

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin 15.10.2021 § 49

§ 49

Henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan viran määräaikainen täyttäminen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueella, työavain 02-1276-21

Valmistelijat / lisätiedot:
Lindberg Noora

etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin

valitsee henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan tehtävää hoitamaan Kimmo Sarekosken ja Ulla Palmroosin myöhemmin erikseen sovittavalla tavalla kuitenkin siten, että Sarekoskella on kokonaisvastuu henkilöstö tehtäväalueesta.

Sarekosken ja Palmroosin työpanoksesta kohdentuu molemmilla 40% työajasta henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan tehtävän hoitamiseen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen.

Haussa ollutta määräaikaista henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan virkaa ei täytetä sellaisenaan.

Käsittely

Asia käsiteltiin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Väliaikaisen valmistelutoimielimen yksimielisesti tekemät muutokset on huomioitu pöytäkirjassa.

Päätös

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin

1
ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan tehtävää hoitamaan Kimmo Sarekosken ja Ulla Palmroosin myöhemmin erikseen sovittavalla tavalla kuitenkin siten, että Sarekoskella on kokonaisvastuu henkilöstö tehtäväalueesta. Sarekosken ja Palmroosin työpanoksesta kohdentuu molemmilla 40% työajasta henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan tehtävän hoitamiseen Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueelle ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen. Haussa ollutta määräaikaista henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan virkaa ei täytetä sellaisenaan.

2
valtuuttaa puheenjohtajan toteuttamaan tehtävän täyttämiseen liittyvät tarvittavat toimenpiteet.

Selostus

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja päätti julistaa henkilöstö tehtäväalueen valmistelujohtajan määräaikaisen viran haettavaksi (Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoon ja pelastustoimeen koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta, 10§. Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin 10.9.2021/ § 18, työjärjestys § 11).

Virka on ollut haettavana 16.9.2021 – 24.9.2021 (klo 15.45 mennessä).

Hakuilmoitus julkaistiin seuraavilla verkkosivustoilla: Espoon kaupungin intranet- ja internet-sivut, TE-toimisto, Monster, Oikotie, Duunitori, Kuntarekry ja LinkedIn.

Tehtävässä edellytetään kokemusta vaativista johtamistehtävistä, tehtäväalueen laajaa tuntemusta, toimeenpanokykyä sekä viestintätaitoja ja yhteistyökykyä eri sidosryhmien kanssa. Eduksi katsotaan Länsi-Uudenmaan alueen kuntaorganisaatioiden ja hyvinvointialueen valmistelun tuntemus.

Valinta perustuu hakijoiden arviointiin suhteessa tehtävän vaatimuksiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen. Valinnassa on huomioitu perustuslain 125 §:ssä säädetyt yleiset nimitysperusteet taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Valinnassa on huomioitu tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset sekä kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto.

Määräaikaista virkaa haki määräaikaan mennessä 7 henkilöä.

Haun asiakirjat (hakuilmoitus, hakemukset ja hakijoiden vertailu, rekrytoinnin loppuraportti) ovat luettavissa kokouksen asiakirjoissa.

Haastattelut suorittivat Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen puheenjohtaja Sanna Svahn, väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsen Markus Syrjänen ja väliaikaisen valmistelutoimielimen jäsen Veli-Pekka Ihamäki ja johtava rekrytointiasiantuntija Jyrki Rinne. Haastatteluun kutsuttiin 2 kärkihakijaa.

Hakijoiden arviointi

Kärkihakijat arvioitiin seuraavien kriteerien perusteella:

- kokemus vaativista johtamistehtävistä
- tehtäväalueen laajaa tuntemus
- toimeenpanokyky
- viestintätaidot ja yhteistyökyky eri sidosryhmien kanssa
- Länsi-Uudenmaan alueen kuntaorganisaatioiden ja hyvinvointialueen valmistelun tuntemus

Arvioitaessa hakijoita hakemusten ja haastattelujen perusteella soveltuu Kimmo Sarekoski ja Ulla Palmroos tehtävän hoitamiseen parhaiten. Sarekosken erityisiksi ansioiksi luetaan laaja-alainen suuren organisaation hr-johtamisosaaminen ja Palmroosin erityisiksi ansioiksi laaja-alainen hr-osaaminen ja erinomainen alueen hr-toimijoiden tuntemus.

Päätöshistoria

Liitteet

Oheismateriaali

Tiedoksi

Asianosaiset