



TILINPÄÄTÖS 2020

SISÄLLYSLUETTELO

1. TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020	2
1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa	2
1.1.1 Kuntayhtymän johtajan katsaus	2
1.1.2 Kuntayhtymän hallinto	6
1.2 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä 2020	7
1.3 Talouden ja rahoituksen kehitys	10
1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen	10
1.3.2 Toiminnan rahoitus ja investoinnit	11
1.3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset	12
1.4 Kokonaistulot ja -menot	13
1.5 Konsernin toiminta ja talous	14
1.5.1 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut	15
1.6 Tilikauden tuloksen käsittely	16
2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN	17
2.1 Omnian toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen	17
2.1.1 Espoo-konsernin asettamien tavoitteiden toteutuminen	17
2.1.2 Talousarviotavoitteiden saavuttaminen 2020	18
2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen	30
2.2.1 Käyttötalouden toteutuminen	30
2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen	31
2.2.3 Investointiosan toteutuminen	32
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen	32
2.2.5 Yhteenveto kuntayhtymän määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta	33
3. HENKILÖSTÖ	34
4. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	35
5. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	41
6. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT	42
7. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT	44
8. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT	48
9. MUUT LIITETIEDOT	49
10. ESPOON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OMNIAN VUODEN 2020 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET	50



1. TOIMINTAKERTOMUS VUODELTA 2020

1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1 Kuntayhtymän johtajan katsaus

Merkittävimmät tapahtumat toiminnassa vuonna 2020

Kertomusvuotta hallitsi maailmanlaajuisesti ja siten myös paikallisesti koronapandemia ja sen heijastusvaikutukset. Kokonaisuutena Omnia-yhteisö onnistui kuitenkin hyvin säilyttämään tilannehallinnan ja monilta osin jopa kehittämään toimintaansa ja turvaamaan perustehtävänsä mukaiset palvelut ja henkilöstön jaksamisen erittäin haastavassa toimintaympäristössä. Taloudellisin mittarein vuodesta selvittiin odotettua paremmin – pandemian todelliset kustannukset ovat kuitenkin arvioitavissa vasta tulevinä vuosina.

Pandemian vaikutus toimintaan

Pandemian sulkiessa merkittävän osan toiminnoista Suomessa maaliskuun puolessa välissä Omniassa rakennettiin kestävä tapa pitää henkilöstö, opiskelijat ja keskeiset sidosryhmät ajan tasalla linjauksista ja tehtävistä muutoksista. Espoon kaupunki järjesti nopeasti asiantuntijoista koostuvan valmiusryhmän, josta kuntayhtymän johtajan välityksellä saatiin viikoittain ajankohtaista parasta käytettävissä olevaa tietoa ja ohjeistusta. Omnian valmiusryhmä (johtoryhmän jäsenet sekä turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö) käynnisti säännönmukaiset palaverit ja tiedottamisen monikanavaisesti sekä rakensi Kysymys- ja vastausareenan sisäiseen tietoverkkoon.

Heti keväällä tehty päätös pidättäytyä henkilökunnan irtisanomisista, osa-aikaistamisista tai lomautuksista on pitänyt pandemian eri vaiheissa ja mahdollistanut useille henkilöille työskentelyn uusissa tehtävissä. Perustetulla työtehtäväpoolilla varmistettiin, että niille, joiden työtehtävät ovat olennaisesti vähentyneet, pystytään osoittamaan korvaavia työtehtäviä. Tämä osaltaan on vahvistanut henkilöstön yhteenkuuluvuutta ja laajentanut Omnia-näkökulmaa sekä osaamis pohjaa.

Opetus, ohjaus ja muu työskentely tapahtuivat pääosin etänä koko kevätlukukauden ja osin myös syksyllä. Siirtyminen etätoimintaan sujui nopeasti ja tehokkaasti. Henkilökuntaa ja opiskelijoita tuettiin etätyöskentelyssä, ja loppukevästä mahdollistettiin valmistuvien opiskelijoiden näytöt Omnian oppimisympäristöissä. Espoon työväenopiston opetus siirrettiin verkkoon niiltä osin kuin oli mahdollista.

Keväällä tehtiin tilojen osalta mm. vuosisiivoukset sekä korjaus- ja ylläpitotöitä, kun henkilöstö oli pääosin etätyössä ja opiskelijat etäopetuksessa. Espoon kaupungin väljentäessä pandemian takia peruskoulujen tiloja siirtyi loppukevääksi kuntayhtymän tiloihin opiskelemaan yli 800 espooalaista peruskoululaista sekä yli 50 opettajaa.

Syksyn aikana vahvistettiin vieraskielistä pandemiainfoa tiiviissä yhteistyössä Espoon kaupungin kanssa. Syyskauden opinnot aloitettiin hybridimallilla eli laajasti etä- ja lähiopetuksen yhdistelmänä. Tartuntojen lisääntyessä siirryttiin laajemmin etäopetukseen ja -ohjaukseen. Vastaavasti muu henkilökunta työskenteli etänä niissä tehtävissä, jossa etätyöskentely on ollut mahdollista. Ruokailut järjestettiin annosjakeluna ja muiltakin osin rajoitettiin kuntayhtymän tiloissa liikkumista.

Pääkaupunkiseudun koronakoordinaatioryhmä linjasi joulukuun alusta alkaen toisen asteen koulutuksen etäopetukseen ja henkilöstön etätyöskentelyyn niissä ammattiryhmissä, joissa se on mahdollista. Tämän vuoksi työn tekemisen toimintaohjeita tarkennettiin muuttuneen tilanteen edellyttämällä tavalla. Sisäisissä linjauksissa on seurattu tiiviisti viranomaisten ja Espoon kaupungin valmiusryhmän antamia ohjeita ja linjauksia.



Espoon kaupungin hankintayksikön kautta saatiin hankittua suojarusteita henkilökunnalle ja rajatussa määrin myös opiskelijoille. Tiukoilla toimenpiteillä onnistuttiin pandemian rajoittaminen yksittäisiin tapauksiin eri toimipisteissä, laajempia tartuntaryppäitä välttämällä ja tartunnat todettiin saaduksi oppilaitoksen ulkopuolella.

Kansainvälinen työskentely siirtyi kokonaisuudessaan verkkoon. Vaihtoja ei toteutettu maaliskuun alun jälkeen ja Twinning-hanketta Moldovassa jatkettiin kolmen kuukauden keskeytyksen jälkeen etäyhteyksien avulla. Omnia Education Partnerships Oy:n palveluksessa oleville järjestettiin lomautusten välttämiseksi mahdollisuus työskennellä emoyhteisön tehtävissä.

Pandemia-aika on vahvistanut henkilökunnan digitaalista osaamista, jota työnantaja on tukenut eri keinoin. Etätyöhön liittyvää ohjeistusta on tarkennettu osana työn tekemisen muutosta ja etätyöajan vakuutusturvaa on laajennettu.

Tilojen strategista suunnittelua jatkettiin

Vuoden aikana valmisteltiin Finnsin toimipisteen uudistamista – useista yrityksistä huolimatta toimintaa ei ole saatu kannattavaksi johtuen mm. joukkoliikenneyhteyksien puutteellisuudesta, käyttöasteen vähäisyydestä, käyttökustannuksista sekä liiketoiminnan kannattamattomuudesta. Loppuvuodesta tehtiin ehdollinen vuokrasopimus yrittäjän kanssa Finnsin toimintojen siirtymisestä vuoden 2022 alusta lukien yritysperusteiseksi toiminnaksi kuitenkin siten, että alue säilyy työssäoppimispaikkana usealle eri koulutusalueelle. Vuoden 2021 aikana suunnitelmassa on alueen rakennusten kunnostaminen niiden historiallista arvoa korostaen.

Toimintojen keskittämistä Omnian omiin tiloihin on jatkettu ja samalla valmisteltu CleanTechGarden -hankkeen (CTG) etenemistä. Kiviruukin alueelle metron päätepysäkin välittömään läheisyyteen toteutetaan toimintakokonaisuus, joka mahdollistaa Omnian toimintojen keskittämistä ja tilojen käytön tehostamista. Espoon kaupunginhallituksen 5.10.2020 päätös tonttivarauksen laajentamisesta Omnian ja NCC:n yhteiseksi suunnitteluvaraukseksi sekä päätökseen liittyvät suunnittelua evästävät linjaukset ovat ohjanneet alueen kaavan valmistelua. Kaupungin ja tonttivarauksen haltijoiden yhteisenä tavoitteena on alueen kaavan vahvistuminen vuonna 2021.

Toimintaympäristössä tapahtuneet merkittävimmät muutokset ja niiden vaikutukset

Tavoitteiden mukaisesti kertomusvuonna ajettiin sisään edellisenä vuonna uudistettua organisaatiokokonaisuutta. Yrityspalveluita, työllisyyttä ja maahanmuuttoa sekä osallisuutta koskevat palvelut etenivät suunnitellusti ja asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Osana Business-Espoota saavutettiin uudenlaisia kumppanuusverkostoja ja tiivistettiin yhteistyötä jäsenkuntien kanssa mm. sidosyksikkökoulutusten osalta.

Valtion vuoden 2020 lisätalousarvion yhteydessä haettiin ammatillisen koulutuksen lisärahoitusta opetus- ja ohjaushenkilöstön rekrytointeihin ja resurssien kohdentamiseen käytettäväksi vuosien 2020–2022 aikana. Saadulla lisärahoituksella käynnistettiin opiskelijoiden opetusta, ohjausta ja tukea vahvistavia toimenpiteitä. Vaikka lisärahoitus tuloutettiin kirjanpidollisesti kokonaisuudessaan vuodelle 2020, tullaan rahoitusta käyttämään alkuperäisen rahoitushakemuksen mukaisesti myös vuosina 2021–2022. Tämä edellyttää vuodelle 2021 vahvistetun sitovan talousarviomäärärahan muutosta käyttötalousosan osalta. Asiaa on käsitelty jäljempänä tässä kohdassa sekä käyttötalousosan toteutumisen yhteydessä kohdassa 2.2.1.

Avoin Omnia -verkkokaupan avaaminen tehosti työikäisen väestön lyhytkoulutuksina tuotettavien palveluiden saatavuutta. Siirtyminen etätoimintoihin mahdollisti palveluiden laaja-alaisen tarjonnan. Kuntakokeiluun liittyvää palvelutuotantoa valmisteltiin koko syyskausi, ja joulukuussa Espoon kaupunginvaltuusto päätti aikuisten työpajojen siirtämisestä Omnian vastuulle 1.3.2021 lukien. TE-hallinnon asiakasohjauksen hidastuminen asetti haasteita osaamiskeskuksen ja nuorten työpajojen määrällisten tavoitteiden saavuttamiselle. Espoon kaupungin ja Omnian välinen



hankintasopimus sidosyksikköpalveluina tuotettavista henkilöstön kortti- ja passikoulutuksista solmittiin syyskauden aikana.

Nuorten työpajoissa pandemian negatiivinen vaikutus on ollut merkittävä eikä määrällisiä tavoitteita saavutettu. Palveluun ohjautuminen hidastui ja osa asiakkaista ei halunnut tai kyennyt osallistumaan työpajatoimintaan pandemian aikana. Pandemiasta huolimatta palvelut on pystytty pitämään käynnissä, ja pajat ottivat onnistuneesti käyttöön etävalmennuksen menetelmiä ja työvälineitä. Espoon kaupunki irtisanoi joulukuussa nuorten työpajoja koskevan sopimuksen päättyneeseen 31.12.2021. Neuvottelut uuden sopimuksen solmimiseksi käydään kevään 2021 aikana.

Pandemia-aika on osoittanut selkeästi osallisuutta vahvistavien palveluiden merkityksen nuorten ja aikuisten työhön ja opiskeluun ohjaamisessa sekä elämän haltuunoton vahvistamisessa.

Koulutus- ja opiskelijapalveluiden toiminta on toteutunut pääsääntöisesti asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Haasteina ovat ammatillisen koulutuksen suoritteiden kertymä ja aikuislukion tutkintokoulutuksen vetovoima. Siirtyminen etätoimintaan on onnistunut ennakoitua paremmin ja opiskelijahaku sekä opiskelijaksi ottaminen on edennyt suunnitellusti. Pandemia hidastutti valmistumisia, mutta esim. ylioppilaiden määrä oli keväällä aikaisempia vuosia korkeampi. Työväenopiston kurssit saatiin suurimmalta osin järjestettyä etäopetuksena. Asiakasmaksujen osittainen palauttaminen ja poisjääminen vaikuttivat työväenopiston ja aikuislukion tuloksiin. Espoon kaupunginvaltuuston joulukuinen päätös leikata työväenopistolle osoitettua määrärahaa 180.000 euroa aiheuttaa vuodelle 2021 paineen mm. asiakasmaksujen korotukseen.

Pandemia on johtanut ICT-laitemäärän sekä digitaalisten palveluiden suunniteltua suurempaan lisäämiseen. Opiskelijoiden käyttöön tarvittavien laitteiden määrän lisääntyminen on pakottanut lisäämään ylläpitoresurssia. ICT-hankintojen taloudelliset vaikutukset näkyvät viiveellä leasing-sopimusten myötä.

Kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista seurataan koko Omnia-yhteisön tasolla tiekartan mittareiden avulla ja toimintaa auditoidaan mm. Okka-säätiön toimesta. Sertifikaatin uudistaminen on siirtynyt seuraavalle vuodelle, osittain pandemian aiheuttamien haasteiden takia.

Työllisyyden vahvistamiseksi perustettiin kesällä 2020 Wenhe Oy yhdessä Careeria Oy:n, Hyria Säätiö sr:n ja Invalidisäätiö sr:n kanssa. Yhtiö tuottaa työllisyys-, valmennus- ja ohjauspalveluita työllisyyden ja työssä pysymisen vahvistamiseksi. Palveluina ovat mm. työvoiman vuokraus- ja rekrytointipalvelut sekä yksilölliset työllistämisen-, osaamisen- ja urapalvelut.

Kertomusvuoden aikana eri toimipisteissä on toteutettu kuntoarvioita ja -tarkastuksia sekä tehty elinkaariajattelun mukaisia korjaus- ja ylläpitotöitä. Tämän myötä laaditaan tilojen käyttöasteiden tehostamisohjelma ja vahvistetaan opiskelijoiden oppimisedellytyksiä erilaisissa oppimisympäristöissä.

Julkisrahoituksen jaksottamista koskeva soveltamisohje

Tilinpäätössäännöstö muodostuu kirjanpitolain ja hyvän kirjanpitotavan, erityisesti kirjanpitolautakunnan (Kila) antamien soveltamisohjeiden perusteella. Kilan lausuntoja sovelletaan kaikissa kirjanpitovelvollisissa riippumatta organisaatiomuodosta. Kuntaspesifit soveltamisohjeet antaa kirjanpitolautakunnan kuntajaosto.

Kirjanpitolautakunta vahvisti marraskuussa 2020 lausunnossaan ammatillisen koulutuksen julkisrahoituksen jaksottamisesta, että kirjanpitovelvolliselle myönnetty avustukset merkitään tuotoiksi sille tilikaudelle, jonka aikana kirjanpitovelvollinen on ne lopullisesti saanut. Vaikka lähtökohta valtion vuoden 2020 lisätalousarvion yhteydessä haetun ammatillisen koulutuksen lisärahoituksen osalta oli, että sitä voidaan käyttää useampana vuonna (rahoituksen käyttö ei ole sidottu myöntövuoteen), jouduttiin lisärahoitus tulouttamaan kokonaisuudessaan vuodelle 2020 Kilan ohjeen perusteella. Näin ollen kyseisellä rahoituksella suunniteltujen toimenpiteiden kustannuksia ja rahoitusosuutta ei pystytty kohdistamaan suoriteperusteisesti, vaan tilikausille



2021 ja 2022 kirjautuu pelkästään toimenpiteistä johtuvat kustannukset rahoitusosuuden kirjauduttua kokonaisuudessaan vuodelle 2020.

Ministeriön rahoituspäätös ja Kilan soveltamisohje aiheuttavatkin koulutuksen järjestäjille haasteita talousinformaation osalta vahvistettaessa vuosien 2020–2022 tilinpäätöksiä ja talousarvioita. Ministeriö ja kuntaliitto järjestivät 27.1.2021 ammatillisen koulutuksen julkisrahoituksen jaksottamista koskevan tilaisuuden, jossa korostettiin tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen sisältöä siitä näkökulmasta, että tilinpäätöksen lukijalle välittyy mahdollisimman oikea ja riittävä kuva toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Koulutuksen järjestäjiä neuvottiin tarkastelemaan ja arvioimaan taloudellista asemaa pidemmällä aikajänteellä, jolloin rahoituksen vaikutusta eri tilikausien tulokseen voidaan tarkastella kokonaisvaltaisemmin.

Kilan ohjeen vaikutusta kuntayhtymän tilikauden 2020 ja suunnitelmavuosien tulokseen on käsitelty tarkemmin kohdassa 2.2.1.

Näkymät vuodelle 2021

Pandemian päättymiselle ei ole voitu asettaa takarajaa. Myös Omnia-yhteisö joutuu varautumaan siihen, että vuosi 2021 tulee olemaan jatkuvia toimia taudin leviämistä vastaan sekä opiskelijoiden ja henkilökunnan, asiakkaiden ja sidosryhmien väsymistä ja turhautumista vastaan. Hyviksi todetut käytänteet jatkuvat vuoden aikana ja henkilökunnan jaksamista tuetaan käytettävissä olevin keinoin.

Kestävän tulevaisuuden rakentaminen on Omnia-yhteisölle keskeinen tavoite. Omnian hallitus vahvisti osana vuoden 2021 talousarviota ja -suunnitelmaa strategisen viitekehyksen mukaisen kestävän tulevaisuuden tiekartan vuosille 2021–2024.

Omnia toimii yhteisönä kestävästi ja vastuullisesti ja toteuttaa kestävän tulevaisuuden tavoitteita neljällä ohjelmalla:

- Hiilineutraali Omnia, vuoden 2021 läpileikkaava teema.
- Ihmisarvioinen Omnia, vuoden 2022 läpileikkaava teema.
- Kiertotalouden Omnia, vuoden 2023 läpileikkaava teema.
- Älykäs ja resurssiviisas Omnia, vuoden 2024 läpileikkaava teema.

Laajennetun oppivelvollisuuden voimaan tuleminen syksystä 2021 on erittäin mittava uudistus, jonka valmistelu on jäsenkuntien vastuulla ja toteutus vahvasti myös Omnian tehtävänä. Kuntayhtymän asiantuntijat ovat mukana kaikissa valmisteluryhmissä ja ovat siten varmistamassa lain edellyttämien toimenpiteiden ja palvelutarjonnan sujuvan toteutumisen. Oppivelvollisuuden käsittelyn yhteydessä hahmotellaan myös opiskelijahuollon tulevaisuuden näkymiä, joilla on merkittävä vaikutus sekä nivelvaiheen onnistuneeseen toteutukseen että opiskelijoiden hyvinvointiin ja opintojen etenemiseen.

Sote-/maakuntauudistuksen lainsäädännön viivästyminen sisältää paljon epävarmuustekijöitä ja muutoksella tulee olemaan vaikutusta sekä luvanvaraisen koulutuksen että markkinaperusteisen koulutuksen järjestämiseen tulevaisuudessa.

Inklusio-palveluiden vahvistaminen on yhä vahvemmin alueellisesti Omnian vastuulla, niin vieraskielisten kuin perusväestönkin osalta. Näiden palveluiden tarjoamisessa ammatillisella koulutuksella, työväenopistolla, aikuislukiolla, aikuisten perusopetuksella ja osallisuutta vahvistavilla palveluilla sekä työllisyyttä ja maahanmuuttoa edesauttavilla toimenpiteillä on yhä merkittävämpi rooli.

Espoon seudun kehittyessä kansainvälisemmäksi ja monikulttuurisemmaksi tulee yhteistyötä jäsenkuntien, alueen yritysten ja korkeakoulujen kanssa edelleen tiivistää ja siten varmistaa edellytyksiä väestön osaamisen kehittämiseen ja alueen työvoimatarpeen tyydyttämiseen.



Koulutuksen sisällöllinen kehittäminen jatkuu kaikilla tasoilla. Valmentava koulutus vahvistaa pedagogisen henkilöstön uudenlaista osaamista. Vuoden 2023 Taitaja-kisojen hakeminen Espooseen antaa hyvät mahdollisuudet koulutuksen laaja-alaiseen kehittämiseen ja uudenlaisten yhteistyömallien kehittämiseen alueen yritysten ja jäsenkuntien kanssa. Profiloituminen Urhea-oppilaitoksena ja kulttuurialan osaajana vahvistuu jo solmittujen sekä uusien kumppanuussopimusten kautta ja painotuksena vahvistaa opiskelijarekrytointia.

Strategisena päämääränä on ollut ammatillisen koulutuksen reformin ja valtionosuusleikkauksien vuosista lähtien varmistaa, että tilikauden tulos on tasapainossa vuoden 2020 loppuun mennessä. Talouden kehityksen ennakoitiin vaikeutuneen pandemian vaikutusten ja valtion rahoituspäätösten takia, mutta opiskelijavolyymien kasvu, valtion lisärahoituksen suotuisuus ja tiukka taloudenpito mahdollistivat strategisen päämäärän toteutumisen, usean vuoden tappiollisen tilikauden jälkeen.

Vuoden 2021 aikana keskiössä on perustehtävien toteutumisen varmistaminen. Johtamisen vuosikellon avulla varmistetaan kaikilla esimiestäsoilla suoritteiden ja talouden seuranta vuodelle 2021 asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

1.1.2 Kuntayhtymän hallinto

Hallitus

Kertomusvuoden aikana hallitus kokoontui 7 kertaa.

Jäsen:

Pirjo Kemppi-Virtanen, pj., Espoo
Kaisa Alaviiri, varapj., Espoo
Ali Abdirahman, Espoo
Jan Holst, Espoo
Timo Kilpiäinen, Espoo
Nina From, Espoo
Tapani Ala-Reinikka, Kauniainen
Outi Saloranta-Eriksson, Kirkkonummi
Anni-Mari Syväniemi, Kirkkonummi

Varajäsen:

Ulla Palomäki, Espoo
Marianne Leskinen, Espoo
Helena Sistonen, Espoo
Jarmo Jääskeläinen, Espoo
Markku Ruotsalainen, Espoo
Rami Lindberg, Espoo
Riitta Rekiranta, Kauniainen
Juha Tarvainen, Kirkkonummi
Erkki Majanen, Kirkkonummi

Hallituksen toimikunnat

Rakentamis- ja tilatoimikunta

Kertomusvuoden aikana toimikunta ei kokoontunut.

Rakentamis- ja tilatoimikunnan tehtävänä on keskittyä uudisrakentamiseen liittyvien tilaratkaisujen selvittämiseen ja linjaamiseen, siirtymäkauden tilaratkaisujen ja oppimisympäristöjä koskeviin linjauksiin sekä merkittäviin perusrakennushankkeisiin liittyviin linjauksiin.

Jäsenet:

Pirjo Kemppi-Virtanen, pj., Espoo
Tapani Ala-Reinikka, Kauniainen
Tapio Siukonen, hallintojohtaja
Kai Iivari, talousjohtaja

Opiskelijan oikeusturvatoimikunta

Kertomusvuoden aikana toimikunta ei kokoontunut.



Toimielin päättää seuraavista asioista:

- opiskeluoikeuden peruuttaminen,
- opiskeluoikeuden palauttaminen,
- määräaikainen erottaminen,
- asuntolasta erottaminen sekä
- opiskelusta pidättäminen.

Jäsen:

Raija Meriläinen, toiminnanjohtaja, toimielimen puheenjohtaja,
(työelämän edustaja, Helsingin seudun kesäyliopisto)
Tapio E. Nieminen, perhekeskuspäällikkö,
(työelämän edustaja, Espoon sosiaali- ja terveystoimi)
Sari Rautiainen (opettajaedustaja)
Hannu Ripatti (opettajaedustaja)
Erja Kumpulainen (opiskelijahuollon edustaja)
Heli Valtasaari (opiskelijajäsen)

Varajäsen:

Katri Hemmilä
Anna Lätti

Jenniina Karjalainen 22.2.2019 asti
Jani Hänninen 22.2.2019 lähtien

Tapio Siukonen, esittelijä (koulutuksen järjestäjän edustaja)
Kirsti Nopanen, toimielimen valmistelija ja sihteeri (koulutuksen järjestäjän edustaja)

Tarkastuslautakunta

Kertomusvuoden aikana lautakunta kokoontui 6 kertaa.

Jäsen:

Jyrki Seppänen, pj., Espoo
Antti Kainulainen, varapj., Espoo
Ulla Seppälä, Kirkkonummi

Varajäsen:

Päivi Käri-Zein, Espoo
Camilla Lindy, Espoo 8.12.2020 asti
Peppi Seppälä 8.12.2020 lähtien
Mikko Kara, Kirkkonummi

1.2 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä 2020

Sisäisen valvonnan järjestäminen

Valvontaympäristö

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta ovat osa kuntien ja kuntayhtymien johtamis- ja hallintojärjestelmää, päätöksentekoa sekä strategista että operatiivista toiminnan ja talouden suunnittelua ja seurantaa, poikkeamiin reagointia ja suoriutumisen arviointia. Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tulee olla kokonaisvaltaista ja sen tulee toteutua kaikissa toiminnoissa ja kaikissa organisaation tasoissa. Sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyy vuosittaiseen talousarvio- ja tilinpäätösprosessiin.

Yhtymähallituksen hyväksymä Sisäinen valvonta ja kokonaisvaltainen riskienhallinta -ohje linjaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tarkoituksen ja tavoitteet, tehtävät ja vastuut sekä sen, miten sisäinen valvonta ja riskienhallinta kytkeytyvät johtamis- ja ohjausjärjestelmään.

Sisäinen valvonta ja riskienhallinta varmistavat hyvän hallinto- ja johtamistavan mukaista toimintaa.

Hyvällä hallinto- ja johtamistavalla, jonka perusteista säädetään hallintolaissa, tarkoitetaan toiminnan ja talouden ohjauksen tilivelvollisuus- ja vastuujärjestelmää, joka edistää hallinnon ja palvelutuotannon luotettavuutta, tehokkuutta sekä läpinäkyvyyttä.



Kuntayhtymän johtamisjärjestelmä kattaa koko strategisen ohjausjärjestelmän, luottamushenkilö- ja viranhaltijaorganisaation sekä varsinaisen toiminnan. Organisaation tehtävät ja toimivaltasuhteet määritetään perussopimuksessa, hallintosäännössä, toimintaohjeessa sekä delegointipäätöksissä.

Valvonta jakaantuu ulkoiseen ja sisäiseen valvontaan. Ulkoinen valvonta on hallituksesta ja viranhaltijajohdosta riippumatonta toimintaa. Ulkoisesta valvonnasta vastaavat tarkastuslautakunta ja tilintarkastaja.

Sisäisen valvonnan tavoitteet liittyvät yleisellä tasolla toiminnan kustannustehokkuuden parantamiseen, laadukkaan ja läpinäkyvän hallinnon järjestämiseen sekä työn ja sen mielekkyyden turvaamiseen. Kysymys on toiminnan itsearvioinnista, ja tavoitteena on toiminnan jatkuva parantaminen.

Sisäisestä valvonnasta vastaavat kaikki tilivelvolliset ja esimiehet. Se on toiminnan omaa valvontaa, joka on johdon tekemää tai johdon lukuun tehtyä. Näkökulmana sisäisessä valvonnassa on, millä keinoin ja tavoin johto varmistaa, että asiat omalla vastuualueella tai vastuuyksikössä sujuvat säästöjen ja ohjeiden mukaisesti.

Sisäinen valvonta toteutuu mm. selkeinä tehtävien, toimivallan ja vastuiden jakoina, valvonta- ja raportointivelvoitteina, tietojen ja tietojärjestelmien suojaamisena, omaisuuden turvaamisena sekä sopimusten hallintana.

Toimiva sisäinen valvonta ehkäisee ja paljastaa väärinkäytöksiä. Johdon velvollisuutena on toteuttaa sisäistä valvontaa väärinkäytösten ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi sekä puuttua havaittuihin väärinkäytöksiin. Väärinkäytöksenä pidetään erilaisia epärehellisiä, epäeettisiä tai ohjeita rikkovia tai lainvastaisia tekoja.

Sisäisen valvonnan selonteon valmistelu

Toimintavuoden aikana ei ole tehty erillistä kyselyä sisäisen valvonnan tehokkuudesta tai kehittymisestä.

Sisäisen valvonnan selonteon laadinnassa vuodelta 2020 toimintayksiköt ovat arvioineet toimintansa tuloksellisuutta ja riskienhallinnan tilaa painopistealueina

- toiminnan tuloksellisuus ja tavoitteiden saavuttaminen,
- toiminnan johtaminen ja ohjaaminen,
- järjestelmien toimivuus ja ajantasaisuus sekä
- riskien tunnistaminen ja toiminnan varmistaminen.

Riskienarviointi

Yhtymähallitus hyväksyi kokouksessaan 18.12.2019 päivitetyn ohjeen 'Sisäinen valvonta ja kokonaisvaltainen riskienhallinta'. Ohjeessa on määritelty mm. riskienhallintapolitiikka, joka ohjaa riskienhallintaa yhtymähallituksen hyväksymien perusteiden mukaisesti.

Riskienhallintapolitiikka kuvaa tahtotilaa riskienhallinnan tavoitteista, periaatteista ja käytännön toteuttamisesta.

Riskienhallintapolitiikka muodostaa yhdessä muiden toiminnallisten ohjeiden kanssa kokonaisuuden riskien hallitsemiseksi. Riskienhallintaa tukevia muita ohjeita ovat mm. hallintosääntö, konserniohje, toimintaohje, sisäisen valvonnan ohje, talousarvion noudattamista koskevat ohjeet, hankintaohje ja muut toimintakohtaiset ohjeet sekä turvallisuusohjelma.



Tilivuoden 2020 aikana johto ja esimiehet ovat omalla vastualueellaan osana suunnittelu- ja seuranta-prosessia kirjanneet toimintaansa ja tavoitteitaan uhkaavat riskit. Lisäksi yhtymähallitus, johtoryhmä, johdon foorumi sekä esimiehet ovat tehneet koko Omniaa koskevan riskikartoituksen.

Riskienarviointia on tehty konsernipalvelujen, koulutus- ja oppimispalvelujen sekä elinvoima- ja työllisyyspalvelujen työpajoissa. Tavoitteena on tunnistaa keskeiset riskit ja löytää niille riittävät hallintakeinot. Riskienarviointiprosessista raportoidaan säännöllisesti johtoryhmälle.

Riskejä ennaltaehkäistään mm. säännöllisillä asiakastytyväisyysmittauksilla, työyhteisökyselyillä, opiskelija-, hakija- ja markkinaperusteisen toiminnan volyymin seurannalla, opiskelijatytyväisyyden ja työllistymisen seurannalla sekä tuloksellisuuden seurannan yhteydessä muilla vaikuttavuus- ja tehokkuusmittareilla. Riskikartoitusta toteutetaan systemaattisesti toiminnallisten, taloudellisten ja henkilöriskien osalta.

Vakuutusturvan ajantasaisuutta ja riittävyyttä on päivitetty yhdessä vakuutusyhtiön edustajien kanssa osana riskien kokonaishallintaa. Vakuutuksilla katetaan kaikki ne riskit, jotka ovat taloudellisesti tai muista syistä tarkoituksenmukaista hoitaa vakuuttamalla. Tärkeimmät vakuuttamisalueet ovat henkilö-, matka-, omaisuus-, vastuu- sekä ajoneuvovakuutus.

Merkittävimmät riskit tilikaudella liittyivät

- tavoitteen mukaisen opiskelijamäärän saavuttamiseen,
- pandemian negatiivisten vaikutusten hallitsemiseen,
- järjestelmäkehityshankkeiden toteutukseen sekä
- toiminnan ja talouden tasapainotus- ja uudistamisohjelman toteutukseen.

Opiskelijatilannetta seurataan ja ennakoidaan systemaattisesti. Opiskelijahakua ja markkinointia kohdennetaan aina tilanteen edellyttämällä tavalla. Koulutuksen rakenteiden muuttuessa, järjestelmien uudistuessa ja käyttäjämäärien kasvaessa tiedon luotettavuus on noussut kriittiseksi tekijäksi. Tiedon oikeellisuuden varmistamiseen on panostettu järjestelmäkehityshankkeiden osalta käyttämällä mm. sisäistä ja ulkopuolista asiantuntijaresurssia.

Riskienhallinnassa on edelleen kehitettävää mm. menettelytapojen systematisoinnissa, riskiraportoinnin kehittämisessä sekä riskienhallinnan toimenpiteiden vastuuttamisessa ja aikatauluttamisessa.

Valvontatoimenpiteet

Valvontatoimenpiteillä pyritään varmistamaan, että lainsäädäntöä sekä Omnian ohjeita ja toimintaperiaatteita noudatetaan kaikilla organisaation tasoilla. Toiminta on tilivuonna 2020 perustunut voimassa oleviin säännöksiin sekä määräyksiin, ja tehtyjä päätöksiä on noudatettu. Tuloksellisuutta on arvioitu systemaattisesti ja korjaavia toimenpiteitä on toteutettu tasapainotusohjelman tavoitteiden varmistamiseksi.

Tieto ja tiedonvälitys

Opiskelijahallintojärjestelmän raportoinnissa on edelleen kehitettävää. Päätöksenteon tueksi tarjolla olevaa tietoa tulee analysoida ja hyödyntää laaja-alaisemmin.



Seuranta

Avaintavoitteet on määritelty ja niiden toteutumista on seurattu tuloskorttien avulla. Kuntayhtymän johto on seurannut toiminta- ja tulostavoitteiden toteutumista osana johtoryhmätyöskentelyä tuloksellisuusraportoinnin avulla. Yhtymähallitukselle on raportoitu systemaattisesti tavoitteiden toteutumisesta.

Tavoitteiden, varojen käytön ja toiminnan tuloksellisuuden arviointi on esitetty toimintakertomuksessa ja talousarvion toteumavertailussa.

Keskeiset johtopäätökset ja sisäisen valvonnan kehittäminen taloussuunnittelukaudella

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan systemaattista kehittämistä on jatkettu riskienhallinnan työpajoissa riskien tunnistamiseksi. Riskikartoituksen työkaluna kuntayhtymässä käytetään soveltuvin osin Espoon kaupungin käyttämää mallia.

Sisäisen valvonnan kehittämisen painopisteet vuodelle 2021 ovat:

- Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen tukeminen oikealla ennakoinnilla riskienhallintatyön kautta.
- Riskienhallintatyön syventäminen ja riskienhallintatyöpajojen vakiinnuttaminen vuosineljänneksittäin tapahtuvaksi.
- Toiminnan ymmärtäminen prosessien tunnistamistyön tuloksena.
- Varmistetaan, että etätyöskentely tukee asetettujen tavoitteiden saavuttamista.

Arvio sisäisen tarkastuksen järjestämisestä

Kuntayhtymässä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen yksikköä.

1.3 Talouden ja rahoituksen kehitys

Tilinpäätös sisältää koulutus kuntayhtymäkonsernin tuloslaskelman, taseen ja rahoituslaskelman sekä niiden liitetiedot. Konsernin koulutuspalvelujen toteutuksesta vastasi kuntayhtymän koulutus- ja opiskelijapalvelut.

1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Kuntayhtymän tilikauden 2020 tulos oli 6,2 milj. euroa voitollinen (tilikauden 2019 tulos 2,9 milj. euroa tappiollinen) toimintakatteen ollessa 9,1 milj. euroa voitollinen.

Toimintatuotot kasvoivat 12,4 prosenttia vuoteen 2019 verrattuna. Kasvua selittää valtion vuosien 2019 ja 2020 lisätalousarvioiden perusteella saatu lisärahoitus yhteensä 4,9 milj. euroa kohdennettavaksi opettajien, ohjaajien ja tukihenkilöstön resursointiin. Toiminnan volyymin ja tuloksellisuuden perusteella saatu rahoitus kasvoi puolestaan 4,3 milj. euroa.

Vuoteen 2019 verrattuna henkilöstökulut kasvoivat 3,2 prosenttia em. lisäresursoinnin ja työ- ja virkaehtosopimuskorostusten myötä. Palvelujen ja materiaalien käyttö puolestaan väheni, joten toimintakulut pysyivät edellisen vuoden tasolla.

Rahoituskuluja realisoitui pandemian vaikutuksesta oletettua enemmän johtuen sijoitusomaisuuden uudelleen allokoinnista ja rahoitusinstrumenttien kirjanpidollisesta alaskirjauksesta tilinpäätöshetkellä. Sijoitusomaisuuden markkina-arvo ylittää kirjanpitoarvon 2,8 milj. eurolla tilinpäätöshetkellä.

Tilikauden 2020 tulosta rasittaa 3,0 milj. euron suunnitelmapoistot (tilikauden 2019 poistot 3,1 milj. euroa).



Tilikaudelta 2020 esitetään tehtäväksi 6,0 milj. euron investointivaraus toimitilojen tuleviin uudisrakennus- ja perusparannushankkeisiin.

Kuntayhtymän tuloslaskelma

TULOSLASKELMA (1.000 €)	2020	2019
Toimintatuotot	83 613	74 395
Toimintakulut	-74 547	-75 062
Toimintakate	9 066	-667
Rahoitustuotot ja -kulut	80	873
Vuosikate	9 146	206
Poistot ja arvonalentumiset	-2 964	-3 105
Tilikauden tulos	6 182	-2 899
Tilinpäätössiirrot	-5 383	618
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	799	-2 281
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2020	2019
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	112 %	99 %
Vuosikate/Poistot, %	309 %	7 %
Vuosikate/toimintatuotot, %	11 %	0 %

1.3.2 Toiminnan rahoitus ja investoinnit

Kuntayhtymän rahoitus- ja maksuvalmiustilanne on säilynyt hyvänä.

Tilikauden 2020 varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta oli 8,7 milj. euroa ylijäämäinen (tilikauden 2019 alijäämä 0,6 milj. euroa). Rahoituksen rahavirta osoittaa 0,4 milj. euroa alijäämää (tilikauden 2019 alijäämä 4,3 milj. euroa). Tilikaudella 2020 rahavarat kasvoivat 8,4 milj. euroa volyymikasvun ja valtion myöntämän lisärahoituksen vaikutuksesta, kun tilikaudella 2019 rahavarat vähenivät 4,9 milj. euroa lyhytaikaisen luoton takaisinmaksun vaikutuksesta.

Kuntayhtymän investointimenot vuonna 2020 olivat 0,4 milj. euroa, jotka katettiin tulorahoituksella.



Kuntayhtymän rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA (1.000 €)	2020	2019
Toiminnan rahavirta	9 146	26
Investointien rahavirta	-415	-637
Toiminnan ja investointien rahavirta	8 731	-611
Rahoituksen rahavirta	-370	-4 305
Rahavarojen muutos	8 361	-4 916
Rahavarat 31.12.	45 239	36 878
Rahavarat 1.1.	36 878	41 794
RAHOITUSLASKELMAN TUNNUSLUVUT	2020	2019
Nettoinvestointien tulorahoitus, %	2204 %	32 %
Kassan riittävyys, pv	218	177
Kassasta maksut, 1.000 €	75 834	75 989

1.3.3 Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän taseen loppusumma oli tilinpäätöshetkellä 91,5 milj. euroa. Kuntayhtymän omavaraisuusaste oli 89,0 % (tilikausi 2019: 86,5 %) ja suhteellinen velkaantumisaste 11,4 % (tilikausi 2019: 14,9 %). Kuntayhtymällä ei ole pitkäaikaisia saamia eikä vierasta pääomaa.

Konsernitaseessa poistoero ja tilikauden tuloksesta tehdyt investointivaraukset on palautettu edellisten tilikausien ylijäämiin, jolloin kertyneet ylijäämät kertovat todellisen konsernin ylijäämäkertymän ilman kyseisiä tilinpäätössiirtoja. Lisäksi konsernitaseesta on eliminoitu sisäinen osakkeenomistus.



Kuntayhtymän tase

VASTAAVAA (1.000 €)	2020	2019	VASTATTAVAA (1.000 €)	2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT	41 281	43 830	OMA PÄÄOMA	59 722	58 923
Aineettomat hyödykkeet	241	206	Peruspääoma	35 611	35 611
Muut pitkävaikutteiset menot	241	206	Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	23 312	25 593
			Tilikauden yli-/alijäämä	799	-2 281
Aineelliset hyödykkeet	40 808	43 467	POISTOERO JA VAPAAEHTOISET	17 689	12 306
Maa-alueet	2 290	2 290	VARAUKSET		
Rakennukset	37 612	40 120	Poistoero	11 689	12 306
Kiinteät rakenteet ja laitteet	313	318	Vapaaehtoiset varaukset	6 000	
Koneet ja kalusto	564	649			
Keskeneräiset hankinnat	29	90	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	30	25
Sijoitukset	231	156	Muut toimeksiantojen pääomat	30	25
Osakkeet ja osuudet	231	156			
VAIHTUVAT VASTAAVAT	50 252	41 308	VIERAS PÄÄOMA	14 092	13 883
Vaihto-omaisuus	2 854	2 521	Lyhytaikainen	14 092	13 883
Keskeneräiset tuotteet	2 854	2 521	Saadut ennakot	4 521	2 803
			Ostovelat	2 298	2 135
Saamiset	2 159	1 909	Muut velat	1 558	1 055
			Siirtovelat	5 715	7 890
Lyhytaikaiset saamiset	2 159	1 909			
Myyntisaamiset	1 042	569			
Muut saamiset	429	666			
Siirtosaamiset	688	674			
Rahoitusomaisuusarvopaperit	35 876	35 784			
Muut arvopaperit	35 876	35 784			
Rahat ja pankkisaamiset	9 362	1 094			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	91 533	85 138	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	91 533	85 138
TASEEN TUNNUSLUVUT	2020	2019			
Omavaraisuusaste, %	89,0 %	86,5 %			
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	11,4 %	14,9 %			
Velat ja vastuut käyttötuloista, %	48,8 %	51,8 %			
Kertynyt yli-/alijäämä, 1.000 €	24 111	23 312			
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1.000 €	31 274	27 486			

1.4 Kokonaistulot ja -menot

Kokonaistuloja kuntayhtymälle kertyi tilikauden aikana yhteensä 84,6 milj. euroa, mikä on 9,0 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2019. Rahoitustuottoja kuntayhtymälle tuloutui 1,0 milj. euroa, jonka osuus oli 1,1 % kokonaistuloista.

Kokonaismenoista 98,3 % kohdistui toimintakuluihin investointien osuuden ollessa 0,5 %. Kuntayhtymästä ulos maksetut rahavirrat olivat yhteensä 75,8 milj. euroa, mikä on 6,3 milj. euroa vähemmän kuin vuonna 2019, lyhytaikaisten lainojen muutoksen takia. Kokonaistulojen ja -menojen erotus 8,7 milj. euroa kasvatti kuntayhtymän rahavaroja.



KUNTAYHTYMÄN KOKONAISTULOT JA -MENOT 2020					
TULOT (1.000 €)			MENOT (1.000 €)		
Toiminta			Toiminta		
Toimintatuotot	83 613	98,9 %	Toimintakulut	74 547	98,3 %
Muut rahoitustuotot	951	1,1 %	Korkokulut	1	0,0 %
			Muut rahoituskulut	870	1,1 %
			Investoinnit		
			Investointimenot	415	0,5 %
Kokonaistulot yhteensä	84 565	100,0 %	Kokonaismenot yhteensä	75 834	100,0 %
Täsmäytys:					
<i>Kokonaistulot</i>	<i>84 565</i>		<i>Muut maksuvalm. muutokset</i>	<i>-370</i>	
<i>Kokonaismenot</i>	<i>75 834</i>		<i>Rahavarojen muutos</i>	<i>8 361</i>	
Erotus	8 731			8 731	

1.5 Konsernin toiminta ja talous

Kuntayhtymän tehtävänä on perussopimuksen mukaisesti lisätä osallisuutta, osaamista ja työllistämistä edistäviä palveluita sekä tuottaa yritysten elinvoimaa edistäviä palveluita. Nämä tehtävät ovat myös Omnian markkinaperusteisen toiminnan suuntaviivoja, joiden toteutuksesta vastaavat tytäryhtiö Omnia koulutus Oy ja osakkuusyhtiö Wenhe Oy. Tavoitteena on edistää erityisesti heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien osaamista ja työllisyyttä sekä auttaa yrityksiä henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja rekrytoinnissa.

Työllisyyspalvelumarkkinoilla toimittiin konsortioyhteistyössä CareeriaPlus Oy:n, Hyria Business Institute Oy:n, Invalidisäätiön sekä Omnia koulutus Oy:n kesken. Konsortiossa toteutettiin kolme palvelutuotantoa, josta Vantaan kaupungille tuotettu nuorten työllistämispalvelu Reitti päättyi onnistuneesti vuoden 2020 lopussa ylittäen asetetut tavoitteet pandemiasta huolimatta. Päätynyt palvelu tuotteistetaan ja monistetaan myös muihin kuntiin soveltuvaksi.

Heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien työllistymistä edistettiin perustamalla henkilöstörekrytointia tuottava osakkuusyhtiö Wenhe Oy. Yhtiön tehtävä on harjoittaa työvoiman vuokraus- ja rekrytointipalvelua sekä yksilöllisiä työllistämistä-, osaamis- ja urapalveluita. Palvelutuotannon lähtökohtana on harjoittaa laadukasta, liiketaloudellisesti kestävä ja eettistä toimintaa. Yhtiö perustettiin Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian, Hyria Säätiön, Invalidisäätiön ja Careeria Oy:n kesken tasaomistuksin.

Konsortioyhteistyön lisäksi Omnia koulutus Oy toteutti Nuotti-valmennusta Kelalle ja maksullista palvelutoimintaa yrityskumppaneille. Toiminta on ollut kannattavaa ja yhtiön tilikauden tulos oli voitollinen. Koulutukset ja tukipalvelut on toteutettu kuntayhtymältä hankituilla resursseilla palvelusopimuksen mukaisesti. Palvelujen siirtohinnoittelussa on noudatettu markkinaperusteisen hinnoittelun periaatteita.

Kuntayhtymän osakkuusyhtiö Omnia Education Partnerships Oy vastaa konsernin koulutusviennistä ja tarjoaa henkilöstölle mahdollisuutta hyödyntää ja kehittää kansainvälistä osaamistaan. Pandemiasta johtuneet kansainvälisen toiminnan rajoitukset ja rajoitteet vaikuttivat merkittävästi yhtiön toimintaan. Neuvotteluja vientisopimuksista on kuitenkin jatkettu ja valmiudet uusiin hankkeisiin ovat olemassa pandemiatilanteen niin salliessa. Aiemmistä sopimuksista ja niiden onnistuneista etätoteutuksista johtuen tulos kertomusvuodelta on kuitenkin tasapainossa.



Konsernin sisäisestä valvonnasta ja riskien hallinnasta vastaa konsernijohto. Kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia toimielimiä, johtohenkilöitä, konserniyhteisöjä sekä kaikkea konsernin toimintaa. Sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta on lisäksi voimassa, mitä kuntayhtymän hallintosäännössä sekä ohjeissa ja määräyksissä on sanottu.

1.5.1 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty tytäryhtiö Omnia koulutus Oy sekä osakkuusyhtiö Omnia Education Partnerships Oy.

KONSERNITULOSLASKELMA (1.000 €)	01.01.–31.12.2020	01.01.–31.12.2019
Toimintatuotot	83 633	74 413
Toimintakulut	-74 559	-75 075
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	-2	12
Toimintakate	9 072	-650
Rahoitustuotot ja -kulut	78	868
Vuosikate	9 150	218
Poistot ja arvonalentumiset	-2 964	-3 105
Tilikauden tulos	6 186	-2 886
Tilikauden verot	-1	0
Tilikauden yli-/alijäämä	6 185	-2 886

KONSERNITASE (1.000 €)

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT	41 370	43 921	OMA PÄÄOMA	77 518	71 334
Aineettomat hyödykkeet	241	206	Peruspääoma	35 611	35 611
Aineelliset hyödykkeet	40 808	43 467	Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	35 722	38 608
Sijoitukset	321	248	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	6 185	-2 886
VAIHTUVAT VASTAAVAT	50 274	41 321	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	30	25
Vaihto-omaisuus	2 854	2 521	VIERAS PÄÄOMA	14 096	13 884
Saamiset	2 130	1 889			
Rahoitusarvopaperit	35 876	35 784			
Rahat ja pankkisaamiset	9 413	1 127			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	91 644	85 242	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	91 644	85 242

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA (1.000 €)	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Toiminnan rahavirta yhteensä	9 151	26
Investointien rahavirta yhteensä	-415	-637
Toiminnan ja investoinnin rahavirta	8 736	-611
Rahoituksen rahavirta	-358	-4 507
Rahavarojen muutos	8 378	-5 118
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	45 289	36 911
Rahavarat 1.1.	36 911	42 029
	8 378	-5 118



Konsernin kokonaistalouden tunnusluvut

Tuloslaskelman tunnusluvut	2020	2019
Toimintatuotot / Toimintakulut, % = 100 x Toimintatuotot / (Toimintakulut – Valmistus omaan käyttöön)	112,2 %	99,1 %
Vuosikate / Poistot, % = 100 x Vuosikate / Poistot ja arvonalentumiset	308,7 %	7,0 %
Rahoituslaskelman tunnusluvut	2020	2019
Investointien tulorahoitus, % = 100 x Vuosikate / Investointien omahankintameno	2205,1 %	34,3 %
Kassan riittävyys, pv = (365 pv x Kassavarat / Kassasta maksut)	218	177
Taseen tunnusluvut	2020	2019
Omavaraisuusaste, % = 100 x (Oma pääoma + Poistoero ja Vapaaehtoiset varaukset) / (Koko pääoma – Saadut ennakot)	89,0 %	86,5 %
Suhteellinen velkaantuneisuus, % = 100 x (Vieras pääoma – Saadut ennakot) / Käyttötulot	11,4 %	14,9 %
Velat ja vastuut prosenttia käyttötuloista, % = 100 x (Vieras pääoma + Vastuut) / Käyttötulot	48,8 %	51,8 %
Lainat ja vuokravastuut 31.12., 1.000 € = Konsernin lainakanta + Vastuut 31.12., 1.000 €	31 274	27 486

1.6 Tilikauden tuloksen käsittely

Tuloslaskelma osoittaa kuntayhtymän tilikauden 2020 tulokseksi 6.181.786,14 euroa voittoa.

Yhtymähallitus esittää tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

1. tuloutetaan poistoeroa 617.500,00 euroa,
2. tehdään 6.000.000 euron investointivaraus toimitilojen tuleviin uudisrakennus- ja perusrannushankkeisiin sekä
3. kirjataan tilikauden ylijäämä 799.286,14 euroa taseen oman pääoman tilikauden yli-/alijäämätilille.



2. TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Omnian toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Toiminnalliset tavoitteet on asetettu kuntayhtymätasoisesti, mikä osaltaan varmistaa sen, että tavoiteasetanta on yhdenmukainen ja tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ilman toimintaa rajoittavia sisäisiä organisaatorajoja.

2.1.1 Espoo-konsernin asettamien tavoitteiden toteutuminen

Espoo-konsernin asettamat mittaritavoitteet 2020

Tulostavoite / tavoite	Mittari / arviointikriteeri	Tavoitearvo	Toteuma 2020
Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen työelämään ja jatko-opintoihin	Sijoittuneiden määrä / tutkinnon suorittaneiden määrä x 100, %	Vähintään 80 %	84 %
Tutkintokoulutuksesta eronneiden osuus	Eronneiden määrä / virtauma periodilla x 100, %)	Enintään 10 %	12 %
Liikevoitto ja liikevoitto-%	Liikevoitto, € Liikevoittoprosentti = liikevoitto/liikevaihto x 100, %	Liikevoitto -1,7 milj. euroa Liikevoittoprosentti -2,3 %	6,1 milj. euroa 7,3 %

Tutkinnon suorittaneiden sijoittuminen työelämään ja jatko-opintoihin

Mittariseloste: Työelämään ja jatko-opintoihin sijoittuneiden määrä 3 vuotta valmistumisen jälkeen/ammattillisen ja lukiotutkinnon suorittaneiden määrä x 100, %.

Tavoitearvo 2020: Tutkinnon suorittaneista vähintään 80 % on sijoittunut työelämään tai jatko-opintoihin.

Tulos vuodelle 2020 on 84 %, joten asetettu tavoite (> 80 %) saavutettiin. Tulos perustuu vuoden 2018 tilanteeseen 3 vuotta valmistumisen jälkeen; tulos kuvaa vuonna 2015 valmistuneiden tilannetta vuonna 2018.

Mittariselosteesta poiketen tämä lukema ei sisällä aikuislukiosta valmistuneita, koska Tilastokeskuksesta tietoa ei ole saatavissa. Myös vertailutulos aikaisempiin vuosiin sisältää pelkän ammatillisen perustutkinnon suorittaneiden määrän.

Jatkosijoittuminen vaikuttaa jatkossa yhä enemmän ammatillisen koulutuksen rahoitukseen. Tilastotietoa saadaan jatkossa tarkemmalla tasolla.

Tutkintokoulutuksesta eronneiden osuus

Mittariseloste: Tutkintokoulutuksesta eronneiden määrä/opiskelija virtauma periodilla x 100, % (tuloksessa).

Tavoitearvo 2020: Enintään 10 %.



Vuonna 2020 tutkinnosta eronneiden osuus oli 12 %. Tulos sisältää kaikki ammatilliset tutkinnot ja aikuislukion tutkinto-opiskelijat. Omnian sisäiset siirtymät tutkintojen välillä eivät näy tuloksessa, mutta muilta osin tulos sisältää negatiivisten keskeyttämisten lisäksi positiiviset keskeyttämiset kuten siirtymät muihin oppilaitoksiin tai kohdennettuihin palveluihin sekä työelämään. Tähän laskentatapaan on päädytty, koska valtakunnallinen tilastointimalli puuttuu.

Mittari vuodelle 2020 oli uusi ja tulosta asetettaessa ei ollut vielä käytössä vertailulukua, josta syystä tavoite asetettiin liian optimistisesti. Vuoden 2019 tulos oli 15 %. Vaikka asetettua tavoitetta ei saavutettu, niin eroprosentti laski vuodesta 2019 kolmella prosenttiyksiköllä.

Jatkuvan haun lisääntyessä ja opiskelemaan pääsyn helpottuessa, yhä useampi opiskelija aloittaa opintonsa, mutta myös herkemmin lopettaa. Tämä ilmiö edellyttää uraohjauspalvelujen vahvistamista.

Oppivelvollisuus uudistuksen ja kuntakokeilun myötä on tärkeää kehittää erosyiden ja eronneiden jatkosijoittumisen tarkempaa seurantaa. Huomionarvoista myös on, että opiskelijat suorittavat yhä enemmän yksittäisiä tutkinnon osia kokonaisen tutkinnon sijaan, eikä näitä opiskelijoita tule ottaa huomioon erotilastoissa.

Opiskelijoiden opintojen etenemisen tukemiseksi on pandemiaan liittyen saatu valtiolta erillisrahoitusta. Opiskelijoihin on oltu syksyn aikana tehostetusti yhteydessä ja annettu ohjausta, jotta jokainen pysyisi mukana etäopiskelusta ja pandemiasta huolimatta. Tämä toimintamalli on tuottanut tulosta, mutta edellyttää johtopäätösten tekemiseksi vielä tarkempaa analyysiä.

Liikevoitto ja liikevoittoprosentti

Mittariseloste:

Liikevoitto, €

Liikevoittoprosentti = liikevoitto/liikevaihto x 100, %.

Tavoitearvot 2020:

Liikevoitto -1,7 milj. euroa

Liikevoittoprosentti -2,3 %

Liikevoitto ja -prosenttitavoite saavutettiin. Kuntayhtymän tilikauden 2020 tulokseen vaikuttaneita tekijöitä on käsitelty tarkemmin kohdassa 2.2.1.

2.1.2 Talousarviotavoitteiden saavuttaminen 2020

Perussopimuksen tehtävä 1

Omnian tehtävänä on järjestää järjestämis- ja ylläpitämislupien mukaisesti nuorille ja aikuisille ammatillista koulutusta, aikuis- ja ammattilukiokoulutusta, aikuisten perusopetusta, kansalaisopistotoimintaa sekä taiteen perusopetusta aikuisille.

Strateginen tavoite 2022: Mahdollistetaan joustavat ja monipuoliset oppimispolut ja vaikuttavat oppimistulokset sekä osaamisen kehittämistä entistä suuremmalle määrälle opiskelijoita.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Toimintaa kehitettiin tavoitteiden mukaisesti ja toimenpiteet toteutuivat pääsääntöisesti suunnitellusti. Tavoitteiden asettamiseen, prosessien tehokkuuteen ja vaikuttavuuden syy-seuraussuhteisiin tulee kiinnittää enemmän huomioita.

Pandemian takia keväällä opetuksessa ja ohjauksessa siirryttiin lyhyellä varoitusajalla etätyöskentelyyn ja -opiskeluun. Saaduilla lisärahoituksilla pandemian negatiivisia



vaikutuksia oppimistuloksiin minimoitiin lisäämällä opetusta, ohjausta ja tukea. Työllisyystilanteen heiketessä oli nähtävissä, että opiskeluun sitoutuminen ja koulutukseen hakeutuminen lisääntyivät.

Pandemian edellyttämien uusien toimintamallien ja kertyneen osaamisen hyödyt tulevat vaikuttamaan pitkälle tulevaisuuteen. Viestintää kehitettiin monin tavoin ja syntyi mm. uusi kuukausittain ilmestyvä Omnis-opiskelijatiedote sekä hakijoille ja tutustujille suunnatut virtuaaliset tapahtumat. Mahdollisuudet opiskeluun ajasta ja paikasta riippumatta lisääntyivät selvästi. Etäopetuksen rinnalla kehitettiin hybridiopetusta, joka mahdollistaa samanaikaisen opetuksen opiskelijoille lähiopetuksena ja verkon välityksellä. Sitä tukemaan luotiin uusi etäopetuksen ja ohjauksen tuki- ja koulutusmalli sekä laatukriteeristö.

Toimintavuoden tavoitteena oli kehittää monipuolista ja avointa koulutustarjontaa tutkinnon osittain, kurseittain ja opetuskokonaisuuksittain. Lyhytkoulutusten tarjontaa työikäiselle väestölle laajennettiin erityisesti Avoin Omnia -toimintamallin kautta. Avoin Omnia -verkkokauppaa alettiin pilotoida helmikuussa 2020. Verkkokauppa on osaamisen kehittämisen tarjontakanava uusille asiakkaille. Se tarjoaa mm. kortti- ja passikoulutuksia, kielikoulutuksia, koulutuksia yrittäjille sekä mahdollisuuden suorittaa yksittäisiä tutkinnon osia ammatillisista tutkinnoista.

Omnian koulutuksiin oli pääsääntöisesti enemmän hakijoita, kuin pystyttiin ottamaan opiskelemaan. Jatkuvan haun hakujärjestelmä ei vielä mahdollistanut hakijamäärien seuraamista ja tilastoimista, joten hakijamäärätavoitteita ei pystytty asettamaan. Opiskelijamäärätavoitteita sen sijaan asetettiin ja seurattiin aiempaa tarkemmalla tasolla sekä vetovoimaisuuden lisäämiseksi tehtiin kohdennettuja toimia.

Opiskelijatytyväisyyden seuranta ja palautteiden käsittelyä kehitettiin kaikissa koulutuksissa. Aikuisten perusopetusta lukuun ottamatta jokaisessa koulutusmuodossa on käytössä vakiintunut opiskelijatytyväisyyttä kartoittava palautejärjestelmä. Kattavan koronakyselyn tulosten pohjalta poikkeusolojen toimintaa kehitettiin. Huoltajille toteutettiin kysely vuoden lopussa.

Jokaisessa koulutusmuodossa tehtiin tuloksellisuutta lisääviä toimia. Uutta koulutustarjontaa avattiin mm. työvoimakoulutuksena. Yhteisten tutkinnon osien tarjonnan mallia uudistettiin opiskelijoilta ja opettajilta saadun palautteen perusteella henkilökohtaistamisen varmistamiseksi. Liiketoiminnan erikoisammattitutkinnossa aloitettiin henkilöstöhallinnon osaamisalan opintojen tarjonta. Osaamiskeskuksen opiskelijoiden siirtymiä tutkintokoulutukseen sujuvoitettiin S2-tuetulla sosiaali- ja terveysalan ikääntyvien hoito ja kuntoutus -osaamisalaopinnoilla. Ravintola- ja cateringalan perustutkinnossa aloitettiin uusi englanninkielinen tarjoilijan koulutus. Ammatti- ja erikoisammattitutkinnoissa uusittiin opiskelijavalintakriteerit ja jatkuvaa hakua laajennettiin.

Omnialle ei myönnetty järjestämislupaa uusiin englanninkielisiin tutkintoihin eikä kasvatus- ja ohjausalan perustutkintoon.

Valmistuneet sijoittuivat työelämään ja jatko-opintoihin asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Tutkintokoulutuksesta eronneiden määrä oli asetettua tavoitetta korkeampi, mutta tulos parani vuodesta 2019 kolme prosenttiyksikköä. Näiden mittareiden osalta tarkempi analyysi on esitetty kohdassa 2.1.1.

Onnistuminen mitataan:

- Toteutussuunnitelmissa on asetettu hakijamäärätavoitteet jokaiselle koulutusmuodolle: *ei*
- Opiskelijatytyväisyyttä seurataan kaikissa koulutuksissa: *kyllä*
- Jokaisessa koulutusmuodossa on tehty vähintään yksi uusi tuloksellisuutta lisäävä asiakaslähtöinen koulutus- tai opiskelijapalvelu: *kyllä*
- Toisen asteen tutkintokoulutuksen eroprocentti ≤ 10 %: *ei, tulos 12* %
- Toiselta asteelta jatko-opintoihin ja työelämään sijoittuminen ≥ 80 %: *kyllä*.



Perussopimuksen tehtävä 2

Omnian tehtävänä on järjestää maahanmuuttajataustaiselle ja vieraskieliselle väestölle sekä ilman koulutuspaikkaa, tutkintoa tai työpaikkaa oleville nuorille ja aikuisille osallisuutta, osaamista ja työllistymistä edistäviä koulutus- ja kurssipalveluita, työpajatoimintaa ja osaamiskeskuksen palveluita.

Strateginen tavoite 2022: Lisätään heikossa asemassa olevien osaamista työllistymisen edistämiseksi.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Tavoitteena oli nopeuttaa palvelupolkuja koulutukseen ja työllisyyteen. Uusi osallisuutta ja työllistymistä edistävä toimintamalli rakennettiin suunnitellusti jatkuvan oppimisen erillirahoituksella osaksi Espoon kaupungin työllisyyden kuntakokeilua. Toimintamallissa Omnia neuvoa, ohjaa, valmentaa ja kouluttaa heikossa työmarkkina-asemassa olevia kuntakokeilun asiakkaita osaamispalveluilla kohti työllistymistä.

Koulutustason nostaminen kytkeytyy valtakunnallisten linjausten mukaan vahvasti työllisyyden parantamiseen. Oppivelvollisuuslaki, jossa oppivelvollisuuden laajenemisesta 18 ikävuoteen asti päätettiin, allekirjoitettiin 30.12.2020. Laki tulee voimaan 1.8.2021 alkaen ja perusopetuksen päättävien hakeutumisvelvollisuuden osalta jo 1.1.2021.

Oppivelvollisuus uudistus tulee vaikuttamaan tutkintoa edeltäviin koulutuksiin ja palveluihin. Uusi tutkintoon valmentava koulutus (TUVA) korvaa ammatilliseen ja lukioon valmentavat koulutukset sekä 10-luokan. Aikuisten perusopetus, nuorten työpajat ja aikuislukio ovat uudistuksessa myös tärkeässä roolissa. Koulutusten välistä yhteistyötä ja tarjontaa kehitettiin jo toimintavuoden aikana huomioiden tuleva kehitys suunta.

Omniaassa on kehitetty sujuvia siirtymiä palvelujen välillä. Sisäisiä palvelupolkuja tehostettiin, muttei riittävästi, jolloin nuorten työpajoilta Omnian koulutuksiin siirtyvien osuus oli 33 % tavoitteen ollessa 35 % ja vastaavasti osaamiskeskuksesta siirtyi 60 % (tavoite 60 %). Aikuisten perusopetuksesta ohjautuvien määrää ei järjestelmästä vielä saada (tavoite 95 %). Ammatillisen koulutuksen valmentavasta siirtyi 29 % (tavoite 85 %). Tavoite oli asetettu virheellisen korkealle, koska opiskelijoilla on hyvin erilaisia tavoitteita jatkohakeutumiseensa liittyen.

Pandemian vaikutukset ulottuivat myös heikossa asemassa olevien työllisyyteen. Työvoimatarve väheni merkittävästi, lomautuksia ja irtisanomisia toteutui laajasti. Tämä aiheutti asiakasmäärän lisääntymisen Omnialle. Työllistämistä edistävässä palveluissa kyettiin nopeaan reagointiin muuttuneessa tilanteessa. Palveluiden muokkaaminen etäopetukseen ja -ohjaukseen sopiviksi onnistui hyvin.

Onnistuminen mitataan:

- Omnian tutkintoa edeltävistä palveluista Omnian koulutuksiin ohjautuvien asiakkaiden osuus:
 - ammatilliseen koulutukseen valmentavasta siirtyvien osuus 85 %: *ei, tulos 29 %*
 - aikuisten perusopetuksesta siirtyvien osuus 95 %: *ei (tarkkaa tietoa ei käytettävissä)*
 - osaamiskeskuksesta siirtyvien osuus 60 %: *kyllä*
 - nuorten työpajoista siirtyvien osuus 35 %: *ei, tulos 33 %*
- Osallisuutta ja työllistymistä edistävä toimintamalli tehty: *kyllä*.

Perussopimuksen tehtävä 3

Omnian tehtävänä on vahvistaa elinikäisenä oppimisena yksilöitä ja yhteisöjä sosiaalisen osallistumisen lisäämisessä, syrjäytymisen ehkäisyssä, kriittisen ajattelun tukemisessa sekä sosiaalisen ja kulttuurisen moninaisuuden alueilla.



Strateginen tavoite 2022: Toimintakulttuuri vahvistaa yksilöiden ja yhteisöjen toimijuutta.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Toiminnan läpäiseväksi teemaksi nostettiin kestävän kehityksen rinnalle valmentava toimintakulttuuri.

Kaikki esimiehet ovat saaneet valmentavaan toimintakulttuuriin liittyvää koulutusta. Opetus- ja ohjaushenkilöstön koulutus valmentavaan työotteeseen aloitettiin VALO-koulutuksella. Nimettiin 34 tiimivastaavaa, joiden tehtävänä on yhdessä koulutuspäälliköiden kanssa kehittää omialaista toimintakulttuuria, joka varmistaa opiskelijälähtöisen moniammatillisen yhteistyön.

Työväenopiston tehtävänä on tukea yksilöiden toimijuutta tarjoamalla mahdollisuuksia omaehtoiselle oppimiselle ja kansalaisvalmiuksien kehittämiseksi. Pandemian aiheuttama poikkeusaika huomioitiin koulutustarjonnassa. Suuri osa kursseista siirrettiin etäkursseiksi ja kurssitarjontaa toteutettiin pandemian aiheuttamiin uusiin tarpeisiin kuten yksinäisyyteen, lisääntyneeseen vapaa-aikaan ja työttömyyteen liittyen.

Opetushallituksen laatu- ja kehittämishankeavustuksella kehitettiin ABC-digiopastusmalli, jossa kuntalaisille tarjotaan digitukea. Poikkeusoloissa digitukipalvelu siirtyi joustavasti lähiopastuksesta etäopastukseen ja sadat opastettavat ovat saaneet vastauksen vaikeiksi kokemiinsa digiarjen haasteisiin. Työväenopiston koordinoimassa hankkeessa olivat mukana Espoon kirjasto ja asiointipisteet, pääkaupunkiseudun 4H sekä Enter ry.

Toimintavuonna selkiytettiin ja vahvistettiin järjestötyön näkymistä oppijan arjessa. Esimerkkinä toiminnasta on hyvinvointi teemaviikolla Tapiolan toimipisteessä toteutettu järjestötyötori. Tapahtuma liitettiin osaksi opintoja. Tapahtumasta kerättyjen palautteiden tuloksia tullaan hyödyntämään vastaavissa tapahtumissa.

Onnistuminen mitataan:

- Erilaisuuden kohtaamiseen ja valmentavaan työotteeseen liittyvää koulutusta on järjestetty henkilöstölle: *kyllä*
- Yhteistyöverkosto on kuvattu: *kyllä*.

Perussopimuksen tehtävä 4

Tehtävänä on tarjota alueen yrityksille ja yhteisöille markkinaehtoisina palveluina henkilöstön osaamisen päivittämistä, yritysten työvoimatarpeisiin nopeasti vastaavan ja opiskelijoiden työllistymiseen johtavan rekrytointi- ja kohtaamiskanavan sekä yritysten lähtökohdista kehitetyn tehokkaan ja mitattavan työpaikalla tapahtuvan ohjauskokonaisuuden.

Strateginen tavoite 2022: Vahvistetaan alueen yritysten ja yhteisöjen osaamista, työllisyyttä ja työvoiman saatavuutta.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Yrityskumppanuuksien tavoitemäärä ylitettiin. Pandemian vaikutuksesta koulutuksia ja asiakastapaamisia toteutettiin virtuaalisesti ja tarvittaessa asiakkaan toiveesta siirrettiin eteenpäin.

Kokonaisuudessaan koulutustarjontaa laajennettiin tavoitteiden mukaisesti. Koulutustarjouksia yrityksille ja jäsenkunnille tehtiin noin 50 % enemmän kuin edellisvuonna. Yritysten työvoimatarpeisiin tarjottiin mm. rekrytoivia työvoimakoulutuksia, ammatillisia tutkinnon osia, ammatti- ja erikoisammattitutkintoja sekä räätälöityjä henkilöstökoulutuksia.



Yrittäjyyspalvelut uudistettiin vuoden 2020 aikana. Yrittäjyysyhteistyötä tiivistettiin osana Business Espoo -verkostoa tuottamalla yrittäjyyskoulutuksia.

Toimintavuonna kehitettiin Työelämässä oppiminen ja osaamisen osoittaminen näytössä - toimintamalli. Ammatillisen koulutuksen opettajista 85 % on tavoitteen mukaisesti koulutettu työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjausmalliin. Pandemian vuoksi työpaikalla tapahtuvaa oppimista ei tarvinnut keskeyttää, mutta opiskelijoiden tilanteet vaihtelivat suuresti eri yrityksissä, mikä aiheutti muutoksia opiskelijoiden työelämässä oppimiseen ja näyttöihin. Työelämässä oppimisen ohjaus toteutettiin pandemian aikana etänä. Lähihoitajaopiskelijoille tarjoutui uusi mahdollisuus kouluttautua ja työllistyä jäljittäjiksi.

Onnistuminen mitataan:

- Yrityskumppanuussopimusten määrä kasvaa 40 % edellisvuodesta: *kyllä*
- Uusi yrittäjyyspalvelukonsepti on rakennettu: *kyllä*
- Ammatillisen koulutuksen opettajista 85 % koulutettu työpaikalla tapahtuvan oppimisen ohjausmalliin: *kyllä*.

Perussopimuksen tehtävä 5

Tehtävänä on vahvistaa sidosyksikkönä jäsenkuntien henkilöstön osaamista toteuttamalla yhteistyössä tarve- ja toimialakohtaisesti räätälöityjä oppimistapahtumia, kursseja ja koulutusta sekä sujuvaa mahdollisuutta ammattiosaamisen päivittämiseen.

Strateginen tavoite 2022: Sidosyksikköpalveluilla tuetaan jäsenkuntia henkilöstönsä osaamisen kehittämisen tavoitteiden saavuttamisessa.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Omnia toimii jäsenkuntiansa sidosyksikkönä tuottaen niiden strategioiden mukaisia osaamispalveluita henkilöstölle ja asiakkaille.

Sidosyksikköyhteistyö Espoon kaupungin kanssa laajeni, kun solmittiin mm. hankintasopimus kortti- ja passikoulutuksista. Kielikoulutusten osallistujamäärä kasvoi noin 40 %. Kerätyn palautteen perusteella koulutusta suositteli yli 95 % vastaajista. Koulutukset toteutuivat pääasiassa virtuaalisesti.

Sidosyksikköpalveluita koskeva yhteistyö käynnistettiin myös Kirkkonummen kunnan ja Kauniaisten kaupungin kanssa erityisesti varhaiskasvatuksessa. Lisäksi Kirkkonummen kanssa on tehty yhteistyötä liikunnan ja valmennuksen sekä ympäristöalan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen osalta.

Onnistuminen mitataan:

- Jäsenkuntien kanssa on tehty vuosittainen sidosyksikköpalveluiden toteuttamissuunnitelma: *kyllä*
- Toteutuneiden sidosyksikköpalveluiden asiakaspalaute on yli 4,0 (asteikko 1–5): *kyllä*.

Perussopimuksen tehtävä 6

Tehtävänä on innovoida yhteistyössä opetusalan, yritys-elämän, jäsenkuntien ja asiakkaiden kanssa kansallisesti ja kansainvälisesti kestävää kehitystä edistäviä koulutustuotteita, digitaalisia arjen työkaluja kansalaisille ja yrityksille sekä osaamiseen perustuvia ratkaisuja tulevaisuuden haasteisiin ja ongelmiin.

Strateginen tavoite 2022: Oppimisympäristöt ohjaavat vastuulliseen ajatteluun ja innovaatiotoiminta tuottaa uusia rajoja rikkovia ja kestävää toimintaa lisääviä kokeiluja.



Toimenpiteiden vaikutukset:

Kestävän tulevaisuuden tiekartta on suunnitelma toiminnan ohjaamiseksi kestävälle tasolle vuoteen 2025 mennessä. Konkreettiset käytännön toimenpiteet on määritelty yksiköiden toimintasuunnitelmissa pohjautuen strategiaan tavoitteisiin. Kestävä tulevaisuus näkyy yksikkökohtaisissa toimenpiteissä sekä pienemmissä arkipäivän valinnoissa kaiken toiminnan läpileikkaavana teemana. Yksikkökohtaisten tavoitteiden toteutumista tuetaan ympäristöjärjestelmillä.

Toimintavuoden aikana on otettu käyttöön Ekokompassi-ympäristöjärjestelmä tila- ja ruokapalveluissa. OKKA-sertifikaatin uusimisprosessi on edistynyt suunnitelmien mukaisesti vuoden 2020 aikana, vaikka sertifikaattia ei pandemian takia uusittu. Yksiköiden kestävä kehityksen työtä tukemaan on perustettu kattava kestävä kehityksen verkosto. Koko henkilöstön perehdyttäminen kestäväan kehitykseen on aloitettu kaikille avoimella verkkokurssilla. Hiilineutraalisuuden saavuttamiseksi käynnistettiin joulukuussa 2020 hiili- ja materiaalijalanjäljen laskenta. Se huomioi kiinteistöjen energiankulutuksen ja jätemäärät, henkilöliikenteen sekä tuotelajikohtaiset hankinnat. Laskennan tuottamien lähtötietojen avulla toteutetaan konkreettisia käytännön toimenpiteitä ja prosessien muutoksia päästöjen vähentämiseksi. Laskennan perusteena käytetään GHG protocol -standardia.

Omnia AI Lab on toteuttanut kolme kestävää tulevaisuutta rakentavaa innovatiivista kokeilua, jotka ovat osa kestäväan tulevaisuuden ja sitä ohjaavan tiekartan tavoitteiden mukaista toimintaa.

- 1) Tekoälyaiheinen pakohuone: ammatillisten opiskelijoiden ylläpitämä tekoälyaiheinen pakohuone, jonka tavoitteeksi määriteltiin auttaa kokemaan ja kokeilemaan tekoälyä sekä oppimaan tekoälyyn liittyviä keskeisiä käsitteitä. Pakohuonetta operoimalla opiskelijat suorittivat näyttöjä sekä osallistuivat kestäväan kehityksen tavoitteiden mukaisesti digitaalisen yhdenvertaisuuden edistämiseen tekoälyn kansalaistaitoja levittämällä. Pakopelikokemuksen aikana osallistujat tutustuivat tekoälyn yleisimpiin sovelluksiin: hahmontunnistukseen, kasvojentunnistukseen, ilmeidentunnistukseen, puheentunnistukseen, virtuaaliseen ja lisättyyn todellisuuteen.
- 2) Omnia AI Lab Fellows: innovointiyhteistyön malli, jossa yrityselämän edustajat, Omnian henkilökunta ja opiskelijat yhdenvertaisina toimijoina työskentelevät, rakentavat prototyyppisiä ja ideoivat yhdessä uusia kokeiluja. Kokeilusta saatujen hyvien tulosten seurauksena toimintaa on päätetty laajentaa vuonna 2021.
- 3) Älykäs aeroponinen yhteisöpuutarha: puutarhan rakentamiseen ja viljelyyn osallistui joukko eri alojen opiskelijoita ja työväenopiston kurssilaisia. Pilotista saatiin kiinnostavia tuloksia sekä osallistujien että kestäväan kehityksen tavoitteiden näkökulmasta. Kokeilu edisti hiilineutraaliutta ja digitaalista yhdenvertaisuutta teknologiaa soveltamalla, toi osallistujille merkityksellisyden kokemuksia ja lisäsi yhteisöllisyyttä. Pilotista saatujen kokemusten ja kysynnän vuoksi toiminta on päätetty vakiinnuttaa osaksi kestäväan tulevaisuuden rakentamista.

Onnistuminen mitataan:

- Kokeiluja on toteutettu vähintään 3 kpl: *kyllä*
- OKKA-sertifikaatti uusittu: *ei*
- Jokaisen vastualueen toteutussuunnitelmaan on kirjattu kestävää tulevaisuutta edistävät toimenpiteet, tulostimetrit ja niille tavoitearvo: *kyllä*.

Perussopimuksen tehtävä 7

Tehtävänä on edistää ja toteuttaa yhteistyössä jäsenkuntien, koulutuksen järjestäjien ja yritysten kanssa kestävää kehitystä edistävää koulutusvientä sekä toimimalla koulutuksen ja osaamisen näyteikkunana kansainvälisille vieraille.



Strateginen tavoite 2022: Suunnitellaan toimintamalli, jolla kestävän kehityksen koulutusosaamisen vieni ja ulkomaiset vierailijat yhdessä yritysten kanssa luovat mahdollisuuksia lisätä alueellista hyvinvointia (yksilöiden, yhteisöjen, kuntien ja yritysten) ja toimintaedellytyksiä kohdemaissa.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Henkilöstön kansainvälisyysosaaminen kartoitettiin ja laadittiin osaamisen kehittämissuunnitelma. Kartoituksen tuloksia hyödynnetään kansainvälisyystoiminnassa ja sen kehittämisessä.

Vuoden 2020 alussa alettiin kehittää mallia, jonka kautta alueen yrityksiä kutsutaan mukaan heidän toimintansa kannalta kiinnostaviin Omnian isännöimiin kansainvälisiin vierailuihin. Mallia ei päästy testaamaan tai ottamaan käyttöön pandemian keskeytettyä vierailutoiminnan.

Onnistuminen mitataan:

- Henkilöstön kansainvälisyysosaaminen on kartoitettu ja toteutetaan pitkäjänteistä henkilöstön kansainvälisyysosaamisen osaamissuunnitelmaa: *kyllä*
- Vähintään 50 yritystä on osallistunut Omnian isännöimiin kansainvälisiin vierailuihin: *ei*.

Johtaminen

Strateginen tavoite 2022: Johtamisen kokonaisuudistuksen tavoitteena on

- *kehittää palvelujen tavoitteellista ja asiakaslähtöistä johtamista tiiviissä yhteistyössä jäsenkuntien, kumppaneiden ja henkilöstön kanssa,*
- *luoda edellytykset ammatillisen koulutuksen reformin mahdollistamien muutosten laajapohjaiseen toteuttamiseen yhden oppilaitoksen mallilla siten, että eri oppilaitosmuotojen tuottamat opetuspalvelut sujuvasti ja kustannustehokkaasti liittyvät asiakkaan näkökulmasta toinen toisiinsa sekä*
- *mahdollistaa markkinaperusteisen palvelutuotannon kehittäminen ja kilpailukyky muuttuvassa toimintaympäristössä.*

Toimenpiteiden vaikutukset:

Johdon yhteistyötä tiivistettiin säännöllisillä yhteistyöfoorumeilla. Tämä osaltaan vahvisti ammatillisen koulutuksen reformin muutosten läpivientiä. Sidosryhmien kanssa jatkettiin kehittämistyötä uudenlaisten toimintamallien pohjalta ja tilaisuudet järjestettiin pandemian alusta lähtien Teams-kokouksina. Tilaisuuksissa kuultiin tarvittaessa myös (mm. pandemiakysymykset) eri alojen asiantuntijoita.

Pedagogisen johtoryhmän työskentely ja roolitus palvelujen yhteensovittamiseksi ja tarjonnan joustavaksi kehittämiseksi selkenivät ja vahvistuivat. Osana Business Espoota lisättiin kiinteää yhteistyötä ja -toimenpiteitä alueen työvoimapalveluiden kehittämiseksi ja yritysten toiminnan kipukohtien tunnistamiseksi.

Pandemia-ajan viestimisessä tehostettiin eri viestintäkanavien ja -menetelmien käyttöä, jonka seurauksena tiedottaminen omniaalaisille sekä sidosryhmille nopeutui.

Onnistuminen mitataan:

- Kuntayhtymän taloudellisen tasapainon saavuttaminen 2021: *kyllä*.

Kehittäminen

Strateginen tavoite 2022: Perusrekisterit ja tietojärjestelmät on integroitu siten, että ne mahdollistavat tietoon perustuvan strategisen ja operatiivisen päätöksenteon ja tukevat johtamista.



Toimenpiteiden vaikutukset:

Toimintavuoden aikana toteutettiin integraatioalustan kilpailutus ja käyttöönotto. Käyttöön otettu alusta lisää ketteryyttä muutostilanteissa, tarjoaa uusille hankittaville järjestelmille yhteisen liittymäpinnan ja parantaa tiedonsiirtojen valvontaa. Käynnissä olevien muiden kehittämishankkeiden takia kaikkia suunniteltuja integraatioita ei ollut tarkoituksenmukaista rakentaa uudelle alustalle.

Omnian tietovarastoa on laajennettu ja sen päälle rakennettua raportointia kehitetty. Uuteen raportointiratkaisuun saatiin tuotettua keskeiset ammatillisen koulutuksen opiskelijatiedot, mutta kattavaa ratkaisua ei saatu aikaan. Työ oli arvioitua hitaampaa tietopohjan ja lähdejärjestelmien haasteiden takia.

Onnistuminen mitataan:

- Integraatioalusta on otettu käyttöön: *kyllä*
- Jatkuvan toiminnan raportointijärjestelmä organisaation eri tasoilla on otettu käyttöön: *ei*.

Henkilöstö

Strateginen tavoite 2022: Tiedolla johtaminen tukee henkilöstösuunnittelua niin, että henkilöstöressurit vastaavat toiminnan tarvetta/volyymia. Johtamis- ja esimiestyötä arvioidaan säännöllisesti sekä kehittämistoimenpitein varmistetaan henkilöstölle laadukkaita ja yhdenvertaiset johtamis- ja esimiespalvelut. Henkilöstöllä on jatkuvasti kehittyvä terveyttä ja turvallisuutta tukeva työympäristö.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Toimintavuonna rekrytointiprosessia tarkennettiin siten, että johtoryhmässä tarkennettiin eri toimijoiden rooleja, rekrytointiohjetta päivitettiin ja esimiehille järjestettiin rekrytointikoulutusta. Anonyymi rekrytointi otettiin käyttöön ja ensi kokemukset ovat olleet myönteisiä. Anonyymiä rekrytointia tullaan jatkamaan. Anonyymillä rekrytoinnilla poistetaan hakemustiedoista muun muassa hakijoiden sukupuoleen, ikään tai kansalaisuuteen viittaavat tiedot. Kuntarekry - järjestelmän toiminnallisuutta parannettiin anonyymien rekrytointien osalta, jolloin anonyymi rekrytointi teknisesti helpottui ja käyttö on sen myötä lisääntynyt.

Henkilöstökoulutuksen ja kehittämistilaisuuksien palautejärjestelmän luomisessa on tehty kokeiluja, mutta pysyvää käytäntöä ei ole luotu. Aiheeseen liittyen on työstyetty yhdessä ulosmyytävän henkilöstökoulutuksen kanssa kyselytyökalun tarvetta palautejärjestelmän kehittämiseksi. Henkilöstön koulutus- ja kehittämispäiviä oli 1,9 päivää henkilöä kohden. Asetettuun tavoitteeseen ei päästy. Edelleen tulee tehostaa etenkin sisäisiin koulutuksiin ilmoittautumista, jotta kaikki toteutuneet koulutus- ja kehittämispäivät saadaan kirjattua.

Sairauspoissaolopäivien tavoitemäärä oli alle 9 sairauspoissaolopäivää henkilöä kohden, mutta toteuma oli 9,7. Vuoden 2019 sairauspoissaolopäivien määrä oli 13,4 eli tulos koheni merkittävästi. Toisaalta toimintavuonna työskenneltiin merkittävässä määrin etätyössä, jolloin kynnys hakeutua sairauslomalle oli osin tästä syystä korkeampi. Yhteistyötä työterveyshuollon kanssa tulee tiivistää jatkossa.

Opetushenkilöstön kelpoisuusaste oli 94 %, joka on edelleen korkealla tasolla. Tavoitteena oli, että kelpoisuusaste olisi ylittänyt 94 %, mutta tähän ei aivan päästy. Osin tähän oli vaikuttamassa se, että tietyille koulutusaloille on vaikea saada kelpoisia opettajia.

Työyhteisökyselyä ei entisenmuotoisena toteutettu, joten tavoitteena olleen työyhteisökyselyn kokonaistulosta ei ole saatavissa. Omniassa valmistauduttiin ns. pulssikyselyn käyttöönottoon. Pulssikyselyjärjestelmä on reaaliaikaisempi ja sisällöllisesti kertovampi tapa selvittää työyhteisön tilaa kuin kerran vuodessa toteutettava työyhteisökysely. Pulssijärjestelmässä henkilöstöllä on



mahdollisuus useamman kerran vuodessa vastata ja reagoida työyhteisötilanteeseen, jolloin korjaavia toimenpiteitä ja toiminnan kehittämistä voidaan suunnata nopeammin ja laaja-alaisemmin. Pulssijärjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2021 aikana.

Onnistuminen mitataan:

- Sairauspoissaolopäivät < 9 pv/hlö: *ei, tulos 9,7*
- Työyhteisökysely: kokonaistulos prosenttiosuuksien keskiarvona (trust-indeksi) > 53 %: –
- Anonyymi rekrytointi on otettu käyttöön: *kyllä*
- Rekrytointiprosessia on tarkennettu henkilöstösuunnittelun tehostamisen näkökulmasta: *kyllä*
- Henkilöstön koulutus- ja kehittämispäivät > 2,5 pv/hlö: *ei, tulos 1,9*
- Pedagoginen kelpoisuus > 94 %: *ei, tulos 94 %*
- Henkilöstökustannusten osuus toimintatuotoista < 72 %: *kyllä*
- Henkilöstökoulutuksen ja kehittämispäivien arviointiin luodaan palautejärjestelmä: *ei*.

Tilat

Strateginen tavoite 2022: Oikea-aikaisella kunnossapidolla ja perusparantamisella rakennuskanta pidetään hyvässä toimintakunnossa ja opiskelijoille ja henkilöstölle tarjotaan ajanmukaiset ja turvalliset oppimis- ja työskentely-ympäristöt. Omassa omistuksessa olevien rakennusten osalta on tehty kuntoarviot ja kuntoarvioiden perusteella kunnossapito- ja perusparannussuunnitelmia on päivitetty.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Opetus- ja työtilat ovat ajanmukaisessa ja turvallisessa kunnossa. Toimintavuonna on jatkettu tilojen kunnossapito- ja perusparantamistoimenpiteitä niin omissa kuin vuokrakohteissa. Huomio on ollut etenkin Lehtimäentien rakennuksissa, joissa on tehty kuntotutkimuksessa havaittujen puutteiden korjauksia muun muassa rakenteiden tiivistämistä. Kuntoarvioiden perusteella toteutetaan vuonna 2021 Finnsin toimipisteessä ainakin opistotalon julkisivun korjaustyöt sekä internaattitalon vesikaton uusiminen. Kuunkehrän vuokratilassa, jossa Omnia järjestää vapaan sivistystyön kurssitoimintaa ja maahanmuuttajille suunnattua osaamiskeskustoimintaa, on omistajan toimesta tehty toimintaa tukevia muutoksia.

Suurin yksittäinen tilamuutos oli Komentajankadun vuokratilojen käyttöönotto. Adjutantinkadun tilojen vuokrasopimus päättyi ja toiminta keskitettiin Komentajankadulle. Samassa yhteydessä luovuttiin Ruusutorpan koulun käytöstä ja Ahertajantien toiminta siirrettiin Komentajankadulle. Kokonaisuutena Komentajankadulle siirtyminen vähensi näiden toimintojen tilakäyttöä noin 500 neliöllä.

Tilavarausjärjestelmä ei ollut käyttöönotettavissa, joten tilojen käyttäjien tyytyväisyyttä tilavarauksiin ei pystytty arvioimaan. Tilavarausjärjestelmää on kuitenkin valmisteltu käyttöön otettavaksi rajoitetusti, kun Tapiolan toimipisteessä alkaa co-working-kokeilu yhteistyössä ulkopuolisen toimijan kanssa. Tavoitteena on, että ulkopuolisille voidaan päiväkohtaisesti vuokrata vapaana olevia työskentelytiloja ja toteutuneista vuokrauksista Omnia saa erillisen korvauksen. Omnian käyttö- ja täyttöasteen seuranta valmistellaan osana turvallisuusjärjestelmien päivitystä.

Onnistuminen mitataan:

- Kuntotutkimusten tekeminen ja niistä johdettujen toimenpiteiden toteutus: *kyllä*
- Tilojen käyttäjien tyytyväisyys: positiivinen muutos tilavaraukseen liittyvissä palautteissa: *ei*
- Tilakustannusten osuus tuotoista < 16 %: *kyllä*.



Hankinnat

Strateginen tavoite 2022: Hankinnat toteutetaan lakeja ja säädöksiä noudattaen suunnitelmallisesti, tehokkaasti ja kokonaistaloudellisesti.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Hankintojen tiekartta yhdistettiin strategisesta viitekehyksestä johdettuun kestäväen kehityksen tiekarttaan, jossa hankinnoilla on merkittävä rooli. Hankintojen osalta tiekartta näyttäytyy konkreettisesti Ekokompassin (ympäristöjärjestelmä) tavoitteisiin kirjattuina hankintoina erityisesti ruokapalveluiden ja tilapalveluiden osalta. Tällä työllä saadaan tehokas ja eri tasoilla hallittava malli, joka luo perustan jatkuvalle ja proaktiiviselle työlle. Ekokompassin lisäksi pitkän tähtäimen suunnittelua kehitettiin aloittamalla käyttömaisuuskirjanpidon ja hankintasuunnitelmien datan yhdistäminen. Tämän avulla saadaan luotua eheä elinkaari hankinnoille suunnittelusta kirjanpitoon ja enemmän ennustettavuutta esim. tuleviin poistolaskelmiin.

Hankinnasta maksuun -prosessin ja tilauskäytäntöjen osalta tavoitteena on tiekartan mukaisesti materiaalin ja hävikin vähentäminen 50 %:lla vuoteen 2025 mennessä. Työ aloitettiin pilottina kolmen koulutusalan kanssa tavoitteiden läpikäymisellä, vuoropuhelulla ja hyvien käytäntöjen kirjaamisella. Toimintamallissa tutustutaan opetustoimintaan materiaali- ja laitehankintojen sekä prosessien tehokkuuden näkökulmasta. Havaintojen pohjalta sovitaan painopisteet kokeilevalle kehitykselle, joita tullaan seuraamaan ja arvioimaan systemaattisesti. Tavoitteena on skaalata toimintamalli koko organisaatioon näiden kokeilujen pohjalta. Samassa yhteydessä otettiin käyttöön Kestävät hankinnat -sivusto, jonka tarkoituksena on tukea tätä työtä ja jakaa hyviä käytänteitä.

Hankintakategorioiden analysoinnin ja optimoinnin tehostaminen on vahvasti sidoksissa hankinnasta maksuun -prosessin toimenpiteisiin. Yhteistyössä opetushenkilöstön kanssa optimoitiin mm. toimistotarvikkeiden käyttöä luopumalla ns. täyttöpalvelusta, haettiin yhteiskäytön mahdollisuuksia sekä kartoitettiin muutosta tukevia työkaluja (esim. sähköinen arkistointi ja digitaaliset ratkaisut). Työ on luonteeltaan osallistavaa, jolloin eri asiantuntijoille tarjotaan mahdollisuus tuoda esille hyödyt ja haasteet optimoinnissa. Toimenpide linkittyy oppivelvollisuuden laajentumisen kautta tuleviin toimintamalleihin, joista saadaan arvokasta tietoa hankintakategorioiden analysoinnin ja optimoinnin tehostamiseen.

Onnistuminen mitataan:

- Hankintojen roadmap ja sen hallintamalli on luotu ja otettu käyttöön: *kyllä*
- Hankinnasta maksuun -prosessi ja tilauskäytännöt on otettu käyttöön: *kyllä*
- Suunnittelumallin ohi tulevien hankintaesitysten määrä: *0 kpl.*

Viestintä ja markkinointi

Strateginen tavoite 2022: Viestintä vahvistaa imagoa ja työnantajakuva kansallisesti ja kansainvälisesti.

Viestintä ja markkinointi tukevat asiakashankintaa.

Sisäinen viestintä läpäisee koko Omnia-yhteisön.

Toimenpiteiden vaikutukset:

Toimintavuoden aikana lisättiin säännöllistä viestintää ja vuorovaikutusta henkilöstön kanssa niin sähköpostitse tapahtuvassa täsmäviestinnässä kuin työyhteisöviestinnän pääkanavassa Intranetissa. Koronaviestintä on lisännyt Intranetin käyttöä, ja tätä kanavaa on kehitetty vuoden aikana vastaamaan yhä paremmin henkilöstön tarpeita. Opiskelijaviestintään kehitettiin Wilma-viestinnän lisäksi säännöllisesti ilmestyvä opiskelijatiedote Omnis, jossa on myös englanninkielinen osio.



Sidosryhmäviestinnässä www-sivujen lisäksi käytettiin Omnia Ajassa -uutiskirjettä, jolla on lähes 10.000 vastaanottajaa, ja työelämäkumppaneille suunnattua viestintää. Hankintapäätös www-sivuston teknisestä toteuttajasta tehtiin, mutta pandemian takia käyttöönotto viivästyi. Oppilaitosyhteistyössä toimitettiin säännöllisesti opinto-ohjaajille tiedotteita ja pidettiin virtuaalisia hakuinfoja. Työväenopisto toimitti asiakkailleen kuukausittain infokirjeen, jolla on lähes 13.000 vastaanottajaa. Verkkoviestinnälle asetettu EU:n saavutettavuusdirektiivin vaatimukset saatiin täytettyä lähes 80 %:sti, mitä voidaan pitää hyvänä tuloksena.

Työpaikkailmoituksissa on yhä enemmän painotettu ja rakennettu työtehtävän kuvauksen lisäksi työnantajakuva. Omnia on kansainvälisesti haluttu yhteistyökumppani, ja tähän on vaikutettu vahvalla brändimarkkinoinnilla ja viestimällä Omniaa monipuolisena sekä osaavana toimijana ja kumppanina.

Onnistuminen mitataan:

- Sisäinen viestintä: Intran palautekysely suoritettu ja kehittämistoimenpiteet toteutettu: *kyllä*
- Uudet www-sivut on otettu käyttöön: *ei*
- Opiskelijarekrytoinnin kanavat tukevat aikuisten opiskeluun hakeutumista. Kysely suoritettu valituille opiskelijoille: *kyllä*
- Monikulttuurisuuden edistämiseksi opiskelijaviestintää lisätään englanniksi: *kyllä*
- Saavutettavuusdirektiivin käyttöönoton varmistaminen: *kyllä*.

Tunnusluvut ja mittariarvot (määrälliset tavoitteet)

TUNNUSLUVUT	TOT 2017	TOT 2018	TOT 2019	BUD 2020	TOT 2020	TS 2021	TS 2022
Ammatillisen koulutuksen toteutuneet opiskelijavuodet	5 605	5 996	6 534	6 553	7 080	6 600	6 650
Suoritettut ammatilliset tutkinnot	3 255	3 037	2 429	3 000	2 245	3 200	3 400
Suoritettut ammatilliset tutkinnon osat (ei yto)	-	13 222	12 938	13 500	12 124	14 300	15 000
Aikuislukion tutkinto-opiskelijat	347	325	300	350	295	350	350
Suoritettut lukion aineopiskelijoiden kurssit	1 016	1 594	1 665	2 000	1 130	2 100	2 200
Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit	4 517	4 730	6 796	4 700	5 430	4 850	5 000
Työväenopiston toteutuneet opetus tunnit	58 348	62 078	64 717	63 000	60 307	63 500	64 000

Ammatillisen koulutuksen kasvutavoitteet toteutuivat. Opiskelijavuodet ylittivät lähes 500:lla asetetut tavoitteet. Ammatillinen koulutus oli vuonna 2020 Suomen kolmanneksi laajinta (vuonna 2019 viides).



Suoritettujen ammatillisten tutkintojen ja ammatillisten tutkinnon osien osalta ei saavutettu asetettuja tavoitteita. Ammatillisen koulutuksen lainsäädännön muuttuessa aikuisten tutkintovaatimukset laajenivat eikä vaikutuksia osattu riittävästi huomioida tavoitteita asetettaessa. Pandemia aiheutti osaltaan opintojen pitkittymistä, joka vaikutti myös suoritteiden kertymiseen. Valtakunnallisen ja alueellisen vertailun perusteella Omnian tilanne on keskimääräistä parempi.

Aikuislukion tutkinto-opiskelijoiden määrä ei toteutunut tavoitteiden mukaisesti ja painopiste siirtynee tulevaisuudessa enemmän aineopiskelijoille suunnattuun tarjontaan. Määrä sisältää vain opiskelijat, jotka kuuluvat valtionosuusrahoituksen piiriin. Taloudellisesti tilannetta korjaa vuonna 2020 voimaan astunut valtakunnallinen linjaus pitkittyneiden opintojen hyväksymisestä rahoituksen piiriin.

Aikuislukion aineopiskelijoiden suorittamat kurssit jäivät alle asetetun tavoitteen. Tulos huomioi vain valtionosuusrahoituksen piirissä suoritettut kurssit. Sopimusperusteista volyyymiä kasvattaa vuodesta 2020 lähtien Espoon kaupungin kanssa solmittu sopimus päivälukiolaisten mahdollisuudesta suorittaa kursseja aikuislukiossa. Lisäksi perusopetuksen lisäopetuksen oppilaat ja Valman opiskelijat suorittivat jo toista vuotta lukio-opintoja aikuislukiossa.

Aikuisten perusopetuksen opiskelijoiden suorittamat kurssit toteutuivat yli tavoitteen. Koulutuksessa myös opiskelijamäärä nousi kasvavan tarpeen myötä. Opiskelijapaikkoja lisättiin ja opiskelijavalintakriteereitä uudistettiin.

Työväenopiston opetustunnit eivät toteutuneet tavoitteen mukaisesti pandemiarajoitusten takia. Lähtötoiminta jouduttiin keskeyttämään kokonaan tai järjestämistä rajoittivat vahvat rajoitukset, koska työväenopiston toiminta rinnastettiin harrastustoimintaan ja asiakkaina on paljon ikäihmisiä ja riskiryhmään kuuluvia. Pandemiasta huolimatta opetustunneista vain alle 3.000 jäi toteutumatta. Kurssitoimintaa siirrettiin nopealla tahdilla verkkoon ja peruuntuneiden kurssien tilalle suunniteltiin uusia verkossa toteutettavia kursseja. Poikkeusaika loi myös uudenlaisen tarpeen työväenopiston tarjonnalle.

TUNNUSLUVUT	TOT 2017	TOT 2018	TOT 2019	BUD 2020	TOT 2020	TS 2021	TS 2022
Osaamiskeskuksen asiakasmäärä	-	-	579	550	677	600	600
Pajanuorten määrä	300	300	329	320	308	320	320
Valma asiakasmäärä	160	368	327	400	274	450	500

Osaamiskeskus OSKE saavutti asiakastavoitteensa huolimatta pandemiasta, joka hidasti TE-toimiston asiakasohjausta. Jatkosijoittumisissa työhön ja opiskeluun onnistuttiin hyvin. Asiakasprofiilissa painottui asiakaskunta, joka tarvitsee perustaitojen vahvistamista.

Nuorten työpajat ei saavuttanut määrällisiä tavoitteitaan pandemian takia. Palveluun ohjautuminen hidastui ja osa asiakkaista ei halunnut tai kyennyt osallistumaan työpajatoimintaan pandemian aikana. Pandemiasta huolimatta kaikki palvelut on pystytty pitämään käynnissä. Nuorten työpajat on ottanut onnistuneesti käyttöön etävalmennuksen menetelmiä ja työvälineitä. Uusia etävalmennuksen välineitä hyödynnetään myös jatkossa. Noin 79 % työpajalla olleista nuorista sijoittui työhön, koulutukseen tai muuhun ohjattuun palveluun työpajajakson jälkeen. Koulutukseen siirtyneistä 69 % sijoittui Omnian koulutuksiin.



Valman asiakasmäärätavoitetta ei saavutettu. Tavoite oli asetettu korkeammalle, jotta voidaan osoittaa kaikille tarvitseville paikka. Tutkintokoulutuksesta on löytynyt aikaisempaa paremmin opiskelupaikkoja peruskoulun päättävälle sekä muille Valma-koulutuksen kohderyhmille. Osa aiemmin Valmaan ohjautuvista vieraskielisistä opiskelijoista ohjautuu osaamiskeskukseen.

2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteutuminen

Talousarviossa kuntalain mukaisia yhtymäkokouksen hyväksymiä määrärahoja olivat käyttötalousosan nettomääräiset määrärahat, investointiosan osalta investointimenot yhteensä, tuloslaskelmaosan rahoitustuottojen ja -kulujen erotus sekä rahoitusosan pitkäaikaisten saamisten ja velkojen nettomuutos. Nämä määrärahat sitovat kuntayhtymän hallitusta.

2.2.1 Käyttötalousosan toteutuminen

Käyttötalousosan sitova määräraha oli kuntayhtymän toimintakate. Tilikauden 2020 toteutunut toimintakate oli 9,1 milj. euroa ylijäämäinen, joten talousarviotavoite saavutettiin.

Toimintakatteen kasvua selittää valtion myöntämän ammatillisen koulutuksen lisärahoituksen tuloutus kokonaisuudessaan vuodelle 2020 yhteensä 4,9 milj. euroa (ks. kohta 1.1.1). Rahoitusperusteiden muutosten takia rahoituksen ennakoitavuus ja vaikutukset tilikauden tulokseen ovat vaikeutuneet eritoten toimintavuoden aikaisten rahoituspäätösten seurauksena.

Pandemian aiheuttamat poikkeusolot vaikuttivat ja tulevat vaikuttamaan toiminnallisten muutosten myötä kuntayhtymän talouden kehitykseen. Siirtyminen etäopetukseen ja -työskentelyyn on vähentänyt materiaali- ja palveluhankintoja. Etätyöskentelyn ja pandemian vaikutukset suoritteiden kertymiseen ja rahoituksen tasoon nähdään tulevissa rahoituspäätöksissä.

Ammatillisen koulutuksen vuoden 2017 rahoitusleikkaus edellytti kuntayhtymältä talouden tasapainotusohjelmaa, jonka perusteella kuntayhtymän tilikauden tulos on tasapainossa vuoden 2020 loppuun mennessä. Tavoiteaikataulua muutettiin tilikauden 2019 tuloskehityksen myötä siten, että tasapaino saavutetaan vuoden 2021 loppuun mennessä. Koska ammatillisen koulutuksen lisämäärärahan kirjanpidollinen käsittely vuoden 2020 tilinpäätöksessä poikkeaa talousarviossa sovelletusta menettelytavasta, tehtiin kuntayhtymän talouden kehityksestä Pro forma -laskelma kuvaamaan tilannetta, jossa lisärahoitus olisi jaksotettu talousarviossa 2020 esitetyn mukaisesti. Laskelman perusteella tilikauden 2020 tulos oli tasapainossa alkuperäisen tavoiteaikataulun mukaisesti, vaikka lisärahoitus olisi jaksotettu käytettäväksi vuosina 2020–2022 rahoitushakemuksessa suunnitellulla tavalla; tasapainotusohjelman tavoite saavutettiin alkuperäisen aikataulun mukaisesti.

Lisärahoituksen kertaluonteinen tuloutus edellyttää puolestaan sitovan määrärahan muutosesitystä vuoden 2021 talousarvion osalta, koska merkittävä osa ko. rahoituserällä katettavaksi suunnitelluista henkilöstökustannuksista (opetuksen lisäresurssit) toteutuvat vasta vuosina 2021–2022. Lisärahoitusta kohdennettiin vuonna 2020 opetus- ja ohjaushenkilöstön rekrytointeihin ja kohdennuksia jatketaan vuosina 2021–2022 alkuperäisen rahoitushakemuksen mukaisesti.

Valtion vuoden 2020 toisen lisätalousarviopäätöksen perusteella Omnia sai ammatillisen koulutuksen tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän lisäystä yhteensä 162 opiskelijavuotta. Niin ikään Omnia sai valtion harkinnanvaraista korvausta pandemian aiheuttamien poikkeusolojen vaikutusten tasoittamiseen.



<i>Omnia (1 000 euroa)</i>	TOT 2019	TOT 2020	BUD 2020	TS 2021	TS 2022
TOIMINTATUOTOT					
Myyntituotot	67 531	77 595	68 800	69 300	69 500
Maksutuotot	2 374	2 069	2 450	2 550	2 550
Tuet ja avustukset	3 779	3 567	3 800	3 900	3 900
Muut tuotot	711	383	550	550	550
TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	74 395	83 613	75 600	76 300	76 500
Muutos -%	-2 %	12 %	-10 %	1 %	0 %
TOIMINTAKULUT					
Palkat ja palkkiot	-43 886	-46 144	-44 000	-43 400	-43 250
Henkilösivukulut	-9 479	-8 762	-9 460	-9 331	-9 299
Henkilöstökorvaukset	529	389	0	0	0
HENKILÖSTÖKULUT YHTEENSÄ	-52 836	-54 517	-53 460	-52 731	-52 549
Muutos -%	3 %	3 %	-2 %	-1 %	0 %
Palvelujen ostot	-11 720	-10 284	-11 000	-11 000	-11 200
Aineet ja tarvikkeet	-5 462	-4 498	-5 000	-5 000	-5 100
Vuokrat	-3 926	-4 113	-3 850	-3 750	-3 650
Muut toimintakulut	-1 118	-1 136	-1 050	-900	-900
MUUT TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-22 226	-20 030	-20 900	-20 650	-20 850
Muutos -%	1 %	-10 %	4 %	-1 %	1 %
TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	-75 062	-74 547	-74 360	-73 381	-73 399
Muutos -%	2 %	-1 %	0 %	-1 %	0 %
TOIMINTAKATE	-667	9 066	1 240	2 919	3 101
Kate -%	-1 %	11 %	2 %	4 %	4 %

2.2.2 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

Tuloslaskelmaosan sitova määräraha oli rahoitustuottojen ja -kulujen erotus (nettorahoituskulut/-tuotot). Tilikauden 2020 tulos sisältää sijoitusrahastoista realisoituneita nettotuottoja noin 80.000 euroa, mutta pandemian takia sitovaa tavoitetta 150.000 euroa ei saavutettu. Rahoitusomaisuus tulee arvostaa (kirjata) tilinpäätöksessä hankintamenoa tai sitä alempana todennäköiseen luovutushintaan; hankinta-arvot ylittävää osuutta realisoitumattomista tuotoista ei sen sijaan kirjata. Sijoitusten tuottokehitys vuonna 2020 oli keskimäärin 2,5 prosenttia. Tuloslaskelmaosan alitus katetaan käyttötalouden osan ylityksestä.

TULOSLASKELMAOSA (1.000 €)	Talousarvio 2020	Toteuma 2020	Poikkeama
Varsinainen toiminta			
Toimintatuotot	75 600	83 613	8 013
Toimintakulut	-74 360	-74 547	-187
Toimintakate	1 240	9 066	7 826
Rahoitustuotot ja -kulut	150	80	-70
Vuosikate	1 390	9 146	7 756
Suunnitelmapoistot	-2 943	-2 964	-21
TILIKAUDEN TULOS	-1 553	6 182	7 735



2.2.3 Investointiosan toteutuminen

Yhtymäkokouksen hyväksymä investointiosan sitova määräraha oli investointimenot yhteensä, jonka osalta tavoite saavutettiin.

Talousarviovuoden investointimäärärahat olivat yhteensä 2,6 milj. euroa, josta käytettiin 0,4 milj. euroa. Merkittävin investointi oli keramiikkapajan siirto Leppävaarassa Adjutantinkadun vuokratiloista Omnian tiloihin Upseerinkadulle. Toimintavuodelle suunniteltu nikkariverstaan siirto Hyljeluodontieltä Kuusiniemeen ei toteutunut muutostöiden edellyttämän rakennusluvan viivästymisen vuoksi. Lupa-asian käsittelyä viivästytti pandemia.

INVESTOINTIOSA (1.000 €)	Talousarvio 2020	Toteuma 2020	Poikkeama
Investointimenot			
Osakkeet ja osuudet	0	75	75
Kiinteät rakenteet ja laitteet	50	49	-1
Talonrakennus	2 200	121	-2 079
Irtain käyttöomaisuus	300	104	-196
Muut pitkävaikutteiset menot	0	65	65
INVESTOINTIMENOT YHTEENSÄ	2 550	415	-2 135

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

Yhtymäkokouksen hyväksymä rahoitusosan sitova määräraha oli pitkäaikaisten saamisten ja velkojen nettomuutos, jonka osalta tavoite saavutettiin. Tilikaudella 2020 rahavarat kasvoivat noin 8,4 milj. euroa valtion myöntämän lisärahoituksen myötä.

RAHOITUSOSA (1.000 €)	Talousarvio 2020	Toteuma 2020	Poikkeama
Varsinainen toiminta ja investoinnit			
Tulorahoitus	1 390	9 146	7 756
Investoinnit	-2 550	-415	2 135
Vars.toiminta ja investoinnit, netto	-1 160	8 731	9 891
Rahoitustoiminnan kassavirta			
Pitkäaikaisten saamisten muutos	0	0	0
Pitkäaikaisten velkojen muutos	0	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	0	-370	-370
Rahoitustoiminnan kassavirta	0	-370	-370
Vaikutus maksuvalmiuteen	-1 160	8 361	9 521
Rahavarat			
Rahavarat 31.12.	34 401	45 239	
Rahavarat 1.1.	35 561	36 878	
Rahavarojen muutos	-1 160	8 361	



2.2.5 Yhteenveto kuntayhtymän määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

Tuloslaskelmaosan määrärahatavoitetta ei saavutettu pandemian vuoksi.

MÄÄRÄRAHAT (1.000 €)	Sitovuus: Netto/ Brutto	Talousarvio 2020	Toteuma 2020	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA				
Tilikauden tulos	N	-1 703	6 102	7 805
TULOSLASKELMAOSA				
Rahoitusnetto	N	150	80	-70
INVESTOINTIOSA				
Investointimenot	B	2 550	415	-2 135
RAHOITUSOSA				
Pitkäaikaiset saamiset ja velat, muutos	N	0	0	0



3. HENKILÖSTÖ

3.1 Työyhteisötilanne

Pandemian vaikutukset alkoivat näkyä jo maaliskuun alusta lähtien. Pääosa toimintavuodesta oltiin etäopiskelussa ja etätyöskentelyssä. Asetetut tavoitteet pääsääntöisesti saavutettiin ja osaltaan tähän vaikutti työnantajan päätös siitä, ettei henkilöstöä lomauteta, osa-aikaisteta tai irtisanota. Erityisesti tukipalveluhenkilöstölle osoitettiin henkilöstöpalveluiden ja esimiesten tiiviillä yhteistyöllä korvaavia töitä. Johtoryhmä ja turvallisuuspäällikkö ovat pitäneet maaliskuusta lähtien viikoittaiset pandemiaan liittyvät tilannekatsaukset ja viikoittain on henkilöstöä informoitu erilaisista pandemiaan liittyvistä toimenpiteistä ja niihin liittyvistä vaikutuksista.

3.2 Työhyvinvoinnin kehittämistoimet

Vuoden aikana mahdollistettiin useat työterveyshuollon etäpalvelut, kuten etävastaanotot, mielen chat- ja sparripalvelut sekä fysioterapeutin suoravastaanotto ja lyhytpsykoterapiapalvelu. Koronatestaus mahdollistettiin työterveyshuollon kautta. Toimintavuonna otettiin käyttöön korvaavan/tuunatun työn toimintamalli sekä jatkettiin Apua arkeen -ryhmän toimintaa. Henkilöstöpalvelut tuki aktiivisesti lähiesimiestyötä osallistumalla mm. työntekijää koskeviin työkykyneuvotteluihin sekä tarjoamalla konsultaatioapua henkilöstöasioissa.

3.3 Osaamisen kehittäminen

Esimiesten ja koko henkilöstön osaamista vahvistettiin kohtaamaan erilaisuutta ja toimimaan itseohjautuvasti valmentavalla työotteella. Itseohjautuvan ja valmentavan työotteen koulutukset saatettiin päätökseen ja koulutusta järjestettiin palvelussuhteista ja aktiiviseen tukeen liittyen. Koulutustarjontaa on ollut sekä Teamsissa että sisäisessä koulutuskalenterissa. Esimiehille on järjestetty esimiesfoorumeissa ja esimiesten verkkotapaamisissa koulutuksia ja tukea johtamiseen.

3.4 Yhteistoiminta ja työsuojelu

Yhteistoimintaryhmä kokoontui toimintavuoden aikana säännöllisesti. Pandemian alkaessa pidettiin yhteistoimintaryhmän kanssa viikoittaiset tilannekuvakatsaukset. Työsuojeluryhmän kokouksissa pandemiatilannetta käsiteltiin säännöllisesti. Henkilöstöpäällikkö piti luottamusmiesten kanssa säännöllisesti tapaamisia, joissa käsiteltiin ajankohtaisia palvelussuhdeasioita.

Kuntayhtymän johtaja käynnisti syyskaudella säännölliset tapaamiset pääluottamusmiesten kanssa.

Palkka- ja tehtäväkuvaryhmässä käytiin läpi palvelussuhteisiin vaikuttavia tekijöitä.

3.5 Valvonnan varmistaminen

Henkilöstöpalvelut on pitänyt säännöllisesti palaverit Sarastia Oy:n kanssa ja vuorovaikutusta on lisätty, jotta tehtyjen toimenpiteiden oikeellisuudesta voidaan palkanlaskennan näkökulmasta varmistua. Säännöllisellä valvonnalla on voitu puuttua esiin tulleisiin virheisiin. Seurantaa on henkilöstöä koskevien tunnuslukujen osalta tehostettu ja tietovarastohanketta on edistetty.



4. TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

4.1 Konsernituloslaskelma

KONSERNITULOSLASKELMA (1.000 €)	01.01.–31.12.2020	01.01.–31.12.2019
Toimintatuotot	83 633	74 413
Toimintakulut	-74 559	-75 075
Osuus osakkuusyhteisöjen voitosta (tappiosta)	<u>-2</u>	<u>12</u>
Toimintakate	9 072	-650
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoitustuotot	951	1 163
Korkokulut	-1	-20
Muut rahoituskulut	-872	-276
	<u>78</u>	<u>868</u>
Vuosikate	9 150	218
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 897	
Arvonalentumiset	-67	
	<u>-2 964</u>	<u>-3 105</u>
Tilikauden tulos	6 186	-2 886
Tilikauden verot	-1	0
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	<u>6 185</u>	<u>-2 886</u>



4.2 Konsernitase

KONSERNITASE (1.000 €)

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT	41 370	43 921	OMA PÄÄOMA	77 518	71 334
Aineettomat hyödykkeet *)	241	206	Peruspääoma	35 611	35 611
Muut pitkävaikutteiset menot	241	206	Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	35 722	38 608
			Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	6 185	-2 886
Aineelliset hyödykkeet	40 808	43 467	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT	30	25
Maa-alueet	2 290	2 290			
Rakennukset	37 612	40 120	VIERAS PÄÄOMA	14 096	13 884
Kiinteät rakenteet ja laitteet	313	318	Lyhtyaikainen korollinen	0	0
Muut koneet ja kalusto	564	649	Lyhtyaikainen koroton	14 096	13 884
Keskeneräiset hankinnat	29	90			
Sijoitukset	321	248			
Osakkuusyhteisöosuudet	318	245			
Muut osakkeet ja osuudet	3	3			
VAIHTUVAT VASTAAVAT	50 274	41 321			
Vaihto-omaisuus	2 854	2 521			
Saamiset	2 130	1 889			
Lyhtyaikaiset saamiset	2 130	1 889			
Rahoitusarvopaperit	35 876	35 784			
Rahat ja pankkisaamiset	9 413	1 127			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	91 644	85 242	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	91 644	85 242

*) Konsernitaseen aineettomat hyödykkeet -ryhmän aineettomat oikeudet -tase-erän esittäminen on korjattu erään muut pitkävaikutteisten menot. Vertailuvuoden tieto korjattu vastaavasti.



4.3 Konsernin rahoituslaskelma

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA (1.000 €)	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	9 150	218
Tilikauden verot	-1	0
Tulorahoituksen korjaukset	2	-192
Toiminnan rahavirta yhteensä	9 151	26
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-415	-637
Investointien rahavirta yhteensä	-415	-637
Toiminnan ja investoinnin rahavirta	8 736	-611
Rahoituksen rahavirta		
Lainakannan muutokset		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0	-6 000
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	5	-33
Vaihto-omaisuuden muutos	-333	-391
Saamisten muutos	-241	838
Korottomien velkojen muutos	212	1 079
Rahoituksen rahavirta	-358	-4 507
Rahavarojen muutos	8 378	-5 118
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	45 289	36 911
Rahavarat 1.1.	36 911	42 029
	8 378	-5 118



4.4 Kuntayhtymän tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	01.01.–31.12.2020		01.01.–31.12.2019	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	77 594 680,22		67 530 661,07	
Maksutuotot	2 068 558,44		2 373 519,99	
Tuet ja avustukset	3 566 980,12		3 779 261,59	
Muut toimintatuotot	383 094,99	83 613 313,77	711 178,35	74 394 621,00
Toimintakulut				
Henkilöstökulut	-54 517 012,88		-52 835 545,87	
Palkat ja palkkiot	-45 754 584,84		-43 356 988,85	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-7 590 423,94		-7 641 653,27	
Muut henkilösivukulut	-1 172 004,10		-1 836 903,75	
Palvelujen ostot	-10 283 668,44		-11 720 381,03	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 497 591,73		-5 461 780,52	
Muut toimintakulut	-5 248 933,73	-74 547 206,78	-5 043 864,96	-75 061 572,38
Toimintakate		9 066 106,99		-666 951,38
Rahoitustuotot ja -kulut				
Muut rahoitustuotot	951 227,15		1 163 413,93	
Korkokulut	-1 142,21		-19 700,00	
Muut rahoituskulut	-870 470,44	79 614,50	-270 810,32	872 903,61
Vuosikate		9 145 721,49		205 952,23
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-2 897 206,09		-3 104 515,64	
Arvonalentumiset	-66 729,26	-2 963 935,35	0,00	-3 104 515,64
Tilikauden tulos		6 181 786,14		-2 898 563,41
Poistoeron lisäys/vähennys				
Poistoeron vähennys	617 500,00	617 500,00	617 500,00	617 500,00
Varausten lisäys/vähennys				
Varausten lisäys	-6 000 000,00	-6 000 000,00	0,00	0,00
Tilikauden yli-/alijäämä		799 286,14		-2 281 063,41

Henkilöstökulujen erä 'Henkilöstökorvaukset' esitetään osana 'Palkat ja palkkiot'. Vertailutieto muutettu vastaavasti.



4.5 Kuntayhtymän tase

VASTAAVAA	2020	2019	VASTATTAVAA	2020	2019
PYSYVÄT VASTAAVAT	41 280 943,17	43 829 918,42	OMA PÄÄOMA	59 722 278,98	58 922 992,84
Aineettomat hyödykkeet	241 362,61	206 255,03	Peruspääoma	35 611 372,04	35 611 372,04
Muut pitkävaikutteiset menot	241 362,61	206 255,03	Edellisten tilikausien ylijäämä	23 311 620,80	25 592 684,21
			Tilikauden ylijäämä	799 286,14	-2 281 063,41
Aineelliset hyödykkeet	40 808 193,56	43 467 276,39	POISTOERO JA		
Maa-alueet	2 290 158,72	2 290 158,72	VAPAAEHTOISET VARAUKSET	17 688 750,00	12 306 250,00
Rakennukset	37 612 155,16	40 120 298,14	Poistoero	11 688 750,00	12 306 250,00
Kiinteät rakenteet ja laitteet	313 245,41	317 712,26	Vapaaehtoiset varaukset	6 000 000,00	0,00
Muut koneet ja kalusto	563 796,87	649 416,66	TOIMEKSIANTOJEN PAAOMAT	29 943,81	25 272,46
Keskeneräiset hankinnat	28 837,40	89 690,61	Muut toimeksiantojen pääomat	29 943,81	25 272,46
Sijoitukset	231 387,00	156 387,00	VIERAS PÄÄOMA	14 091 654,56	13 883 100,59
Osakkeet ja osuudet	231 387,00	156 387,00	Lyhytaikainen	14 091 654,56	13 883 100,59
VAIHTUVAT VASTAAVAT	50 251 684,18	41 307 697,47	Saadut ennakot	4 520 851,65	2 803 298,51
Vaihto-omaisuus	2 854 172,41	2 520 755,09	Ostovelat	2 297 913,90	2 134 795,69
Keskeneräiset tuotteet	2 854 172,41	2 520 755,09	Muut velat	1 557 966,57	1 055 042,85
Saamiset	2 158 907,85	1 908 922,66	Siirtovelat	5 714 922,44	7 889 963,54
Lyhytaikaiset saamiset	2 158 907,85	1 908 922,66			
Myyntisaamiset	1 041 671,70	569 256,72			
Muut saamiset	429 496,88	665 720,44			
Siirtosaamiset	687 739,27	673 945,50			
Rahoitusarvopaperit	35 876 165,78	35 784 095,46			
Muut arvopaperit	35 876 165,78	35 784 095,46			
Rahat ja pankkisaamiset	9 362 438,14	1 093 924,26			
VASTAAVAA YHTEENSA	91 532 627,35	85 137 615,89	VASTATTAVAA YHTEENSA	91 532 627,35	85 137 615,89



4.6 Kuntayhtymän rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA	1.1.–31.12.2020	1.1.–31.12.2019
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	9 145 721,49	205 952,23
Tulorahoituksen korjaukset	0,00	-179 547,43
Toiminnan rahavirta yhteensä	9 145 721,49	26 404,80
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-414 960,10	-637 045,59
Investointien rahavirta yhteensä	-414 960,10	-637 045,59
Toiminnan ja investoinnin rahavirta	8 730 761,39	-610 640,79
Rahoituksen rahavirta		
Lainakannan muutokset		
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	-6 000 000,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	4 671,35	-32 593,84
Vaihto-omaisuuden muutos	-333 417,32	-391 237,08
Saamisten muutos	-249 985,19	1 036 334,76
Korottomien velkojen muutos	<u>208 553,97</u>	<u>1 082 580,44</u>
Rahoituksen rahavirta	-370 177,19	-4 304 915,72
Rahavarojen muutos	8 360 584,20	-4 915 556,51
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.	45 238 603,92	36 878 019,72
Rahavarat 1.1.	36 878 019,72	41 793 576,23
	8 360 584,20	-4 915 556,51



5. TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

5.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat perusteet

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Yhtymäkokouksen hyväksymällä poistosuunnitelman muutoksella on poistoajakoja tarkistettu 4.12.2013 alkaen. Suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Poistoajana käytetään pääsääntöisesti poistosuunnitelman mukaista lyhintä poistoajaa. Mikäli pidemmälle poistoajalle on hyödykekohtaisia perusteita, poistoajasta päättää kuntayhtymän hallitus, yhtymäkokouksen vahvistamien poistoajakarajojen puitteissa.

Rakennuttaja-asiantuntijoiden lausunnon perusteella Omnian uudisrakennusten tekninen tavoitekäyttöikä ylittää selvästi yleisohjeen poistoajan alarajan koulurakennusten osalta. Niin ikään rakennusten taloudellisen käyttöikä (tulontuottamiskyky) voidaan kokemuksen perusteella todeta ylittävän poistoajan alarajan ja puoltavan pidempää poistoajaa käytössä olevien koulurakennusten osalta. Koulurakennusten poistoajana on käytetty 30 vuotta, aiempien vuosien mukaisesti.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoon tai alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätökseen on yhdistelty koulutus kuntayhtymän omistama tytäryhtiö, Omnia koulutus Oy.

Sisäiset liiketapahtumat ja katteet

Sisäisiä katteita ei ole.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja tytäryhtiön keskinäinen omistus on eliminoitu.

Osakkuusyhteisöt

Osakkuusyhtiö, Omnia Education Partnerships Oy, on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä konsernitilinpäätökseen.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitilinpäätöksessä kuntayhtymän taseessa oleva poistoero ja vapaaehtoiset varaukset on kirjattu omaan pääomaan jaettuna edellisten tilikausien yli-/alijäämiin ja niiden muutos tilikauden yli-/alijäämään.



6. TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

6.1 Erittely toimintatuotoista

Kuntayhtymän ja konsernin toimintatuotot (sisäiset tuotot eliminoitu)

TOIMINTATUOTOT (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
MYYNTITUOTOT:	77 207	67 159	77 595	67 531
Valtionavustus	71 269	60 531	71 269	60 531
Myyntituotot jäsenkunnilta	4 980	4 979	4 980	4 979
Muut myyntituotot	958	1 649	1 346	2 021
MAKSUTUOTOT:	2 069	2 374	2 069	2 374
Opiskelijamaksut	2 069	2 374	2 069	2 374
TUET JA AVUSTUKSET:	3 567	3 779	3 567	3 779
EU-tuki	726	1 208	726	1 208
Työllistämistuki valtiolta	62	77	62	77
Kelan korvaus työterveydenhuollosta	220	227	220	227
Muut tuet ja avustukset valtiolta	2 554	2 266	2 554	2 266
Muut tuet ja avustukset muilta	5	1	5	1
MUUT TOIMINTATUOTOT	383	711	383	711
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä	83 225	74 023	83 613	74 395
Omnia koulutus Oy				
Liikevaihto	408	390		
Konsernin toimintatuotot yhteensä	83 633	74 413		



6.2 Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Vahvistettu yhtymäkokouksessa 4.12.2013, § 4.	
PYSYVÄT VASTAAVAT	Tasapoisto
Aineettomat hyödykkeet	
Muut pitkävaikutteiset menot	
Atk-ohjelmistot	2 – 5 vuotta
Muut	2 – 5 vuotta
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	
	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat	
Hallinto- ja laitosrakennukset	20 – 30 vuotta
Talousrakennukset	10 – 20 vuotta
Asuinrakennukset	30 vuotta
Kiinteät rakenteet ja laitteet	
Sähkö-, vesi- yms. laitoskoneet ja laitteet	10 vuotta
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	10 vuotta
Koneet ja kalusto	
Muut kuljetusvälineet	4 – 7 vuotta
Muut liikkuvat työkoneet	5 – 10 vuotta
Muut raskaat koneet	10 – 15 vuotta
Muut kevyet koneet	5 – 10 vuotta
Atk-laitteet	3 vuotta
Muut laitteet ja kalusteet	3 – 5 vuotta
Pysyvien vastaavien sijoitukset	
Osakkeet ja osuudet	
	ei poistoaikaa
Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10.000 euroa, on pääsääntöisesti kirjattu vuosikuluiksi.	

6.3 Pakolliset varaukset

Pakollisten varausten muutokset (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
Vastuu 1.1.	0	180	0	180
Lisäykset/vähennykset tilikaudella	0	-180	0	-180
Vastuu 31.12.	0	0	0	0



7. TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

7.1 Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET (1.000 €)	Aineettomat hyödykkeet Muut pitkäv. menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.2020	206	206
Lisäykset tilikauden aikana	65	65
Vähennykset tilikauden aikana	0	0
Siirrot erien välillä	0	0
Tilikauden poisto	-30	-30
Poistamaton hankintameno 31.12.2020	241	241
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	241	241

AINEELLISET HYÖDYKKEET (1.000 €)	Aineelliset hyödykkeet					Yhteensä
	Maa-alueet	Rakennukset	Muut kiinteät rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	
Poistamaton hankintameno 1.1.2020	2 290	40 120	318	649	90	43 467
Lisäykset tilikauden aikana	0	159	49	104	29	341
Vähennykset tilikauden aikana	0	0	0	0	-67	-67
Siirrot erien välillä	0	23	0	0	-23	0
Tilikauden poisto	0	-2 690	-54	-190	0	-2 934
Poistamaton hankintameno 31.12.2020	2 290	37 612	313	564	29	40 808
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	2 290	37 612	313	564	29	40 808

SIJOITUKSET (1.000 €)	Sijoitukset			Yhteensä
	Omistukset tytäryhteisöissä	Omistukset osakkuusyht.	Omistukset muissa yht.	
Poistamaton hankintameno 1.1.2020	3	151	3	156
Lisäykset tilikauden aikana	0	75	0	75
Osakkeiden luovutukset	0	0	0	0
Poistamaton hankintameno 31.12.2020	3	226	3	231
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	3	226	3	231

7.2 Tytäryhteisöt, kuntayhtymäosuudet sekä osakkuusyhteisöt

Nimi	Kotipaikka	Kuntayhtymän omistusosuus	Konsernin omistusosuus	Konsernin osuus (1.000 €)		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/tappiosta
Tytäryhteisöt						
Omnia koulutus Oy	Espoo	100 %	100 %	18	341	5
Osakkuusyhteisöt						
Omnia Education Partnerships Oy	Espoo	40 %	40 %	243	47	-2
Wenhe Oy *)	Vantaa	25 %	25 %	-	-	-

*) Wenhe Oy:n tietoja ei ole saatavilla, sillä yhtiön ensimmäinen tilikausi päättyy 31.12.2021.



7.3 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Tulojäämät				
Siirtyvät korot	3	3	3	3
Hankkeiden tuet ja avustukset	271	398	271	398
Työterveyshuollon korvaus	225	215	225	215
Muut siirtosaamiset	188	61	190	58
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	687	677	689	674

7.4 Siirtosaamiset tytär- ja osakkuusyhteisöiltä

Saamisten erittely (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2020	2019
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset tytäryhtiöltä	337	36
Myyntisaamiset	337	36

7.5 Rahoitusarvopaperit

Sijoitukset rahamarkkinainstrumentteihin (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2020	2019
Rahoitusarvopaperit		
Markkina-arvo	38 709	38 261
Kirjanpitoarvo	35 876	35 784
Erotus	2 833	2 477



7.6 Oman pääoman muutokset sekä selvitys peruspääoman jakautumisesta

Tase-eräkohtainen erittely oman pääoman erien lisäyksistä ja vähennyksistä sekä siirroista näiden erien välillä tilikauden aikana

Oman pääoman erittely (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
Peruspääoma 1.1.	35 611	35 611	35 611	35 611
Lisäykset	0	0	0	0
Peruspääoma 31.12.	35 611	35 611	35 611	35 611
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	35 722	38 608	23 312	25 593
Tilikauden yli/alijäämä	6 185	-2 886	799	-2 281
Oma pääoma yhteensä	77 518	71 334	59 722	58 923

Jäsenkuntien osuudet peruspääomasta	2020	2019
ESPOO	86,89 %	86,89 %
KAUNIAINEN	1,65 %	1,65 %
KIRKKONUMMI	11,46 %	11,46 %
Peruspääoma 31.12.	35 611	35 611

7.7 Edellisten tilikausien yli-/alijäämä

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä ja tuloksenkäsitteyerät (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2020	2019
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	23 312	25 593
Tilikauden yli/alijäämä	799	-2 281
Kertynyt poistoero 31.12.	11 689	12 306
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.	6 000	0
Kertynyt ylijäämä ja tuloksenkäsitteyerät yhteensä	41 800	35 618



7.8 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
Lyhytaikaiset siirtovelat				
Menojäämät				
- Palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	291	270	291	270
- Vuosilomapakkavelka henkilösivukuluineen	5 074	4 802	5 074	4 802
- Valtionosuusennakot	0	1 371	0	1 371
- Muut siirtovelat	350	1 448	350	1 448
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	5 715	7 890	5 715	7 890
Siirtovelat yhteensä	5 715	7 890	5 715	7 890

7.9 Pankkitililimiitti

Pankkitililimiitti (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2020	2019
Luotollisen pankkitilin (Kuntatili) limiitti 31.12.	5 000	5 000
- siitä käyttämättä oleva määrä	5 000	5 000



8. VAKUUKSIA JA VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT

8.1 Vuokravastuut

Vuokravastuut (1.000 €)	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
Toimitilojen vuokravastuut	23 476	20 760	23 476	20 760
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut	3 156	1 804	3 156	1 804
Maa-alueiden vuokravastuut	4 643	4 922	4 643	4 922
Vuokravastuut yhteensä	31 274	27 486	31 274	27 486
<i>-siitä seuraavalla tilikaudella maksettava osuus</i>	<i>4 123</i>	<i>3 437</i>	<i>4 123</i>	<i>3 437</i>

Leasingvuokrasopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.

8.2 Arvonlisäveron palautusvastuu

Investointien valmistumisvuosi	Tarkistusvastuun päättymisvuosi	Palautusvastuun määrä (1.000 €)			
		Konserni		Kuntayhtymä	
		2020	2019	2020	2019
2011	2020	-	387	-	387
2012	2021	15	31	15	31
2013	2022	42	63	42	63
2014	2023	102	137	102	137
2015	2024	97	121	97	121
2016	2025	28	33	28	33
2017	2026	335	390	335	390
2018	2027	148	169	148	169
2019	2028	-	-	-	-
2020	2029	20	-	20	-
Arvonlisäveron palautusvastuu yhteensä *)		787	1 331	787	1 331

*) Palautusvastuun enimmäismäärä kiinteistöistä luovuttaessa.

8.3 Muut vastuusitoumukset

Järjestelyjen tarkoitus	Konserni		Kuntayhtymä	
	2020	2019	2020	2019
Takaukset samaan konserniin kuuluvien yhteisöjen puolesta				
Alkuperäinen pääoma	100	1 000	100	1 000
Jäljellä oleva pääoma	100	1 000	100	1 000



9. MUUT LIITETIEDOT

9.1 Henkilöstön lukumäärä

Henkilöstömäärä 31.12.	Kuntayhtymä	
	2020	2019
Yhteensä *)	975	944

*) Vuoden 2019 vertailuluku muuttunut laskentaperusteen muutoksen takia.

9.2 Tilintarkastajan palkkiot

Tilintarkastajan palkkiot (1.000 €)	Kuntayhtymä	
	2020	2019
Tilintarkastuspalkkiot	14	17
Muut tilintarkastajalle kuuluvat tehtävät	0	0
Tarkastuslautakunnan avustaminen	2	2
Muut palkkiot	1	0
Palkkiot yhteensä	16	19

9.3 Eriytetyt tilinpäätöslaskelmat

Alla oleva laskelma kuvaa kirjanpidon eriyttämiselvoitteen (Kilpailulain 30 d§) mukaisen markkinoilla tapahtuvan taloudellisen toiminnan volyymin, josta 80 % on koulutuksen/valmennuksen alihankintapalvelua tytäryhtiölle ja noin 10 % tilojen vuokratuottoja.

Kustannukset koostuvat välittömistä suoraan tuotettuun palveluun kohdistuneista kustannuksista, vuokra- ja tilojen ylläpitokustannuksista, osuus välillisistä kustannuksista sekä pääomakustannuksista. Tilojen käyttö on hinnoittelu markkinaperusteisesti vallitsevaan vuokratasoon perustuen, lisätynä keskimääräisillä ylläpitokustannuksilla. Välilliset kustannukset on laskettu käyttäen valtionhallinnon hyväksymää viitearvoa välillisten kulujen osuudelle. Siirtohinnoittelussa on noudatettu liiketoimintomarginaalimenetelmää.

TULOSLASKELMA (euroa)		1.1.-31.12.2020
Liikevaihto		469 243
Materiaalit ja palvelut		-119 440
Henkilöstökulut		-436 242
Palkat ja palkkiot	-366 138	
Henkilösivukulut	-70 104	
Poistot ja arvonalentumiset		-29 892
Liiketoiminnan muut kulut		-5 818
Tilikauden yli/alijäämä		-122 149



10. ESPOON SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ OMNIAN VUODEN 2020 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnian vuoden 2020 tilinpäätöksen allekirjoitukset

Espoossa, 18. maaliskuuta 2021

Pirjo Kemppi-Virtanen

Kaisa Alaviiri

Abdirahman Ali

Jan Holst

Timo Kilpiäinen

Nina From

Tapani Ala-Reinikka

Outi Saloranta-Eriksson

Anni-Mari Syväniemi

Sampo Suihko

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus

Helsingissä 31 päivänä maaliskuuta 2021

KPMG Julkistarkastus Oy

Juha Huuskonen
JHT, KHT



SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 51 pages before this page
Dokumentet inneholder 51 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 51 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 51 sider før denne side

Detta dokument innehåller 51 sidor före denna sida

PIRJO KAARINA KEMPPI-VIRTANEN

8223351-6a42-4982-a341-ba41ee482c28 - 2021-03-18 11:33:48 UTC +02:00
BankID / MobileID - 01cb4559-b14d-4d03-9e18-6415ad2967e9 - FI

Sampo Olavi Suikko

6474bc82-56a8-4e3c-a5e3-0fa925eedca - 2021-03-18 14:10:03 UTC +02:00
BankID / MobileID - 8357c301-e87b-4e92-8b6b-c50f5aee0c33 - FI

TAPANI JAAKKO ALA-REINIKKA

384c5854-c852-4383-ad6b-86d17836318 - 2021-03-18 17:58:41 UTC +02:00
BankID / MobileID - 8bd50d72-2b57-4052-83ed-d8e886c3837 - FI

ANNI-MARI SYVÄNIEMI

d2c1e9c8-c764-443e-91a3-458aabe15b62 - 2021-03-18 18:00:49 UTC +02:00
BankID / MobileID - a4983618-7a32-4d31-b22c-07c82aad379a - FI

JAN PETER HOLST

986a7a3c-08a8-4945-9cab-2e84db8949d - 2021-03-22 12:37:15 UTC +02:00
BankID / MobileID - 02111ecf-fab4-42d7-bd19-aa29e0c19ea - FI

KAISA MAARIT ALAVIIRI

61dfe8d0-cf6c-4bae-af7a-4803a8b5696 - 2021-03-22 12:39:28 UTC +02:00
BankID / MobileID - c8bd5258-2350-4299-ae2e-cfd4e04fed04 - FI

TIMO KILPAINEN

97f8a07-5e83-4b7f-9712-eb3351619db - 2021-03-23 08:35:26 UTC +02:00
BankID / MobileID - 78b5423-21cb-41a5-bf1b-864e103ae384 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

Electronically signed / Sähköisesti allekirjoitettu / Elektroniskt signerats / Elektronisk signert / Elektronisk underskrevet

<https://sign.visma.net/fi/document-check/d8cb767648274495f95b92507e6329d0>

VISMA Sign
www.vismasign.com

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 52 pages before this page

Dokumentet inneholder 52 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 52 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 52 sider før denne side

Detta dokument innehåller 52 sidor före denna sida

ABDIRAHMAN MOHAMUD ALI

e9ac5880-e1d9-4ce4-8c11-4e001398306 - 2021-03-23 10:33:57 UTC +02:00
BankID / MobileID - 5deebce1-807a-4224-9301-e4462b76304 - FI

Otti Johanna Saloranta-Eriksson

a18a0833-9ebe-4816-8a8c-0d51320b39a - 2021-03-23 12:24:15 UTC +02:00
BankID / MobileID - 50322621-e90e-4668-b670-31772a0202d - FI

NINA SUSANNA FROM

a8931c11-e9e0-4877-b3d1-067f5924b0d4 - 2021-03-24 10:04:11 UTC +02:00
BankID / MobileID - 7142e73e-5739-4570-9001-31e3745b6e46 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 53 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 53 sivua ennen tätä sivua

Detta dokument innehåller 53 sidor före denna sida

Dokumentet inneholder 53 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 53 sider før denne side

JUHA HUUSKONEN

95fe5312-672c-4022-aad7-15bc7a342543 - 2021-04-01 11:20:58 UTC +03:00

BankID / MobileID - 2d4c089f-a95f-465b-9510-d1498f3dbdfe - FI

authority to sign

asemavaltuus

ställningsfullmakt

autoritet til å signere

myndighed til at underskrive

representative

nimenkirjoitusoikeus

firmitteckningsrätt

representant

repræsentant

custodial

huoltaja/edunvalvoja

förvaltare

foresatte/verge

frihedsberøvende