



# LIIKKEENLUOVUTUSSOPIMUS

## 1. OSAPUOLET

Luovuttaja:

Espoon kaupunki / konsernihallinto, elinkeino- ja kaupunkikehitys,  
työllisyyspalvelut (jäljempänä Luovuttaja)  
Y-tunnus: 0101263-6

Vastaanottaja:

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia (jäljempänä Omnia)  
Y-tunnus: 0502454-6

## 2. LIIKKEENLUOVUTUKSEN TAUSTA JA TARKOITUS

Laki työllisyyden edistämisen kuntakokeilusta tulee voimaan 01.03.2021 ja on voimassa 30.6.2023 asti (HE 87/2020 sekä HE 114/2020). Laissa säädetään määräaikaisesta kokeilusta, jonka aikana kunnat järjestävät alueellaan eräitä julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetussa laissa (916/2012) ja kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (1386/2010) tarkoitettuja tehtäviä työ- ja elinkeinotoimiston asemesta ja antavat eräitä työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettuja työvoimapolitiittisia lausuntoja työ- ja elinkeinotoimiston asemesta kokeilun kohderyhmään kuuluville henkilöasiakkaille.

Kokeiluhankkeilla tavoitellaan valtakunnallisesti palvelujen asiakaslähtöisyyttä ja hallinnonalat ylittäviä ratkaisuja. Kokeilujen tavoitteena on parantaa erityisesti pidempään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien pääsyä työmarkkinoille. Kokeilujen vaikuttavuutta seurataan tutkimusperusteisesti. Hankkeen työllisyysvaikutusten odotetaan syntyvän valtion ja kuntien resurssien yhdistämisen, päällekkäisyyksien poistamisen sekä palvelujen ja toimintamallien kehittämisen tuloksena. Pääministeri Sanna Marinin hallitus on ilmoittanut linjaavansa työvoimapolitiikan palvelurakenteesta hallituskauden aikana ja niitä on jo lähdetty hahmottelemaan.

Espoon kaupunginhallitus on kokouksessaan 3.2.2020 päättänyt, että Espoon kaupunki osallistuu työllisyyden kuntakokeiluun. Tämän myötä Espoon kaupungin vastuulle siirtyy noin 18.000 työttömän työnhakijan työttömyysturvaan liittyvien tehtävien hoitaminen, palveluihin ohjaus sekä työnvälitystehtävät.

Asiakasmäärän ja lakisääteisten työtehtävien kasvaessa, tulee suoraviivaistaa ja terävöittää toimintaa. Toiminnassa tulee keskittyä asiakaspalveluun ja

asiakasohjaukseen sekä ostopalvelujen ja kaupunkien toimialojen kanssa tehtävään yhteistyöön.

Kuntakokeilun organisoinnin yhteydessä on katsottu tarkoituksenmukaiseksi siirtää edellä mainituin perustein työllisyyspalvelujen työpajatoiminta Omnian alaisuuteen 1.3.2021 alkaen liikkeenluovutuksen periaatteita noudattaen. Siirron tarkoituksena on selkeyttää palveluihin ohjauksen ja palvelutuotannon rooleja, mikä lisää työpajojen kustannustehokkuutta. Työllisyyden kuntakokeilun asiakkailta on suuri tarve osaamisen lisäämiseen ja oppilaitosyhteistyö tuo lisäarvoa omaan työpajatoimintaan, sillä työpajaympäristössä on mahdollista tunnistaa osaamista ja työhakijoille avautuu väyliä koulutuspolulle ja työelämään. Omnia tuottaa tällä hetkellä nuorten työpajatoimintaa kaupungille ja työllisyyspalvelujen työpajojen siirto Omnialle mahdollistaa kaupungille laajemman työpajakokonaisuuden järjestämisen yhdessä Omnian kanssa. Tämän kautta on mahdollista hyödyntää henkilöstön osaamista laajemmin sekä käyttää tiloja monipuolisemmin. Laajempi työpajakokonaisuus koulutuspalvelujen alla luo paremman ammatillisen kehityksen ja osaamisen lisäämisen kokonaisuuden myös siirtyville työntekijöille.

### 3. LIIKKEENLUOVUTUKSEN KOHDE

Luovuttaja tuottaa liitteessä 1 (Liite 1 Luovutuksen kohde) tarkemmin yksilöityä Työllisyyspalvelujen työpajatoimintaa (jäljempänä Työpajatoiminta).

Tarkoituksena on, että Luovuttaja luopuu Työpajatoiminnastaan sekä luovuttaa sen liikkeenluovutuksella Omnialle 1.3.2021 lukien, minkä jälkeen Omnia tuottaa Työpajatoimintaa. Luovuttaja vastaa kaikista liikkeenluovutukseen liittyvien sopimusten siirrosta.

Työpajatoimintaan liittyy liitteessä 2 yksilöity henkilöstö (Liite 2 Henkilöstön siirtosopimus ja sen liitteenä oleva henkilöstöluettelo) sekä liitteessä 1 yksilöidyt koneet, laitteet ja muut välineet, joita tarvitaan toiminnan tekemiseen. Luovuttaja tuottaa työpajatoimintaa kolmessa eri toimitilassa, jotka sijaitsevat Suomenojalla, Leppävaarassa ja Soukassa. Työpajatoiminta pitää siirtohetkellä sisällään mm. pesulatoimintaa, remontti- ja kuljetuspajan, fillaripajan, suurtalouskeittiötoimintaa, kädentaitopajan, tietix-pajan sekä pakkaus- ja kokoonpanotoimintaa, joiden lisäksi asiakkaille on tarjottu puhtaanapitotöitä kiinteistöjen tiloissa. Omnia voi jatkossa muokata toimintaa asiakkaiden tavoitteiden mukaiseksi ja työmarkkinoiden tarpeet huomioon ottavaksi kokonaisuudeksi. Omnia järjestää erilaisia pakkaus- ja kokoonpanotöitä tai muita vastaavia töitä kaupungin sosiaalihuoltolain mukaisessa työsuhteessa oleville henkilöille heidän toimintakykynsä turvaamiseksi.

Omnia tekee erillisen sopimuksen varhaiskasvatuksen pyykkihuollon järjestämisestä yhdessä Espoon kaupungin (varhaiskasvatuksen) kanssa siten, että sopimus alkaa 1.3.2021.

Omnia huolehtii työpajatoiminnan vastaanottamisesta niin, että toiminta siirtyy kohdassa 4 määritellystä luovutusajankohdasta alkaen.

### 4. LUOVUTUSAJANKOHTA

Luovuttaja luovuttaa ja Omnia vastaanottaa tämän sopimuksen ehtojen mukaisesti liikkeenluovutuksen kohteen 28.2.2021 klo 24.00.

## 5. HENKILÖSTÖN SIIRTO

Luovutusajankohtana liitteessä 2 mainitut henkilöt siirtyvät Omnian palvelukseen Työsopimuslain mukaisen liikkeenluovutuksen periaattein ns. vanhoina työntekijöinä palvelussuhteen katkeamatta.

Luovuttaja maksaa henkilöstölle rahana heille ennen Luovutuspäivää mahdollisesti kertyneet ylityöt ja muut mahdolliset työaikakorvaukset sekä edellisiltä lomanmääräytymisvuosilta kertyneiden pitämättömien vuosilomien kustannukset (tämä voidaan helposti todentaa, kun katsotaan lomalistaukset).

Kaikki eläkevakuutuksiin liittyvät maksut on suoritettu, eikä Siirtyvää henkilöstöä koskien ole kattamattomia eläkevastuita.

## 6. VAARANVASTUU

Vaaranvastuu Työpajatoiminnan luovutuksen kohteessa siirtyy Luovuttajalta Omnialle luovutusajankohdasta lukien.

## 7. VASTUU VEROISTA

Kumpikin osapuoli vastaa sopimuksen vaikutuksesta omaan verotukseensa.

## 8. HINTA/TOIMINNAN RAHOITUS

Liikkeenluovutuksen yhteydessä siirtyvä omaisuus siirtyy vastikkeetta Omnialle.

Osapuolten yhteisenä tavoitteena on kasvattaa työtoimintapäivien määrää, jotta pajojen kustannustehokkuus kasvaa. Luovuttaja ja Omnia sitoutuvat tekemään hankintasopimuksen, jossa luovuttaja sitoutuu hankkimaan Omnialta kuntouttavaa työtoimintaa 1.500.000 eurolla vuosina 2021, 2022 ja 2023, kuitenkin sillä poikkeuksella, että vuoden 2021 hankinta perustuu pajatoiminnan kustannuksiin aikajänteellä 1.3.-31.12.2021, suhteutettuna vuosihankintaan 1.500.000 euroa.

Tämän hankinnan vastineeksi Omnia pyrkii tuottamaan 20 000 toimintapäivää vuonna 2021, 25 000 toimintapäivää vuonna 2022 ja 30 000 työtoimintapäivää 2023 edellyttäen, että asiakkaiden ohjaus luovuttajalta toteutuu nämä tavoitevolyymit mahdollistaen.

Omnia pyrkii tämän sopimuksen voimassa oloajan palvelujen ja asiakasmäärätavoitteen toteutumisen turvaamiseksi vastaavaan asiakasohjaukseen tarkoitettuun henkilöstömitoitukseen kuin liikkeenluovutuksen yhteydessä. Mitoituksesta pois luetaan vakituksessa sosiaalihuoltolain mukaisessa työsuhteessa olevat henkilöt.

Luovuttaja pyrkii ohjaamaan omista asiakkaistaan Omniaan sellaisia henkilöitä, jotka täyttävät TE-toimiston palkkatukikriteerit ja joita Omnia voi palkkatukityöllistää työpajoille ohjaavaksi henkilöstöksi tai mahdollisiin muihin

työtehtäviin. Jos palkkatukea ei jostain syystä myönnetä, kaupunki ei vastaa palkkajen henkilöiden palkkauskustannuksista.

Kirkkonummi ja Kauniainen voivat halutessaan hyödyntää tämän sopimuksen puitteissa Omnian tuottamaa työpajatoimintaa. Tästä palvelusta maksettava korvaus kohdennetaan työpajatoiminnan kehittämiseen tai resurssointiin. Tämän palvelun hinnoittelun perusteena on Espoole tuotetun työtoimintapäivän hinta Sopimuksen edellisenä toteumavuonna.

## 9. OHJAUSRYHMÄ

Työllisyyspalvelujen ja Omnian yhteisten tavoitteiden toteuttamiseksi perustettavassa ohjausryhmässä mm.

- seurataan toiminnan tavoitteita
- pyritään asteittain nostamaan työtoimintapäivien määrää yhdessä sovitulla tavalla
- seurataan sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelurakennemuutoksen etenemistä ja ennakoita sen mahdollisia vaikutuksia Työpajatoimintaan.

## 10. SOPIMUKSEN MUUTOKSET

Kummallakaan osapuolella ei ole oikeutta yksipuolisesti muuttaa tätä sopimusta. Muutokset tähän sopimukseen tehdään kirjallisesti ja ne otetaan sopimuksen muutoksiksi.

Osapuolet eivät voi siirtää tätä Sopimusta tai tästä sopimuksesta johtuvia oikeuksia tai velvollisuuksia kolmannelle osapuolelle ilman toisen osapuolen kirjallista suostumusta.

Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennemuutuksesta tai muista sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämistä koskevista uudistuksista tai sopimuksista saattaa seurata, että sosiaali- ja terveydenhuollon organisaatiot ja toiminnan järjestämisvastuu muuttuvat. Jos näin käy, Luovuttajalla tai sen sijaan tulevilla järjestämisvastuun omaavalla organisaatiolla on oikeus muuttaa sopimuksen kohdetta tai sen laajuutta. Mahdollisesta Sopimuksen laajuuden muutoksesta ja sen aikataulusta sovitaan erikseen Omnian kanssa.

## 11. SOPIMUKSEN VOIMASSAOLO, IRTISANOMINEN JA AVUSTAMISVELVOLLISUUS SOPIMUKSEN PÄÄTTYESSÄ

Tämä Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Jos jompikumpi Osapuolista haluaa irtisanoa Sopimuksen, on irtisanominen tehtävä kirjallisesti. Molemmilla Osapuolilla on oikeus irtisanoa tämä Sopimus päättymään 12 kuukauden irtisanomisaikaa käyttäen, kuitenkin siten, että Sopimus päättyy aikaisintaan 31.12.2023.

Tämän Sopimuksen päättyessä, riippumatta päättymisen syystä, Osapuolet sitoutuvat toimimaan yhteistyössä Työpajatoiminnan mahdollisessa siirtämisessä kolmannen osapuolen tai Espoon kaupungin itsensä hoidettavaksi. Yhteistyön tavoitteena on varmistaa, että Sopimuksen päättymistilanteessa Osapuolille ei aiheudu kohtuutonta taloudellista tai toiminnallista haittaa. Osana tätä avustamisvelvollisuutta:

- Osapuolet laativat siirtosuunnitelman hyvissä ajoin ennen Sopimuksen päättymisestä. Aikataulusta ja siirtosuunnitelmasta sovitaan tämän Sopimuksen kohdassa 8 tarkoitetussa ohjausryhmässä
- Ellei erikseen toisin sovita siirtosuunnitelma sisältää:
  - Toimenpiteet, jotka ovat tarpeen Työpajatoiminnan mahdolliseksi siirtämiseksi Espoon kaupungille tai kolmannelle osapuolelle palvelun katkeamatta
  - Siirtymisen vaikutuksen arviointi
  - Siirtoaikataulut
  - Siirtoprojektin vastuunjaot ja tehtäväluettelot
  - Resurssitarpeet ja niiden allokointi
  - Suunnitelma siitä, miten siirron saajana toimiva mahdollinen kolmas osapuoli perehdytetään Työpajatoimintaan
  - Ajan tasalla oleva Työpajatoiminnan palvelukuvaus

Omnian on jatkettava palvelujen toimittamista Espoon kaupungille hankintasopimuksen ehtojen mukaisesti Espoon kaupungin pyytämässä laajuudessa, kunnes hankintasopimuksen voimassaolo päättyy.

## 12. RIITOJEN RATKAISEMINEN

Tästä sopimuksesta tai sen tulkinnasta aiheutuneet erimielisyydet ratkaistaan ensisijaisesti neuvotellen ja tarvittaessa Espoon käräjäoikeudessa Suomen lain mukaan.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Espoossa, xx. yy, 2021

Espoon kaupunki

Espoon seudun koulutuskuntayhtymä  
Omnia

Tuula Antola  
Elinkeinojohtaja

Liite 1 Luovutuksen kohde  
Liite 2 Henkilöstön siirtosopimus