

Rasismin vastainen sitoumus



ESPOO
ESBO

Rasismin vastainen sitoumus

1. Huolehdiin siitä, että päätökseni edistävät yhdenvertaisuutta.
2. Puutun rasistisiin tilanteisiin sekä väkivaltaan ja vihaan yllyttäviin puheisiin ja tekoihin.
3. Kohtaan ihmisen. Tutustun ja yritän nähdä asian toisen näkökulmasta. Huomaan ennakkoluuloni.
4. Haluan oppia toimimaan paremmin. Kuuntelen, lisään ymmärrystäni ja tietoani rasismista ja syrjinnästä sekä opin.



Saatesanat

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 25.10.2021 Espoo-tarinan, joka on kaupungin strategia.

Espoon arvot ja toimintaperiaatteet ovat: Espoo on asukas ja asiakaslähtöinen, Espoo on vastuullinen edelläkävijä ja Espoo on oikeudenmukainen. Espoo-tarinassa korostetaan, että jokainen Espoossa asuva on espoolainen ja rasismiin on nollatoleranssi.

Espoo-tarinan linjauksia toteuttaakseen Espoon kaupunki liittyi syyskuussa 2021 mukaan oikeusministeriön ja yhdenvertaisuusvaltuutetun käynnistämään kampanjaan, joka rohkaisee ihmisiä toimimaan antirasistisesti omassa arjessaan ja kannustaa pohtimaan rasismien vaikutuksia laajemmin yhteiskunnassa. Etniset ja uskonnolliset vähemmistöt kohtaavat rasismia Suomessa sekä yksittäisinä rasistisina tekoina että arjessa tapahtuvana syrjintänä ja ulossulkemisena. Rasismia esiintyy laaja-alaisesti eri yhteiskunnan osa-alueilla niin koulutuksessa, työelämässä kuin julkisissa tiloissakin. Olen Antirasisti -kampanjalla kannustetaan puuttumaan rasismiin sekä toimimaan aktiivisesti rasismia vastaan. Tavoitteena on lisätä tietoisuutta antirasismista ja antaa työkaluja rasismiin puuttumiseen.

Ihmisoikeudet on turvattu jokaiselle ihmiselle kansainvälisissä ihmisoikeussopimuksissa, ja ne ovat osa kansallista lainsäädäntöämme. Ihmisoikeuksilla tarkoitetaan jokaiselle ihmiselle kuuluvia perustavanlaatuisia oikeuksia, jotka ovat kaikille samoja ja voimassa kaikkialla henkilön taustasta riippumatta. Suomessa kansainvälisiä ihmisoikeussopimuksia täydentävät perusoikeudet, jotka on turvattu perustuslaissa kaikille ihmisille.

Yhdenvertaisuuslaissa kiellettyjä syrjintäperusteita ovat ikä, alkuperä, kansalaisuus, kieli, uskonto, vakaumus, mielipide, poliittinen toiminta, ammattiyhdistystoiminta, perhesuhteet, terveydentila, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen ja muu henkilöön liittyvä syy. Sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun liittyvää syrjintää käsitellään tasa-arvolaisissa. Liitteestä löydät keskeisten käsitteiden määritelmät.

Sitoumuksen tavoitteena on sitouttaa kaupunginvaltuutettuja kampanjan tavoitteiden mukaisesti lisäämään omaa ymmärrystä ja tietoutta rasismista, ymmärtämään oman roolin yhdenvertaisuuden edistämässä sekä sen, että muutoksen aikaansaamiseksi pitää tehdä aktiivisia antirasistisia tekoja.

Olen antirasisti -sitoumus on tärkeä ja konkreettinen toimi, jolla pyritään osaltaan toteuttamaan Espoo-tarinan linjauksia. Antirasismien ytimessä on pyrkimys vähentää rasismia. Muutos edellyttää aktiivisia tekoja: aktiivista puuttumista epäasialliseen käytökseen ja syrjintään, ja yhdenvertaisuuden edistämistä yhteiskunnassa.

Espoon tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustoimikunta

Liite

Tästä löydät sitoumuksen kannalta keskeisimmät termit.

Antirasismi

Aktiivista tietoa toimintaa kaikkia rasismien muotoja vastaan. Antirasistista toimintaa on se työ, joka vähentää etnistä syrjintää, syrjivien käytänteiden vaikutuksia ja kielteisiä ennakkoluuloja.

Lähde: Oikeusministeriö 17.12.2021, yhdenvertaisuus.fi/sanasto

Yhdenvertaisuus

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän sukupuolestaan, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa henkilöön liittyvät tekijät, kuten syntyperä tai ihonväri, eivät saisi vaikuttaa ihmisten mahdollisuuksiin päästä koulutukseen, saada työtä ja erilaisia palveluja – perusoikeudet kuuluvat kaikille.

Suomen perustuslaissa yhdenvertaisuuden periaate viittaa sekä syrjinnän kieltoon että ihmisten yhdenvertaisuuteen lain edessä. Yhdenvertaisuuslaki, rikoslaki, tasa-arvolaki ja työläinsäädäntö tarkentavat syrjinnän kieltoa eri elämänaluilla.

Lähde: Oikeusministeriö 17.12.2021, yhdenvertaisuus.fi/mita-on-yhdenvertaisuus

Rasismi

Rasismia on ihmisten tai ihmisryhmien asettaminen muita alempiarvoisempaan asemaan esimerkiksi etnisen alkuperän, ihonvärin, kansalaisuuden, kulttuurin, äidinkielen tai uskonnon perusteella. Rasistisen käytöksen ja vihapuheen taustalla on usein tiedon puutetta ja pelkoa, stereotyyppistä ajattelua, ennakkoluuloja ja välinpitämättömyyttä. Arjessa rasismi ilmenee loukkaavina tekoina: poissulkemisena, vihjailuna, nimittelynä, rasistisena vitsailuna, nöyryyttävänä suhtautumisena, halveksuntaa osoittavina ilmeinä, eleinä tai jopa väkivaltana.

Lähde: Mannerheimin Lastensuojeluliitto 17.12.2021, www.mll.fi/tehtavat/mita-rasismi-kokemukseni-rasismista-rasismi-ja-vihapuhe

Ennakkoluulo

Ennakkoluuloksi kutsutaan käsitystä, joka on luotu ennen ihmiseen tai asiaan tutustumista. Ennakkoluulot juontavat usein juurensa tietämättömyyteen: kun emme tunne asian todellista laitaa, joudumme arvaamaan, olettamaan ja yleistämään. Usein ennakkoluulot kohdistuvat kokonaiseen ihmisryhmään, kuten kansallisuuteen, vähemmistöön, etniseen tai uskonnolliseen ryhmään. Ennakkoluulot voivat olla este tutustumiselle, toisen kunnioittamiselle tai keskinäiselle luottamukselle. Pahimmassa tapauksessa ennakkoluulot johtavat syrjintään ja rasismiin.

Åtagande mot rasism



ESPOO
ESBO

Åtagande mot rasism

1. Jag ser till att mina beslut främjar jämlikhet.
2. Jag ingriper i rasistiska situationer samt i tal och gärningar som uppviglar till våld och hat.
3. Jag bemöter en människa. Jag bekantar mig med hen och försöker se frågan ur en annans synvinkel. Jag inser mina fördomar.
4. Jag vill lära mig att göra bättre ifrån mig. Jag lyssnar, ökar min förståelse och kunskap om rasism och diskriminering och lär mig.



Förord

Stadsfullmäktige godkände Berättelsen om Esbo, som är stadens strategi, den 25 oktober 2021.

Esbos värderingar och verksamhetsprinciper är följande: Esbo är invånar- och klientorienterat, Esbo är en ansvarsfull föregångare och Esbo är rättvist. I Berättelsen om Esbo betonas att var och en som bor i Esbo är Esbobo och att vi har nolltolerans mot rasism.

För att genomföra riktlinjerna i Berättelsen om Esbo anslöt sig Esbo stad till den kampanj som Justitieministeriet och diskrimineringsombudsmannen lanserade i september 2021, som uppmuntrar människor att agera antirasistiskt i sin vardag och att fundera över rasismens konsekvenser i samhället i vidare bemärkelse. Etniska och religiösa minoriteter möter rasism i Finland både i form av enskilda rasistiska gärningar och som diskriminering och uteslutning i vardagen. Rasism förekommer på bred front inom olika delområden av samhället: inom undervisning och utbildning, i arbetslivet och i offentliga lokaler. Kampanjen Jag är Antirasist uppmuntrar till att ingripa i rasism och att aktivt bekämpa rasism. Målet är att öka medvetenheten om antirasism och ge verktyg för att ingripa i rasism.

Mänskliga rättigheter garanteras för alla människor i internationella konventioner om mänskliga rättigheter och är en del av vår nationella lagstiftning. Med mänskliga rättigheter avses varje människas grundläggande rättigheter, som är desamma för alla och giltiga överallt, oavsett bakgrund. I Finland kompletteras internationella konventioner om mänskliga rättigheter med grundläggande rättigheter, som i grundlagen garanteras för alla människor.

De diskrimineringsgrunder som är förbjudna i diskrimineringslagen är ålder, ursprung, nationalitet, språk, religion, övertygelse, åsikt, politisk verksamhet, fackföreningsverksamhet, familjeförhållanden, hälsotillstånd, funktionsnedsättning, sexuell läggning och andra omständigheter som gäller den enskilde som person. Diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck behandlas i jämställdhetslagen. Definitioner av nyckelbegrepp finns i bilagan.

Syftet med åtagandet är att engagera stadsfullmäktige, i enlighet med kampanjens mål, att öka sin förståelse och kunskap om rasism, att förstå sin roll när det gäller att främja jämlikhet och förstå att för att åstadkomma förändring måste man vidta aktiva antirasistiska åtgärder.

Åtagandet Jag är antirasist är en viktig och konkret åtgärd, vars syfte är att bidra till att genomföra riktlinjerna i Berättelsen om Esbo. Med antirasism strävar man efter att minska rasism. Förändring kräver aktiva åtgärder: aktiva åtgärder mot olämpligt beteende och diskriminering samt främjande av jämlikhet i samhället.

Esbo jämlikhetskommitté

Bilaga

Här hittar du de viktigaste termerna i åtagandet.

Antirasism

Är aktiv och medveten verksamhet för att motarbeta alla former av rasism. Antirasistisk verksamhet är arbete för att minska etnisk diskriminering, konsekvenserna av diskriminerande förfaranden och negativa fördomar.

Källa: Justitieministeriet den 17 december 2021, yhdenvertaisuus.fi/sv/ordlista

Likabehandling

Likabehandling betyder att alla människor ska anses vara lika värda och att ingen får diskrimineras på grund av kön, ålder, etniskt eller nationellt ursprung, språk, religion, övertygelse, åsikt, hälsotillstånd, handikapp, sexuell läggning eller någon annan omständighet som gäller en enskild person.

I ett rättvist samhälle ska personliga faktorer som ursprung eller hudfärg inte påverka människors tillgång till utbildning, sysselsättning och olika tjänster – grundläggande rättigheter tillhör alla.

I Finlands grundlag syftar principen om likabehandling på både förbud mot diskriminering och att alla människor är lika inför lagen. Vad som avses med förbudet mot diskriminering inom olika livsområden preciseras i diskrimineringslagen, strafflagen, jämställdhetslagen och arbetslagstiftningen.

Källa: Justitieministeriet den 17 december 2021, yhdenvertaisuus.fi/sv/vad-betyder-likabehandling-

Rasism

Rasism är att människor eller grupper av människor underordnas andra, till exempel på grund av etniskt ursprung, hudfärg, nationalitet, kultur, modersmål eller religion. Brist på kunskap och rädsla, stereotyp tänkande, fördomar och likgiltighet ligger ofta bakom rasistiskt beteende och hatretorik. Rasism syns i vardagen i kränkande handlingar: uteslutning, antydanden, skällsord, rasistiska skämt, förödmjukande attityder, föraktfulla uttryck, gester eller till och med våld.

Källa: Mannerheims barnskyddsförbund den 17 december 2021, www.mll.fi/tehtavat/mita-rasismi-kokemukseni-rasismista-rasismi-ja-vihapuhe

Fördomar

Med fördom avses en uppfattning som har uppstått innan man lärt känna en människa eller ett fenomen. Fördomar grundar sig ofta på okunskap: när vi inte vet tillräckligt om ett fenomen är vi tvungna att gissa oss fram, anta och generalisera. Ofta riktar sig fördomar mot en hel grupp människor, som nationalitet, minoritet, etnisk eller religiös grupp. Fördomar kan vara ett hinder för bekantskap, respekt för andra eller ömsesidigt förtroende. I värsta fall leder fördomar till diskriminering och rasism.

Anti-racism commitment



ESPOO
ESBO

Anti-racism commitment

1. I will make sure that my decisions promote equality.
2. I will intervene in racist situations and any speech and actions that encourage violence and hate.
3. I will meet others as human beings. I will get to know them and try to see the matter from the other person's point of view. I will recognise my prejudices.
4. I want to learn how to handle matters better. I will listen, increase my understanding and knowledge of racism and discrimination and learn.



Foreword

On 25 October 2021, the City Council approved the Espoo Story, which is the city's strategy.

The following are the values and operating principles of Espoo: Espoo is resident and customer-oriented, Espoo is a responsible pioneer, and Espoo is fair. The Espoo story emphasises that everyone living in Espoo is an Espoo resident and there is zero tolerance for racism.

In September 2021, in order to implement the guidelines of the Espoo story, the City of Espoo joined the campaign launched by the Ministry of Justice and the Non-Discrimination Ombudsman, which encourages people to act in an anti-racist way in their daily life and encourages them to reflect on the impact of racism in society as a whole. Ethnic and religious minorities face racism in Finland both as individual racist acts and as discrimination and exclusion in everyday life. Racism occurs broadly in various parts of society: in education, in working life and in public spaces. The "I am an anti-racist" campaign encourages us to tackle racism and to take active action against racism. The aim is to increase awareness of anti-racism and to provide tools for tackling racism.

Human rights are guaranteed to every human being in international human rights conventions, and they are part of our national legislation. Human rights are fundamental rights that belong to every human being, are the same for all and are valid everywhere, regardless of the person's background. In Finland, international human rights conventions are supplemented by basic rights that are guaranteed for all people by the Constitution of Finland.

The grounds for discrimination prohibited by the Non-discrimination Act include age, origin, nationality, language, religion, belief, opinion, political activity, trade union activity, family relationships, state of health, disability, sexual orientation and other personal characteristics. Discrimination related to gender, gender identity or gender expression is dealt with in the Equality Act. You can find the definitions of the key concepts in the appendix.

The aim of the commitment is to commit the City Councillors, in accordance with the campaign's objectives, to increasing their own understanding and knowledge of racism, understanding their own role in promoting equality and seeing that change requires active anti-racist acts.

The "I am an anti-racist" commitment is an important and concrete measure that aims to implement the guidelines of the Espoo story. At the heart of anti-racism is the drive to reduce racism. Change requires active action: active intervention in inappropriate behaviour and discrimination, and the promotion of equality in society.

Espoo Equality Committee

Appendix

Here you will find the most relevant terms for the commitment.

Anti-racism

Active and conscious action against all forms of racism. Anti-racist action is work that reduces ethnic discrimination, mitigates the effects of discriminatory practices and dispels negative prejudices.

Source: Ministry of Justice 17 December 2021, yhdenvertaisuus.fi/en/glossary

Equality

Equality refers to the equal value of all people regardless of sex, age, ethnic or national origin, citizenship, language, religion or personal conviction, opinion, disability, medical condition, sexual orientation or other personal characteristics.

In a fair society, personal characteristics, such as origin or skin colour, should not affect people's access to education, employment and various services – basic rights belong to everyone.

In the Constitution of Finland, the principle of equality refers to both the prohibition of discrimination and the equality of people before the law. The Non-discrimination Act, the Criminal Code of Finland, the Equality Act and the labour legislation specify the prohibition of discrimination in different areas of life.

Source: Ministry of Justice 17 December 2021, yhdenvertaisuus.fi/mita-on-yhdenvertaisuus

Racism

Racism is a way of thinking in which people or groups of people are held to be inferior on the basis of such characteristics as ethnic origin, skin colour, citizenship, culture, native language or religion. Racist behaviour and hate speech are often based on the lack of information, fear, stereotypical thinking, prejudice and indifference. In everyday life, racism manifests itself as offensive acts: exclusion, insinuation, name-calling, racist jokes, humiliating attitudes, contemptuous expressions or gestures or even violence.

Source: Mannerheim League for Child Welfare 17 December 2021, www.mll.fi/tehtavat/mita-rasismi-kokemukseni-rasismista-rasismi-ja-vihapuhe

Prejudice

Prejudice refers to an impression that has formed before getting to know a person or thing. Prejudices often arise from ignorance: when we do not know the real situation, we must guess, presume and generalise. Prejudices are often directed at entire groups of people, for example, a national, ethnic or religious group. Prejudice can be an obstacle to acquaintance, respect for one another or mutual trust. In the worst case scenario, prejudice leads to discrimination and racism.