

## JOHTAJASOPIMUS

### 1. Sopimusosapuolet

Helsingin seudun liikenne –kuntayhtymä sekä toimitusjohtaja Mika Nykänen (s. 18.5.1966).

### 2. Toimitusjohtajan tehtävät ja rooli

Toimitusjohtajan virkaan sovelletaan kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain ja julkisten alojen eläkelain säännöksiä. Palkkauksesta ja muista palvelussuhteen ehdoista päättää kuntayhtymän hallitus kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen rajoissa.

Toimitusjohtajan tehtävänä on johtaa kuntayhtymän toimintaa hallituksen hyväksymän toimintastrategian ja vuosittain hyväksytyjen tavoitteiden mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että kuntayhtymälle hyväksytyt tavoitteet saavutetaan.

Toimitusjohtajan erityiset tavoitteet määritellään kuntayhtymän hallituksen puheenjohtajan ja Toimitusjohtajan välillä käytävissä tavoitekeskusteluissa. Tavoitteet voidaan määritellä suunnittelukaudelle, talousarviovuodelle tai lyhyemmälle aikavälille. Tavoitteiden toteutumista seurataan hallituksen puheenjohtajan ja Toimitusjohtajan välisissä tuloskeskusteluissa.

Toimitusjohtajan tehtävät sekä työnjako hallituksen kanssa määräytyvät kulloinkin voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti.

Toimitusjohtajan hallinnollisena esimiehenä toimii kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja.

### 3. Palvelussuhteen ehdot

#### 3.1. Virkasuhteen voimassaolo

Toimitusjohtajan virkasuhde on voimassa toistaiseksi 1.2.2021 alkaen. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden pituista koeaikaa.

#### 3.2. Palkkaus

Toimitusjohtajalla on hallituksen päättämä kokonaisrahapalkka, joka sisältää kaikki säännöllisen kuukausipalkan osat. Palkka on virkasuhteen alussa 13.400 euroa/kk.

Toimitusjohtajan palkkaa korotetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla. Muun mahdollisen palkankorotuksen valmistelusta vastaa kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja ja korotuksesta päättää kuntayhtymän hallitus.

Toimitusjohtajalla on kokonaisrahapalkan lisäksi oikeus kuntayhtymälle vahvistetun tulospalkkiojärjestelmän mukaiseen tulospalkkioon sekä toimitustyöajan ulkopuolella järjestettävien HSL:n toimielinten kokoontumisista maksettaviin palkkiosäännön mukaisiin kokouspalkkioihin. Vuosittaisesta tulospalkkiojärjestelmästä päättää kuntayhtymän hallitus. Toimitusjohtajalla on matkapuhelinetu. Muut henkilöstöedut määräytyvät kuntayhtymän yleisen käytännön mukaisesti.

### 3.3. Työaika

Toimitusjohtajan työ on työaikalain 2 §:n 1 momentin mukaista työtä. Toimitusjohtajan virka kuuluu kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen työaikaluvun 21 §:n piiriin. Toimitusjohtajaan ei sovelleta työaikalain määräyksiä. Toimitusjohtajalla on velvollisuus hoitaa tehtäviään tarvittaessa ja tilanteen niin vaatiessa myös tavanomaisen toimistotyöajan ulkopuolella. Kokonaispalkka sisältää korvauksen toimistotyöajan ulkopuolisesta työstä.

### 3.4. Työhön liittyvät tilaisuudet ja matkat

Toimitusjohtaja osallistuu työtehtäviinsä liittyviin tilaisuuksiin pääsääntöisesti oman harkintansa mukaan. Ulkomaan matkoista sekä kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempiin tilaisuuksiin osallistumisesta Toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja sopivat etukäteen.

Virkamatkoilla Toimitusjohtaja on velvollinen noudattamaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen ja HSL:n matkustamista koskevia määräyksiä. Oikeus matkakustannusten korvauksiin määräytyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan.

### 3.5. Vuosiloma

Toimitusjohtajan vuosiloma määräytyy Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Virkasuhteen alkaessa on sovittu, että toimitusjohtajan vuosilomaoikeus 31.3.2021 päättyvältä lomanansaintavuodelta on 38 päivää vuosilomaa.

### 3.6. Eläke

Toimitusjohtajan eläke määräytyy voimassa olevan julkisten alojen eläkelain mukaisesti.

## 4. Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Toimitusjohtaja osallistuu oman harkintansa perusteella työtehtävissä tarvittavaan ja osaamisen kehittämistä tukevaan jatko- ja täydennyskoulutukseen. Kestoltaan ja kustannuksiltaan tavanomaista laajempaan koulutukseen osallistumisesta Toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja sopivat etukäteen.

## 5. Virkasuhteen päättyminen

Virkasuhteen päättymistä koskeva menettely määräytyy kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukaisesti. Toimitusjohtajan irtisanoessa virkasuhteensa irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta, jolleivät osapuolet toisin sovi. Virkasuhde päättyy viimeistään sen kalenterikuukauden päättyessä, jonka aikana Toimitusjohtaja täyttää 68 vuotta.

Mikäli sopimusosapuolet yhdessä perustellusti toteavat, ettei Toimitusjohtaja nauti hallituksen luottamusta, osapuolet voivat sopia Toimitusjohtajan vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta. Toimitusjohtaja sitoutuu tällöin irtisanoutumaan kahden viikon kuluessa asiaan liittyvien neuvottelujen päättymisestä. Toimitusjohtajan virkasuhde päättyy irtisanoutumispäivänä.

Korvauksena edellisessä kappaleessa tarkoitettua vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta Toimitusjohtajalle maksetaan enintään kahdentoista (12) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus. Mikäli virkasopimus on irtisanoutumishetkellä kestänyt enintään kaksi vuotta, maksetaan Toimitusjohtajalle kuitenkin enintään kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava erokorvaus.

Tässä kohdassa tarkoitettua erokorvausta ei makseta, jos virkasuhteen päättämismenettelyyn on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain mukainen, Toimitusjohtajasta johtuva syy.

## **6. Muut ehdot**

Toimitusjohtajan sivutoimiluvan myöntämisestä ja peruuttamisesta päättää hallituksen puheenjohtaja.

## **7. Sopimuksen voimassaolo ja tarkistaminen**

Tämä sopimus on voimassa 1.2.2021 alkaen toistaiseksi. Sopimuksen ehtoja voidaan tarkistaa ja täsmentää molempien osapuolten hyväksymisellä.

## **8. Erimielisyyksien ratkaiseminen**

Tätä sopimusta koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti sopimuksen osapuolten välisin neuvotteluin. Jos se ei johda ratkaisuun, erimielisyydet ratkaistaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa.

## **9. Allekirjoitukset**

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan edistämään kuntayhtymän hallituksen ja virkamiesjohdon keskinäistä luottamusta ja hyvää yhteistyötä.

Sopimusta on laadittu kaksi (2) samasanaista kappaletta, yksi (1) kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 15.12.2020

HELSINGIN SEUDUN LIIKENNE -KUNTAYHTYMÄ

---

Risto Rautava  
Hallituksen puheenjohtaja

---

Mika Nykänen  
Toimitusjohtaja (1.2.2021 alkaen)