

Liite 10. Arvio Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön määrästä, palkkakuluista ja lomapalkkavelasta

Arvio siirtyvän henkilöstön määrästä		
Toimiala	Tulosyksikkö	Henkilömäärä
Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala	Esikunta (HYTET)	116
	Perhe- ja sosiaalipalvelut	1369
	Terveyspalvelut	1067
	Vanhusten palvelut	1449
Hyvinvoinnin ja terveyden toimiala yhteensä		4001
Kasvun ja oppimisen toimiala	Esikunta (KOTO)	1
	Suomenkielinen perusopetus	87
	Ruotsinkieliset sivistyspalvelut	15
	Suomenkielinen toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut	31
Kasvun ja oppimisen toimiala yhteensä		134
Kaupunkiympäristön toimiala	Esikunta (KYT)	4
	Tilapalvelut -liikelaitos	45
Kaupunkiympäristön toimiala yhteensä		49
Konsernihallinto	Sisäinen tarkastus	2
	Rahoitus ja talous -yksikkö	22
	Henkilöstöyksikkö	27
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/strategia	2
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/hallinto ja lakiasiat	1
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/viestintä	2
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/palvelukehitys	2
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/tietohallinto	26
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/hankinta	6
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/asiointi	3
	Hallinto ja kehittäminen -yksikkö/logistiikka	3
	Konsernihallinto yhteensä	
Länsi-uudenmaan pelastuslaitos	Ensihoito	171
	Hallinto ja tukipalvelut	86
	Onnettomuuksien ehkäisy	26
	Pelastustoiminta	388
Länsi-Uudenmaan pelastuslaitos yhteensä		671
Espoon kaupunki: siirtyvä henkilöstömäärä yhteensä		4951

Arvio siirtyvän henkilöstön palkkasummasta ja lomapalkkavelasta.

Arvio on tehty tammikuun 2022 tilanteessa ennakoimatta palkantarkistuksia vuoden 2022 aikana.

Arvio siirtyvän henkilöstön palkkasummasta: 238 728 519 euroa

Arvio siirtyvän henkilöstön lomapalkkavelasta: 30 454 276 euroa

Arvio yhteensä: 269 182 795 euroa