

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin 15.10.2021 § 48

§ 48

## **Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen työntekijöiden työterveyshuollon järjestäminen 31.12.2022 saakka**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Rantonen Tarja  
Kortelainen Emilia  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin päättää selostuksessa mainituin perustein

1  
hankkia työterveyshuoltopalvelut Espoon kaupungilta

2  
päättää valtuuttaa puheenjohtaja Sanna Svahnin allekirjoittamaan Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen puolesta hankintasopimuksen.

Sopimus on määräaikainen 31.12.2022 saakka.

Hankinnan ennakoitu arvo on 30 000 euroa (alv 0 %).

Hankintasopimus ei synny tällä hankintapäätöksellä vaan vasta myöhemmin tehtävän kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

### **Käsittely**

Asia käsiteltiin puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

### **Päätös**

Hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin

Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti

## Selostus

Työterveyshuollon järjestäminen on työnantajan lakisääteinen velvollisuus. Työnantajan ja työterveyshuollon palvelujen tuottajan tulee tehdä työterveyshuollon järjestämisestä kirjallinen sopimus, josta ilmenee työterveydenhuollon yleiset järjestelyt sekä palvelujen sisältö ja laajuus (työterveyshuoltolaki 6 §).

Työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet (työterveyslaki 11 §).

Kun työnantaja valmistelee työterveyshuollon toteuttamiseksi tarpeellisia päätöksiä, työnantajan tulee toimia yhteistoiminnassa työntekijöiden tai heidän edustajiensa kanssa asioissa, jotka liittyvät työpaikan työterveyshuollon järjestämisen yleisiin suuntaviivoihin ja toiminnan suunnitteluun mukaan lukien työterveyshuollon toimintasuunnitelma, sisältö, laajuus sekä työterveyshuollon toteutus ja vaikutusten arviointi samoin kuin antaa työntekijöille tai heidän edustajilleen riittävän ajoissa asioiden käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot (työterveyshuoltolaki 8 §). Asia on käsitelty väliaikaishallinnon yhteistoimintaelimen kokouksessa 11.10.2021.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen työntekijöille tulee järjestää lain edellyttämä ennaltaehkäisevä työterveyshuolto. Lakisääteinen työterveyshuolto ei sisällä sairaanhoitoa, mutta on tarkoituksenmukaista sisällyttää sopimukseen työterveyspainotteista yleislääkäritasoista sairaanhoitoa, joka tarkoittaa, että työterveyshuollossa hoidetaan työkykyyn liittyviä tuki- ja liikuntaelinsairauksia, mielenterveysongelmia, uni- ja jaksamisvaikeuksia, työhön liittyvä astmaa, työhön liittyviä iho-oireita sekä toistuvaa päänsärkyä ja migreeniä. Terveystarkastukseen voi varata ajan tarvittaessa. Palvelun tarkempi sisältö määritellään työterveyshuollon toimintasuunnitelman laatimisen yhteydessä.

Hankintamenettely:

Kyseessä on kansallisen kynnysarvon alittava liitteen E mukainen hankinta, johon ei sovelleta hankintalakia.

Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on pyytänyt tarjousta työterveyspalveluista Espoon kaupungin työterveyshuolloilta. Espoon kaupunki on antanut 28.9.2021 päivätyn tarjouksen, jonka hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin on katsonut pyydetyn mukaiseksi.

Näin ollen palveluntuottajaksi valitaan Espoon kaupunki.

## Päätöshistoria