

Elinvoimainen Espoo -kehitysohjelman hyötytavoitteet

Ohjausryhmän puheenjohtaja: Kai Mykkänen

Ohjelman omistaja: elinvoimajohtaja Mervi Heinaro

Ohjelmapäällikkö: erityissuunnittelija Maarit Viik-Kajander

Kehitysohjelman tausta ja tarkoitus

Ohjelma käynnistyy koronapandemian, sote- ja TE2024 -uudistusten myllerryksessä. Kaupungin tehtävä muuttuu ja elinvoiman merkitys kaupungin tekemisessä vahvistuu. Tämä näkyy myös Espoo-tarinassa, joka profiloii kaupunkimme Suomen elinvoimaisimmaksi ja turvallisimmaksi sivistyksen, osaamisen, innovaatioiden ja yritystoiminnan kansainväliseksi edelläkävijäkaupungiksi. Ohjelma tavoittelee positiivista vaikutusta Espoon elinvoimaan. Kohennamme kaupungin houkuttelevuutta kansainvälisten yritysten ja osaajien¹ keskuudessa, parannamme työvoiman ja työn tarjonnan parempaa kohtaamista ja vahvistamme yritys- ja yrittäjämönteisyyttä koko kaupungissa. Luomme kaupunkiin uudenlaista tekemisen kulttuuria ja kanavoimme elinvoimaa veto- ja pitovoimaksi. Nostamme erityisiksi kohderyhmiksi kansainväliset espoolaiset sekä tieto- ja osaamisintensiiviset yritykset. Ohjelmalla on yhteisiä kohderyhmiä ja tavoitteita kotoutumispalvelujen kanssa, mutta kotoutumispalvelut rajataan ohjelman ulkopuolelle.

Hyötytavoite 1: Paras paikka osaajille - asuvat, viihtyvät ja pysyvät perheineen Espoossa

Haluamme, että osaajat - työssäkäyvät, työnhakijat, opiskelijat, puoliset ja perheet - kotiutuvat Espooseen. Pilotoimme käytäntöjä, joilla myös vieraskielisten osaajien ja perheiden tarpeet huomioidaan systemaattisesti kaupungin toiminnassa ja joilla työmarkkinoiden ulkopuolella olevat kansainväliset opiskelijat ja puoliset työllistyvät ja löytävät paremmin työllisyyspalvelujen piiriin.

Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi englannin kielen vahvistaminen asiointi- ja palvelutilanteissa, perhepalveluissa, varhaiskasvatuksessa ja koulussa. Selvitämme, mitkä tekijät vaikuttavat tutkijaperheiden ja kansainvälisten opiskelijoiden jäämiseen Espooseen. Teemme yhteistyötä osaajia palkanneiden yritysten ja tiedeyhteisön kanssa kaupungin palveluiden markkinoimiseksi ja kehittämiseksi osaajille ja heidän perheilleen. Kutsumme kansainväliset espoolaiset viettämään aktiivista elämää, kehittämään itseään, nauttimaan pääkaupunkiseudun parhaista kulttuuri- ja

¹ Osaajalla tarkoitetaan minkä tahansa alan ammattilaista, asiantuntijaa tai taitajaa, jonka osaamista tarvitsemme Espoossa.

liikuntapalveluista ja luontokohteista esimerkiksi Talent Espoo ja Hello Espoo - palvelukokonaisuuksien avulla. Haluamme, että Espoo tuntuu kodilta.

Hyötytavoite 2: Paras paikka yrittää - Espoon houkuttelevuus osaamisvaltaisten yritysten kotina kasvaa

Tavoitteemme on, että kasvuhakuiset yritykset ja startupit haluavat perustaa yrityksen tai laajentaa toimintaansa juuri Espooseen. Pyrkimyksenä on työpaikkojen määrä kasvu erityisesti korkean osaamisen aloilla. Selvitämme, mitä yritykset aidosti tarvitsevat kehittyäkseen ja millaisia yritys- ja innovaatioekosysteemien palveluja tarvitaan. Kasvuyrittäjyyden, nivelvaiheiden ja innovaatioiden kaupallistamisen ymmärtäminen auttaa tarjoamaan parasta apua, verkostoitumista, kumppanuuksia tai kaupungin testialustoja. Kehitämme kampuksiamme ja osaamiskeskitymiämme. Tiivistämme yhteistyötä Aalto-yliopiston, muiden korkeakoulujen ja oppilaitosten, VTT:n, yritysten ja muiden toimijoiden kanssa. Laajemman startup-ekosysteemin, kiihdyttämöiden tai kampuksen rakentaminen, markkinointi sekä yritysten tukeminen vaativat merkittäviä resursseja. Selvitämme ulkopuoliset rahoitusvaihtoehdot tähän.

Hyötytavoite 3: Espoossa työ ja tekijät kohtaavat

Tavoitteena on löytää vaikuttavia keinoja osaavan työvoiman saatavuuteen, työttömyyden laskemiseen ja työllisyysasteen nostamiseen. On tärkeää, että myös vieraskieliset työllistyvät osaamistaan vastaaviin töihin ja että nuoret pääsevät työmarkkinoille. TE2024-uudistus parantaa kaupungin mahdollisuuksia kehittää palveluita ja työnhakijoiden osaamista vastaamaan paremmin työelämän tarpeita. Kaupunki toimii suunnannäyttäjänä osaaja- ja osaamisvajeen umpeen kuromisessa. Voimme esimerkiksi hyödyntää Elinvoiman tulosalueen, kaupunkiorganisaation ja laajemman työvoimapalveluiden verkoston palvelutarjoomaa laajemmin, pilotoida uudenlaisia palveluja, palvelupolkuja ja joustavia koulutusmalleja. Samalla yritykset ja kaupunki löytävät tarpeitaan vastaavaa työvoimaa. Tiedolla johtamisen ratkaisut, asiakaspalvelun kehittäminen tai työnantajien asenteisiin vaikuttaminen (esimerkiksi vieraskielisen tai osatyökykyisen palkkaamiseksi) voivat tuottaa toivottua muutosta.

Hyötytavoite 4: Kaupungin palvelut yrityksille paranevat

Espoo on yritysmyönteinen kaupunki. Haluamme, että yritykset saavat kaupungilta korkealaatuaista palvelua tarpeisiinsa, että yritysmyönteisyys näkyy Espoon päätöksenteossa ja että yrittämisen edellytyksiä huomioidaan kaupungin toimialojen suunnittelussa. Viemme siis elinvoimanäkökulmaa laajasti kaupungin toimintoihin. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi tonttien ja toimitilojen saatavuuden, lupapalveluiden sekä yritysten nostamien muiden palvelutarpeiden edistäminen. Tässä voidaan hyödyntää Business Espoon palvelualustaa. Keskeistä on tukea yrityksiiä koronasta toipumisessa ja tarjota palvelua yhdestä paikasta. Määritämme kaupungin roolin elinvoiman ja kilpailukyvyn edistämässä, sillä ilman roolin määrittystä tavoitteet jäävät irrallisiksi. Tämä ohjaa tulevien vuosien toimintaa ja kehitystyötä.