaukset kehitysohjelmaan liittyvistä SDG-tavoitteista käydään ohjelman ensimmäisen toimintavuoden aikana.

Kehitysohjelma tukee myös osaltaan Taloudellisesti Kestävä Espoo -tuottavuus ja sopeutusohjelman (TakE) tavoitteiden toteutumista. Erityisesti työllisyyden vahvistaminen auttaa kaupungin talouden tasapainottamista.

4 Kehitysohjelman toteutus

Suunnitelma koko ohjelmakaudelle

Hyötytavoitteet on asetettu ohjelmakaudelle 2021-2025. Hyötytavoitteiden toteutumista edistetään konkreettisilla toimenpiteillä ja projekteilla. suunnitteluvaiheessa on jo tunnistettu useita toimenpiteitä ja projekteja. Kokonaisuus varmistuu ohjelman edetessä. Projektit ja toimenpiteet voivat olla monenlaisia niin keston kuin laajuuden suhteen. Alkuvaiheen projekteissa painottuvat selvitykset, tiedon kokoaminen ja nykytilanteen kuvaus. Projekteja ja toimenpiteitä voidaan käynnistää missä ohjelman vaiheessa tahansa ja ohjelmatyössä on mahdollisuus reagoida myös nopeisiin kehittämistarpeisiin esimerkiksi geopoliittisen kriisin

7.4.2022

aiheuttamien haittojen korjaamiseksi ja espooalaisten yritysten tukemiseksi. Toimenpiteet voivat olla esimerkiksi:

- Uusien palvelujen ja toimintatapojen kokeiluja
- Asukasryhmille suunnattuja kampanjoita
- Tapahtumia ja teematilaisuuksia
- Esitteitä, julkaisuja ja viestintää
- Selvityksiä, tutkimuksia ja uutta tietoa
- Valmennuksia ja osaamisen kehittämistä
- Vaikuttavampia toimintamalleja
- Kumppanisitoumuksia
- Uusia verkostoja ja kumppanuuksia
- Ulkoista rahoitusta ja asiantuntemusta vahvistamaan kaupungin työtä.

Toimintasuunnitelma ensimmäiselle toteutusvuodelle 2022

Ensimmäisen toimintavuoden aikana ohjausryhmä kerää tietoa ja muodostaa täsmällisemmän käsityksen Elinvoimainen Espoo -ohjelman tavoitteista. Tämä pitää sisällään selvityksiä ja tutkimuksia ja luo pohjaa myöhemmälle tekemiselle.

Lisäksi ohjausryhmä suunnittelee ja päättää keskeisistä tekemisistä, joita projektien ja toimenpiteiden avulla tullaan toteuttamaan. Joitakin projekteja ja toimenpiteitä on jo tunnustettu ja kahdesta jo päätetty.

Ohjausryhmä käynnistää keskustelut ja tarvekartoitukset toimialojen ja yksiköiden kanssa. Tavoitteena on tunnistaa yhteistyömahdollisuuksia ja ideoida yhdessä, miten ohjelman kautta voidaan tukea tavoitteisiin pääsyä. Toinen hyvä tapa on tunnistaa jo käynnissä tai suunnitteilla olevia projekteja ja toimenpiteitä, jotka ehdotetaan liitettäväksi osaksi kehitysohjelmaa.

Lisäksi toteutetaan SDG-viestintäkampanja. Kampanjassa hyödynnetään Espoossa kehitettyä SST-prosessia (SST = SDG Sensemaking Tool), jonka avulla ohjelman hyötytavoitteet ja toteutussuunnitelma arvioidaan suhteessa YK Agenda 2030 -tavoitteisiin (SDG). Viestintäkampanja toteutetaan yhteistyössä ohjelman toimijoiden ja kaupungin kestävän kehityksen osaamiskeskuksen kanssa.

Liitteen 1 taulukkoon on koottu kehitysohjelman vuodelle 2022 valitut ja suunnitellut projektit ja toimenpiteet

5 Organisointi ja vastuut

Ohjelman ohjausryhmä koostuu luottamushenkilöistä ja viranhaltijoista. Ohjausryhmissä on myös nuorisovaltuuston edustaja ja asiantuntijajäseniä.

7.4.2022

Ohjausryhmän luottamushenkilöjäsenet ovat Kai Mykkänen, puheenjohtaja, Päivi Puntila, varapuheenjohtaja, Kerttu-Liisa Kilpijoki, Gyan Dookie ja Marko Tolonen. Kaupunginvaltuusto on nimennyt ohjausryhmän luottamushenkilöt.

Nuorisovaltuuston edustaja on Milla Suominen ja varaedustaja on Thomas Karppinen.

Ohjausryhmän viranhaltijajäsenet ovat Mervi Heinaro (omistaja), Harri Rinta-aho, Teemu Haapalehto, Olli Isotalo ja Harri Paananen.

Ohjausryhmän pysyvät asiantuntijat ovat: kehittämispäällikkö Katja Sjöholm, kehityspäällikkö Heikki Vento, kulttuurijohtaja Susanna Tommila, Helsingin seudun Kauppakamarin johtaja Saija Äikäs, Espoo Marketingin toimitusjohtaja Jaana Tuomi. Ohjelmapäällikkö on Maarit Viik-Kajander ja viestintävastaava Ira Ensio.

Ohjausryhmän tehtävät

Ohjausryhmän tehtävänä on luoda toiminnallaan edellytyksiä ohjelman onnistumiseksi. Ohjausryhmä vastaa koko ohjelman etenemistä koskevien suunnitelmien valmistelusta ja ohjelman sisäisestä päätöksenteosta. Tehtävät ja vastuut:

- ohjelman valmistelu ja vuosittainen ohjelmatason suunnittelu
- projektien ja toimenpiteiden priorisointi
- ohjelman, projektien ja toimenpiteiden edistymisen seuranta ja ohjaus.

Ohjausryhmän luottamushenkilöiden tehtävänä on viestiä ohjelman tavoitteista kaikille luottamushenkilöille valtuustoryhmien kokouksissa, seminaareissa ja tapaamisissa sekä edistää espooalaisten luottamushenkilöiden sitoutumista ohjelman tavoitteisiin.

Ohjausryhmän viranhaltijajäsenten tehtävänä on viestiä ohjelman tavoitteista oman toimialansa johdolle ja työntekijöille sekä edistää johdon ja työntekijöiden sitoutumista ohjelman tavoitteisiin.

Ohjelman omistajan tehtävät

Ohjelman omistajalla on Espoon viranhaltijaorganisaation puolesta kokonaisvastuu ohjelmasta ja sen hyötytavoitteista. Omistaja tekee (ohjausryhmän kanssa) määrärahan käyttöä koskevat päätökset. Omistaja raportoi ohjelmasta kaupungin johdolle ja kytkee osaltaan ohjelmaa kaupunkiorganisaation muuhun toimintaan ja johtamiseen.

7.4.2022

Ohjelmapäällikön tehtävät

Ohjelmapäällikön tehtävänä on mahdollistaa tavoitteiden toteutuminen ja valmistella ohjausryhmän kokoukset ja toimintaa. Ohjelmapäällikkö osallistuu ohjausryhmän kokouksiin esittelijänä. Ohjelmapäällikkö vastaa ohjelman operatiivisesta johtamisesta ja raportoi edistymisestä ohjelman omistajalle ja ohjausryhmälle. Ohjelmapäällikön tehtäviä ovat:

- ohjelman suunnittelun koordinointi
- osapuolten toiminnan koordinointi, motivointi ja kannustaminen
- ohjelman toimenpiteistä ja projekteista vastaavien ja projektipäälliköiden ohjaus
- ohjelman projektien välisten yhteyksien ja riippuvuuksien koordinointi
- ohjelmatason riskien seurannan ja hallinnan dokumentointi
- ohjelman taloushallinto
- ohjelman etenemisen raportointi ja ennustaminen
- ohjelman viestintä ja dokumentointi yhdessä viestintäpäällikön kanssa
- ohjelman toteutustavoitteiden saavuttaminen.

Viestintävastaavan tehtävät

Ohjelman viestintävastaavan tehtävänä on:

- ohjelman viestintä ja dokumentointi yhdessä ohjelmapäällikön kanssa
- kokousaineiston toimittaminen ohjausryhmälle
- arkistointi
- ohjausryhmän kokousten sihteerin tehtävät
- ohjelman toteutustavoitteiden saavuttaminen viestinnän keinoin.

6 Resurssit, kustannukset ja rahoitus

Henkilöresurssit

Arvio resurssitarpeesta vuonna 2022:

- ohjelmapäällikkö 0,3htv
 - viestintävastaava 0,3htv
 - omistaja ja ohjausryhmä 0,2 htv yhteensä
 - asiantuntijatyö 0,2 htv yhteensä
- yhteensä 1 htv**

Arvio koskee ohjelman johtamista, hallintaa ja ohjelmatasoista työtä. Ohjelman projektit ja toimenpiteet resursoidaan erikseen.

7.4.2022

Ulkoiset kustannukset

Projektit ja toimenpiteet vuonna 2022:

Projektit, joista on päätetty:

- Ulkomaisten yritysten Suomeen saapumisen ja asettumisen helpottuminen (Soft landing) - EAKR-haku: 32 000 €/vuosi (omarahoitusosuus, joka katetaan ohjelman budjetista)
- Elinkeino ja työllisyyspoliittisten painopisteiden laatiminen 30 000 €.

Projektit ja toimenpiteet, joille on tunnistettu tarve suunnitteluvaiheessa ja joita mahdollisesti edistetään kehitysohjelmassa:

- Selvityksiä ja alkukartoituksia
- Pilotti maahanmuuttajanaisten työllistymisen edistämiseksi järjestöyhteistyön kautta
- Kaupungin harrastustarjoaman ja sen viestinnän kehittäminen (liikunta ja kulttuuri) kansainvälisille perheille
- Kaupungin palvelujen kehittäminen kansainvälisten osaajien houkuttelun ja asettautumisen edistämiseksi, sekä kehittää Talent Espoon ja toimialojen keskinäistä vuoropuhelua ja asiakas- ja kumppaniviestintää asiassa.
- Espoon innovaatiotarinan rakentaminen ja viestiminen yhteistyössä kaupunki, Aalto-yliopisto, VTT
- Asiakasosallisuutta lisäävä palvelumuotoiluprojekti maahanmuuttajiin ja työllisyyteen
- Viestintä kulttuuri- ja liikuntapalveluista työnhakijoiden hyvinvoinnin lisäämiseksi
- Palvelupaketti yrityksille, jotta uskaltautuisivat palkkaamaan ensimmäisen vieraskielisen. Esimerkiksi taloudellinen tuki, tuki työpaikalla jne,
- Kaupunkitasoisen yritysasiakasjärjestelmän (CRM) tarvekartoitus
- Kaupungin lupapalveluiden (tieto niistä) saaminen yhdelle alustalle.

Kokouskulut ja matkakustannukset 15 000 e

Rahoitus

Kehitysohjelman ydintoiminta rahoitetaan ohjelman budjetista, josta päätetään vuosittain talousarvion yhteydessä ja on joka vuodelle 200 000 €. Toimenpide- ja projektikohtaisesti lisärahoitusta voidaan saada eri tulosyksiköiden budjeteista sikäli, kun ne liittyvät tulosyksiköiden omiin tulostavoitteisiin ja Espoo-tarinan toteuttamiseen. Lisäksi verkostomaisissa hankkeissa kumppaneina voivat olla yritykset, tutkimuslaitokset, oppilaitokset sekä kolmannen sektorin toimijat. Erityisesti kumppanien kanssa tehtävään työhön voidaan hakea ulkoista rahoitusta esimerkiksi ESR:stä, EAKR:stä.

7.4.2022

7 Kehitysohjelman ohjaus ja seuranta

Ohjelman ohjausryhmä käsittelee uudet projekti- ja toimenpide-ehdotukset kokouksissaan ja päättää kaikista ohjelmassa toteutettavista projekteista niin, että projektin tai toimenpiteen projektipäällikkö tai vastuuhenkilö valmistelee toteutusehdotuksen budjetiteineen ohjausryhmän esittelyyn. Ehdotusten käsittelyn edellytyksenä on, että ne vastaavat ohjelman hyötytavoitteita, Espoo-tarinan tavoitteita sekä ohjelmaryhmän käynnistystyöpajassa priorisoituja tarpeita. Ohjausryhmä käsittelee ehdotukset, päättää tarvittaessa jatkotoimenpiteistä ja lisäselvitystarpeista sekä mahdollisesti taloudellisesta tuesta tai muista yhteistyön muodoista. Ohjausryhmä voi myös ohjeistaa toteutusta tai tuoda omat toiveensa tai huomioitavia näkökulmia ja painotuksia. Projektien ja toimenpiteiden rahoituspäätöksissä tarkastellaan ehdotettuja projekteja ja toimenpiteitä myös riskien hallinnan näkökulmasta. Idean käsittelyn yhteydessä sovitaan etenemisen raportoinnista ja loppuraportoinnista.

Ohjelman hyötytavoitteet sekä vuonna 2022 alkavia projekteja ja toimenpiteitä on valittu, priorisoitu ja määritelty ohjausryhmän työpajatyöskentelyn ja kokouksissa käydyn keskustelun perusteella. Ohjelman ja sen projektien ja toimenpiteiden etenemistä arvioidaan vuosittain ohjelman arvioinnin yhteydessä, mutta myös tarpeen mukaan toimintaympäristön tai kaupunkiorganisaation tavoitteiden muuttuessa. Uusia toimenpiteitä ja projekteja voidaan käynnistää ohjausryhmäkeskustelun pohjalta milloin tahansa käytettävissä olevien resurssien salliessa. Tarvittaessa toimenpiteitä voidaan myös lopettaa.

Ohjelmaan sisällytettävät projektit toteutetaan EsPro-mallilla ja projektisalkkujärjestelmää käytetään sekä projektien että toimenpiteiden hallinnassa ja raportoinnissa.

Seuranta ja raportointi

Kehitysohjelmien ja projektien toteutumista seurataan ja arvioidaan osana kaupungin vuosittaista toiminnan ja talouden suunnittelua ja arviointia.

Ohjausryhmä seuraa säännöllisesti ohjelmaan sisältyvien projektien ja toimenpiteiden etenemistä kokouksissaan. Ensimmäinen tilannekatsaus kehitysohjelman toimenpiteiden ja projektien etenemisestä annetaan ohjausryhmälle syyskauden 2022 toisessa kokouksessa. Tämän jälkeen ohjelman kaikkien tavoitteiden ja mittareiden seurantakokous on aina vuoden viimeisessä kokouksessa. Toimenpiteiden ja projektien vastuuhenkilöt hyödyntävät raportoinnissa projektisalkkujärjestelmää.

Ohjelman mittarit on kuvattu Taulukossa 1. Ohjelman tavoitteiden toiminta-alueen laajuudesta johtuen mielekkäimmät hyötytavoitteiden mittarit ovat indikaattoritasoisia,

7.4.2022

toisin sanoen niiden toteutumiseen vaikuttavat voimakkaasti muutkin tekijät kuin ohjelman omat projektit ja toimenpiteet. Indikaattorit ovat suuntaa antavia, eivät kerro suoraan ohjelmatyön onnistumisesta vaan riippuvat vahvasti suhdanteista. Ne kuitenkin voivat ohjata ohjelman projektien ja toimenpiteiden valintaa ja resurssien suuntaamista. Projekteille ja toimenpiteille määritellään tarvittaessa erikseen omat mittarit, joiden avulla toiminnan tuloksellisuutta voidaan arvioida suoremmin.

Poikkihallinnollisten kehitysohjelmien etenemisestä raportoidaan valtuustolle puolivuositin: 31.7. tilanteesta samanaikaisesti osavuosikatsauksen kanssa ja 31.12. tilanteesta samanaikaisesti tilinpäätöksen kanssa. Raportoinnin painopiste on projektien ja toimenpiteiden tuotoksissa ja hyötytavoitteiden toteutumisessa. Vuodenvaihteen raportointien yhteydessä kuvataan myös suunnitellut projektit ja toimenpiteet seuraavalle toteutusvuodelle. Ensimmäisen kerran raportoidaan 31.12.2022 tilanteesta. 31.7.2023 raportoinnin yhteydessä tehdään laajempi puolivälitarkastelu, jossa arvioidaan tilannetta, tuloksia, hyötytavoitteiden toteutumisenäkymiä ja toimintaympäristön muutoksia. Ohjelman loppuraportti valmistuu alkuvuodesta 2025.

Ulkoisille rahoittajatahoille raportoidaan tarpeen mukaan näiden määrittelemien käytäntöjen mukaisesti.

Kokouskäytännöt ja dokumentaatio

Ohjausryhmä kokoontuu mahdollisuuksien mukaan kerran kuukaudessa poislukien heinäkuu. Kokouspäivät ovat pääsääntöisesti maanantai-iltapäivisin. Kokouksissa keskustellaan ohjelman sisällöistä, kuullaan asiantuntijapuheenvuoroja, päätetään uusista projekteista ja toimenpiteistä sekä seurataan ja arvioidaan ohjelman etenemistä. Ohjausryhmä voi työstää ajankohtaisia teemoja myös työpajamuotoisesti ja tehdä tutustumiskäyntejä Espoossa ja kumppaniorganisaatioissa. Ohjausryhmän kokouksiin voidaan kutsua asiantuntijoita ja kumppaneita tarpeiden mukaan. Luottamushenkilö- ja viranhaltijajäsenet ovat yhdenvertaisia ohjelmaa koskevassa päätöksenteossa.

Viestintävastaava lähettää kokouskutsun ja esityslistan sähköpostilla. Kokouksista kirjataan lyhyt muistio. Lisäksi tehdään tarvittaessa muistiinpanoja keskusteluista jatkotyötä varten. Tehtävien jaosta voidaan ohjausryhmän jäsenten kesken sopia erikseen toimenpide- ja projektikohtaisesti. Ohjausryhmällä on lisäksi sisäinen Teams-kanava, jota voidaan käyttää keskusteluun, ideoiden ja dokumenttien jakamiseen.

7.4.2022

8 Kumppanit, sidosryhmät ja viestintä

Sidosryhmäyhteistyö

Ohjelman luonteeseen kuuluu tiivis yhteistyö julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Keskeiset kumppanit ja sidosryhmät on kuvattu alla.

Taulukko 2 Kehitysohjelman keskeiset kumppanit ja sidosryhmät

Kumppani/ sidosryhmä	Rooli kehitysohjelmassa	Osallistuminen ja huomiointi
Asukkaat	Kotimaiset ja kansainväliset osaajat ja työnhakijat	Avoin ja aktiivinen viestintä
Yritykset	Kaikki yritykset ja tieto- ja osaamisintensiiviset yritykset.	Avoin ja aktiivinen viestintä Yhteiskehittäminen
Luottamushenkilöt	Saavat tietoa ja tuovat viestiä ohjelmatyön kautta	Kuullaan ja sitoutetaan eri kanavissa
Business Espoo -verkosto	yrityspalveluiden tarjoaja ja palveluiden kehittäjä	Keskeinen kumppani, mm. ohjausryhmien välinen yhteistyö
Aalto-yliopisto	Strateginen kumppani	Osaajien houkuttelija, innovaatioekosysteemin kehittäminen
VTT	Strateginen kumppani	Osaajien houkuttelija, innovaatioekosysteemin kehittäminen

Viestintä

Ohjelmalla on oma verkkosivu, joka kokoaa ohjelman tiedot, tavoitteet, etenemisen ja uutiset yhteen. Verkkosivun osoite on espoo.fi/elinvoimainenespoo. Viestintää tehdään sitä mukaa, kun ohjelman projekteissa ja toimenpiteissä syntyy konkreettisia toimia ja tuloksia. Keskeisimmät kohderyhmät on kuvattu edellisessä kappaleessa.

Viestinnän keinovalikoimaan kuuluu verkkosivun lisäksi uutiset, tilaisuudet, ohjausryhmän jäsenten henkilökohtaiset tapaamiset sidosryhmien kanssa, sosiaalinen media, mediatapaamiset ja -haastattelut.

Ohjelmatasoista viestintää toteuttavat ohjelmapäällikkö ja viestintävastaava. Yksittäisessä projektissa tai toimenpiteessä viestinnästä vastaa projektipäällikkö tai toimenpiteen vastuuhenkilö. Kehitysohjelman ohjausryhmän jäsenten laajat sidosryhmäverkostot ovat merkittävä lisäarvo ohjelman tavoitteista viestittäessä ja yhteistyötä rakennettaessa.

7.4.2022

9 Riskit ja riskienhallinta

Kehitysohjelman toteuttamiseen ja hyötytavoitteiden toteutumiseen liittyy erilaisia riskejä. Riskejä liittyy mm. toimintaympäristön kehitykseen ja muihin samanaikaisiin muutoksiin, eri toimijoihin ja kumppaniyhteistyöhön, tiedonkulkuun ja viestintään ja resurssien niukkuuteen.

Riskienhallintasuunnitelma on ohjelman hallinnan keskeisiä työkaluja. Ohjausryhmä käy kevään 2022 aikana keskustelua riskeistä ja määrittää keinot riskienhallintaan. Riskit dokumentoidaan riskienhallintasuunnitelmaan, joka täydentää ohjelmasuunnitelmaa. Ohjelmasuunnitelmaa ja riskienhallintasuunnitelmaa päivitetään aktiivisesti ohjelman aikana.

Riskienhallintasuunnitelmaan listataan tunnistetut riskit, esitetään arviot riskien vakavuudesta (toteutumistodennäköisyydestä ja vaikutuksesta) sekä kuvataan riskien varalle suunnitellut toimenpiteet ja niitä koskevat vastuut. Lisäksi kuvataan riskienhallinnan käytännöt, mm. kuinka ja kenen toimesta riskitilannetta seurataan ja miten usein riskianalyysi päivitetään.

Ohjelmatasolla hallitaan ohjelmakokonaisuuteen liittyviä riskejä, eli koko ohjelmaa tai ohjelman useita projekteja ja toimenpiteitä koskevia riskejä. Toimenpide- ja projektikohtaisia riskejä hallitaan pääasiassa projektitasolla.

10 Edellytykset kehitysohjelman onnistumiselle

Elinvoimainen Espoo -ohjelmalla on kunnianhimoiset tavoitteet, joiden onnistumisella saadaan myönteisiä vaikutuksia Espoon elinvoimaan.

Tavoitteiden saavuttaminen edellyttää syvällistä verkostoimaista yhteistyötä niin kaupunkiorganisaation sisällä kuin kumppaneidenkin kanssa. On varmistettava paitsi yhteinen tahtotila, myös selkeä työnjako toimijoiden välillä, legitimizeetti toimenpiteiden ja projektien käynnistämiseen, sekä riittävä resursointi ja vastuutus.

Kehitystyötä tekevien osapuolten on sitouduttava yhteisiin tavoitteisiin ja laadukkaaseen ja oikea-aikaiseen viestintään. Ohjelman projektien ja toimenpiteiden onnistumisen, ja siten myös hyötytavoitteiden toteutumisen edellytys on aktiivinen ja avoin viestintä sekä niin sisäisten kuin ulkoistenkin verkostojen menestyksenkäs johtaminen.

On keskeistä tunnistaa kaupungin Espoo-tarinan toteuttamisen kannalta keskeisiä, toimiala- ja yksikkörajoja ylittäviä haasteita ja kehittämisen kohteita sekä toimintaympäristön mahdollisuuksia, joita ei voida ratkaista yhden toimijan sisäisen kehittämisen kautta.

7.4.2022

Mikäli haaste on ratkaistavissa sisäisenä kehitystyönä, ohjelman ei pidä siihen puuttua. Näin varmistetaan, ettei tehdä päällekkäistä työtä vaan ohjelmatyössä keskitytään niihin asioihin, joihin linjatyössä ei ole resursseja ja jotka vaativat laajempaa osallisuutta. Tavoitteena on työskennellä kohti yhteistä kunnianhimoista pitkän tähtäimen visiota toteuttamalla jo lyhyellä tähtäimellä vaikuttavia toimenpiteitä ja projekteja.

Suurimmat haasteet liittyvät kokonaishyötötavoitteiden laajuuden ja ohjelman vaatimattomien toimintaresurssien väliseen ristiriitaan. Hyötötavoitteet sekä niiden toteutumista kuvaavat mittarit ovat makrotasoisia, ja niiden toteutumiseen vaikuttavat lukemattomat muutkin tekijät kuin ohjelman tavoitteet.

Vaikka ohjelmasuunnitelmaa kirjoitettaessa vasta kahden projektin käynnistämisestä on tehty päätös, voi jo ensimmäiseen toimintavuoteen syntyä jopa kymmenen toimenpidettä tai projektia. Vaikka kaikesta tekemisestä ei synny erillisiä kustannuksia eikä juurikaan rahoitustarvetta, on ohjelman 200 000 €:n vuosibudjetti melko pieni ohjelman tavoitteisiin suhteutettuna. On myös huomioitava, että ohjelman suorassa käytössä olevat henkilöresurssit ovat hyvin rajalliset ja se saattaa vähintäänkin hidastaa projektien ja toimenpiteiden käynnistymistä. Näitä kaikkia voidaan ratkoa tekemisen priorisoinnilla ja rajauksilla, kumppaniyhteistyöllä ja ulkoisella rahoituksella.

Ohjelmatyöllä on parhaat edellytykset onnistua, mikäli espoolaiset yritykset, yrittäjät ja kehittäjät saadaan sitoutumaan työhön ja tekemään yhteistyötä myös keskenään yhteisten tavoitteiden edistämiseksi. Espoon tutkimus- ja tiedeyhteisöllä, sekä koko innovaatioekosysteemillä ja yrityskiihdyttämöillä ja hubeilla ja oppilaitoksilla on suuri merkitys ohjelman tavoitteiden saavuttamisessa.

Yhteystiedot:

Espoon kaupunki

Maarit Viik-Kajander

Käyntiosoite: Otakaari 5A

Postiosoite: PL 15, 02070 ESPOON KAUPUNKI

Puh. 043-826 5210

maarit.viik-kajander@espoo.fi