

Kaupunginhallitus 04.10.2021 § 330

§ 330

## **Espoo-tarinan ja valtuustokauden tavoitteiden päivittäminen (Kv-asia)**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Valve Jorma  
Ferm Niko  
etunimi.sukunimi@espoo.fi  
Vaihde 09 816 21

### **Päätösehdotus**

Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus ehdottaa, että valtuusto

1  
hyväksyy liitteenä olevan Espoo-tarinan ja valtuustokauden tavoitteet

2  
oikeuttaa konsernihallinnon muokkaamaan Espoo-tarinaa viestinnällisesti ilman, että sen sisältö muuttuu

### **Käsittely**

Puheenjohtaja Elon kannattamana ehdotti, että asia jätetään pöydälle valtuuston neuvottelutoimikunnan lausuntoa varten.

Keskustelun päätyttyä puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko puheenjohtajan ehdotus yksimielisesti hyväksyä. Koska ehdotusta ei vastustettu, puheenjohtaja totesi kaupunginhallituksen hyväksyneen sen.

### **Päätös**

Kaupunginhallitus:  
Asia jätettiin yksimielisesti pöydälle valtuuston neuvottelutoimikunnan lausuntoa varten.

### **Selostus**

Espoo-tarina on yhteinen suunnitelmamme, miten paras mahdollinen Espoon tulevaisuus rakennetaan. Espoo-tarina kertoo, mistä olemme tulossa, missä olemme ja minne olemme menossa. Se kertoo espoolaisista arvoista, asenteista, toimintakulttuurista ja yhteisistä tavoitteista.

Espoo-tarina konkretisoidaan strategian muotoon. Strategiaperusta sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet sekä valtuustokauden tavoitteet. Espoo-tarina on kaupungin toimintaa ja kehittämistä ohjaava strategia, jota toteutetaan vuosittain asetettavilla tulostavoitteilla, toimialatasoisilla tarinoilla ja tulosityksikkötasoisilla tavoitteilla sekä poikkihallinnollisilla kehitysohjelmilla.

Espoo-tarina ohjaa kehityksen ja taloussuunnitelman valmistelua sekä talousarvion liittyvien tulostavoitteiden laadintaa. Espoo-tarina laadittiin vuonna 2013 alkaneen valtuustokauden kaupunkistrategiaksi. Espoo-tarina on ollut onnistunut tapa ohjata Espoon kehitystä. Kaupungin henkilöstö kokee, että Espoo-tarina näkyy heidän arjen työssään.

### **Strategiaprosessi**

Espoo-tarinaa on valmisteltu hyvässä vuorovaikutuksessa espoolaisten, henkilöstön ja luottamushenkilöiden kanssa.

Aineistoa ja ideoita Espoo-tarinaa on kerätty monin eri tavoin:

- Kaikille avoin Mun Espoo -kysely 21.8. - 4.11.2020
- Uusille asukkaille tehtävät säännölliset kyselyt
- Asukkaiden kanssa järjestetyt työpajat
  - o Asukasyhdistysten puheenjohtajien työpaja
  - o Town Hall -tilaisuus (vieraskieliset)
  - o Active NGO yhdistyksille työpaja
  - o Nuorisovaltuuston kokous
  - o Vammaisneuvoston työpaja
  - o Vanhusneuvoston kokous
  - o Vähemmistöryhmille työpajoja
- Useat säännölliset tutkimukset kuten
  - o Espoon yritysten toimintaympäristötutkimus
  - o Kaupunki- ja kuntapalvelututkimus
- Edellisen valtuuston seminaari 17.2.2021, jossa aiheina Espoo-tarinan tilannekuva ja evästykselliset Espoo-tarinan päivittämiseen
- Strategiasyötteiden kerääminen ja keskustelut: kaupunginjohtaja / toimialajohtoryhmät 8-9/2021
- Valtuuston strategia- ja talousseminaari I 17.8.2021
- Valtuuston strategia- ja talousseminaari II 14.9.2021
- Kaupunginhallituksen ja valtuuston neuvottelutoimikunnan iltakoulu 27.9.2021

Keskeisin ideoiden keräämistapa oli kaikille kuntalaisille suunnattu verkkokysely ja sen pohjalta pidettyjen asukastyöpajojen tulokset. Verkkokysely jakaantui kahteen erilliseen kyselyyn, joista toinen oli karttapohjainen. Kyselyihin saatiin yhteensä yli 10 000 vastausta ja noin 70 000 karttamerkintää.

Valtuuston strategia- ja talousseminaarit jouduttiin järjestämään koronasta johtuen etäseminaarina. Seminaareissa tutustuttiin Espoo-tarinan, toimintaympäristön ja talouden tilannekuvaan, keskusteltiin yhdessä valtuustokauden haasteista ja ideoitiin niiden edellyttämiä toimenpiteitä.

### **Espoo-tarina 2021–2025 ja strategiaperusta**

Espoo-tarina ja strategiaperusta liittyvät kiinteästi toisiinsa. Espoo-tarina konkretisoidaan strategiaperustan muotoon, mikä sisältää vision, arvot ja toimintaperiaatteet sekä valtuustokauden tavoitteet. Espoo-tarinan visio, arvot ja toimintaperiaatteet on tarkoitus pysyä samana koko valtuustokauden ajan. Koronapandemiasta sekä sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksesta johtuen osa valtuustokauden tavoitteista asetetaan vain osaksi strategiakautta, jotta ajankohtaiseen tilanteeseen pystytään reagoimaan riittävällä vakavuudella. Toimintaympäristön tilannetta tarkastellaan vuoden 2022 aikana ja siinä yhteydessä valtuustokauden tavoitteita täsmennetään tarvittaessa tarvittavilta osin strategiakauden loppupuolelle.

## **Espoon visio**

Verkostomainen viiden kaupunkikeskuksen Espoo on vastuullinen ja inhimillinen edelläkävijäkaupunki, jossa kaikkien on hyvä asua, oppia, tehdä työtä ja yrittää ja jossa espoolainen voi aidosti vaikuttaa.

## **Espoon arvot**

Espoo on asukas- ja asiakaslähtöinen.  
Espoo on vastuullinen edelläkävijä.  
Espoo on oikeudenmukainen.

Arvoihin liittyvät toimintaperiaatteet on kuvattu liitteenä olevan Espoo-tarinan yhteydessä. Toimintaperiaatteet konkretisoivat ja osoittavat, mitä arvot merkitsevät käytännön arjessa.

## **Valtuustokauden tavoitteet**

Espoo-tarinan keskeisenä tavoitteena on, että Espoo on taloudellisesti, ekologisesti, sosiaalisesti ja kulttuurisesti Euroopan kestävin kaupunki.

Valtuustokauden tavoitteet ovat seuraavat:

Sote-uudistuksen toimeenpano (vuodet 2021-2022)  
Restart Espoo, (vuodet 2021-2022)  
Taloudellisesti kestävä Espoo  
Espoo on hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä  
Espoo on kansainvälisesti vetovoimainen innovaatiopääkaupunki  
Työperäinen maahanmuutto ja kotoutuminen  
Viihtyisä kotikaupunki Espoo kasvaa ja kehittyy kestävästi  
Digitalisaatio ja kaupunki palveluna  
Espoo on sivistyksen kärkikaupunki

Valtuustokauden tavoitteet sisältöineen on esitetty liitteenä olevan Espoo-tarinan yhteydessä.

## **Espoo-tarinan toteutus**

Espoo-tarina on kaupungin toimintaa ja kehittämistä ohjaava kaupunkitasoinen strategia, jota toteutetaan vuosittain päätettävillä tulostavoitteilla, toimialatasoisilla tarinoilla ja tulosityksikkötasoisilla tavoitteilla sekä poikkihallinnollisilla kehitysohjelmilla. Valtuustoon nähden sitoville tulostavoitteille asetetaan konkreettiset mittarit, joiden toteutumista seurataan kuluvan vuoden aikana osavuosikatsausten yhteydessä.

## **Poikkihallinnolliset kehitysohjelmat**

Kehitysohjelmien avulla organisoidaan ja ohjataan kehittämistyötä Espoo-tarinan linjaamien tavoitteiden toteuttamiseksi. Kehitysohjelmalla johdetaan samaan aihealueeseen liittyviä projekteja ja toimenpiteitä. Näin pystytään paremmin huomioimaan kehystoimenpiteiden yhteyksiä ja riippuvuuksia, kohdentamaan olemassa olevat rajalliset resurssit keskeisiin kehittämiskohteisiin ja saamaan aikaan laaja-alaista vaikuttavuutta. Valtuustokaudella toteutetaan neljä poikkihallinnollista kehitysohjelmaa. Valtuuston hyväksymien kehitysohjelmien hyötytavoitteet tuodaan valtuuston päätettäväksi. Ohjelmasuunnitelmat hyväksyy kaupunginhallitus ensi vuoden alussa.

Poikkihallinnollisia kehitysohjelmia ovat

- Elinvoimainen Espoo
- Kestävä Espoo
- Hyvinvoiva Espoo
- Tapahtumien yhteisöllinen Espoo

Kehitysohjelmat sekä niitä toteuttavat projektit ja toimenpiteet toteutetaan Espoon projekti- ja ohjelmajohtamisen mallin EsPro mukaisesti.

### **Espoo-tarinan toteutumisen arviointi**

Espoo-tarinan valtuustokauden tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain.

Espoo-tarinan toteutumisen arviointia tukemaan päivitetään indikaattorit. Tarkoitus on kuvata, miten asian tila on muuttunut keskeisten indikaattoreiden kohdalla.

Valtuustokauden viimeisenä vuotena tehtävällä arvioinnilla selvitetään, kuinka hyvin ja miltä osin valtuustokauden tavoitteet ovat toteutuneet ja mikä on Espoo-tarinan tilannekuva.

### **Päätöshistoria**