

Kaupunginhallituksen konsernijaosto 13.12.2021 § 97

§ 97

## **Edustajan nimeäminen ja toimiohjeen antaminen Eteva kuntayhtymän yhtymäkokoukseen 16.12.2021**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Kattelus Johanna

etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallituksen konsernijaosto nimeää Espoon kaupungin edustajaksi Eteva kuntayhtymän yhtymäkokoukseen 16.12.2021 konserniohjauksen erityissuunnittelija Tommi Nieppolan tai hänen määräämänsä ja antaa hänelle toimiohjeeksi:

1

kannattaa yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan vaaleilla valittavia jäseniä esitysten mukaan

2

kannattaa, että yhtymähallitus valtuutetaan päättämään hyvinvointialueille annettavien hyvinvointialueuudistuksen voimaanpanolain 21 §:n mukaisten selvitysten hyväksynnästä edellyttäen, että omistajakuntien antamat lausunnot selvitysluonnoksista otetaan huomioon selvitysten viimeistelyssä. Lisäksi Espoon kaupunki edellyttää, että Eteva kuntayhtymä jatkaa hyvää yhteistyötä sote-uudistuksen valmistelussa sekä muutoksen koordinoitua KEPA Uusimaa -hankkeen kautta

3

kannattaa, että toiminta- ja taloussuunnitelma 2022, talousarvio 2022, vuoden 2021 talousarvion muutos sekä palvelutuoteluettelo ja -hinnasto hyväksytään

4

kannattaa, että Sampo Salo valitaan kuntayhtymän johtajan (toimitusjohtajan) määräaikaiseen virkaan, ja että yhtymäkokous valtuuttaa yhtymähallituksen sopimaan viranhoidon yksityiskohtaiset ehdot ja palkkauksen edellyttäen, että toimitusjohtajasopimuksessa noudatetaan aiemman toimitusjohtajan kohdalla noudatettuja ja yhtymäkokouksen aiemmin hyväksymiä toimitusjohtajasopimuksen ehtoja

sekä:

5

kannattaa muita esityslistan mukaisia esityksiä yhtymäkokoukselle

6

harkintansa mukaan toimia yhtymäkokouksessa muissa mahdollisesti

esille nousevissa asioissa siten, että varmistetaan Espoon kaupungin kokonaisuus.

## **Käsittely**

## **Päätös**

Konsernijaosto:  
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

## **Selostus**

Eteva kuntayhtymän (jatkossa Etevan) palvelutuotanto koostuu asumispalveluista, perhehoidosta, päiväaikaisesta toiminnasta, kehitysvammapsykiatrian palveluista sekä laaja-alaisista asiantuntijapalveluista. Erityishuoltopiirinä Eteva vastaa myös erityishuoltopiireille kuuluvista lakisääteisistä tehtävistä. Etevaan kuuluu jäsenkuntia Uudeltamaalta, Itä-Uudeltamaalta ja Kanta- ja Päijät-Hämeestä.

Espoon kaupunki omistaa Etevasta 14,14 %. Etevan korkein päättävä elin on yhtymäkokous, joka kokoontuu vähintään kaksi kertaa vuodessa keväällä ja syksyllä.

### **Etevan yhtymäkokous 16.12.2021:**

Yhtymäkokouksen asialistalla on mm.:

### **Yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan vaalit**

Kunnallisvaalien vaalituloksen perusteella ylikunnallisesti neuvotellussa paikkajaossa Espoolle ei osoitettu paikkoja kuntayhtymän hallitukseen eikä myöskään tarkastuslautakuntaan. Espoon kaupunki kannattaa yhtymähallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenten esitettyä jakautumista poliittisten ryhmien kesken, sekä tätä vastaavaa jäsenten nimeämistä yhtymäkokouksessa esitettävän oheismateriaalin mukaan.

### **Selvitys Etevan omaisuudesta, sopimuksista ja vastuista**

Laki hyvinvointialueesta ja laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan

lainsäädännön voimaantulosta tulivat voimaan 1.7.2021. Voimaantulolain 40 §:n mukaisesti sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien 20 §:ssä tarkoitetut varat, velat ja sitoumukset siirtyvät sille hyvinvointialueelle, jonka alueeseen erityishuoltopiiri kuuluu.

Kuntayhtymän kuuluessa useampaan hyvinvointialueeseen, on varat, velat ja sitoumukset jaettava hyvinvointialueiden välillä jäsenkuntien omistussuhteiden suhteessa, paitsi jos varojen, velkojen ja sitoumusten siirrot olisivat hyvinvointialueiden taloudelliseen kantokykyyn nähden vähäisiä. Hyvinvointialueet voivat sopia varojen, velkojen ja sitoumusten jakamisesta myös toisiin.

Sairaanhoitopiirien ja erityishuoltopiirien on tehtävä viimeistään 28.2.2022 hyvinvointialueelle selvitys kuntayhtymän omaisuudesta, hyvinvointialueen vastuulle siirtävistä veloista ja muista sitoumuksista, vastuista ja sopimuksista sekä sellaisista olennaisissa omaisuuserissä, sopimuksissa ja vastuissa tapahtuneista ja tiedossa olevista muutoksista sekä toiminnallisista ja taloudellisista riskeistä, jotka eivät ilmene viimeisimmästä tilinpäätöksestä tai konsernitilinpäätöksestä.

Selvitys em. omaisuuden siirrosta hyvinvointialueille on käsiteltävä ja siitä on tehtävä päätös luovuttavana organisaationa Etevan toimielimessä. Uudistuksen valmistelun kiireellisyyden vuoksi yhtymäkokoukselle esitetään, että yhtymäkokous valtuuttaisi yhtymähallituksen päättämään hyvinvointialueille annettavien selvitysten hyväksynnästä. Kuntayhtymän omistajakunnille varattaisiin kuitenkin mahdollisuus lausua hyvinvointialueille annettavista selvitysluonnoksista viimeistään 31.1.2022 mennessä.

Espoon kaupungin on tarkoituksenmukaista kannattaa yhtymäkokoukselle edellä esitettyä, mutta edellyttäen, että omistajakuntien antamat lausunnot selvitysluonnoksista otetaan huomioon selvitysten viimeistelyssä.

### **Toiminta- ja taloussuunnitelman 2022, talousarvion 2022, talousarvion 2021 muutoksen sekä palvelutuoteluettelon ja hinnaston hyväksyminen**

Eteva on käynyt syksyllä 2021 seudulliset sopimusohjausneuvottelut jäsenkuntiansa kanssa, mihin yhtymäkokoukselle esitettävät esitykset perustuvat.

Yhtymäkokoukselle hyväksyttäväksi esitetään toiminta- ja taloussuunnitelma talousarviovuodelle 2022. Hyvinvointialueuudistuksessa laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta määrää § 20 nojalla, ettei pakkokuntayhtymän ole tarkoituksenmukaista laatia talousarviota seuraavilta kahdelta suunnitelmavuodelta. Käynnissä oleva hyvinvointialueuudistus tulee määrittämään vuoden 2022 osalta Etevan hallinnon ja tukipalveluiden painopistealueita ja tehtävää työtä. Palvelutoiminnan osalta pyritään mahdollisimman vähäisiin vaikutuksiin vuoden 2022 aikana.

Vuoden 2021 osalta kuntayhtymän toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota. Yhtymäkokoukseen nähden sitovaksi eräksi talousarviossa voidaan määrittellä määräraha, tuloarvio tai toimintakate. Talousarviomuutosta esitetään Etevassa yhtymäkokoukseen nähden sitovaksi määritellyn toimintakatteeseen, joka mahdollistaa positiivisen tuloksen palauttamisen jäsenkunnille palveluostojen suhteessa tilikaudella

2021. Yhtymähallituksen 28.10.2021 päätöksen mukaisesti Etevan taseessa omaan pääomaan kirjattu kehittämisrahasto on lopetettu 1.11.2021, minkä johdosta talousarvioon esitetään rahaston muutosta. Yhtymäkokoukselle esitetään, että se päättää Etevan uudeksi toimintakatteeksi talousarvion 2021 osalta 73 000 euroa.

Palvelutuotteiden hintoja on tarkistettu toimintavuodelle 2022 ja hintoja korotetaan palveluissa, joihin kohdistuu merkittävää kustannuspainetta. Talousarviokaudella noudatetaan käytössä olevia taloudellisiksi todettuja toimintatapoja, jolla pyritään varmistamaan taloudellisesti onnistunut toimintavuosi. Mikäli Eteva tekee vuonna 2022 ylijäämää, tullaan se palauttamaan palveluostojen suhteessa jäsenkunnille. Edellisten tilikausien kertyneen ylijäämän palauttamista tullaan tekemään esitys vuoden 2022 aikana yhtymäkokoukselle.

### **Etevan kuntayhtymäjohtajan määräaikaisen viran täyttäminen**

Yhtymähallitus myönsi kokouksessaan 3.8.2021 eron Marika Metsähonkalalle kuntayhtymän johtajan virasta. Metsähonkalan virkasuhde päättyi 14.9.2021. Samalla yhtymähallitus päätti välittömästi käynnistää valmistelun määräaikaisen viran täyttämiseksi 31.12.2022 asti.

Valintaprosessin tuloksena yhtymäkokoukselle esitetään, että se valitsee terveystieteiden maisteri Sampo Salon kuntayhtymän johtajan (toimitusjohtajan) määräaikaiseen virkasuhteeseen ja valitsee varasijalle maa- ja metsätaloustieteiden maisteri Jorma Haapasen Sampo Salon kieltäytymisen varalta.

Edellisen lisäksi on kannatettavaa, että yhtymäkokous valtuuttaa yhtymähallituksen sopimaan viranhoidon yksityiskohtaiset ehdot ja palkkauksen kuitenkin edellyttäen, että toimitusjohtajasopimuksessa noudatetaan aiemman toimitusjohtajan kohdalla noudatettuja ja yhtymäkokouksen aiemmin hyväksymiä toimitusjohtajasopimuksen ehtoja.

### **Päätöshistoria**

#### **Liitteet**

- 1 Eteva, esityslista 20211216
- 2 Liite 2. Toiminta- ja taloussuunnitelma 2022
- 3 Liite 3. Palvelutuotteet 2022
- 4 Liite 4. Palvelutuotteet 2022 hinnasto jäsenkunnille

#### **Oheismateriaali**

- Eteva, Oheismateriaali. Uudet toimielimet

#### **Tiedoksi**