

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin 18.02.2022 § 59

§ 59

## Henkilöstön siirtosuunnitelmaluonnoksen hyväksyminen

Valmistelijat / lisätiedot:  
Sarekoski Kimmo

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### Päätösehdotus

Valmistelujohtaja, hallinto ja hankinta Jarno Moisala

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1  
hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen henkilöstön siirtosuunnitelmaksi;

2  
valtuuttaa hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajan aloittamaan neuvottelut henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta sekä siirtoa koskevasta sopimuksesta ja

3  
hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen henkilöstön siirtosopimuksesta neuvotteluiden pohjaksi.

### Käsittely

Esittelijä poisti päätösehdotuksesta kohdan 2 ja siirsi sen tekstiksi selostusosan loppuun.

### Päätös

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin

Väliaikainen valmistelutoimielin päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1  
hyväksyä liitteenä olevan ehdotuksen henkilöstön siirtosuunnitelmaksi;

2  
hyväksyä liitteenä olevan luonnoksen henkilöstön siirtosopimuksesta neuvotteluiden pohjaksi.

## Selostus

Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaanpanosta (voimaanpanolaki). Voimaanpanolain 10 § edellyttää, että valmistelutoimielin selvittää hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä ja valmistelee aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi.

Voimaanpanolain 26 § mukaan kunnan on viimeistään 28.2.2022 tehtävä hyvinvointialueelle selvitys lain 22, 23, ja 25 § tarkoitetuista sosiaali- ja terveyshuollon tai pelastustoimen käytössä olevista toimitiloista, siirtyvästä irtaimesta omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista. Samassa määräajassa kunnan tulee lisäksi antaa hyvinvointialueelle arvio lain 18 § nojalla siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuiluista ja lomapalkkavelasta.

Voimaanpanolain 13 § mukaan hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot.

Voimaanpanolain 18 § mukaan sosiaali- ja terveyshuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeenluovutukseksi. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään. Edelleen liikkeenluovutukseksi katsotaan edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on lain 18 § 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Tietojen luovuttamisen käytännöissä noudatetaan tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä ja Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT:n antamia ohjeita.

Henkilöstön siirtosuunnitelma toimii työsuunnitelmana henkilöstösiirtojen valmistelussa ja toteutuksessa. Siirtosuunnitelmassa kuvataan toimenpiteet ja karkea aikataulu niille. Siirtosuunnitelmaa täsmennetään tarvittaessa jatkuvassa vuoropuhelussa henkilöstöä edustavien järjestöjen edustajien kanssa.

Henkilöstön siirtosopimus tehdään henkilöstöä luovuttavien työnantajien ja henkilöstöä vastaanottavan hyvinvointialueen kesken. Siirtosopimus käsitellään sekä henkilöstöä luovuttavan että henkilöstöä vastaanottavan työnantajan yhteistoimintaelimessä ennen päätöksentekoa. Sopimukseen kirjataan henkilöstön liikkeenluovutukseen liittyvät keskeiset seikat.

Luonnosten tultua käsitellyksi hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä, siinä tapahtuvien mahdollisin täydennyksin ja tarkennuksin, luonnokset viedään aluevaltuuston käsittelyyn. Aluevaltuuston käsittelyn jälkeen hyvinvointialueen hallinto käynnistää neuvottelut luovuttavien organisaatioiden edustajien kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta.

Luonnos henkilöstön siirtosopimukseksi toimii neuvottelujen pohjana. Sitä täydennetään ja tarkennetaan neuvotteluiden kuluessa. Neuvottelun päätteeksi syntynyt henkilöstön siirtosopimus sekä tarkka listaus siirtyvästä henkilöstöstä tuodaan hyvinvointialueen päätöksentekoon loppuvuonna 2022.

Luonnoksia henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimukseksi käsitellään ennen aluevaltuuston käsittelyä hyvinvointialueen yhteistoimintaelimessä. Tässä menettelyssä mahdollisesti tapahtuvat tarkennukset ja täydennykset tuodaan tarvittaessa erikseen väliaikaisen toimielimen käsittelyyn.

Valtuuttaa hyvinvointialueen HR-valmistelujohtajan aloittamaan neuvottelut henkilöstöä luovuttavien organisaatioiden kanssa henkilöstön liikkeenluovutuksesta sekä siirtoa koskevasta sopimuksesta.

## **Päätöshistoria**

## **Liitteet**

- 1 Luonnos henkilöstön siirtosuunnitelmaksi
- 2 Luonnos henkilöstön siirtosopimukseksi

## **Oheismateriaali**

## **Tiedoksi**