

Kaupunginhallitus 22.06.2021 § 217

§ 217

Elinvoimajohtajan viran (vakanssinumero 501103) vakinainen täyttäminen elinvoiman tulosalueella, työavain 01-118-21

Valmistelijat / lisätiedot:
Sarekoski Kimmo
Lindberg Noora
etunimi.sukunimi@espoo.fi
Vaihde 09 816 21

Päätösehdotus Kaupunginjohtaja Mäkelä Jukka

Kaupunginhallitus valitsee elinvoiman tulosalueen elinvoimajohtajan vakinaiseen virkaan (vakanssinumero 501103) Mervi Heinaron ehdolla, että virkaan valittu toimittaa hyväksyttävän terveydenhuollon todistuksen terveydentilastaan. Virka täytetään 1.8.2021 lukien ja työn aloitusajankohta sovitaan erikseen. Virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika.

Käsittely

Päätös

Kaupunginhallitus:
Esittelijän ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Selostus

Elinvoimajohtajan virka on ollut haettavana 29.04.2021-17.5.2021 (klo 15.45 mennessä). Hakuilmoitus julkaistiin Helsingin Sanomissa ja Hufvudstadsbladetissa sekä seuraavilla verkkosivustoilla: kaupungin intranet- ja internet-sivut, TE-toimisto, Monster, Oikotie, Duunitori, Kuntarekry ja LinkedIn. Lisäksi toteutettiin erillinen markkinointikampanja.

Kelpoisuusvaatimuksena virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Tehtävässä edellytetään yritys-, yliopisto- ja AMK-tutkimus- ja innovaatiokentän tuntemusta, johtamiskokemusta, strategista kehittämisotetta ja sujuvaa englannin kielen taitoa.

Lisäksi ilmoitimme hakuilmoituksessa, että arvostamme kokemusta kansainvälisten verkostojen ja kehittämishankkeiden johtamisesta, verkostomaista toimintatapaa ja julkishallinnon tuntemusta.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 9 500,00 euroa kuukaudessa, jonka lisäksi tehtävässä voidaan maksaa kokemuslisää ja rahapalkan lisäksi tehtävään kuuluu auto- ja puhelinetu.

Valinta perustuu hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, hakijoiden haastatteluihin sekä virkaan sopivuuteen, josta on pyydetty psykologiset henkilöarvioinnit. Arvioinnissa on otettu huomioon tasa-arvolain ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun

lain 12 §:n syrjintäkielto sekä Suomen perustuslaissa säädetty yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin.

Virkaa haki määräaikaan mennessä 66 henkilöä. Hakuilmoitus ja hakijayhteenveto (rekrytoinnin loppuraportti) ovat liitteenä.

Haun muut asiakirjat (hakemukset ja kärkihakijoiden vertailu) henkilöarviointeineen ovat luettavissa kokouksen asiakirjoissa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto, yhdessä kaupunginjohtajan kanssa, käsitteli ja ohjasi kaikki prosessin valintavaiheet. Ensimmäisen haastattelukierroksen tekivät rekrytointipäällikkö Noora Lindberg ja henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski. Haastatteluun kutsuttiin kaksikymmentä hakijaa: Anna-Kaisa Auvinen, Jouni Eho, Taina Erkkilä, Miska Hakala, Mervi Heinaro, Tanja Johansson, Jukka Jokinen, Topi Järvinen, Tuomas Petteri Kolinen, Kati Korhonen-Yrjänheikki, Sirkku Linna, Kai Lintunen, Meri Löyttyniemi, Harri Paananen, Annastiina Palmroth-Holst, Mikko Seppäläinen, Kimmo Viljamaa, Santtu von Bruun ja Maarit Vuorela. Yksi hakija on peruuttanut hakemuksensa. Haastatelluista kahdeksan kutsuttiin jatkamaan rekrytointiprosessia ja henkilöarviointiin: Jouni Eho, Mervi Heinaro, Kati Korhonen-Yrjänheikki, Harri Paananen, Annastiina Palmroth-Holst, Mikko Seppäläinen ja Santtu von Bruun. Yksi hakija peruutti hakemuksensa. Henkilöarvioinnin tulokset käytiin läpi yhdessä henkilöarvioinnin suorittaneen yrityksen Psycon Oy:n edustajien kanssa.

Mervi Heinaro, Harri Paananen, Annastiina Palmroth-Holst, Mikko Seppäläinen ja Santtu von Bruun kutsuttiin toiseen haastatteluun, jonka tekivät kaupunginjohtaja Jukka Mäkelä, henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski ja rekrytointipäällikkö Noora Lindberg.

Hakijoiden arviointi

Kärkihakijat arvioitiin seuraavien kriteerien perusteella:

- yritys-, yliopisto- ja AMK-tutkimus- ja innovaatiokentän tuntemus,
- johtamiskokemus,
- strateginen kehittämisote,
- sujuva englannin kielen taito,
- kokemus kansainvälisten verkostojen ja kehittämishankkeiden johtamisesta,
- verkostomainen toimintatapa,
- julkishallinnon tuntemus.

Haastattelujen perusteella tehdyt havainnot olivat yhdensuuntaisia henkilöarvioinnin kanssa. Arvioitaessa hakijoita hakemusten, haastattelujen ja henkilöarviointien perusteella soveltuu Mervi Heinaro hakijoista parhaiten virkaan.

Päätöshistoria