

# Koha, Koto ja Kyt / Uudet virat ja toimet

Yhteenvedossa vasemmalla on esitys ja oikealla kaupunginjohtajan päätösehdotus kustannuksineen. Kustannuslaskennassa on kuukausipalkan lisäksi laskettu sosiaaliturvamaksut, yksi kokemuslisä ja lomarahen osuus, jolloin kertoimeksi on saatu 1,5. Laskenta on suuntaa-antava.

Toimialan esitys	Perustelut	KJ päätösehdotus	Kustannukset e
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Ikm	Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>1. Yleishallinto</b>			
<b>Henkilöstöyksikkö</b>			
<b>Työterveyspalvelut</b>			
1002 Yleislääkäri	2 Yleislääkäripalvelut totetutetaan	<b>Yleislääkäri</b>	2 216 107
Virka 1,00 6 002,98	vuokralääkäreillä, mikä on Espoolle kalliimpi	Virka 1,00 6 002,98	216 107
LITK5100 Lääkärisopi 1.1.2022	ratkaisu, kuin omien palkkaaminen. Esitetään	LITK5100 Lääkäriso 1.1.2022	
Suomessa laillistettu lääkäri. kh 031198 §	kahden yleislääkäriin viran perustamista.	Suomessa laillistettu lääkäri. kh 031198	
18 010199 lukien.		§ 18 010199 lukien.	
Yhteenveto: 'Toimiala' = 1. Yleishallinto (1 tietue)			<b>216 107</b>
<b>Summa</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>216 107</b>

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------

### 3. Kasvun ja oppimisen toimiala

#### Esikunta

#### Henkilöstön kehittämisen palvelualue

#### 3021 Suunnittelija

Toimi 1,00 3 656,00  
99999999 KVTES 1.1.2022  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

1 Vahvistetaan henkilöstön kehittämissyksikön perustehtävän mukaista tehtäväkenttää, vastuita ja rooleja sekä yksiköltä tarvittavia osaamisvaatimuksia. Vastaavasti yksi henkilöstön kehittämissyksikön avoimeksi jäävä vakanssi lakkautetaan vuoden 2022 keväällä, jolloin yksikön kokonaisvakanssimäärä ei kasva nykyhetken verrattuna.

#### Suunnittelija

Toimi 1,00 3 656,00  
99999999 KVTES 1.1.2022  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

1 65 808  
65 808

#### Perusopetuksen tulosityksikkö

#### 3004 Apulaisrehtori/virka-apulaislehtori

Virka 1,00 4 525,08  
40302000 OVTES 1.1.2022  
Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen rehtorin kelpoisuus.

3 Suuret koulut tarvitset sekä rehtorin että virka-apulaisrehtorin.

#### Apulaislehtori/Virka-apulaislehtori

Virka 1,00 4 525,08  
40302000 OVTES 1.1.2022  
Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen rehtorin kelpoisuus.

3 101 814  
244 354

#### Perusopetuksen tulosityksikkö

#### 3020 Erityisluokanopettaja

Virka 1,00 2 997,67  
40304012 OVTES 1.1.2022  
Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.

16 Virat perustetaan pääosin määräaikaisissa tehtävissä oleville erityisluokanopettajille. Osa vakansseista jää vakanssipankkiin, koska opetuksen tulosityksikoissa tämä on tarkoituksenmukaista.

#### Erityisluokanopettaja

Virka 1,00 2 997,67  
40304012 OVTES 1.1.2022  
Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.

16 863 329  
863 329

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Perusopetuksen tulosityksikkö</b>				
3007 <b>Erityisopettaja</b> Virka 1,00 2 997,67 40304012 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	8 Erityisopettajan virat perustetaan pääosin määräaikaisissa tehtävissä oleville erityisopettajille. Osa vakansseista jää vakanssipankkiin, koska opetuksen tulosityksiköissä tämä on tarkoituksenmukaista.	<b>Erityisopettaja</b> Virka 1,00 2 997,67 40304012 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	8	431 664 431 664
<b>Perusopetuksen tulosityksikkö</b>				
3002 <b>Lehtori</b> Virka 1,00 3 127,45 40304066 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	8 Lehtorin virat kohdistuvat kahdeksan oppilaanohjaajan virkaan. Perusteluna oppivelvollisuuden laajentaminen 1.8.2021 alkaen ja tehostetun ohjauksen velvoite. Pääkaupunkiseutu on yhdessä linjannut, että oppilaanohjaajia tulisi olla yksi opinto-ohjaaja 220 yläkoulun oppilasta kohden. Tällä hetkellä yksi opinto-ohjaaja vastaa 290-300 oppilaan opinto-ohjauksesta.	<b>Lehtori</b> Virka 1,00 3 127,45 40304066 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	8	187 647 450 353
<b>Perusopetuksen tulosityksikkö</b>				
3001 <b>Perusopetuksen lehtori</b> Virka 1,00 2 977,00 40304005 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	30 Lehtorit virat perustetaan pääosin jo toistaiseksi voimassaoleville tuntiopettajille. Osa vakansseista jää vakanssipankkiin, koska opetusta antavissa tulosityksiköissä tämä on tarkoituksenmukaista.	<b>Perusopetuksen lehtori</b> Virka 1,00 2 977,00 40304005 OVTES 1.1.2022 petustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	30	669 825 1 607 580

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Perusopetuksen tulosityksikkö</b>				
<b>Monikulttuuriset opetuspalvelut</b>				
3005 <b>Kieli- ja kulttuuriopettaja</b> Virka 1,00 2 771,35 40304005 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	5 Väestöennusteiden mukaan monikielisten peruskouluikäisten osuus kasvaa vuoteen 2035 mennessä 34 prosenttiin. Sujuva kotoutuminen ja onnistunut integraatio vahvistuvat, kun monikielisiä oppilaita ja perheitä tuetaan peruskoulussa moniammatillisin voimin. Kulttuuriohjaajilla on vahva rooli koulun ja kodin yhteistyön vahvistamisessa ja kehittämisessä. Jatkuva kulttuurillinen dialogi antaa edellytyksiä löytämään yhteisiä ratkaisuja ja rakentamaan siltoja eri sidosryhmien välillä edelleen moninaistuvassa Espoossa.	<b>Kieli- ja kulttuuriopettaja</b> Virka 1,00 2 771,35 40304005 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	5	103 926 249 422
<b>Perusopetuksen tulosityksikkö</b>				
<b>Monikulttuuriset opetuspalvelut</b>				
3006 <b>Kulttuuriohjaaja</b> Virka 1,00 2 396,77 99999999 KVTES 1.1.2022 Soveltuva korkeakoulututkinto.	1 Tehtävää on hoidettu määräaikaisena. Väestöennusteiden mukaan monikielisten peruskouluikäisten osuus kasvaa vuoteen 2035 mennessä 34 prosenttiin. Sujuva kotoutuminen ja onnistunut integraatio vahvistuvat, kun monikielisiä oppilaita ja perheitä tuetaan peruskoulussa moniammatillisin voimin. Kulttuuriohjaajilla on vahva rooli koulun ja kodin yhteistyön vahvistamisessa ja kehittämisessä. Jatkuva kulttuurillinen dialogi antaa edellytyksiä löytämään yhteisiä ratkaisuja ja rakentamaan siltoja eri sidosryhmien välillä edelleen moninaistuvassa Espoossa.	<b>Kulttuuriohjaaja</b> Virka 1,00 2 396,77 99999999 KVTES 1.1.2022 Soveltuva korkeakoulututkinto.	1	43 142 43 142

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b> Ikm	<b>KJ päätösehdotus</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>KJ Ikm</b>	<b>Kustannukset e</b> Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Perusopetuksen tuloyksikkö</b>				
<b>Opetuksen kehittämisen palvelualue</b>				
3010 <b>Pedagoginen asiantuntija</b>	1	<b>Pedagoginen asiantuntija</b>	1	71 342
Toimi 1,00 3 963,44	Oppimisteknologian merkitys lasten ja nuorten oppimisen ja kasvun tukena on merkittävästi lisääntynyt hallituksen Oikeus oppia -ohjelman toimeenpanon myötä. Vuoden 2021 aikana on tarkoitus aloittaa ohjelmassa määriteltyjen tieto- ja viestintäteknologian, ohjelmoinnin ja mediakasvatuksen osaamisen osoittamisen kuvausten käyttöönotto nykyisen opetussuunnitelman rinnalla. Mainitut kuvaukset eheyttävät digitaalisten laitteiden ja ohjelmistojen tavoitteellista osaamista varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Vakanssille on tarve, jotta edellä mainitut osaamisen osoittamisen kuvaukset saadaan arjen työvälineiksi opetukseen ja oppimiseen. Vakanssin toinen tärkeimmistä tehtäväalueista tulee olemaan erityisen tuen oppijoiden yksilöllisempi tuki digitalisaatiota hyödyntäen. Tähän liittyy digitaalisten oppimisympäristöjen kehittäminen tukemaan täsmällisemmin yksilöllistä oppimista. Tehtäväalueeseen liittyy opetushenkilöstön ja koulujen johdon opetussuunnitelmallisen osaamisen kehittäminen osaamisperustaisen	Toimi 1,00 3 963,44	71 342	
99999999 KVTES 1.1.2022		99999999 KVTES 1.1.2022		
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto		Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto		
<b>Perusopetuksen tuloyksikkö</b>				
<b>Opetuksen tuen palvelualue</b>				
3008 <b>Erityiskoulunkäyntiavustaja</b>	10	<b>Erityiskoulunkäyntiavustaja</b>	10	169 188
Toimi 1,00 2 255,84	Oppilasmäärän kasvu. Tuen tarpeessa olevien oppilaiden suhteellisen osuuden kasvaminen. Oppilasaineksen monimuotoistuminen. Vakanssien määrän saattaminen vakiintuneen palvelutarpeen tasalle. Vakanssit korvaavat vuokratyövoimaa.	Toimi 1,00 2 255,84		406 051
05KOU060 KVTES 1.1.2022		05KOU060 KVTES 1.1.2022		
Tehtävään soveltuva ammattillinen perustutkinto.		Tehtävään soveltuva ammattillinen perustutkinto.		

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b> Ikm	<b>KJ päätösehdotus</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>KJ Ikm</b>	<b>Kustannukset e</b> Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Perusopetuksen tulosityksikkö</b>				
<b>Opetuksen tuen palvelualue</b>				
<b>3009 Koulunkäyntiavustaja</b>	20	<b>Koulunkäyntiavustaja</b>	20	314 471
Toimi 1,00 2 096,47	Oppilasmäärän kasvu. Tuen tarpeessa olevien oppilaiden suhteellisen osuuden kasvaminen. Oppilasaineksen monimuotoistuminen. Vakanssien määrän saattaminen vakiintuneen palvelutarpeen tasalle. Vakanssit korvaavat vuokratyövoimaa.	Toimi 1,00 2 096,47		754 729
05KOU070 KVTES 1.1.2022		05KOU070 KVTES 1.1.2022		
Tehtäviin soveltuva ammatillinen perustutkinto tai ammattitutkinto.		Tehtäviin soveltuva ammatillinen perustutkinto tai ammattitutkinto.		
<b>Peruspetuksen tulosityskk</b>				
<b>3003 Luokanopettaja</b>	20	<b>Luokanopettaja</b>	20	415 703
Virka 1,00 2 771,35	Luokanopettajan virat perustetaan pääosin toistaiseksi voimassaoleville tuntiopettajille, joten henkilöstömäärä ei kasva ja virkojen perustaminen on kustannusneutraali. Osa vakansseista jää vakanssipankkiin, koska opetusta antavissa tulosityksiköissä on tarpeellista olla muutama vakanssi pankissa.	Virka 1,00 2 771,35		997 686
40304005 OVTES 1.1.2022		40304005 OVTES 1.1.2022		
Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.		Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.		
<b>Suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksi</b>				
<b>3017 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja</b>	22	<b>Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja</b>	22	365 485
Toimi 1,00 2 215,06	Vakanssit perustetaan Metsolan, Nöykkiönniityn ja Uusikummun päiväkoteihin Metsola vakanssit (8 kpl) otetaan käyttöön 1.8.2022, Nöykkiönniitty (6 kpl) 1.6.2022 ja Uusikumpu (8 kpl) 1.1.2023.	Toimi 1,00 2 215,06		877 164
05VKA054 KVTES 1.1.2022		05VKA054 KVTES 1.1.2022		
Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukainen kelpoisuus		Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukainen kelpoisuus		
<b>Suomenkielisen varhaiskasvatuksen tulosityksi</b>				
<b>3016 Varhaiskasvatuksen opettaja</b>	40	<b>Varhaiskasvatuksen opettaja</b>	40	1 120 871
Toimi 1,00 2 668,74	Vakanssit perustetaan Metsolan, Nöykkiönniityn ja Uusikummun päiväkoteihin. Metsola vakanssit (12kpl) 1.8.2022 , Nöykkiönniitty (16 kpl) 1.6.2022 ja Uusikumpu (12kpl) 1.1.2023.	Toimi 1,00 2 668,74		1 921 493
45000044 OVTES 1.1.2022		45000044 OVTES 1.1.2022		
Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukainen kelpoisuus.		Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukainen kelpoisuus.		

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b> Ikm	<b>KJ päätösehdotus</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>KJ Ikm</b>	<b>Kustannukset e</b> Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Svenska bildningstjänster</b>				
3018 <b>Lehtori</b> Virka 1,00 3 127,45 40304066 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	1 Perusteluna oppivelvollisuuden laajentaminen 1.8.2021 alkaen ja tehostetun ohjauksen velvoite. Pääkaupunkiseutu on yhdessä linjannut, että oppilaanohjaajia tulisi olla yksi opinto-ohjaaja 220 yläkoulun oppilasta kohden. Tällä hetkellä yksi opinto-ohjaaja vastaa 290-300 oppilaan opinto-ohjauksesta.	<b>Lehtori</b> Virka 1,00 3 127,45 40304066 OVTES 1.1.2022 Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.	1	56 294 56 294
<b>Toisen asteen koulutus ja nuorisopalevelut</b>				
<b>Toisen asteen koulutuksen palvelualue</b>				
3014 <b>Opiskeluhuollon psykologi</b> Toimi 1,00 3 647,50 99SOTE99 KVTES 1.1.2022 Laillistettu psykologi.	1 Toisen asteen koulutuksessa psykologilla/kuraattorilla on noin 1100 opiskelijaa/työntekijä. Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä yksilökohtaiseen työhön tulee yhä enemmän tarvetta. Tukea tulisi olla saatavilla opiskelijan omassa oppilaitoksessa. Psykologin/kuraattorin työpanosta tarvitaan myös yhä vahvemmin oppilaitoksissa tehtävään yhteisölliseen opiskeluhooltoon. Uudessa lukioiden opetussuunnitelmassa hyvinvoinnin edistäminen on nostettu yhdeksi lukio-opintojen keskeisistä tavoitteista.	<b>Opiskeluhuollon psykologi</b> Toimi 1,00 3 647,50 99SOTE99 KVTES 1.1.2022 Laillistettu psykologi.	1	27 356 65 656
<b>Toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut</b>				
<b>Nuorisopalvelujen palvelualue</b>				
3015 <b>Nuorisonohjaaja</b> Toimi 1,00 2 411,10 02VAP060 KVTES 1.1.2022 Soveltuva korkeakoulututkinto tai ammatillinen perustutkinto.	5 Kaksi vakanssia liikkuvaan nuorisotyöhön, lautakunta osoitti rahat syskällä 2020. Kolme vakanssia 1.8.2022 avattavaan uuteen Perkkaan nuorisotilaan. Kaksi vakanssia otetaan käyttöön 1.1.2022 ja kolme vakanssia 1.8. alkaen, kun Perkkaan nuorisotila otetaan käyttöön elokuussa.	<b>Nuorisonohjaaja</b> Toimi 1,00 2 411,10 02VAP060 KVTES 1.1.2022 Soveltuva korkeakoulututkinto tai ammatillinen perustutkinto.	5	216 999 216 999

Toimialan esitys			Perustelut	KJ päätösehdotus			Kustannukset e
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus			lkm	Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus			Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut</b>							
<b>Toisen asteen koulutuksen palvelualue</b>							
3012	<b>Apulaisrehtori/Virka-apulaisrehtori</b>	2	Lukion hallinnollisten tehtävien määrä on kasvanut merkittävästi viimeisten vuosien aikana esimerkiksi taloushallinto, henkilöstöhallinto, sähköiset ylioppilaskirjoitukset ja opetussuunnitelma. Lisäksi johtaminen edellyttää johtajuuden jakamista isoissa yksiköissä.	<b>Apulaisrehtori/Virka-apulaisrehtori</b>	2		158 292
Virka	1,00	4 397,00		Virka	1,00	4 397,00	158 292
40402000	OVTES	1.1.2022		40402000	OVTES	1.1.2022	
Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen rehtorin kelpoisuus.				Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen rehtorin kelpoisuus.			
<b>Toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut</b>							
<b>Toisen asteen koulutuksen palvelualue</b>							
3013	<b>Kuraattori</b>	1	Toisen asteen koulutuksessa psykologilla/kuraattorilla on noin 1100 opiskelijaa/työntekijä. Oppivelvollisuuden laajentumisen myötä yksilökohtaiseen työhön tulee yhä enemmän tarvetta. Tukea tulisi olla saatavilla opiskelijan omassa oppilaitoksessa. Psykologin/kuraattorin työpanosta tarvitaan myös yhä vahvemmin oppilaitoksissa tehtävään yhteisölliseen opiskeluhooltoon. Uudessa lukioiden opetussuunnitelmassa hyvinvoinnin edistäminen on nostettu yhdeksi lukio-opintojen keskeisistä tavoitteista.	<b>Kuraattori</b>	1		24 237
Toimi	1,00	3 231,57		Toimi	1,00	3 231,57	58 168
02SOS04A	KVTES	1.1.2022		02SOS04A	KVTES	1.1.2022	
Oppilas- ja opiskelijahuoltolain (1287/2013) 7 §:n mukainen kelpoisuus.				Oppilas- ja opiskelijahuoltolain (1287/2013) 7 §:n mukainen kelpoisuus.			
<b>Toisen asteen koulutus ja nuorisopalvelut</b>							
<b>Toisen asteen koulutuksen palvelualue</b>							
3011	<b>Lukion lehtori</b>	12	Lukiokoulutuksen opiskelijamäärä vuosittainen kasvu ja opettajien määräaikaisuuksien vähentäminen.	<b>Lukion lehtori</b>	12		281 320
Virka	1,00	3 125,78		Virka	1,00	3 125,78	675 168
40404017	OVTES	1.1.2022		40404017	OVTES	1.1.2022	
Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.				Opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen 1998/986 mukainen kelpoisuus.			
Yhteenveto: 'Toimiala' = 3. Kasvun ja oppimisen toimiala (20 tietuetta)							<b>5 688 712</b>
<b>Summa</b>			<b>207</b>	<b>207</b>			<b>10 214 694</b>



Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------

#### 4. Kaupunkiympäristön toimiala

##### Kaupunkisuunnittelukeskus

##### Asemakaavayksikkö

##### 4002 Arkkitehti

Toimi 1,00 3 949,74  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

2 Talousarvion neuvottelutuloksen mukainen lisäys

##### Arkkitehti

Toimi 1,00 3 949,74  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

2

142 191

142 191

##### Kaupunkisuunnittelukeskus

##### Asemakaavayksikkö

##### 4003 Maisema-arkkitehti

Toimi 1,00 3 947,64  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

1 Talousarvion neuvottelutuloksen mukainen lisäys

##### Maisema-arkkitehti

Toimi 1,00 3 947,64  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto

1

71 058

71 058

##### Ympäristö- ja rakennusvalvontakeskus

##### Ympäristöterveys

##### 4001 Terveystarkastaja

Virka 1,00 3 136,72  
50102014 TS 1.1.2022  
Elintarvikelain (23/2006) 35 § 2 mom., terveydensuojelulain (763/1994) 7 § 3 mom. tai kuluttajaturvallisuuslain (920/2011) 31 §:n mukainen pätevyys täytettävän tehtävän tehtäväkuvasta riippuen.

3 Lainmuutoksen myötä ympäristöterveyden tehtävät lisääntyvät, ja samoin perittävien valvontamaksujen määrä kasvaa. Valvontamaksujen kasvun myötä valtio edellyttää lisäresurssointia elintarvikealan valvontaan. Vuosimaksuun siirtyminen tarkoittaa vähintään 255 000 € lisäystä valvonnan vuosittaisiin maksutuottoihin. Tällä tulonlisäyksellä on tarkoitus kattaa kolme uutta terveystarkastajan vakanssia nettokustannus n. 150 000 €

##### Terveystarkastaja

Virka 1,00 3 136,72  
50102014 TS 1.1.2022  
Elintarvikelain (23/2006) 35 § 2 mom., terveydensuojelulain (763/1994) 7 § 3 mom. tai kuluttajaturvallisuuslain (920/2011) 31 §:n mukainen pätevyys täytettävän tehtävän tehtäväkuvasta riippuen.

3

169 383

169 383

Yhteenveto: 'Toimiala' = 4. Kaupunkiympäristön toimiala (3 tietuetta)

**Summa**

**6**

**6**

**382 631**

**382 631**

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------

## 5. LUP

### Tukipalvelut

#### Henkilöstö ja kehittäminen palvelualue

##### 5004 Palopäällikkö

Virka 1,00 3 919,11  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto tai päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus.

1 Organisaatiturvallisuuden, tiedonhallinnan (osana tiedonhallintamallia) että jatkuvuuden hallinnan varmistaminen perustamalla palopäällikön vakanssi.

##### Palopäällikkö

Virka 1,00 3 919,11  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto tai päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus.

1 70 544  
70 544

### Tukipalvelut

#### Henkilöstö ja kehittäminen palvelualue

##### 5002 Suunnittelija

Virka 1,00 2 991,40  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto tai päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus

1 Osaamisenhallinta eri palveluyksiköissä ja niiden välillä ei ole koordinoitua. Henkilöstön työkyvyn ja soveltuvuuden arviointia sekä taustojen jatkuvan seurannan varmistamiseksi yhteistyössä SUPO:n ja VALVIRA:n kanssa sekä henkilövarausten hallinnointi puolustusvoimien kanssa edellyttää yhden henkilöstöasioita käsittelevän henkilön lisäämistä. Tällöin pystytään vapauttamaan erityisesti palvelutuotannossa toimivan päällystön resurssia enemmän tuotantoa palvelevaksi ja lisäämään työn tuottavuutta.

##### Suunnittelija

Virka 1,00 2 991,40  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto tai päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus

1 53 845  
53 845

### Tukipalvelut

#### Henkilöstö ja kehittäminen palvelualue

##### 5003 Suunnittelija

Virka 1,00 2 991,40  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto tai päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus

1 Henkilöstösuunnittelun ja työvuorovahvuuksien hallinnan tuen kehittäminen, jotta henkilömäärä voidaan pitää optimina. Tämä vähentää ylitöiden ja sijaisten määrää.

##### Suunnittelija

Virka 1,00 2 991,40  
50102014 TS 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto tai päätoimiselta pelastustoimintaan osallistuvalla päällystöltä vaadittava kelpoisuus

1 53 845  
53 845

Toimialan esitys		Perustelut	KJ päätösehdotus	Kustannukset e	
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus		lkm	Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi	
<b>Tukipalvelut</b>					
<b>Tilanneyksikkö</b>					
5001	<b>Media-assistentti</b>	1	<b>Media-assistentti</b>	1	
Toimi	1,00	2 508,77	Toimi	1,00	
01TOI060	KVTES	1.1.2022	01TOI060	KVTES	
Soveltuva korkeakoulu-, opisto- tai koulutasoinen tutkinto tai ammattitutkinto.		Media-assistentille on tarve pelastuslaitoksen viestinnän jatkuvuuden hallinnan ja viestinnän monikanavaisuuden turvaamiseksi. Vakanssi tukee ja parantaa pelastuslaitoksen kykyä viestiä monikanavaisesti eri sähköisiä viestintävälineitä hyödyntäen 24/7, vastaten tämän päivän sähköisen viestinnän tarpeisiin ja haasteisiin. Lisäksi media-assistentti tukee pelastuslaitoksen kykyä viestiä ja tuottaa viestintä aineistoa monikielisesti, jolloin ulkopuolisen käännösavun tarve vähenee ja saavutetaan kustannussäästöjä.	Soveltuva korkeakoulu-, opisto- tai koulutasoinen tutkinto tai ammattitutkinto.		45 158
Yhteenveto: 'Toimiala' = 5. LUP (4 tietuetta)					
<b>Summa</b>		<b>4</b>		<b>4</b>	
				<b>223 392</b>	
				<b>223 392</b>	

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	------------------------------------------------------

## 6. Elinvoiman tulosalue

### Elikeino ja työllisyys -tulosityksikkö

#### Työllisyyspalvelut

#### 6008 Yrityskoordinaattori

Toimi 1,00 3 097,64  
99999999 KVTES 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto.

3 Omnian Maahanmuuttajien Osaamiskeskuksesta (OSKE) on kaupunginhallituksen päätöksellä (3.12.2018) solmittu 1.1.2019 voimaan astunut ja toistaiseksi voimassa oleva sopimus. Osaamiskeskuksessa työskentelee kolme Espoon kaupungilla määräaikaisessa työsuhteessa olevaa Yrityskoordinaattoria. Yrityskoordinaattoreiden nykyinen työsuhde on päätymässä 31.12.2021. Yrityskoordinaattorit työskentelevät asiakasrajapinnassa sekä työnhakija-asiakkaiden että työnantajien kanssa, tavoitteena työllistää espoolaisia maahanmuuttajataustaisia työnhakijoita. Työtehtävät tulee resurssoida siten, ettei yritysasiakkaiden sekä Osaamiskeskuksen henkilöasiakkaiden palvelu vaarannu, ja Osaamiskeskuksen toiminta ja yritys yhteistyö jatkuu keskeytyksettä.

#### Yrityskoordinaattori

Toimi 1,00 3 097,64  
99999999 KVTES 1.1.2022  
Soveltuva korkeakoulututkinto.

3

167 273

167 273

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut IkM	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ IkM	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Elinkeino- ja työllisyys -tulosityksikkö</b>				
<b>Elikeinopalvelut</b>				
6007 Yrityspalvelupäällikkö	1 Elinkeino ja työllisyys -tulosityksikkö jakautuu	<b>Yrityspalveluiden päällikkö</b>	1	92 209
Virka 1,00 5 122,71	1.Elinkeinopalveluihin (pääll. elinkeinopäällikkö)	Virka 1,00 5 122,71		92 209
99999999 KVTES 1.1.2022	ja 2.Työllisyyspalveluihin (pääll. työllisyyspalvelujen päällikkö). Org21-	99999999 KVTES 1.1.2022		
Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.	uudistuksen yhteydessä elinkeinopäällikön virka poistui. Näin ollen on tarpeen perustaa uusi yrityspalveluiden päällikön virka, joka vastaisi tehtävän lisääntyneitä vaatimuksia nimenomaan yrityspalvelujen järjestämisestä ja -tuotannosta vastaavana päällikkönä vuonna 2024 toteutettavassa TE-palvelurakennemuutoksessa. Uudistuksessa siirtyy kaupungille paitsi työllisyyspalveluvastuita, myös yrityspalveluiden järjestämisvastuu, henkilöstöä sekä niitä vastaava budjetti. Siirtyviä palveluita ovat ainakin alkavan yrittäjän palvelut sekä työnantajapalvelut, ja mahdollisesti esimerkiksi yritysten kehittämispalvelut sekä kehittämisrahoitus. On tärkeää, että tulosityksikössä on henkilö joka valmistelee kaupunkia yrityspalveluiden vastaanottamiseen. Siirtyvien yrityspalveluvastuiden valmistelun ja johtamisen lisäksi viranhaltijalle kuuluvat entisen elinkeinopäällikön viran vastuut (mm: elinkeinojohtajan sijaisena ja päätösten ja valmistelijana toimiminen, Espoon edustaminen eri rooleissa, Business Espoo -verkoston johtaminen ja kehittäminen sekä yhteistyö yrityspalveluihin liittyvien sidosyksiköiden kanssa, elinkeinopalvelut -palvelualueen henkilöstön lähiesimiehenä toimiminen, seuranta ja raportointi, sekä elinkeinoasioiden kuntalais-, yritys-, ja kumppaniyhteistyö sekä -viestintä.	Soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.		

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b> Ikm	<b>KJ päätösehdotus</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>KJ Ikm</b>	<b>Kustannukset e</b> Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Kulttuurin tulosityksikkö</b>				
<b>Kaupunginkirjasto</b>				
<b>6001 Johtava kirjastopedagogi</b>	1	<b>Johtava kirjastopedagogi</b>	1	53 545
Toimi 1,00 2 974,71	Aluekirjastopalvelut ja aukiolo edellyttävät suorassa asiakaspalvelussa toimivaa henkilökuntaa. Espoonlahden aluekirjastoon tarvitaan yhteensä 22-25 henkilötyövuotta. Koko määrää ei ole mahdollista sopeuttaa nykyisestä kirjastoverkosta. Lakkautuslistalla olevasta Soukasta ja Pikkulaivasta saadaan yhteensä noin 7 henkilötyövuotta. Uusia vakansseja tarvitaan yhdeksän kappaletta. Vuosikustannukset ovat 420 000 euroa vuodessa, vuoden 2022 osalta 10 kuukauden osalta 345 000 euroa. Johtavan kirjastopedagin tehtäviin kuuluu suoran asiakaspalvelu lisäksi toiminnan ja palveluiden kehittäminen omalla erikoisalueellaan.	Toimi 1,00 2 974,71		53 545
02KIR042 KVTES 1.1.2022		02KIR042 KVTES 1.1.2022		
Soveltuva korkeakoulututkinto.		Soveltuva korkeakoulututkinto.		
<b>Kulttuurin tulosityksikkö</b>				
<b>Kaupunginkirjasto</b>				
<b>6003 Kirjastoneuvoja</b>	5	<b>Kirjastoneuvoja</b>	5	205 620
Toimi 1,00 2 284,67	Aluekirjastopalvelut ja aukiolo edellyttävät suorassa asiakaspalvelussa toimivaa henkilökuntaa. Aluekirjastoon tarvitaan yhteensä 22-25 henkilötyövuotta. Koko määrää ei ole mahdollista sopeuttaa nykyisestä kirjastoverkosta. Lakkautuslistalla olevasta Soukasta ja Pikkulaivasta saadaan yhteensä noin 7 henkilötyövuotta. Uusia vakansseja tarvitaan yhdeksän kappaletta. Vuosikustannukset ovat 420 000 euroa vuodessa, vuoden 2022 osalta 10 kuukauden osalta 345 000 euroa. Kirjastoneuvojan tehtävä on asiakaspalvelutehtävä, jossa tarvitaan sekä asiakaspalvelutaitoja että sisältöosaamista.	Toimi 1,00 2 284,67		205 620
02KIR060 KVTES 1.1.2022		02KIR060 KVTES 1.1.2022		
Soveltuva ammatillinen perustutkinto tai ammattitutkinto.		Soveltuva ammatillinen perustutkinto tai ammattitutkinto.		

<b>Toimialan esitys</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>Perustelut</b> Ikm	<b>KJ päätösehdotus</b> Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	<b>KJ Ikm</b>	<b>Kustannukset e</b> Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Kulttuurin tulosityksikkö</b>				
<b>Kaupunginkirjasto</b>				
<b>6002 Kirjastopedagogi</b>	3	<b>Kirjastopedagogi</b>	3	153 919
Toimi 1,00 2 850,36	Aluekirjastopalvelut ja aukiolo edellyttävät suorassa asiakaspalvelussa toimivaa henkilökuntaa. Aluekirjastoon tarvitaan yhteensä 22-25 henkilötyövuotta. Koko määrää ei ole mahdollista sopeuttaa nykyisestä kirjastoverkosta. Lakkautuslistalla olevasta Soukasta ja Pikkulaivasta saadaan yhteensä noin 7 henkilötyövuotta. Uusia vakansseja tarvitaan yhdeksän kappaletta. Vuosikustannukset ovat 420 000 euroa vuodessa, vuoden 2022 osalta 10 kuukauden osalta 345 000 euroa. Kirjastopedagogin tehtävä on asiakaspalvelutehtävä, jossa tarvitaan sekä asiakaspalvelutaitoja ja pedagogisia valmiuksia että sisältöosaamista.	Toimi 1,00 2 850,36		153 919
02KIR042 KVTES 1.1.2022		02KIR042 KVTES 1.1.2022		
Soveltuva korkeakoulututkinto.		Soveltuva korkeakoulututkinto.		

Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Kulttuurin tulosityksikkö</b>				
<b>Kaupunginmuseo</b>				
6006 Museotuottaja	1	Kaupunginmuseon toiminta ja rahoitus henkilöstön osalta perustuu 37 % valtionosuuksiin (vakiintunut käytäntö). Vuodesta 2020 alkaen kaupunginmuseo on saanut lisäystä kulttuuriympäristön viranomaistehtävän hoitamiseen henkilötyövuosien perusteella kolme henkilötyövuotta. Käytännössä tarkoittaa yli 121 000 euroa lisäystä vuodessa. Rahoitus tulee opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Valtionavustuspäätös tuli 14.11.2019, henkilöstölisäykset toteutetaan 1.1.2022 alkaen. Espoon kaupunki on sitoutunut hoitamaan alueellaan kulttuuriympäristötyötä, josta sopimus alueellisena vastuumuseona toimivan Helsingin kaupungin kanssa. Yhteistyösopimuksella alueelliset kulttuuriympäristötehtävät on siirretty Espoon kaupunginmuseon hoidettaviksi. Sopimus velvoittaa Espoon kaupunginmuseota vastaamaan kulttuuriympäristöviranomaistehtävien lisäksi tieto- ja digitalisaatio sekä kehittäminen ja verkotot tehtäväalueista. Museotuottajan vakanssi on kohdistettu työnkuvallisesti tehtäviin, joihin nykyisille henkilöstöllä ei ole osaamista. Perustettava tehtävä liittyy kulttuuriympäristötehtävien myötä museolakiin, joka astui voimaan 1.1.2020. Museotuottaja tehtävänä ja osaamisalueena on museosubstanssin tieto- ja digitalisaatiotehtävät. Museotuottajan tehtävä vahvistaa Espoon kaupungin digitalisaatioon liittyviä strategisia kokonaisuuksia.	1	53 100
Toimi 1,00 2 950,00		Museotuottaja		53 100
02MUS060 KVTES 1.1.2022		Toimi 1,00 2 950,00		
Soveltuva korkeakoulututkinto.		02MUS060 KVTES 1.1.2022		
		Soveltuva korkeakoulututkinto.		



Toimialan esitys Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	Perustelut Ikm	KJ päätösehdotus Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus	KJ Ikm	Kustannukset e Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Kulttuurin tulosityksikkö</b>				
<b>Kaupunginmuseo</b>				
6005 Yhteisömanageri	1	Kaupunginmuseon toiminta ja rahoitus henkilöstön osalta perustuu 37 % valtionosuuksiin (vakiintunut käytäntö). Vuodesta 2020 alkaen kaupunginmuseo on saanut lisäystä kulttuuriympäristön viranomaistehtävän hoitamiseen henkilötyövuosien perusteella kolme henkilötyövuotta. Käytännössä tarkoittaa yli 121 000 euroa lisäystä vuodessa. Rahoitus tulee opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Valtionavustuspäätös tuli 14.11.2019, henkilöstölisäykset toteutetaan 1.1.2022 alkaen. Espoon kaupunki on sitoutunut hoitamaan alueellaan kulttuuriympäristötyötä, josta on sopimus alueellisena vastuumuseona toimivan Helsingin kaupungin kanssa. Yhteistyösopimuksella alueelliset kulttuuriympäristötehtävät on siirretty Espoon kaupunginmuseon hoidettaviksi. Sopimus velvoittaa Espoon kaupunginmuseota vastaamaan kulttuuriympäristöviranomaistehtävien lisäksi tieto- ja digitalisaatio sekä kehittäminen ja verkostot tehtäväalueista. Yhteisömanagerin toimi on kohdistettu työnkuvallisesti tehtäviin, joihin nykyisille henkilöstöllä ei ole riittävää osaamista. Perustettava tehtävä liittyy kulttuuriympäristötehtävien myötä museolakiin, joka astui voimaan 1.1.2020. Yhteisömanagerin tehtävänä ja osaamisalueena ovat museosubstanssin kehittäminen ja verkostot.	1	53 100
Toimi 1,00 2 950,00		<b>Yhteisömanageri</b>		53 100
02MUS060 KVTES 1.1.2022		Toimi 1,00 2 950,00		
Soveltuva korkeakoulututkinto.		02MUS060 KVTES 1.1.2022		
		Soveltuva korkeakoulututkinto.		

Toimialan esitys			Perustelut	KJ päätösehdotus			Kustannukset e
Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus			lkm	Nimike, vakanssilaji, osa-aikaisuus, palkkaus e, hinnoittelukohta, sopimusala, aloituspvm, pätevyysvaatimus			Kust/perustamisvuosi Kust/vuosi
<b>Kulttuurin tulosityksikkö</b>							
<b>Kulttuurin yhteyspalvelut</b>							
6004 Suunnittelija			1	Suunnittelija			1
Toimi	1,00	3 300,00	1 Kulttuurin yhteyspalvelujen tehtävien laajentuessa ja kulttuurin edistämisen tehtävien muuttuessa, uuteen palveluyksikköön tarvitaan suunnittelija vastaamaan kulttuuriavustuksiin liittyvästä valmistelutyöstä, hankekehittämisestä, tiedontuottamisesta päätöksenteon tueksi ja avustusviestinnän kehittämisestä. Tehtävässä huomioidaan työt, jotka liittyvät ulkopuolisella rahoituksella tehtävien hankkeiden valmisteluun ja suunnitteluun. Eri hankkeille on tähän asti haettu määräaikainen hankeen suunnittelua koordinoiva henkilö. Hanketyöhön tarvitaan suunnitelmallista avustusten hakujen valmistelua ja hankkeiden suunnittelua. Vakanssiesitys on kustannusneutraali, se vähentää tarvetta palkata toistuvasti määräaikaisia suunnittelijoita eri hankkevalmisteluun ja tuo jatkuvuutta hanketyöhön.	Toimi	1,00	3 300,00	59 400
01ASI040	KVTES	1.1.2022		01ASI040	KVTES	1.1.2022	59 400
Soveltuva korkeakoulututkinto.				Soveltuva korkeakoulututkinto.			
Yhteenveto: 'Toimiala' = 6. Elinvoiman tulosalue (8 tietuetta)							838 166
<b>Summa</b>			<b>16</b>				<b>16</b>
<b>Yhteensä</b>			<b>235</b>				<b>7 349 009</b>
							<b>11 874 990</b>