

Tämä tuloste on viitteellinen ilmoituksen esikatselu siinä muodossa, miten se näkyy Kuntarekry.fi -sivustolla.

Peruskoulun rehtori, Pohjois-Tapiolan koulu

Hakuaika päättyy 7.2.2022 15:45

Espoon kaupunki, Kasvun ja oppimisen toimiala, Suomenkielinen perusopetus, Perusopetus, Pohjois-Tapiolan koulu

Vakinainen Kokoaikatyö

ESPOO-03-89-22

1.8.2022

OVTES:in mukainen

24.1.2022 08:00 - 7.2.2022 15:45

Rehtorit Espoo

HAE TYÖPAIKKAA



Espoon suomenkielinen perusopetus etsii kehitysmyönteistä ja innostunutta REHTORIA johtamaan Pohjois-Tapiolan yli 800 oppilaan ja liki 100 henkilön koulua.

Vastuullasi on työyhteisön johtaminen, pedagoginen johtaminen ja koulun talusjohtaminen. Teet tiivistä yhteistyötä ja käyt aktiivista keskustelua perusopetuksen johdon, muiden rehtoreiden, sidosryhmien, koulun verkostojen (vanhempien) ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa. Työtäsi tukee ammattitaitoinen henkilökunta.

Rehtorin viran ensimmäinen sijoituspaikka on Pohjois-Tapiolan koulussa.

Sepon ja Pohjois-Tapiolan koulut yhdistetään 1.8.2022 lukien siten, että kouluista muodostetaan yhtenäinen peruskoulu ja koulun nimeksi tulee Pohjois-Tapiolan koulu. Uuteen yhtenäiseen peruskouluun siirtyvät 1.8. 2022 alkaen myös Niittykummun alakoulun ja Mankkaan yläkoulun autismin kirjon pienrymäopetus. Pohjois-Tapiolan yläkoulussa tarjottu ilmaisutaidepainotettu opetus jatkuu muodostettavassa yhtenäisessä peruskoulussa vuosiluokilla 7-9.

Koulun nimi ja osoite: Pohjois-Tapiolan koulu, Sepontie 4, 02130 Espoo.

Työaika: OVTES, osio B, yleissivistävä koulu, työaika 9 §

Haettava tehtävä on virkasuhteinen.

Kelpoisuusvaatimus:

Rehtorien kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 986/1998 mukaisesti.

Asetuksen mukaisesti rehtorin virkaan on kelpoinen henkilö, jolla on ylempi korkeakoulututkinto, asianomaisen koulutusmuodon opettajan kelpoisuus, riittävä työkokemus opettajan tehtävistä sekä opetushallituksen hyväksymien perusteiden mukainen opetushallinnon tutkinto, 15 opintoviikon (tai 25 opintopisteen) laajuiset yliopiston järjestämät opetushallinnon opinnot tai muulla tavalla hankittu riittävä opetushallinnon tuntemus.

Tehtävässä edellytetään yleissivistävän koulun johtamiskokemusta, vahvaa henkilöstöjohtamista, yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja, osaamista ja motivaatiota koulun talouden johtamiseen sekä verkostojen johtamista rehtorin tehtävää toteuttaessa.

Tehtävään valittavan on esitettävä nähtäväksi rikosrekisterilain 6.2 §:n tarkoittama rikosrekisteriote.

Arvostamme:

- johtamiskokemusta yhtenäisestä peruskoulusta.
- johtamiskokemusta erityisestä tuesta ja erityisesti autismiopetuksesta.
- aktiivista ja kehittävää otetta erilaisten oppijoiden koulukohtaisen tuen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin.
- valmentavaa työtettä.

Suomenkielinen perusopetus järjestää lapsille ja nuorille oppilaslähtöistä, korkeatasoista ja alueellisesti yhdenvertaista perusopetusta. Toiminnan lähtökohtana on koulutuksellinen tasa-arvo sekä lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen. Toimimme yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja toisen asteen toimijoiden kanssa. Suomenkielisiä peruskouluja on yhteensä 75, ja niissä opiskelee noin 30 500 lasta ja nuorta.

Lisätietoja

Yhteystiedot

Työnantaja

Kartta

Tehtävästä lisätietoja antaa
Sariminna Solala, aluepäällikkö p. 043 825 4966.

Erilaisia urapolkuja ja mahdollisuuksia kehittymiseen ja kasvuun. Luotettava ja vakaa työnantaja, jolle työntekijöiden hyvinvointi on sydämen asia. Kuulostaako hyvältä? Tule töihin Espoon kaupungille!

Espoo on vireä, kehittyvä ja viihtyisä kaupunki, jossa koko perheen on hyvä asua ja kasvaa. Tarjoamme sinulle työympäristön, jossa on erinomaiset mahdollisuudet työskennellä ja kehittyä maan parhaiden osaajien joukossa, oli ammattiryhmäsi mikä tahansa. Meillä on töissä itseään kehittäviä ja sekä työstään että elämästään nauttivia ammattilaisia.

Työyhteisömme ovat monimuotoisia, kannustavia ja vastaanottavia. Tarjoamme työntekijöillemme hyvät henkilöstöedut, jotka tukevat kokonaisvaltaista hyvinvointia ja jaksamista.

Tavoitteenamme on osaava ja monimuotoinen henkilöstö, joka heijastaa espoolaista väestörakennetta. Rekrytoinnissa edistämme yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Espoossa jokaisella työpäivälläsi on merkitys – kaupungin työntekijänä pääset rakentamaan yhteiskuntaa aitiopaikalta ja vaikuttamaan kaupunkilaisten arkeen. Yhdessä me luomme espoolaisille hyvä arjen, joka päivä – itseämme unohtamatta.