

Peruspalveluministeri Aki Lindén
Valtiosihteeri Eila Mäkipää
Erityisavustaja Laura Lindeberg
Kansliapäällikkö Kirsi Varhila
Johtaja Jaska Siikavirta
Johtaja Taru Koivisto
Neuvotteleva virkamies Päivi Nygren
Sosiaali- ja terveysministeriö kirjaamo

Tehy ry:n kannanotto hyvinvointialueiden hallintosääntövalmistelusta ja hoitotyön johtamisesta

Tietojemme mukaan väliaikaisten toimielinten hallintosääntöä valmistelemissä työryhmissä ei kaikilla hyvinvointialueilla ole mukana hoitotyön johtajia. Tämä vaarantaa hoitotyön asianmukaisen organisoinnin ja johtamisen. Hallintosääntö on hyvinvointialueen hallinnon ja toiminnan keskeinen ohjausväline, myös hoitotyön osalta.

Haluamme painottaa sitä, että hoitotyön johtajien tehtävät, vastuut ja toimivalta tulee olla kirjattuna hallintosäännöissä. Hoitotyötä ja hoitohenkilöstöä tulee johtaa hoitotyön johtaja, joka tuntee hoitohenkilöstön koulutuksen, ammattitaitovaatimukset, osaamisen ja hoitotyön sisällön. Hoitotyön johtajat tarvitaan kaikille organisaatio- ja toimialueille kuten konserni-, toimialue-, palvelualue- ja vastuualue- ja -tasolle. Heidän tulee olla mukana johtoryhmissä ja heillä tulee olla esittely-, päätös- ja budjettivastuut määriteltynä. Lisäksi hallintosääntöihin on kirjattava hoitotyön johtajien vastuu johtaa hoitotyön tutkimus-, kehittämis-, opetus- ja koulutustoimintaa. Hoitotyön johtajana toimivan hallintoylihoitajan/johtajaylihoitajan tulee kuulua konsernin johtoryhmään ja olla hyvinvointialueen johtajan suora alainen.

Hoitotyön johtamisosaamista tarvitaan tulevilla hyvinvointialueilla enemmän kuin koskaan aikaisemmin. Ilman hoitotyön johtajien työtä sote-uudistuksen toimeenpano ei onnistu. Tutkimusten mukaan hoitotyön johtamisella tai sen puutteella on suora yhteys hoidonlaatuun, potilasturvallisuuteen, henkilöstön hyvinvointiin ja työtyytyväisyyteen, alalla pysymiseen, työhön sitoutumiseen sekä toiminnan kustannustehokkuuteen. Koko uudistuksen päätavoitteena on integroida perusterveydenhuolto, erikoissairaanhoidon ja sosiaalipalvelut. Tämä tavoite ei toteudu ilman hoitotyön johtajien työpanosta.

Hoitotyön johtajien määrää ei uudistuksessa tule vähentää. Erityisesti lähiesihenkilöinä toimivat hoitotyönjohtajat kuten osaston- ja apulaisosastonhoitajat ovat keskeisessä roolissa uudistuksen toimeenpanossa ja henkilöstön tukemisessa muutoksessa sekä asiakaslähtöisen toiminnan johtamisessa. Viimeisten vuosien aikana hoitotyön johtajien määrää on vähennetty erilaisten muutosten yhteydessä. Tämä on näkynyt johtamisen vajeena sekä ongelmina henkilöstön jaksamisessa. Tätä virhettä ei ole nyt varaa toistaa, paheneva hoitajapula edellyttää panostamista myös hoitotyön johtamiseen.



Toivomme, että teillä on mahdollisuus ohjata hyvinvointialueiden hallintosääntöjen valmistelua niin, että hoitotyö ja hoitotyön johtaminen on varmistettu kestäväällä tavalla.

Tämä kannanotto on lähetetty tiedoksi hyvinvointialueiden väliaikaisille valmisteluelimille, tehyläisille aluevaltuutetuille sekä tehyläisille pääluottamusmiehille.

Helsinki 11.2.2022

Millariikka Rytönen
puheenjohtaja
Tehy ry

Lisätietoja: Johtaja Kirsi Sillanpää puh. 040 820 7848