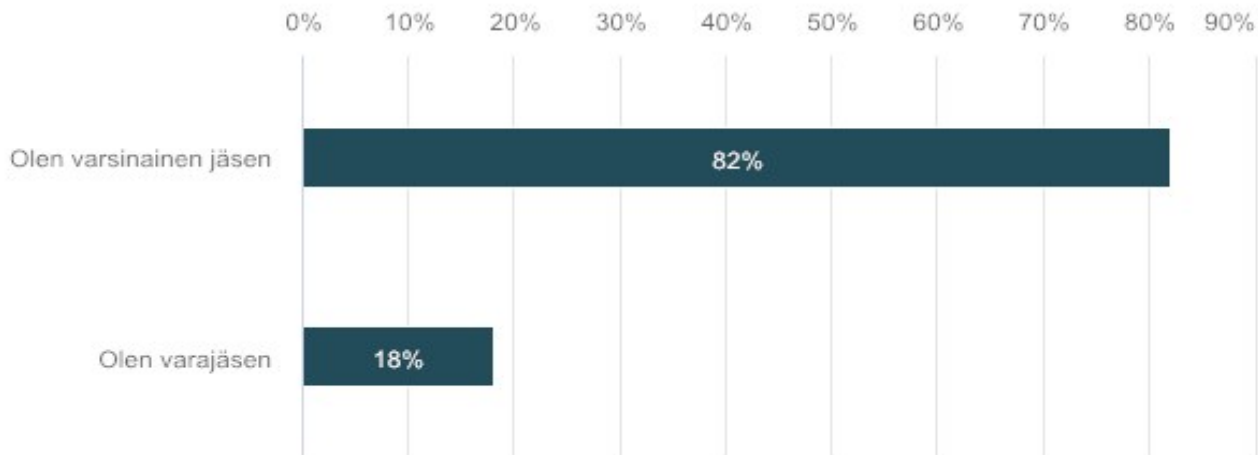


Pelastuslaitoksen johtokunnan vuoden 2020 itsearviointi- perusraportti

Vastaajien kokonaismäärä: 11

1. Valitse seuraavista vaihtoehdoista toinen:

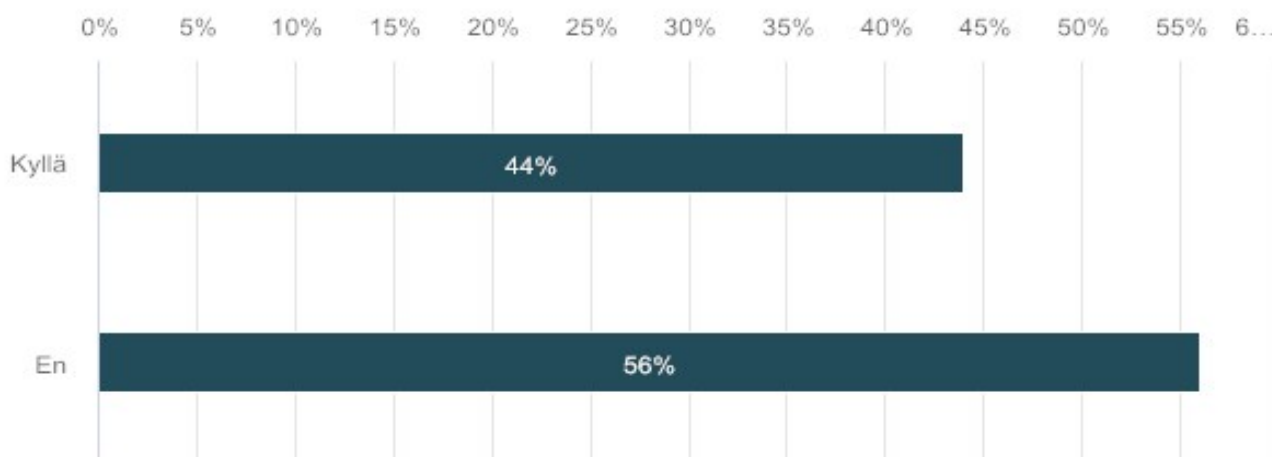
Vastaajien määrä: 11



	n	Prosentti
Olen varsinainen jäsen	9	81,82%
Olen varajäsen	2	18,18%

2. Olen pitänyt varajäsenen tietoisena pelastuslaitoksen johtokunnan asioista.

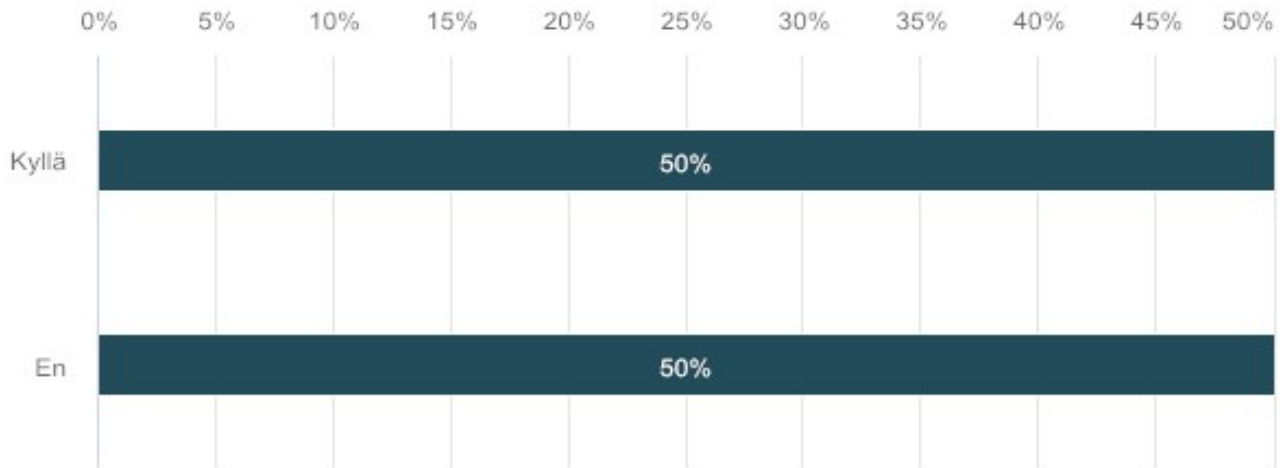
Vastaajien määrä: 9



	n	Prosentti
Kyllä	4	44,44%
En	5	55,56%

3. Olen saanut varsinaiselta jäseneltä tietoa pelastuslaitoksen johtokunnan asioista.

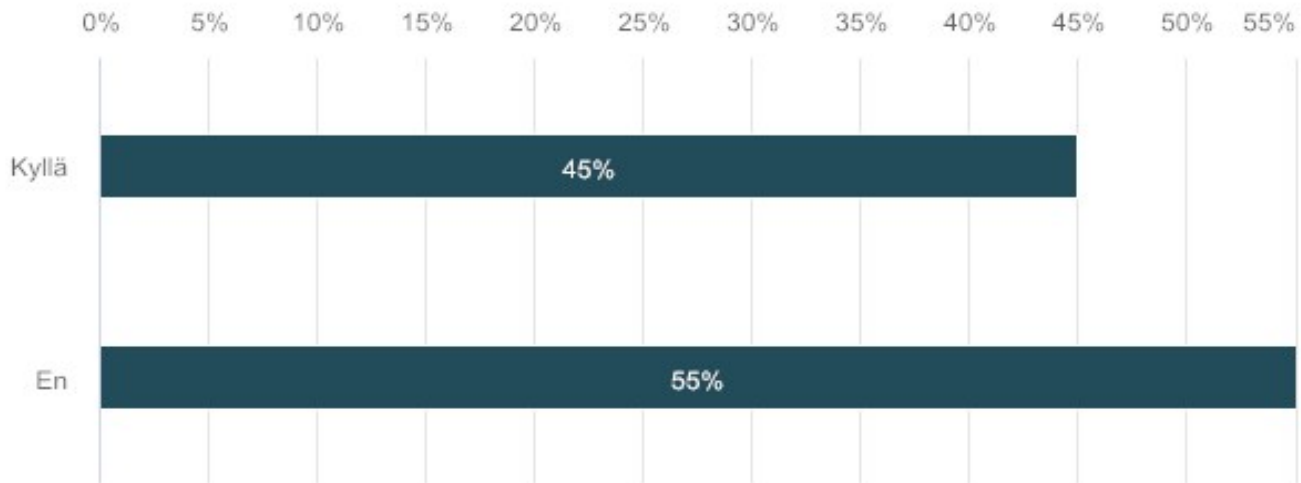
Vastaajien määrä: 2



	n	Prosentti
Kyllä	1	50%
En	1	50%

4. Olen pitänyt kuntapäätäjän tietoisena pelastuslaitoksen johtokunnan asioista:

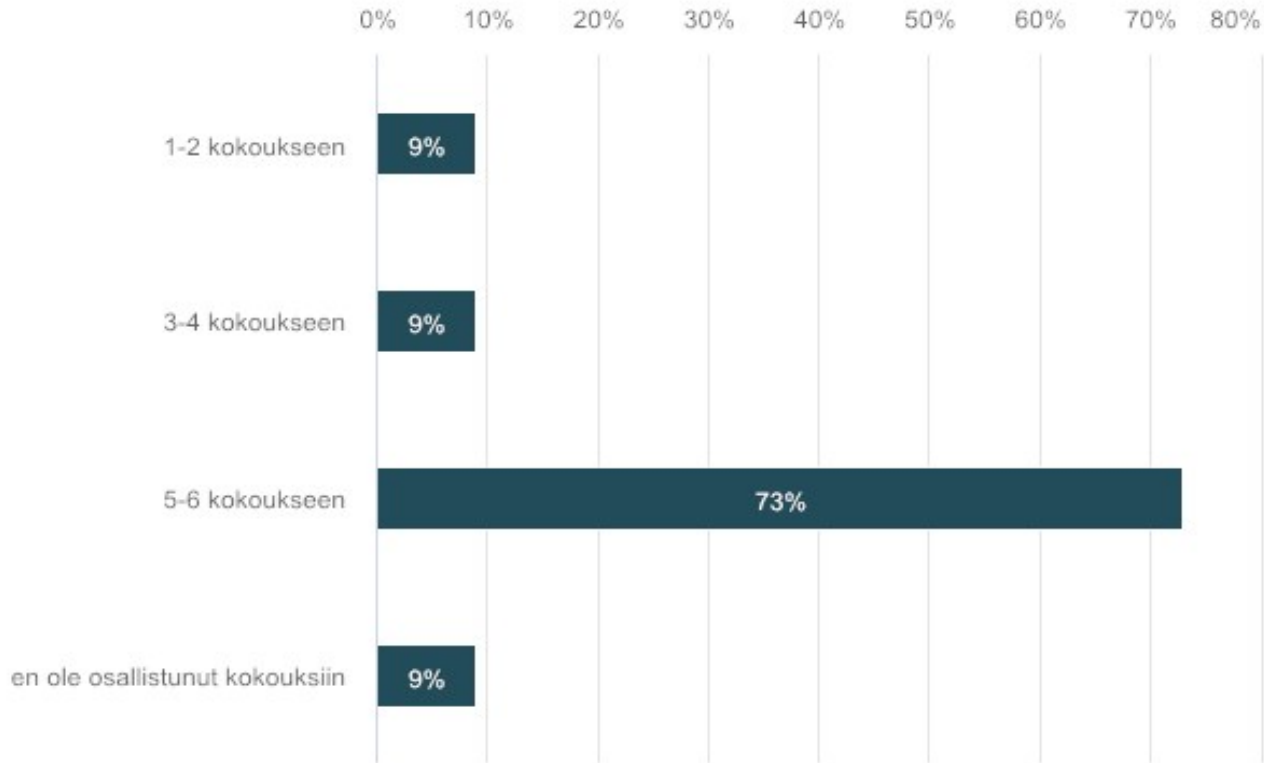
Vastaajien määrä: 11



	n	Prosentti
Kyllä	5	45,45%
En	6	54,55%

5. Olen osallistunut vuoden 2020 aikana:

Vastaajien määrä: 11



	n	Prosentti
1-2 kokoukseen	1	9,09%
3-4 kokoukseen	1	9,09%
5-6 kokoukseen	8	72,73%
en ole osallistunut kokouksiin	1	9,09%

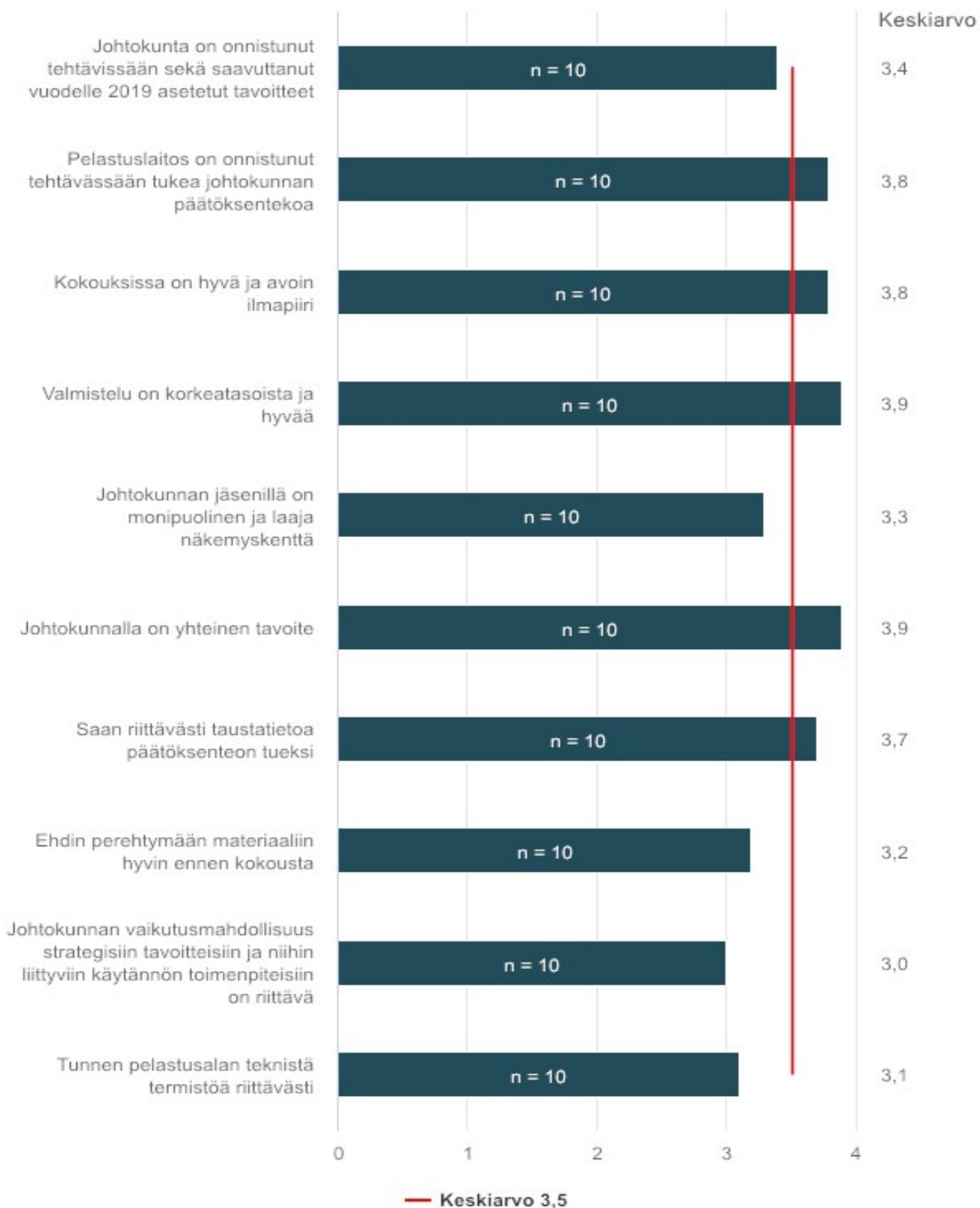
6. Vastasit, että et ole osallistunut yhteenkään pelastuslaitoksen johtokunnan kokoukseen vuonna 2020. Miksi?

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset
Olen varajäsen ei ole ollut tarvetta käyttää varajäsentä.

7. Johtokuntatyöskentely

Vastaajien määrä: 10



	1 (=täysin eri mieltä)	2	3	4 (=täysin samaa mieltä)	Keskiarvo	Mediaani
Johtokunta on onnistunut tehtävissään sekä saavuttanut vuodelle 2019 asetetut tavoitteet	0%	0%	60%	40%	3,4	3
Pelastuslaitos on onnistunut tehtävässään tukea johtokunnan päätöksentekoa	0%	0%	20%	80%	3,8	4
Kokouksissa on hyvä ja avoin ilmapiiri	0%	0%	20%	80%	3,8	4
Valmistelu on korkeatasoista ja hyvää	0%	0%	10%	90%	3,9	4
Johtokunnan jäsenillä on monipuolinen ja laaja näkemyskenttä	0%	10%	50%	40%	3,3	3
Johtokunnalla on yhteinen tavoite	0%	0%	10%	90%	3,9	4
Saan riittävästi taustatietoa päätöksenteon tueksi	0%	0%	30%	70%	3,7	4
Ehdin perehtymään materiaaliin hyvin ennen kokousta	0%	10%	60%	30%	3,2	3
Johtokunnan vaikutusmahdollisuus strategiaan tavoitteisiin ja niihin liittyviin käytännön toimenpiteisiin on riittävä	0%	30%	40%	30%	3	3
Tunnen pelastusalan teknistä termistöä riittävästi	0%	20%	50%	30%	3,1	3

8. Millaisia vahvuuksia johtokuntatyöskentelyssä on?

Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
Johtokunnan jäsenet ovat erikokoisista kunnista ja erilaisilla taustoilla, jolloin täydentävät toisiaan. Ei jaaritella turhaan itsestään selvistä asioista, vaan keskitytään asiaan ja päätöksentekoon.
En ole tietoinen kokouksen paikalla olevasta ilmapiiristä, päätöksentekoon johtavista mahdollisista kommentoinneista yms. Koska en ole ollut paikalla käytännössä kertaakaan. En halua perustaa kokouskulttuuriin, henkeen tms. vastauksia yhden, tai kahden kokoukseen osallistumiskerran perusteella.
Vastaan yleisesti saatavillani oleviin seikkoihin perustuen valitsemalla valintapainikkeista jonkin, mahdollisimman lähellä "en tiedä" -olevaa pallukkaa. Koska en missään tapauksessa koe toimintaa negatiiviseksi.
Johtokunnan jäsenet edustavat pelastuslaitoksen omistajakuntaa. Minun mielestäni demokratian kannalta on tärkeää että on joku elin joka valvoo virkamiehiä, myös tässä asiassa, koska veromaksajathan maksavat tästä palveluksesta
Kokousten asiasisältöjen valmistelu on erinomaista, samoin asioiden esittely kokouksissa. Ilmapiiri on keskustelevalta ja avoin. Pääosin johtokunnan jäsenet vaikuttavat perehtyvän kokouksissa tuotaviin asioihin.
Pääsee vaikuttamaan tulevaisuuden pelastustoimintaan ja turvallisuuteen hyvin.

9. Mitä parantaisit johtokunnan työskentelyssä suhteessa palvelutasopäätöskauden tavoitteisiin?

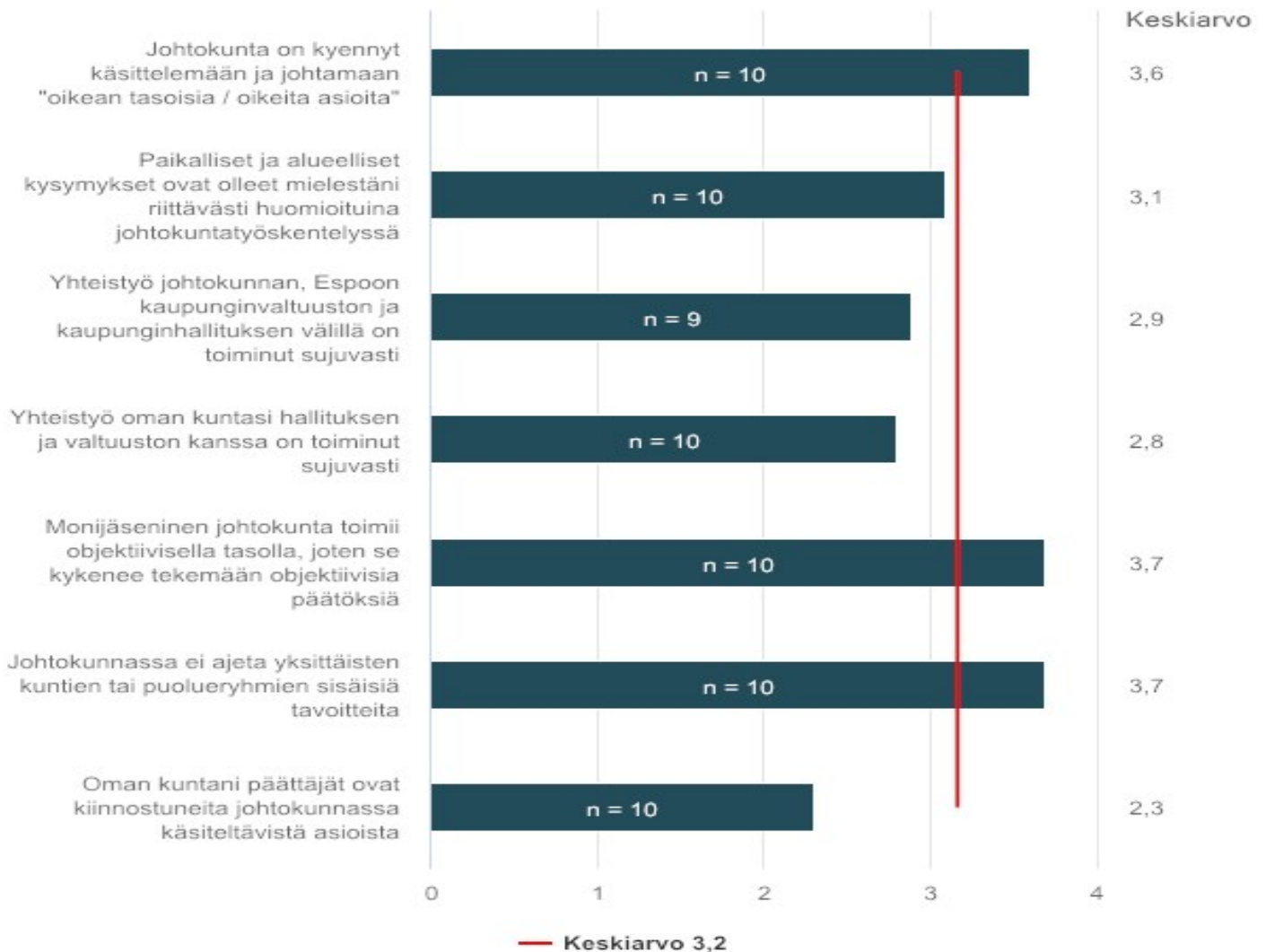
Vastaajien määrä: 5

Vastaukset
En osaa sanoa.
Ollut oikein hyvä ja hyvä, että konkreettisia vierailuja eri paikoissa ja paloasemilla. Valitettavasti koronan takia moni peruuntunut.
Ehkä laatisin aina seuraavalle johtokunnalle pro-memorian
Olisimme voineet käydä tarkemmin läpi resurssien riittävyyttä suhteessa kehittämistoimenpiteisiin.
Enemmän esimerkkien kautta ja tehtävien laadusta tarkemmin kokonaisuutena.

10. Palvelutasopäätös ja strategiset valinnat

Länsi-Uudenmaan pelastuslaitoksen strategia määrittää kehittämisen suunnat lähivuosiksi. Strategian ytimenä ovat visio, perustehtävä ja arvot. Strategia antaa suunnan ja linjat kaikelle toiminnalle. Alueen pelastustoimen palvelutasopäätös on pelastuslain 28 § mukainen päätös alueen palvelutasosta ja suunnitelma sen kehittämisestä.

Vastaajien määrä: 10



	1 (=täysin eri mieltä)	2	3	4 (= täysin samaa mieltä)	Keskiarvo	Mediaani
Johtokunta on kyennyt käsittelemään ja johtamaan "oikean tasoisia / oikeita asioita"	0%	0%	40%	60%	3,6	4
Paikalliset ja alueelliset kysymykset ovat olleet mielestäni riittävästi huomioituina johtokuntatyöskentelyssä	0%	10%	70%	20%	3,1	3
Yhteistyö johtokunnan, Espoon kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen välillä on toiminut sujuvasti	0%	22,22%	66,67%	11,11%	2,89	3
Yhteistyö oman kuntasi hallituksen ja valtuuston kanssa on toiminut sujuvasti	10%	20%	50%	20%	2,8	3
Monijäseninen johtokunta toimii objektiivisella tasolla, joten se kykenee tekemään objektiivisia päätöksiä	0%	0%	30%	70%	3,7	4
Johtokunnassa ei ajeta yksittäisten kuntien tai puolueeryhmien sisäisiä tavoitteita	0%	0%	30%	70%	3,7	4
Oman kuntani päättäjät ovat kiinnostuneita johtokunnassa käsiteltävistä asioista	10%	50%	40%	0%	2,3	2

11. Mitkä strategiset valinnat olisivat keskeisiä tilanteessa, jossa hyvinvointialueiden perustamiseen tähtäävää lainsäädäntöä käsitellään eduskunnassa ja uutta rahoitusmallia valmistellaan osana Sote-uudistusta?

Hyvinvointialueen palveluihin tulee sosiaali- ja terveystoimen lisäksi siirtymään myös pelastustoimen palvelut. Miten näet tämän vaikuttavan kuntalaisten saamaan palveluun Länsi-Uudellamaalla? Esillä olevassa rahoitusratkaisussa valtiovarainministeriö määrittelee rahoitustarpeen: onko rahoitusmalli mielestäsi oikeudenmukainen ja pystytäänkö sillä turvaamaan riittävät pelastustoimen palvelut Länsi-Uudellamaalla? Lisätietoa: https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Sivut/HE_241+2020.aspx sekä <https://soteuudistus.fi/rahoituksen-maaraytyminen-ja-tarkistaminen>

Vastaajien määrä: 9

Vastaukset
En osaa tähän ottaa kantaa. Luotan siihen, että pelastuslaitoksen johdolla on paras ja asiantuntevin näkemys asiasta.
Öljyntorjunta on tärkeä kysymys. Nyt kun rahat siirtyy ja samalla öljyntorjuntarahasto lakkautetaan/lakkautettaneen niin onko varmuutta siitä, että meidän alueella on riittävästi resursseja varautumiseen.
Pelastustoimi ei tarvitse sote-uudistusta eikä sille organisaationa ole uudistuksesta mitään hyötyä. Pikemminkin on suuri vaara, että pelastustoimi pienenä toimijana jää lapsipuolen asemaan eikä saa riittävästi rahoitusta, jotta kansalaisten palvelut pystytään tehokkaasti turvaamaan.
Resurssien riittävyys, myös resurssien hyödyntäminen. Pelkään että rahat kohdistuu isoimpiin asuinkeksuksiin ja harvaan asuttu alue kärsii mahdollisesti tästä
Kokonaisvaltainen riskianalyysi ja sen hallinta. Vaarana palvelutason järjestämisen vaikeus, jos tehdään rahoitusmallin kontrolloimaton siirtymä.
Valitettavasti on mahdoton vastata kun en ole ollut läsnä kokouksissa.
Rahoitusjärjestelmä vaikuttaa todella raskaalta. Huolena on se miten pelastustoimi pystyy jatkossa varmistamaan tarvittavat resurssit. Pelastustoimen ja ensihoidon synergiaedut hukkuvat systeemissä.
Itse en näe että tämä vaikuttavan kovinkaan paljon Länsi-Uudenmaan kuntalaisiin.
Hieman sekavaksi menee, toivottavasti ei väliportaita lisää. Rahoitukseen ei uudistuminen saa vaikuttaa, asukasmäärä lisääntyy ja etätyön kautta myös "mökkikuntien" asukasmäärä ja sitä kautta pelastustehtävät tulevat lisääntymään.

12. Verkot ja resurssit

Pelastuslaitoksen johtokunnan keskeisenä tehtävänä on tuottaa asiakkaiden tarpeista lähtevää ohjausta. Asiakkaiden tarpeet muodostuvat eri sidosryhmien ja verkostojen kautta kerätystä informaatiosta.

Vastaajien määrä: 11



	1 (=täysin eri mieltä)	2	3	4 (= täysin samaa mieltä)	Keskiarvo	Mediaani
Johtokunnassa on onnistuttu pitämään yllä verkostoja, jotka tukevat johtokunnan ja pelastuslaitoksen toimintaa	0%	30%	40%	30%	3	3
Olen saanut riittävästi informaatiota pelastuslaitoksen taloudesta sekä muiden keskeisten resurssien käytöstä	9,09%	0%	18,18%	72,73%	3,55	4
Tunnen pelastuslaitoksen toiminnan perusteet sekä pystyn liittämään toimintaan liittyvät asiat muihin asiakokonaisuuksiin	9,09%	18,18%	27,27%	45,46%	3,09	3
Olen onnistunut tuomaan esille pelastuslaitoksen näkökulmaa muissa verkostoissa	10%	30%	0%	60%	3,1	4
Saan tarvittaessa tietoa johtokuntatyöskentelyä varten myös pelastuslaitoksen ulkopuolelta	9,09%	9,09%	54,55%	27,27%	3	3
Yhteistyö Espoon kaupungin muun hallinnon kanssa on ollut sujuvaa	0%	22,22%	66,67%	11,11%	2,89	3

13. Kerro halutessasi verkostoihin ja resursseihin liittyvää avointa palautetta:

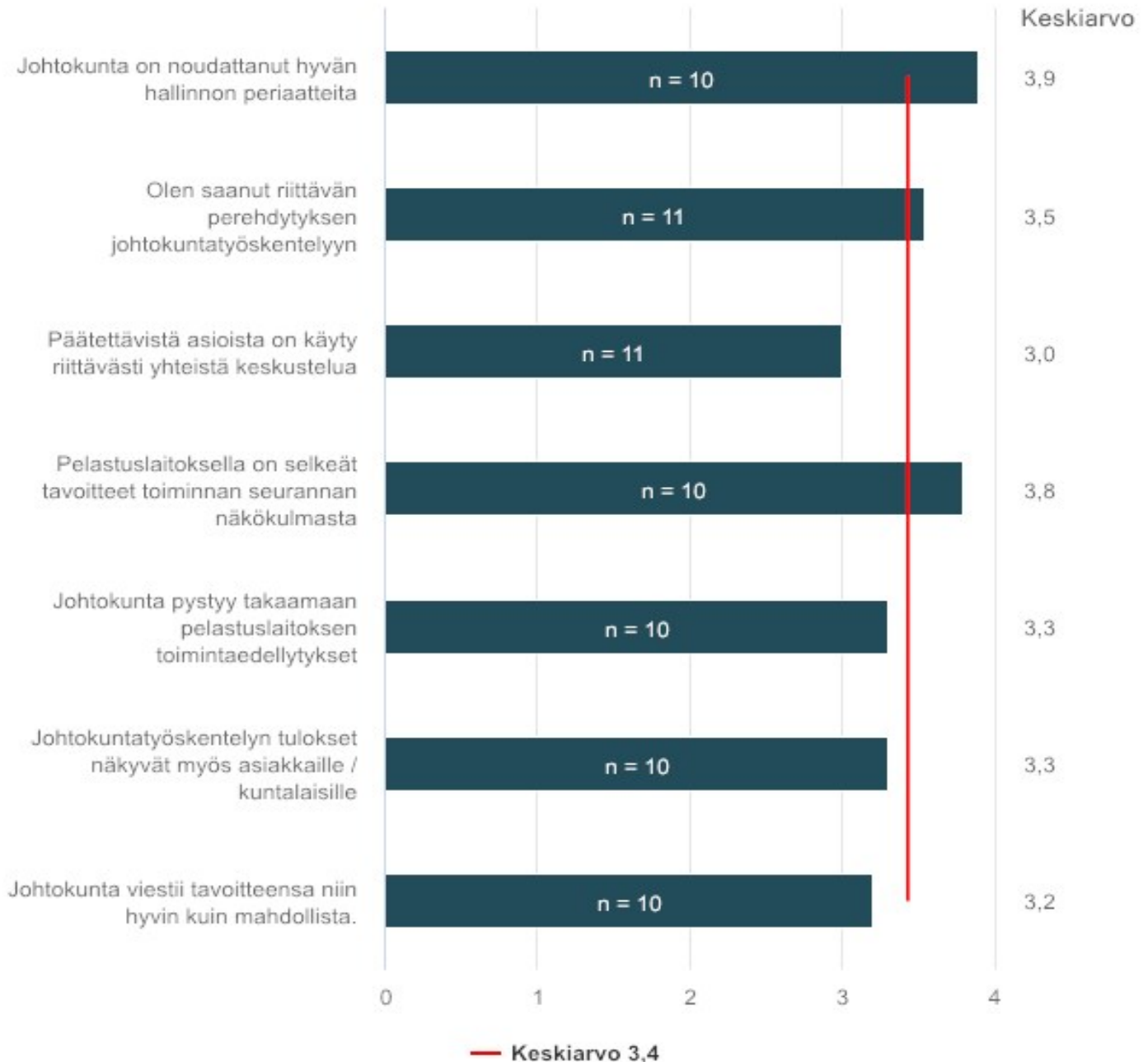
Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Olisi erittäin tärkeätä, että pelastusjohtaja kävisi Espoon kaupunginhallituksessa sekä konsernijaostossa. Pelastuslaitosta ei kerta kaikkiaan tunneta riittävän hyvin.
Jotkut ymmärtävät lähestyä minua johtokunnan jäsenenä heidän ajankohtaisilla asioilla jotka he kokevat että ovat johtokunnan intressissä.
Toimivat verkostot tuottavat pelastuslaitokselle päätöksien pohjaksi tärkeää tietoa mm. riskeihin ja uhkiin liittyen. Tämä vaikuttaa mm. tavoitteiden asettelusta, resurssointiin ja tavoitteiden seuraamiseen. Toimivat verkostot, ja verkostojen kuunteleminen ja hyödyntäminen ovatkin tärkeitä.

14. Keskeiset tulokset

Arvioi, millaisia tuloksia johtokunta on saanut aikaan ja miten muut ovat arvioineet johtokunnan toimintaa.

Vastaajien määrä: 11



	1 (=täysin eri mieltä)	2	3	4 (= täysin samaa mieltä)	Keskiarvo	Mediaani
Johtokunta on noudattanut hyvän hallinnon periaatteita	0%	0%	10%	90%	3,9	4
Olen saanut riittävän perehdytyksen johtokuntatyöskentelyyn	9,09%	0%	18,18%	72,73%	3,55	4
Päätettävistä asioista on käyty riittävästi yhteistä keskustelua	9,09%	9,09%	54,55%	27,27%	3	3
Pelastuslaitoksella on selkeät tavoitteet toiminnan seurannan näkökulmasta	0%	0%	20%	80%	3,8	4
Johtokunta pystyy takaamaan pelastuslaitoksen toimintaedellytykset	0%	10%	50%	40%	3,3	3
Johtokuntatyöskentelyn tulokset näkyvät myös asiakkaille / kuntalaisille	0%	10%	50%	40%	3,3	3
Johtokunta viestii tavoitteensa niin hyvin kuin mahdollista.	0%	20%	40%	40%	3,2	3

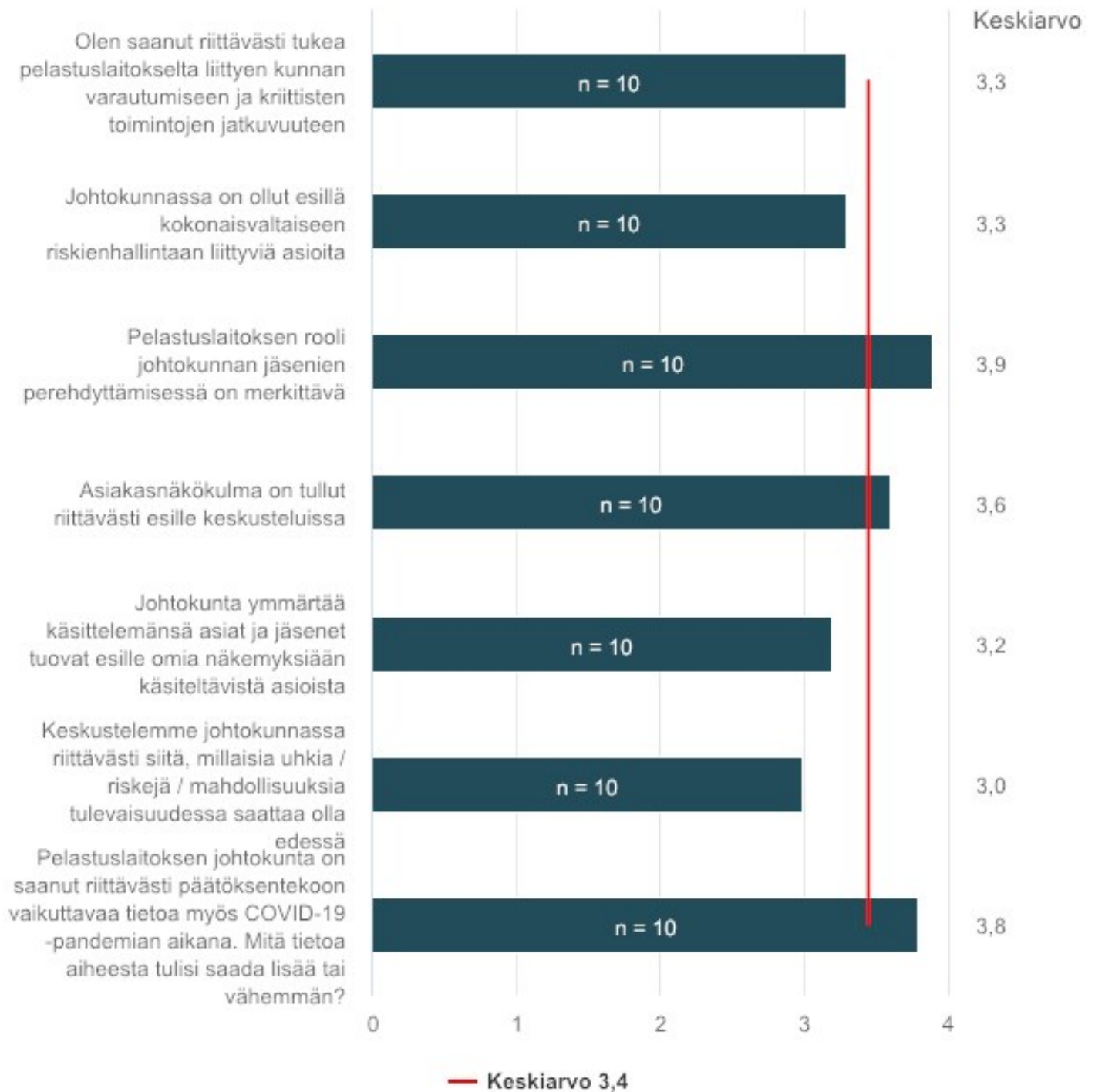
15. Kerro halutessasi keskeisiin tuloksiin liittyvää avointa palautetta:

Vastaajien määrä: 2

Vastaukset
Kutsuisin sopimuspalokuntien edustaja kokoukseen samalla tavalla kun henkilökunnan edustajakin on kutsuttu. Edustaja voisi olla sopimuspalokuntien neuvottelukunnasta.
Perehdyttäminen johtokuntatyöskentelyyn on ollut todella hyvää. Yhteinen keskustelu päätettävissä olevista asioista voisi olla aktiivisempaa, mutta todennäköisesti valmistelu ja esittely on ollut niin hyvää, että kysymyksiä ei ole. Yhteinen keskustelu kuitenkin parhaimmillaan syventää johtokunnan osaamista.

16. Valmius ja varautuminen

Vastaajien määrä: 10



	1 (=täysin eri mieltä)	2	3	4 (= täysin samaa mieltä)	Keskiarvo	Mediaani
Olen saanut riittävästi tukea pelastuslaitokselta liittyen kunnan varautumiseen ja kriittisten toimintojen jatkuvuuteen	0%	10%	50%	40%	3,3	3
Johtokunnassa on ollut esillä kokonaisvaltaiseen riskienhallintaan liittyviä asioita	0%	0%	70%	30%	3,3	3
Pelastuslaitoksen rooli johtokunnan jäsenien perehdyttämisessä on merkittävä	0%	0%	10%	90%	3,9	4
Asiakasnäkökulma on tullut riittävästi esille keskusteluissa	0%	10%	20%	70%	3,6	4
Johtokunta ymmärtää käsittelemänsä asiat ja jäsenet tuovat esille omia näkemyksiään käsiteltävistä asioista	0%	0%	80%	20%	3,2	3
Keskustelemme johtokunnassa riittävästi siitä, millaisia uhkia / riskejä / mahdollisuuksia tulevaisuudessa saattaa olla edessä	0%	10%	80%	10%	3	3
Pelastuslaitoksen johtokunta on saanut riittävästi päätöksentekoon vaikuttavaa tietoa myös COVID-19 -pandemian aikana. Mitä tietoa aiheesta tulisi saada lisää tai vähemmän?	0%	0%	20%	80%	3,8	4

Avoimeen tekstikenttään annetut vastaukset

Vastausvaihtoehdot	Teksti
Pelastuslaitoksen johtokunta on saanut riittävästi päätöksentekoon vaikuttavaa tietoa myös COVID-19 -pandemian aikana. Mitä tietoa aiheesta tulisi saada lisää tai vähemmän?	Tietoa on tullut sopivasti.
Pelastuslaitoksen johtokunta on saanut riittävästi päätöksentekoon vaikuttavaa tietoa myös COVID-19 -pandemian aikana. Mitä tietoa aiheesta tulisi saada lisää tai vähemmän?	Valmiuden kannalta tärkeää tietoa
Pelastuslaitoksen johtokunta on saanut riittävästi päätöksentekoon vaikuttavaa tietoa myös COVID-19 -pandemian aikana. Mitä tietoa aiheesta tulisi saada lisää tai vähemmän?	Onko tehty skenaarioita siitä mitä riskejä pelastuslaitoksen toiminnalle on, mikäli COVID-19 pandemia jatkuu rokotuksista huolimatta? Miten riskeihin voidaan vastata?
Pelastuslaitoksen johtokunta on saanut riittävästi päätöksentekoon vaikuttavaa tietoa myös COVID-19 -pandemian aikana. Mitä tietoa aiheesta tulisi saada lisää tai vähemmän?	Viikottainen tilanne pelastuslaitoksen kannalta.

17. Kerro halutessasi valmiuteen ja varautumiseen liittyvää avointa palautetta:

Vastaajien määrä: 3

Vastaukset
Yleinen palaute: Covid-pandemian vuoksi johtokunnan kokoukset on viimeisen vuoden aikana jouduttu pitämään etänä. Se valitettavasti on haitannut mm. vilkkaan keskustelun syntymistä.
Tärkeä fokusoida niihin asioihin jotka liittyy myös avun saantiin. Olen huomannut että sopimuspalokuntien roolista osana pelastuspalvelua ei ole aina haluttu ottaa kantaa
Asiakasnäkökulma on hyvä pitää koko ajan mielessä, koska asiakkaan turvallisuus on koko toiminnan kulmakivi.

18. Pelastuslaitoksen johtokunta valitsi vuoden 2020 kehittämiskohteikseen: varajäsenten pitäminen ajan tasalla kokouksissa käsiteltävistä asioista sekä kuntapäätäjien kiinnostuneisuuden ja tiedonsaannin parantamisen. Arvioi tässä kuinka edellä mainitut asiat ovat kehittyneet vuoden aikana.

Vastaajien määrä: 6

Vastaukset
Esityslistat ja pöytäkirjat menevät myös varhaisemmille, jotka pysyvät näin ollen kartalla siitä, missä mennään ja mitä asioita käsitellään. Varajäsen on myös päässyt osallistumaan kokouksiin ollessani estynyt. Kuntapäätäjien kiinnostusta on vaikea arvioida, koska yhteys puuttuu, mutta kunnan päättävissä elimissähan asioita isossa kuvassa käsitellään ja ilmeisesti päättäjät ovat saaneet riittävästi tietoa virkamiesjohtolta, koska kunnalliset päätökset ovat noudatelleet johtokunnan ja pelastuslaitoksen linjaa.
Valitettavan huonosti. Kuntapäätäjillä ei ole kovinkaan suurta kiinnostusta asioihin niin kauan kuin Pelastuslaitos toimii operatiivisesti hyvin ja hallinnollisesti tehokkaasti. Näin nyt tapahtuu.
Minun osaltani on ollut siten hyvä, että tunnen varajäseneni henkilökohtaisesti
Tätä on toteutettu mahdollisuuksien mukaan. Varajäsenen tavoitettavuus on välillä haastavaa.
Toivoisin, että johtokunnan itse valitsemalle kehittämiskohteelle tehtäisiin myös toimenpiteet ja kriteerit, joita seurataan koko vuoden ajan. Tällainen toimintatapa voisi sitouttaa jäseniä paremmin kehittämiskohteeseen.
Omalta osalta enemmän olisi pitänyt viestiä.